

# Ekonomická Univerzita

Dátum exportu: 09.07.2014 10:07

- 1. názor Veľa práce za málo peňazí**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 02/06/2014; 125/2014; s.: 29; názory; Ľuboš Pavelka]
- 2. Ako spotrebiteľia vnímajú poisťovacie podvody**  
[Téma: Ekonomická univerzita; opoistenie.sk; 02/06/2014; opoistenie.sk; SLASPO]
- 3. Rektorská konferencia má nového šéfa: Stal sa ním profesor zo zvolenskej univerzity**  
[Téma: Ekonomická univerzita; zvolen.dnes24.sk; 02/06/2014; Zvolen; Stanislav Černák]
- 4. My ženy máme pre podnikanie iný cit**  
[Téma: Ekonomická univerzita; rodinka.sk; 02/06/2014; rodinka.sk; Mária Kopčíková/redakcia]
- 5. Americký prezident Barack Obama zajtra štartuje európske turné**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:30; 02/06/2014; Z prvej ruky; Lucia Virostková]
- 6. Absolventi na trhu práce**  
[Téma: Ekonomická univerzita; TA3, 20:45; 02/06/2014; Peňaženka]
- 7. Čína sa dlhodobo snaží presadiť ako globálny hráč**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:30; 03/06/2014; Z prvej ruky; Juraj Jedinák]
- 8. Peter Bahník nový Head of Leasing v P3**  
[Téma: Ekonomická univerzita; strategie.sk; 03/06/2014; Redakcia]
- 9. Peter Bahník nový Head of Leasing v P3**  
[Téma: Ekonomická univerzita; eulog.sk; 03/06/2014; Redakcia]
- 10. Peter Bahník nový Head of Leasing v P3**  
[Téma: Ekonomická univerzita; stavebne-forum.sk; 03/06/2014; Redakcia]
- 11. Okolo sveta za 15 EUR!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; topky.sk; 03/06/2014; topky.sk; PR článok]
- 12. Novým riaditeľom košického Auparku sa stal Marcel Boroš**  
[Téma: Ekonomická univerzita; strategie.sk; 04/06/2014; Redakcia]
- 13. Pavel Surový: Dizajn je hra**  
[Téma: Ekonomická univerzita; webmagazin.sk; 05/06/2014; Webmagazín; Veronika Rosputinská]
- 14. Rekonštrukcia Internátov**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Markíza, 19:00; 05/06/2014; Televízne noviny; z domova; Katarína Kulová]
- 15. Výhodné partnerstvo, alebo ako nasledovať úspešných**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Slovenský výber; 04/06/2014; 05/2014; s.: 20,21; Špeciál; Ing. Jozef Orgonáš, PhD]
- 16. Daniari plánujú zvýhodniť poctivých podnikateľov**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 09/06/2014; 131/2014; s.: 10,11; správy ekonomika; Lenka Buchláková]
- 17. Projekt širokorozchodnej železnice**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 18:00; 09/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; z domova]
- 18. Slovensko zatiaľ zaplatilo za prípravy predĺženia širokorozchodnej trate 1,5 milióna eur**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:00; 09/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; Juraj Jedinák]
- 19. Žbirka bude čestným občanom Krupiny**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Zvolensko-podpolianske noviny; 10/06/2014; 22/2014; s.: 5; SPRAVODAJSTVO; ĽUBICA MOJŽIŠOVÁ]
- 20. Čínsky juan Rusom nepomôže. Bez dolára zatiaľ žiť nemôžu**  
[Téma: Ekonomická univerzita; finweb.hnonline.sk; 12/06/2014; Finweb, Téma týždňa; Dušan Jančovič]
- 21. Predsa len sme nad ťažkým osudom vyhrali!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Plus jeden deň; 13/06/2014; 135/2014; s.: 6; Slovensko; tim]
- 22. Strana Siet' je už oficiálna**  
[Téma: Ekonomická univerzita; TA3, 12:00; 13/06/2014; Žurnál]
- 23. Stranu Siet' R.Procházku dnes zaregistrovalo Ministerstvo vnútra SR**  
[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 13/06/2014; teraz.sk; TASR]

- 24. Je to oficiálne, ministerstvo zaregistrovalo Prochádzkovu stranu Siet'**  
[Téma: Ekonomická univerzita; topky.sk; 13/06/2014; topky.sk; TASR]
- 25. Prochádzkova Siet' už existuje. Ministerstvo ju zaregistrovalo**  
[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 13/06/2014; Slovensko; TASR]
- 26. Je to oficiálne: Ministerstvo vnútra zaregistrovalo Prochádzkovu stranu Siet'**  
[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 13/06/2014; Čas.sk; TASR]
- 27. Všetky papierovačky má už Procházka za sebou. Siet' je oficiálne zaregistrovaná**  
[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 13/06/2014; Správy; TASR]
- 28. Prochádzkova Siet' oficiálne existuje. Ministerstvo stranu zaregistrovalo**  
[Téma: Ekonomická univerzita; hn.hnonline.sk; 13/06/2014; HNOnline, Slovensko; tasr]
- 29. Ministerstvo vnútra zaregistrovalo Prochádzkovu stranu Siet'**  
[Téma: Ekonomická univerzita; webnoviny.sk; 13/06/2014; Slovensko; SITA]
- 30. Prochádzkovu stranu Siet' už zaregistrovali**  
[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 13/06/2014; Spravodajstvo; SITA]
- 31. názor - Hrozí koniec kapitalizmu?**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 16/06/2014; 137/2014; s.: 29; názory; Ľuboš Pavelka]
- 32. Prehľad, ktorým fakultám Slováci veria a ktorým nie**  
[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 13/06/2014; mg]
- 33. Slováci medzi akademickou špičkou**  
[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 19:00; 14/06/2014; Správy RTVS; z domova; Anna Tkáčová]
- 34. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky**  
[Téma: Ekonomická univerzita; SME; 17/06/2014; 138/2014; s.: 6; Ekonomika; vfo]
- 35. Hlad firiem po čerstvých ítečkároch utíchol**  
[Téma: Ekonomická univerzita; etrend.sk; 16/06/2014; eTREND; Marek Legéň]
- 36. Dvadsať fakúlt, ktorých absolventi majú najväčšiu šancu sa uplatniť**  
[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 16/06/2014; Ekonomika - Slovensko; Veronika Folentová]
- 37. Informatici idú na dračku**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Plus jeden deň; 17/06/2014; 138/2014; s.: 13; Servis; mh, ča]
- 38. REBRÍČEK: Záujem zamestnávateľov o absolventov. V TOP 20 fakúlt aj 2 zo Žiliny!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; zilina.dnes24.sk; 16/06/2014; Žilina; Jozef Legéň]
- 39. REBRÍČEK: Záujem zamestnávateľov o absolventov. V TOP 20 fakúlt aj 2 z Nitry!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; nitra.dnes24.sk; 16/06/2014; Nitra; Rastislav Búgel]
- 40. REBRÍČEK: Záujem zamestnávateľov o absolventov. V TOP 10 fakúlt aj 2 z Bystrice!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; bystrica.dnes24.sk; 16/06/2014; Bystrica; Jakub Forgács]
- 41. Kto má väčšiu šancu sa zamestnať? Pozrite si rebríček najžiadanejších absolventov**  
[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 16/06/2014; Slovensko; Aktuálne.sk]
- 42. REBRÍČEK: Záujem zamestnávateľov o absolventov. V TOP 10 fakúlt aj 2 z Košíc!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; kosice.dnes24.sk; 16/06/2014; Košice; Michal Lendel]
- 43. Zverejnili rebríček fakúlt, ktorých absolventi idú "na dračku"**  
[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 16/06/2014; TVnoviny; BRATISLAVA/ TVNOVINY.sk, mg]
- 44. Vieme, o ktorých absolventov majú firmy záujem. Na humanitné vedy zabudnite!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 16/06/2014; Správy; SITA]
- 45. Informatici u zamestnávateľov stále vedú**  
[Téma: Ekonomická univerzita; zive.sk; 16/06/2014; zive.sk; SITA]
- 46. Firmy najviac vyhľadávajú absolventov infromatických fakúlt**  
[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 16/06/2014; Profesia; SITA]
- 47. Pozrite sa, o absolventov ktorých fakúlt majú zamestnávatelia najväčší záujem**  
[Téma: Ekonomická univerzita; itnews.sk; 17/06/2014; biznis; Redakcia]
- 48. REKTOR EU V BRATISLAVE O VZDELÁVACOM SYSTÉME NA SLOVENSKU**

[Téma: Ekonomická univerzita; Kilometer; 13/06/2014; 06/2014; s.: 8,9; rozhovor; Redakcia]

**49. Dáte si rosé?**

[Téma: Ekonomická univerzita; Báječná žena; 16/06/2014; 25/2014; s.: 6,7; móda; ANEŽKA HAŠČÁKOVÁ]

**50. Na trhu je záujem o absolventov vysokých škôl**

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 08:00; 17/06/2014; Správy; z domova; Lenka Felberová]

**51. Informatiči na trhu práce vedú, zamestnajú sa najľahšie**

[Téma: Ekonomická univerzita; webnoviny.sk; 17/06/2014; Ekonomika; SITA]

**52. Informatikov si práca nájde**

[Téma: Ekonomická univerzita; Markíza, 19:00; 17/06/2014; Televízne noviny; z domova; Ivana Krejčová]

**53. O akých absolventov sa firmy najviac bijú?**

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 18/06/2014; 139/2014; s.: 26,27; TRH PRÁCE; Ivan Šuplata]

**54. ENVI-PAK NA VEĽTRHU AJ V ŠKOLÁCH**

[Téma: Ekonomická univerzita; Odpady; 09/06/2014; 06/2014; s.: 39; ENVI-PAK na veľtrhu aj v školách; Mgr. Jana Gemeranová]

**55. NAKLADANIE S KOMUNÁLNYM ODPADOM V EURÓPSKEJ ÚNII V ROKU 2012**

[Téma: Ekonomická univerzita; Odpady; 09/06/2014; 06/2014; s.: 30,31,32,33,34; nakladanie s komunálnym odpadom v EÚ v roku 2012; Michal Stričík]

**56. O akých absolventov sa firmy najviac bijú? Toto sú najžiadanejšie profesie**

[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 19/06/2014; Čas.sk; Ivan Šuplata, Nový Cas]

**57. Vláda naďalej počíta s výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach**

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:00; 19/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; Gabriela Kajtárová]

**58. Aachenské internetové zimomriavky**

[Téma: Ekonomická univerzita; Šport; 20/06/2014; 141/2014; s.: 39; VOLEJBAL; LUCIA JEŽÍKOVÁ]

**59. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky**

[Téma: Ekonomická univerzita; Banskobystrické ECHO; 19/06/2014; 19/2014; s.: 8; BÝVANIE INZERCIA; vfo]

**60. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky**

[Téma: Ekonomická univerzita; Nitrianske ECHO; 19/06/2014; 24/2014; s.: 10; ZAMESTNANIE VZDELÁVANIE INZERCIA; vfo]

**61. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky**

[Téma: Ekonomická univerzita; Liptovské ECHO; 19/06/2014; 12/2014; s.: 4; SLOVENSKO; vfo]

**62. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky**

[Téma: Ekonomická univerzita; Trenčianske ECHO; 19/06/2014; 19/2014; s.: 5; Slovensko-inzercia; vfo]

**63. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky**

[Téma: Ekonomická univerzita; Trnavské ECHO; 19/06/2014; 23/2014; s.: 5; SLOVENSKO INZERCIA; vfo]

**64. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky**

[Téma: Ekonomická univerzita; Turčianske ECHO; 19/06/2014; 12/2014; s.: 3; SLOVENSKO; vfo]

**65. S výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach vláda naďalej počíta**

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Regina BA, 14:00; 19/06/2014; Regionálne správy z Bratislavy; z domova; Matej Baránek]

**66. Výstavba jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach**

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 14:00; 19/06/2014; Správy; z domova; Lenka Felberová]

**67. Vláda ráta s výstavbou dvoch jadrových blokov**

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 07:00; 19/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; z domova; Gabriela Kajtárová]

**68. S výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach vláda naďalej počíta**

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Regina BA, 17:00; 19/06/2014; Žurnál Rádia Regina; z domova; Gabriela Kajtárová]

**69. Vo Volkswagene bude počas leta pracovať 600 žiakov a študentov**

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 19/06/2014; Ekonomika - Firmy; tasr]

- 70. Vo Volkswagene bude praxovať v lete vyše 600 študentov**  
[Téma: Ekonomická univerzita; aktuality.sk; 20/06/2014; Aktuality.sk; TASR]
- 71. Jarný seminár „HR GOLD Inšpirácie od najlepších“: Budovať excelentnosť**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Manažér; 19/06/2014; 02/2014; s.: 11; Vzory, ktoré inšpirujú; Tatiana Orglerová]
- 72. Slovenský plynárenský priemysel má nové vedenie, ktoré vybral štát**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:00; 20/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; Gabriela Kajtárová]
- 73. Promovali diamantoví ekonómovia**  
[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 19:00; 20/06/2014; Správy RTVS; z domova; Andrea Janovská]
- 74. Diamantová promócia**  
[Téma: Ekonomická univerzita; TA3, 18:30; 20/06/2014; Hlavné správy; Tomáš Kostelník]
- 75. Nové vedenie SPP dostalo tri hlavné úlohy**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Regina BA, 12:00; 20/06/2014; Žurnál Rádia Regina; z domova; Gabriela Kajtárová]
- 76. Manipulácia finančných trhov. Centrálné banky skupujú majetkové podiely vo firmách**  
[Téma: Ekonomická univerzita; aktuality.sk; 20/06/2014; Aktuality.sk; Martin Odkladal, Aktuality.sk]
- 77. Rast poklesu, stúpanie rastu**  
[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 20/06/2014; Názory; Vladimír Bačišin ekonóm Paneurópska vysoká škola]
- 78. Nastupuje nová sedmička zákonodarcov!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 24/06/2014; 144/2014; s.: 7; POLITIKA; mač]
- 79. Allianz – Slovenská poisťovňa informuje: Mladí ľudia majú do Allianz - SP dvere otvorené**  
[Téma: Ekonomická univerzita; mediahit.sk; 24/06/2014; Tlačové správy - Ekonomika; redakcia]
- 80. Poslanecké rošády v parlamente: Za občanov bude bojovať nová sedmička zákonodarcov**  
[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 24/06/2014; Čas.sk; Novy Cas, mač]
- 81. Dvaja Slováci pomáhajú liečiť Američanov z depresii**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 25/06/2014; 145/2014; s.: 8,9; Slovensko; Lenka Buchláková]
- 82. TERAZ.TV: Čína je z hľadiska expanzie ekonomickou hrozbou pre EÚ**  
[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 26/06/2014; Teraz.TV]
- 83. Mladí ľudia majú do Allianz - SP dvere otvorené**  
[Téma: Ekonomická univerzita; opoisteni.sk; 23/06/2014; opoisteni.sk; Allianz - Slovenská poisťovňa]
- 84. názor Kapitál rentierov**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 27/06/2014; 147/2014; s.: 39; Názory; Ľuboš Pavelka]
- 85. Dajte si rosé: Ružová pôsobí v lete sviežo a mladistvo**  
[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 27/06/2014; Žena; Báječná žena/Anežka Haščáková]
- 86. Svet prestáva nakupovať čínske výrobky**  
[Téma: Ekonomická univerzita; finweb.hnonline.sk; 29/06/2014; Finweb, Správy zo sveta financií; tasr]
- 87. Čína reaguje na spomalenie, viac sa zameriava na domácu spotrebu a patenty**  
[Téma: Ekonomická univerzita; openiazoch.zoznam.sk; 29/06/2014; openiazoch.zoznam.sk; Redakcia]
- 88. Dvaja Slováci pomáhajú liečiť Američanov z duševných chorôb**  
[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 28/06/2014; Žurnál; Lenka Buchláková]
- 89. KTO, ODKIAL, KAM**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Stratégie; 30/06/2014; 06/2014; s.: 46; ĽUDIA; Redakcia]
- 90. Nemecký štandard**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Týždeň; 30/06/2014; 27/2014; s.: 45,46,47; Klub; marcel Klimek]
- 91. Dvaja Slováci pomáhajú liečiť Američanov z duševných chorôb**  
[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 28/06/2014; Žurnál; Lenka Buchláková]
- 92. Rektorská konferencia má nového šéfa: Stal sa ním profesor zo zvolenskej univerzity**  
[Téma: Rektor EU; zvolen.dnes24.sk; 02/06/2014; Zvolen; Stanislav Černák]
- 93. Slováci medzi akademickou špičkou**  
[Téma: Rektor EU; STV Jednotka, 19:00; 14/06/2014; Správy RTVS; z domova; Anna Tkáčová]

## 94. REKTOR EU V BRATISLAVE O VZDELÁVACOM SYSTÉME NA SLOVENSKU

[Téma: Rektor EU; Kilometer; 13/06/2014; 06/2014; s.: 8,9; rozhovor; Redakcia]

## 95. Diamantová promócia

[Téma: Rektor EU; TA3, 18:30; 20/06/2014; Hlavné správy; Tomáš Kostelník]

## 96. Promovali diamantoví ekonómovia

[Téma: Rektor EU; STV Jednotka, 19:00; 20/06/2014; Správy RTVS; z domova; Andrea Janovská]

### 1. názor Veľa práce za málo peňazí

[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 02/06/2014; 125/2014; s.: 29; názory; Ľuboš Pavelka]

Ľuboš Pavelka **Ekonomická univerzita v Bratislave**

Priemerný občan Slovenska pracuje príliš veľa, zarába dosť málo a žije pomerne krátko. K takému hodnoteniu prišla v najnovších zverejnených analýzach v roku 2014 Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD). Oproti priemeru ostatných členských krajín je náš život horší, ako by sa patrilo. Sľuby o švajčiarskych dôchodkoch či o živote porovnateľnom trebárs s Rakúskom, ktoré sme v uplynulých dekádach či pri vstupe do EÚ počúvali pomerne často, sú naozaj iba snom s malou pravdepodobnosťou prechodu do reality. Peniaze nerobia ľudí šťastnými, ale prinášajú im lepší životný štandard. Čisté príjmy slovenských domácností prerátané na našu kúpnu silu dosiahli v roku 2013 úroveň 71,97\_% OECD. Oveľa horšie sme však na tom, pokiaľ ide o majetok domácností, kde sa nachádzame takmer na konci rebríčka. Ak priemerná česká domácnosť vlastní majetok vo výške 41,66\_% priemeru OECD, porovnateľná slovenská domácnosť iba 22,49\_%. Slováci odpracujú priemerne ročne 1 755 hodín, čo je o 20 hodín viac, ako je priemer OECD. Na ich peňaženkách sa to však príliš neprejavuje. Očakávaná dĺžka života mužov predstavuje na Slovensku 72 a u žien 80 rokov. Na porovnanie, priemer OECD predstavuje u mužov 77 rokov a žien 83 rokov a v ČR 78 rokov a 81 rokov. Touto optikou by sme sa mali pozerať aj na diskusie o nevyhnutnej potrebe predĺžovania veku odchodu do dôchodku. Ak aj inde musia pracovať napríklad do 65 rokov, neznamená to, že by si dôchodku užili menej ako slovenskí seniori. Relevantné analýzy, kde by bol zohľadnený aj tento faktor, však na Slovensku doteraz nikto nezverejnil, hoci rozdiel v očakávanej dĺžke života oproti priemeru krajín v náš neprospech je až do päť rokov. Dosiahnutie životnej úrovne priemeru OECD pre nás, ale aj nové členské krajiny EÚ, ktoré prešli transformáciou ekonomík extrémne nadviazaných pred štvrtstoročím na Sovietsky zväz, je behom na dlhú trať. Privatizačné výnosy z predaja štátneho majetku sa väčšinou rozplynuli v nenávratne najmä vinou zlých koncepcií transformácie na akciové spoločnosti či nízkych cien, za ktoré boli prevedené do vlastníctva v naivnej predstave, že forma zamestnaneckých akcií pomôže utužiť pracovnú disciplínu a zainteresovanosť zamestnancov. Výsledkom boli strmé krivky rastu nezamestnanosti a potreba prilákať zahraničných investorov prostredníctvom investičných stimulov vo forme priamych finančných dotácií a dlhoročných daňových prázdnin. Po roku 2000 sa nám vďaka týmto opatreniam podarilo vytvoriť množstvo pracovných miest a podstatne zvýšiť výkon ekonomiky meraný rastom HDP. Problém je "iba" v tom, že toto zvýšenie sa neodrazilo v daňových príjmoch štátu. Chronicky deficitný štátny rozpočet ako fenomén väčšiny trhových ekonomík má bohužiaľ aj svoje medze únosnosti. Dlhové bremeno slovenských verejných financií dosiahlo v roku 2014 približne 41 miliárd eur, čo si vyžaduje iba na samotné úroky ročne vynakladať zhruba 1,3 miliardy eur. Lacné úvery Slovensku veritelia dopriali najmä vďaka zodpovednejšiemu prístupu k zostavovaniu štátneho rozpočtu po prijatí tzv. dlhovej brzdy. To malo odraz v historicky najnižších úrokoch, za ktoré si naša krajina mohla požičať peniaze na medzinárodných trhoch. V roku 2013 sa lákadlom pre investorov stalo aj zrušenie zrážkovej dane z úrokov zo štátnych dlhopisov, čo však obralo daňovú správu o časť daňových príjmov. Takéto otvorenie sa Slovenska investorom z daňových rajov nakupujúcich naše štátne dlhopisy pritom nie je v rámci EÚ príliš bežné, rovnako ako naša DPH na potraviny, ktorá je zasa, naopak, v rámci spoločného trhu najvyššia. Záverom možno iba konštatovať, že oproti priemeru štátov OECD máme ešte toho veľa čo doháňať.

Dosiahnutie životnej úrovne priemeru OECD pre nás, ale aj nové členské krajiny EÚ je behom na dlhú trať.

[Späť na obsah](#)

### 2. Ako spotrebiteľia vnímajú poisťovacie podvody

[Téma: Ekonomická univerzita; oipoisteni.sk; 02/06/2014; oipoisteni.sk; SLASPO]

Poisťovacie podvody sú častou témou odborných diskusií. Aj Poisťné rozhľady venujú tejto téme náležitý priestor, a tak sa čitatelia môžu dozvedieť, koľko úsilia a prostriedkov sa vynaložilo na boj s poisťovacími podvodmi. V týchto príspevkoch spravidla zástupcovia poisťovne uvádzajú, koľko (tisíc) podozrivých poistných udalostí bolo prešetrovaných a z koľkých z nich vyplynuli trestné oznámenia.

Sú to informácie, ktoré hovoria o dôsledkoch. Avšak poisťovací podvod sa začína oveľa skôr – už pri príležitosti a rozhodnutí ho vykonať. A to je téma, o ktorej sme sa doteraz nemali možnosť dozvedieť príliš veľa. Práve dôvody podvodného alebo iného neetického správania sa sú hybnou silou existencie a rozmáhania sa poisťovacích podvodov. Cieľom príspevku je priniesť poznatky získané z prieskumu zameraného na vnímanie poisťovacích podvodov občanmi SR.

V slovenskom právnom prostredí sa poisťovací podvod definuje ako situácia, keď niekto "vyláka od iného poisťné plnenie tým, že ho uvedie do omylu v otázke splnenia podmienok na jeho poskytnutie", s trestnou sadzbou až 15 rokov odňatia slobody (§ 223, Trestný zákon č. 300/2005 Z. z.). Závažnosť tohto činu teda nie je možné v žiadnom prípade zľahčovať. Aj napriek tomu predstavuje poisťovací podvod jeden zo spoločensky najtolerovanejších trestných činov, ktorý často páchajú bežní ľudia. Pravidelne sa v médiách objavujú prípady viac či menej úspešných pokusov, často kuriózných, o získanie neoprávneného plnenia pre klientov poisťovní. To sú však iba odhalené činy. Podľa Insurance Europe je objem nezistených poisťovacích podvodov v Európe približne desať percent celkových výdavkov na poisťné plnenia (Insurance Europe, 2012). V Slovenskej republike sa tento podiel pohybuje dokonca medzi 30 a 40 percentami (Allianz - SP, 2005).

Čo spôsobuje, že sa inak bezúhonní ľudia uchýlia k poisťovaciemu podvodu? Vnímajú vôbec, že sa dopúšťajú podvodu, resp. ako vnímajú tento typ konania? Ochota spáchať poisťovací podvod sa podľa autorov výskumov spája s dvoma aspektmi, a to so samotnou motiváciou klientov a s príležitosťou, ktorá sa im naskytne (Viaene and Dedene, 2004). Psychológovia tento trestný čin spájajú aj s ďalším rozmerom ľudského správania – s etickou rovinou vnímania podvodov (Picard, 2000). A práve vyššia miera akceptácie trestných činov, vrátane poisťovacích podvodov, vedie aj k širšej realizácii poisťovacích podvodov (Fajnzylber et al., 2002). Aká je teda miera akceptácie poisťovacích podvodov v Slovenskej republike? A kto sú tí, ktorí tieto činy považujú za správne? Odpovede na tieto otázky sme hľadali v prieskume uskutočnenom v rámci riešenia výskumnej úlohy na Katedre poisťovníctva Národohospodárskej fakulty **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

#### Zameranie prieskumu

Dopytovanie sa realizovalo elektronickou a papierovou formou od 1. júna do 31. júla 2013. Prieskum bol širšie koncipovaný a cieľovú skupinu tvorili obyvatelia Slovenskej republiky vo veku od 18 do 61 rokov. Z celkového počtu 447 opýtaných sme vytvorili reprezentatívnu vzorku 314 respondentov, zodpovedajúcu rozdeleniu obyvateľov z hľadiska pohlavia a veku podľa údajov Štatistického úradu SR. Vzorka opýtaných pozostávala z 51,3 percenta žien a 48,7 percenta mužov. Vekové kategórie boli zastúpené takto: osoby vo veku od 18 do 24 rokov v pomere 15,3 percenta, vo veku 25 – 39 rokov bolo 39,5 percenta respondentov a 45,2 percenta respondentov bolo vo veku od 40 do 61 rokov.

Prieskum pozostával z troch kľúčových častí. Obsahom prvej boli otázky zamerané na základné demografické kategórie, t. j. na identifikáciu jednotlivcov (pohlavie, vek a vzdelanie). Okrem toho nás v prieskume zaujímalo aj to, aký význam má v ich živote náboženstvo, ich subjektívny postoj k riziku a úroveň finančnej gramotnosti. Druhá časť prieskumu bola primárne zameraná na otázky komerčného poistenia. Zaujímalo nás nielen to, či a aký druh poistenia majú respondenti uzavretý, ale aj to, či si v poslednom období uplatňovali nárok na odškodnenie pri poisťnej udalosti. V tejto súvislosti sme sa pýtali, či boli s poisťným plnením spokojní a aký je ich postoj k poisťovni, v ktorej majú uzavreté poistenie.

Poslednou oblasťou výskumu bola časť zameraná na podvodné praktiky. Respondenti neboli upozornení, že otázky, ktoré sa im v tejto časti kladú, sa týkajú poisťovacích podvodov. Našou snahou bolo odhaliť ich pohnútky bez toho, aby sme u nich evokovali, že sa pýtame na poisťovacie podvody. Mohlo by to ich odpovede ovplyvniť, lebo by si boli vedomí otázok o nekalom konaní. Táto skupina otázok bola rozdelená do dvoch kategórií. Prvá pozostávala z výrokov a respondenti mali určiť, či s výrokmí súhlasia, alebo nie.

Druhá pozostávala z hodnotenia morálnosti konania klientov pri vzniku poisťnej udalosti. Respondenti mali na Likertovej stupnici (od 1 do 6) hodnotiť určité konanie (najbežnejšie typy poisťovacích podvodov), ako úplne prijateľné (1) resp. úplne neprijateľné (6). Musíme podotknúť, že voľba škály stupnice nebola náhodná. Zámerne sme volili škálu, kde respondenti nemohli vybrať strednú hodnotu, čo znamená, že sa museli prikloniť k prijateľnosti resp. neprijateľnosti konania. Zadanie sme zároveň koncipovali tak, že respondenti hodnotili morálnosť správania sa klientov poisťovní, a nie svoje vlastné konanie. Tým sme znížili pravdepodobnosť možnosti, že by respondenti chceli vo výskume jednoducho vyzerať poctivo a odpovede by si zámerne prikrášlili.

#### Výsledky výskumu

Čo nám teda prezradili výsledky? Vzhľadom na predchádzajúce výskumy sme predpokladali, že respondenti budú neetickosť poisťovacích podvodov podceňovať. Vedť aj výskumy v USA potvrdili, že

73,8 percenta respondentov považuje poisťovacie podvody za bežnú súčasť života, a toto správanie akceptujú (Tennyson, 1997). Na základe výsledkov nášho výskumu sa ale tieto predpoklady u respondentov zo Slovenskej republiky nepotvrdili. Respondenti v našom prieskume ohodnotili celkovo podvodné praktiky v priemere hodnotou 4,59 zo 6 (hodnota 1 znamenala úplne etické, akceptovateľné správanie sa a hodnota 6 opak). Zaujímavý je aj fakt, že v priemere iba 13,69 percenta respondentov hodnotilo podvodné praktiky v spodnej polovici stupnice (3 a menej).

V priemere za najmenej akceptovateľné a etické správanie považujú respondenti úmyselnú zmenu hodnoty veci či dokladov (priemerná hodnota 4,82). Naopak, za najviac etické pokladajú zahrnutie škody, ktorá vznikla mimo poisťnej udalosti (priemerná hodnota 4,19). Hoci ide o podobné situácie, zdá sa, že klienti si pred sebou ľahšie obhája inú škodu, ktorá im vznikla a bez problémov ju zahrnú do hlásenia. Predsa len je to jednoduchšie ako zmena hodnoty, ktorá si vyžaduje dodatočnú námahu s manipuláciou dokladov či dôkazov.

Tofko hovoria výsledky z celkového pohľadu. Zaujímavé zistenia sa však naskytnú po tom, čo sme pozornosť zamerali na vzťah medzi demografickými a inými charakteristikami jednotlivcov a ich postoje k podvodnému konaniu klientov poisťovní.

Skúmali sme úlohu, akú v etickom vnímaní jednotlivcov zohráva pohlavie, vek, úroveň dosiahnutého vzdelania, miera averzie k riziku, úroveň finančnej gramotnosti a náboženstvo. Naše očakávania sa potvrdili v tom, že muži, menej vzdelaní a aj mladší jednotlivci považujú všetky typy podvodného správania za etickejšie. Taktiež jednotlivci s nižšou úrovňou finančnej gramotnosti hodnotili ponúknuté podvodné konania ako akceptovateľnejšie. Často tak ich limitované znalosti prispievajú k rozmachu poisťovacích podvodov, čo by sa dalo zlepšiť osvetou, najmä u klientov bez vyššieho vzdelania.

Rovnaký výsledok vykazujú aj jednotlivci s vysokou mierou tolerancie rizika. Pri tejto skupine respondentov by sme však nízke etické vnímanie podvodov nebrali príliš tragicky, lebo aj z hľadiska teórie je u ľudí s nízkou averziou k riziku potreba poistenia minimálna. Pri vplyve vierovyznania sa však naše predpoklady prekvapivo nepotvrdili. Respondenti, ktorí sa pri tejto otázke identifikovali ako silne veriaci, u ktorých zohráva náboženstvo dôležitú úlohu, hodnotili všetky nami navrhnuté praktiky poisťovacích podvodov ako akceptovateľnejšie, než tí, ktorí deklarovali, že sú neveriaci.

Je zaujímavé, že skupina silne veriacich ľudí je k podvodom najviac benevolentná. Treba ale dodať, že u veriacich, u ktorých náboženstvo nie je v rozhodovaní dominantné, sa prejavila najmenšia ochota akceptovať podvodné praktiky. Podobne prekvapujúce výsledky sme zistili aj pri role predchádzajúcich skúsenosti a postoja k poisťovni. Hoci sme predpokladali, že dobré skúsenosti s poisťovňou a celkovo dobrý postoj k poisťovniam povedú k zníženiu ochoty akceptovať poisťovacie podvody, tieto predpoklady nie je možné na základe zistených výsledkov potvrdiť.

Nemožno zabudnúť ani na inú dôležitú skutočnosť. Respondenti v prieskume prejavili nadmernú sebadôveru v otázke finančnej gramotnosti. Až 88,2 percenta respondentov uviedlo, že sa vo finančných záležitostiach orientujú veľmi dobre, respektíve dobre. Z toho až 70,7 percenta považuje svoju finančnú gramotnosť za veľmi dobrú. Táto sebadôvera bola vystavená "praktickej skúške", a to v otázke, či súhlasia alebo nesúhlasia s nasledujúcim tvrdením: "ak platíte poisťné stanovené poisťovňou pravidelne a vznikne udalosť – škoda, ktorá je poistená, poisťovňa vám ju vždy bude hrať v plnej výške".

Až 52,2 percenta respondentov na túto otázku odpovedalo kladne, hoci správna odpoveď bola nie. My sme si však túto otázku zvolili aj ako východisko na overenie ich finančnej gramotnosti, pretože respondent, ktorý je v otázkach financií zorientovaný veľmi dobre, vie, že musí brať do úvahy aj hodnotu spoluúčasti, zníženie hodnoty poisťenej veci, prípadne výluky v poistení a v neposlednom rade aj výšku poisťnej sumy. Aj tento príklad poukazuje na to, že hoci sú klienti presvedčení, že poisťným produktom a poisťným podmienkam rozumejú, nie je to tak. Osveta vo finančnej gramotnosti je preto namieste pri všetkých klientoch. Ide o jednu z oblastí, v ktorej nás čaká ešte veľa práce, a to aj v súvislosti s nápravou vo vnímaní etickosti poisťovacích podvodov.

\* \* \*

Ing. Zuzana Brokešová, PhD.

Ing. Tomáš Ondruška

doc. Ing. Erika Pastoráková, PhD.

Katedra poisťovníctva

Národohospodárska fakulta **EU** v Bratislave

Plné znenie nájdete v časopise Poistné rozhľady, ktorý si môžete objednať na [www.slaspo.sk](http://www.slaspo.sk).

[Späť na obsah](#)

### 3. Rektorská konferencia má nového šéfa: Stal sa ním profesor zo zvolenskej univerzity

[Téma: Ekonomická univerzita; zvolen.dnes24.sk; 02/06/2014; Zvolen; Stanislav Černák]

Slovenská rektorská konferencia má na dva roky nového prezidenta. Pocta sa ušla rektorovi Technickej univerzity vo Zvolene.

"Novým prezidentom Slovenskej rektorskej konferencie (SRK) sa stal Rudolf Kropil, rektor Technickej univerzity vo Zvolene. Na svojom 67. zasadnutí v Nitre o tom rozhodla Slovenská rektorská konferencia," informovala Mária Čikešová, generálna sekretárka Inštitútu SRK.

Kropil vystrieda vo funkcii prezidenta SRK Libora Vozára, ktorý stál na jej čele dve dvojročné funkčné obdobia. Podľa štatútu SRK viackrát kandidovať nemôže.

Profesor Ing. Rudolf Kropil, CSc., je absolventom zvolenskej Vysokej školy lesníckej a drevárskej (VŠLD), dnes Technickej univerzity. Ukončil ju v roku 1987 v odbore lesné inžinierstvo. V rokoch 1987 až 1989 pôsobil v Správe Národného parku Nízke Tatry v Banskej Bystrici. V roku 1989 nastúpil na Katedru ochrany lesa a poľovníctva VŠLD.

Vedeckú hodnosť kandidáta vied získal vo vednom odbore poľnohospodárska a lesnícka fytopatológia a ochrana rastlín v roku 1994. V roku 2002 na základe obhajoby habilitačnej práce v odbore aplikovaná zoológia a poľovníctvo získal vedecko-pedagogickú hodnosť docenta a v roku 2005 ho prezident SR vymenoval za vysokoškolského profesora pre rovnaký vedný odbor. Od roku 2000 je členom Vedeckej rady Lesníckej fakulty a v rokoch 2001 až 2007 vykonával funkciu prodekana Lesníckej fakulty pre vedeckovýskumnú činnosť. V októbri 2007 ho akademický senát fakulty zvolil do funkcie dekana Lesníckej fakulty na prvé funkčné obdobie a v októbri 2011 ho opätovne zvolil aj na druhé funkčné obdobie. Funkciu dekana zastával do februára 2012. Od 18. februára 2012 je rektorom Technickej univerzity vo Zvolene.

Okrem prezidenta končí 4. júna funkčné obdobie aj súčasným viceprezidentom rektorskej konferencie. Novozvoleními viceprezidentmi sú Karol Mičieta, rektor Univerzity Komenského v Bratislave a Marek Šmid, rektor Trnavskej univerzity. Vo funkcii vystriedajú Antona Čižmára, rektora Technickej univerzity v Košiciach, a Rudolfa Siváka, rektora **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Foto: ilustračné

Zdroj - TASR

[Späť na obsah](#)

### 4. My ženy máme pre podnikanie iný cit

[Téma: Ekonomická univerzita; rodinka.sk; 02/06/2014; rodinka.sk; Mária Kopčíková/redakcia]

Katarína Molnárová vyštudovala ekonómiu a zakotvila pri online marketingu. Okrem vlastnej firmy teraz manažuje aj malého synčeka.

Ako ona vníma svet začínajúcej podnikateľky? Na čo je podľa nej dobré prihliadať a dávať pozor?

Čo je vašim "chlebíčkom"?

Už niekoľko rokov sústredím svoje podnikateľské aktivity na oblasť internetu. Svoju vášeň som našla v online marketingu a to nielen preto, že jeho možnosti sú neobmedzené, ale hlavne z dôvodu, že tento druh marketingu sa dá zmerať najlepšie. Založila som firmu RUonline, ktorú dnes na "materskej dovolenke" vediem pod novým názvom – ONLINE TORO. Ako digitálna agentúra špecializujúca sa na SEO a marketing vo vyhľadávaní Google, sme aj poradcom vo svete online podnikania.

Pamätáte si moment, kedy a kde vznikol nápad začať s podnikaním?

Rozhodujúcim zlomom bolo obdobie, kedy sa zmenila moja záľuba v online marketingu na vášeň. Bolo to obdobie, keď som pochopila, že jedine online marketing je dokonale merateľný, keď viete ako na to, viete presne vyčíslieť náklady a výnosy z každej online kampane, z každej reklamy na internete, či



dokonca z každej activity, ktorú ste vykonali. Vtedy mi došlo, že snáď každý musí chcieť tak skvelý marketingový produkt, alebo službu, navyše neporovnateľne lacnejšiu s inými formami reklamy, z ktorej priamo vidieť výsledky. Ani vtedy som však ešte úplne neuvažovala nad začatím podnikania, podnikat som plánovala až po realizácii iných plánov ako napríklad vyštudovať, набраť veľa pracovných skúseností, vydať sa, mať deti a po materskej založiť niečo vlastné.

K podnikaniu ma vlastne doslovne prinútili ohlasy mojich priateľov a známych, ktorí potrebovali online marketingové služby, neskôr sa ozývali už aj známych známi a tak bolo potrebné založiť živnosť, keďže som zarábala už aj popri zamestnaní. Neskôr prišiel zlom, keď som dostala "vyhadzov" zo zamestnania pod zámenkou, že som nezapadla do tímu. No čo si budeme klamať, každý má v živote chvíle, kedy zlyhal a ja som v tom čase manažovať ľudí a viesť celý marketing jednoducho nebola pripravená. Vyhadzov bol pre mňa vtedy taká facka do života, utrpelo tým najmä moje ego J, že som urgentne potrebovala pre svoju rovnováhu dokázať niečo veľké. Tak som do týždňa spustila nový web s konkrétnou ponukou služieb a čakala na prvých klientov z webu. Pretože zákazky od známych jednoducho na fulltime job nestačili.

S kým ste svoje úvahy konzultovali (ak vôbec)? Radila si sa s niekým?

Najprv sa všetko odohrávalo len v mojej hlave. Potom som o tejto téme prehodila pár slov aj s manželom. Najprv sme sa toho obaja báli, avšak moja tvrdohlavosť a túžba vytvoriť niečo vlastné presvedčila aj jeho a môžem povedať, že od začiatku mi bol veľkou oporou.

Máte svoju podnikateľskú múzu, radcu, sprievodcu, inšpirátora ?

Poznám veľmi veľa inšpiratívnych ľudí, avšak ja skôr presadzujem myšlienku toho, že každý by mal byť presvedčený o tom, že to čo robí, ho naplňuje, baví a že verí svojmu úspechu. Ale medzi ľuďmi ktorí, ma inšpirujú a poháňajú vpred patrí okrem rodičov a manžela aj môj svokor (touto cestou ho pozdravujem J), ktorý toho v živote už veľa dokázal a hlavne neskutočne drží rodinu pohromade. Poznám veľa úspešných ľudí, veľa z nich žiaľ už žije osamote. Rodina je pre mňa kľúčová.

Ako ďaleko je vaše súčasné živobytie od tvojej profesie "pred dieťaťom"? Čo ste vyštudovali?

Vyštudovala som Financie na Národohospodárskej fakulte **Ekonomickej Univerzity v Bratislave**. Ako už určite tušíte, vôbec to nesúvisí s tým, čo momentálne robím. Marketing je oveľa tvorivejšia činnosť, obzvlášť v online priestore.

Čo bolo pre vás najľahšie/najťažšie zrealizovať? Myšlienky sú fajn, ale ako sa prenášajú do praxe?

Treba ich jednoducho zrealizovať. Aj keď to nie je také ľahké ako sa to hovorí. Každý kto sa v živote pokúsi o niečo veľké (a nemám na mysli iba podnikanie) musí počítať s mnohými pádmi. Zdolať prekážky, nevzdať sa a ísť si za svojim cieľom. Tak som to spravila ja.

Kto vám pri realizácii vášho sna najviac pomohol?

Rodičia. Mama a otec. Sú to úžasní ľudia. Som im vďačná za výchovu, ktorú mi dali. Najmä za to, že ma naučili žiť a rozhodovať sa slobodne. Práve slobodná myseľ mi v biznise pomohla presadiť sa.

Čo je najväčším benefitom vašej práce?

Možnosť tak dokonale zosúladiť prácu s rodinou, že máte jednoducho pocit, akoby jedno bez druhého prosto nemohlo existovať. A ešte sloboda. A možnosť voľby pracovať s čestnými ľuďmi, či klientmi.

Čo považujete za úspech? (osobný/ aj pracovný)

Ak sa pýtate na môj úspech, neuspokojím sa len tak s hocičím, takže ak nejaký ten úspech aj prišiel, ihneď som si nahodila latku vyššie a tak sa stále za nejakým úspechom naháňam. Ale v skutočnosti považujem za úspech schopnosť viesť šťastný, usporiadaný a vyrovnaný život. Veľa ľudí si pod úspechom predstaví to, keď vás niekto potľapká po pleci a povie vám dobrá práca. To však ešte neznamená, že ste v skutočnosti úspešní. Ja sa budem cítiť úspešná až vtedy, keď spravím ešte veľa veľa ľudí šťastnými a zároveň si udržím ten šťastný, usporiadaný a vyrovnaný život.

Ako vnímate svoje pôvodné rozhodnutie začať podnikat' s odstupom času?

Nič by som na ňom nemenila. Bolo to správne rozhodnutie...

Ako by ste pomenovali možné riziká, ktoré čakajú na začínajúce podnikateľky?

Musím priznať, že aj ja som sa stretávala s predsudkom či je vhodné, aby som ako žena podnikala. O pár rokov neskôr, keď som získala ocenenie e-žena roka prišli prvé uznania aj z "Marsu". Potom samozrejme náročná je aj finančná stránka, ľahké nie je ani nájsť kľúčových ľudí do svojho tímu.

Máte nejaký odkaz pre žienky domáce, ktoré uvažujú o vlastnom podnikaní a stále zvažujú nejaké pre a proti?

Áno, že zvažovať budú stále. Avšak rozhodnúť sa niekedy treba. Myslím si, že my ženy máme pre podnikanie iný cit. To beriem ako veľkú výhodu. Poznám veľa podnikateliek, ktoré sú rovnako dobré matky ako aj manažérky. Podnikanie si netreba vyskúšať. Do podnikania sa treba pustiť plnou parou

vpred a hlavne vytrvať!

Čo robíte, keď sa nestaráte o dieťaťko, o rodinu, o manžela a o prácu (ak vás napadne, že nič iné nestíham, tak pridajte k tomu, čo by si chcela robiť, ale ešte nebolo kedy).

Keďže mám malého syna, takmer všetok čas chcem venovať jemu. Byť pritom ako spraví prvý krok a povie svoje prvé slovo. No i napriek tomu som poriadne aktívna mamička J Najnovšie opäť hrávam squash a s drobčekom chodíme na plávanie. No a čo by som chcela robiť? Ak je niečo čo by som chcela robiť, už by som to robila.

Keby sa niekto spýtal vášho syna, čím je jeho mama, čo by asi povedal?

Eeeeeee. (smiech). Aspoň sa nemusím báť, že povie niečo, čo by som počuť nechcela. Samozrejme, že sa snažím byť čo najlepšia matka, aj šéfka. Vždy je v čom sa zlepšovať, ale verím, že pre nich budem v prvom rade mamou už navždy.

Vizitka:

[Späť na obsah](#)

## 5. Americký prezident Barack Obama zajtra štartuje európske turné

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:30; 02/06/2014; Z prvej ruky; Lucia Virostková]

Lucia Virostková, redaktorka: "Americký prezident Barack Obama zajtra štartuje európske turné po stopách histórie aj najaktuálnejšieho vývoja. V Poľsku si bude pripomínať prvé slobodné voľby po páde socializmu, vo Francúzsku 70. výročie vylodenia spojeneckých vojsk v Normandii. Doma čelí kritike za slabú zahraničnú politiku, partnerov na starom kontinente chce presviedčať, že Spojené štáty sú silným spojencom aj vo vzťahu k Rusku. Napriek zrušenému summitu G8 pre postup Moskvy na Ukrajine, by sa pritom západní lídri mali v závere týždňa objaviť v rovnakom čase na rovnakom mieste s ruským aj ukrajinským prezidentom práve na oslavách v Normandii. S čím prichádza šéf Bieleho domu do Európy, v čom sa líšia domáce a medzinárodné reakcie na zahraničnú politiku USA v jeho podaní. Ako sa to môže prejaviť na jeho postojoch ku kríze na Ukrajine a v ďalších regiónoch. Aj na tieto otázky budeme hľadať odpovede s dnešnými hosťami relácie Z prvej ruky. V štúdiu vítam Františka Škvrndu z Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave**, dobrý deň a Róberta Ondrejcsáka z Centra pre európske a severoatlantické vzťahy, vitajte.

Páni, začnime minulotýždňovým prejavom prezidenta Obama o smerovaní americkej zahraničnej politiky, ktorý predniesol absolventom Vojenskej akadémie vo West Pointe. Zbudil ním isté očakávania vzhľadom na aktuálnu geopolitickú situáciu, najmä vo vzťahu k Rusku a Číne, keďže jeho domáci kritici tvrdia, že práve medzinárodne slabý Washington umožnil odvážnejšie aktivity Moskvy a Pekingu. Pozrime sa najprv na kľúčové posolstvo tohto prejavu. Zjednodušene, USA musia byť svetovým lídrom, lebo keď nie oni, tak kto? Ale nie každý konflikt treba riešiť silou a hľadanie spojencov namiesto jednostrannej akcie nie je prejavom slabosti. Je takáto vízia od Baracka Obamu prekvapením alebo nejakým novým pohľadom na vec? Pán Ondrejcsák."

Róbert Ondrejcsák, Centrum pre európske a severoatlantické vzťahy: "Myslím si, že ten prejav nepriniesol nič nové a ja dlhodobo charakterizujem, aby každý prejav akéhokoľvek amerického prezidenta bol charakterizovaný ako historický. Myslím si, že to úplne zbytočne vedie k nejakej inflácii tých pozitívnych alebo nejakých takých charakteristík, a potom ak náhodou sa podarí nejaké historické posolstvo v niektorom z tých prejavov, tak sa to úplne stratí v tom množstve. Čiže aby som sa vrátil k tomuto prejavu, nemyslím si, že tam bolo niečo úplne nové alebo niečo, čo sa dá označiť za nejaký míľnik v medzinárodných vzťahoch alebo v americkej zahraničnej politike. Tá sa vyznačuje pomerne vysokou mierou kontinuity nezávisle od toho, že kto je v Bielom dome. Samozrejme, sú tam určité odlišnosti čo sa týka spôsobov, ako vykonávať a realizovať americký záujem, ale tento prejav určite nebol takým."

Lucia Virostková: "Tie očakávania tam boli predovšetkým vzhľadom na aktuálnu situáciu. Naozaj, keď si prezrieme články v medzinárodnej tlači, v amerických médiách, to očakávanie tam naozaj bolo najmä predovšetkým v súvislosti s tým, čo sa deje napríklad na Ukrajine. Pán Škvrnda, ako ten prejav hodnotíte vy?"

František Škvrnda, Fakulta medzinárodných vzťahov, **Ekonomická univerzita BA**: "Ja by som povedal, že išlo o prejav, ktorý je v línii vystúpení Baracka Obamu. Možno poukázať na také dve zaujímavosti. Prvou je to, že ten prejav je na takom netradičnom mieste pre zahraničnú politiku, pri slávnostnom vyradení absolventov povedzme že prestížnej Vojenskej akadémie. Na začiatku 21. storočia už vojenská pôda nie je nejakou takou pôdou, odkiaľ by mali odznievať nejaké veľké vízie. To je jeden moment. Druhý moment je ten, že vlastne Barack Obama sa dostal do určitej pasce. On zdedil USA vo veľmi zlej kondícii či ekonomickej, či sociálnej, či medzinárodno-politickej po Georgeovi Bushovi a on je

determinovaný takými tromi okolnosťami, z ktorých nemôže vystúpiť. To je tá washingtonská administratíva so spúšťou poradcov, často veľmi rôznorodého zamerania. Po druhé, tam je silný vplyv lobistov, aj v teoretickej literatúre sa píše o mimoriadne silnom vplyve izraelskej loby. A tretia vec je, že je tam veľmi silný aj vplyv rôznych ekonomických kruhov finančných najmä, ktoré dneska podmieňujú zahraničnú politiku USA."

Lucia Virostková: "Dobre, čiže povedali sme si niečo o takom základnom smerovaní. Čo sme sa ale dozvedeli z tohto prejavu o tom, aká bude zahraničná politika USA vo vzťahu k tým kľúčovým regiónom, o ktoré momentálne v tejto zahraničnej politike ide."

Róbert Ondrejcsák: "Najdôležitejšou informáciou je, že nič zásadné sa nebude meniť v podstate. Bude to v tej istej línii v akej to bolo doteraz. To, že Spojené štáty alebo americký prezident vo West Pointe, ktorý je mimochodom tradičným miestom, každoročným miestom, kde americkí prezidenti majú takéto prejavy, že teda mal ten prejav vo West Pointe..."

Lucia Virostková: "Čiže poďme sa pozrieť na tie konkrétne regióny. Čo sme sa dozvedeli o politike vo vzťahu k Afganistanu, Sýrii, Ukrajine napríklad."

Róbert Ondrejcsák: "Ako som povedal, nič nové, v podstate ide o to, že Spojené štáty, tým najzásadnejším prejavom bolo alebo tou myšlienkou bolo, že Spojené štáty naďalej budú lídrom sveta alebo líderskou mocnosťou. Je to logické a reálne, ale nie je to nič nové. Každý americký prezident niečo také už povedal a nemôže povedať nič iné. Čo sa týka tých konkrétnych regiónov, tak ani nielen tento prejav, ale reálna americká zahraničná politika v posledných týždňoch a mesiacoch zaznamenáva určitý návrat alebo renesanciu k Európe alebo smerom k Európe aj vďaka tej ruskej agresii smerom na Ukrajinu. Zase na druhej strane, nezmení to historické trendy, to treba povedať aj tu a ten historický trend je taký, že ťažisko americkej zahraničnej a bezpečnostnej politiky sa presúva smerom na južnú, juhovýchodnú a východnú Áziu. Čiže tieto regióny sú a budú najdôležitejšou prioritou pre Spojené štáty a ukrajinská kríza spôsobila, že Spojené štáty neodídu úplne politicky z Európy a vojensky z Európy, ale nezmení to ten trend."

Lucia Virostková: "Môžeme ale vnímať, naozaj, keď si pozrieme tieto články, že je tam akási taká výzva najmä samozrejme zo strany republikánov, ale údajne aj od niektorých seniorov demokratov, že sa pozícia oslabila vo vzťahu k Európe. Oni doslova hovoria, že Európania, resp. že Ukrajina sa teraz viac potrebuje alebo prosí o pomoc Európskou úniou ako USA a dávajú to práve za vinu Barackovi Obamovi. Pán Škvrnda, ako to vnímate v tomto kontexte?"

František Škvrnda: "Takým tým základným očakávaním na prejav bolo, ako ďalej po Afganistane. Lebo deň pred týmto prejavom Barack Obama ohlásil, že Američania odídu z Afganistanu, ale tam zostane len necelých 10-tisíc vojakov, čo je pomerne veľké množstvo. Takže čakalo sa, čo bude po tomto geste alebo po tomto kroku Baracka Obamu. No, zvýraznili sa tam podľa mňa minimálne tri veci. Po prvé, to, že sa zvýši prah pre vojenské intervencie USA. Že USA sa nebude vojensky angažovať tak, ako to bolo v posledných rokoch na toľkých miestach. Druhá vec je, zvýraznil sa ten princíp multilateralizmu, teda s tým, že sa musí hľadať spojenectvo a USA by nemali samé vstupovať do konfliktov. A tretí moment je ten, že treba venovať pozornosť tomu, aký je obraz USA vo svete. A ten obraz v posledných rokoch nie je dobrý a opäť poviem, že nemôže za to len Barack Obama, ale to je výsledok najmä politiky Georgea Busha a neokonzervatívcov. Takže to je také základné východisko a tá kritika spočíva v tom, že vlastne Barack Obama hovorí o tom, že USA budú novým spôsobom vodcom vo svete. Nebude to v tej starej podobe, ako že keď nespĺníte to, čo sme vám nanútili pri rokovaniach, tak na vás pustíme rakety. A ešte jedna malá poznámka. Vzhľadom na to, že čo robili USA, ja by som sa vyvaroval takých hodnotení, že Rusi podnikli voči Ukrajine a voči Krymu agresiu. K tomu sa treba vyjadrovať v širšom kontexte."

Lucia Virostková: "Áno, dostaneme sa konkrétne aj k Ukrajine. Pristavme sa naozaj ale k tomuto posolstvu, na ktoré sa zamerali aj komentáre zahraničnej tlače. Naozaj to, čo povedal pán Škvrnda, že Barack Obama chce naozaj zdôrazniť, že nie je vždy riešením iba vojenský konflikt. A práve to mu niektorí v USA vyčítajú. Ako to, podľa vás, pán Ondrejcsák, ale vníma Európa? Vidíte tam zásadný rozdiel v tom, ako túto črtu americkej zahraničnej politiky v podaní Baracka Obamu vníma Európa, ako ju vníma tá domáca politická scéna?"

Róbert Ondrejcsák: "Myslím si, že americká domáca politická scéna nie je jednotná. Samozrejme, ako ste správne spomínali, sú rôzne frakcie v rámci Demokratickej strany a samozrejme aj v rámci republikánov. Čiže niektorí vnímajú tento prejav ako prejav slabosti, niektorí tento prejav vnímajú ako prílišné angažovanie sa Ameriky vo svete, aj takí sú, a niektorí tento prejav vnímajú v podstate pozitívne. Tento prejav aj to, že Spojené štáty, lebo Barack teda zdôraznil multilateralizmus a to, že všetky medzinárodné problémy treba riešiť ak je to možné, tak v multilaterálnych rámcoch. Opäť to vnímam tak, že už to bolo deklarované od nástupu Baracka Obamu v každej jednej strategickej koncepcii a v strategickom dokumente."

Lucia Virostková: "Tá situácia sa ale zmenila, Barack Obama prichádza do Európy v čase, keď tu máme určitý spor s Ruskom a údajne z niektorých krajín pobaltských štátov z Poľska, tu existuje reálny dopyt po inej odozve od USA ako to presadzuje Barack Obama."

Róbert Ondrejcsák: "Áno, to je úplne jasné. Predovšetkým pobaltské štáty a Poľsko, čiastočne aj Rumunsko presadzujú oveľa tvrdšie a oveľa intenzívnejšie zaangažovanie sa Spojených štátov do Európskych záležitostí a do východoeurópskych záležitostí ako sa to dialo v posledných mesiacoch."

Lucia Virostková: "A je to reálne, že sa to stane?"

Róbert Ondrejcsák: "Už sa to čiastočne stalo, ale samozrejme pre východnú Európu to nikdy nemôže byť dostačujúce alebo nebude dostačujúce. Niektorí dokonca hovoria, že to, ako Spojené štáty reagovali na ruský útok voči Gruzínsku alebo rusko-gruzínsku vojnu v roku 2008, to bolo v auguste 2008, a predtým ešte ako niektoré členské štáty NATO, predovšetkým Nemecko a ďalšie umožnili, aby v podstate Rusko vetovalo určité rozhodnutia Severoatlantickej aliancie smerom k Ukrajine a smerom k Gruzínsku, čiže v podstate aby týmto štátom bol udelený tzv. štatút MAP, čo je predsieň členstva, tak Američania a NATO pustili Rusko príliš ďaleko a Rusko začalo mať pocit, že môže robiť kroky, ktoré sú už za určitou červenou čiarou. To, čo sa stalo na Ukrajine je možné interpretovať aj tak, že je to dôsledok čiastočne aj toho, že Američania sa politicky sťahovali z Európy a Európska únia nebola sama schopná vybalansovať tú ruskú strategickú váhu."

Lucia Virostková: "Pán Škvrnda, práve dnes majú byť prvé rokovania Rady NATO - Rusko po anexii Krymu. Vy očakávate, že sa môže nejakým spôsobom zmeniť reakcia Európskej únie práve aj na takýto dopyt z niektorých východoeurópskych štátov smerom k Barackovi Obamovi?"

František Škvrnda: "Ak sme počuli pred chvíľkou, že v USA nie je jednotný politický názor, tak treba povedať, že ani v Európskej únii nie je jednotný politický názor. Dovolím si poznamenať, že časť subjektov, ktoré boli zvolené do Európskeho parlamentu, otvorene súhlasia s ruským prezidentom, s jeho postupom, Marine Le Pen je dokonca ochotná hlasovať za vystúpenie, teda začať proces vystúpenia Francúzska z NATO."

Lucia Virostková: "Musíme si však ešte povedať, že tieto frakcie nebudú mať reálny vplyv na zahraničnú politiku Európskej únie."

František Škvrnda: "Áno, to nebudú mať. Viete, ale tie hlasy sa objavujú a teraz je celkom iný pohľad na problémy na Ukrajine niekde v Španielsku, v Taliansku, v Portugalsku..."

Lucia Virostková: "Napokon aj na Slovensku."

František Škvrnda: "Napokon aj na Slovensku, ktoré majú inakšie problémy ako majú Poliaci, pobaltské krajiny, poprípade Rumunsko. A potom fatálny problém súčasnej americkej politiky sú peniaze. Oni nebudú ochotní ísť do týchto štátov tak, že by platili celý pobyt tých vojsk. To všetko by museli tieto štáty platiť a v tých podmienkach, ktoré sú tam, neviem, či sa nájde pre to dostatočná podpora. Svedčí o tom aj to, že väčšina európskych členských štátov NATO ani pod tlakom nie je ochotná zvýšiť svoje výdavky na tú čarovnú vymyslenú hranicu dvoch percent. To je skutočne zásadný problém."

Lucia Virostková: "Spomínali ste výdavky na vojenskú pomoc v Európe. Napríklad Poľsko, do Poľska Spojené štáty vyslali asi 150 vojakov, teraz sa očakáva, že Poľsko požiada o ďalšie posily. Je to reálne takéto navyšovanie vojenskej pomoci, či už v strednej alebo východnej Európe alebo priamo Ukrajine?"

Róbert Ondrejcsák: "Tu by som rozdelil teda členské štáty aliancie a Ukrajinu. Čo sa týka Ukrajiny, tak žiadna vojenská pomoc, nehovoriac o prítomnosti amerických alebo spojeneckých síl na Ukrajine jednoducho nie je reálna, ale ani materiálna pomoc v podobe zbraňových systémov, jednoducho Ukrajina nie je členským štátom aliancie, čiže nemôže očakávať žiadnu takúto vojenskú pomoc. Čo sa týka teda toho nášho regiónu Poľska a Pobaltia, to, čo ste spomínali tých 150 vojakov v Poľsku a ďalších niekoľko stoviek v Pobaltí, to bola súčasť toho cvičenia aliančného, ktoré prebiehalo čiastočne aj ako reakcia na ruskú agresiu na Ukrajine. Čiže samozrejme tieto štáty majú záujem, aby to nebolo len dočasné. Lebo cvičenie je evidentne len dočasné, prebieha niekoľko týždňov a potom teoreticky dôjde k stiahnutiu týchto jednotiek. Čiže Poľsko má záujem, aby tá prítomnosť americká a vojenská bola stála na poľskom území."

Lucia Virostková: "A je reálne, že to dosiahne?"

Róbert Ondrejcsák: "Je to veľmi ťažká otázka. Myslím si, že je reálne, aby tam bola nejaká stála americká vojenská prítomnosť, ale určite nie v takom rozsahu, žiaľ, ako si to Poliaci alebo ďalšie stredoeurópske štáty predstavujú. Čo sa podarilo navýšiť výrazne, významne a natrvalo, to je stála letecká prítomnosť Severoatlantickej aliancie v pobaltských štátoch, keďže tieto tri štáty majú vlastné

letectvo, tak jednotlivé aliančné štáty na štvormesačnom princípe v podstate rotujú a vysielajú tam svoje letectvo, aby kontrolovali pobaltský vzdušný priestor. A v reakcii na ukrajinskú krízu teda sa ten počet stálych aliančných lietadiel v pobaltskom vzdušnom priestore sa strojnásobil. Predtým tam boli len štyri lietadlá neustále, teraz ten počet je výrazne vyšší."

František Škvrnda: "Ja si myslím, že NATO skutočne nie je schopné v súčasných podmienkach uskutočniť také kroky, ktoré by dokázali výrazne zmeniť vojenský pomer síl v tejto oblasti. Pri všetkej úcte k vojskám NATO, jedna brigáda nič neznamená, aj keď bude rozmiestnená v Poľsku, v pobaltských krajinách to je ešte zložitejšie. Takže ten problém spočíva okrem iného aj v tom, že hlavná ťaž dnešných možných bojových činností sa presúva do vzduchu, do kozmu. A tam sú už inakšie dimenzie týchto úvah, než v tom, že či tu rozmiestnime americký prápor alebo nerozmiestnime. To je skôr na také nejaké upokojenie miestnej verejnosti, môže sa okolo toho rozprávať a môže sa o tom písať, že aká je euroatlantická spolupráca, ale NATO treba povedať, že tým, čo sa stalo na Ukrajine, bolo zaskočené dosť výrazne a ten vývoj, ktorý tam začal, sa vymkol z rúk Západu, lebo evidentne bol podporovaný Západom, ale samotné ako bolo povedané, nemá nejakú koncepciu, ani USA, lebo tam nemôžu nič rozmiestniť, môžu prijímať rôzne sankcie, a to je asi všetko zatiaľ."

Lucia Virostková: "Podme sa teda pozrieť, čo nás čaká alebo čo môžeme očakávať z toho európskeho turné Baracka Obamu tento týždeň. Jednak pôjde do Varšavy, kde sa stretne so svojimi partnermi aj zo strednej a východnej Európy. Tým chce prejaviť nejaký spôsob solidarity alebo nejakú ich uistiť, že Spojené štáty myslia na vás. Na druhej strane neskôr sa uskutoční tento summit G7 v Bruseli a napokon aj tá spomínaná oslava 70. výročia vylodenia spojencov v Normandii, kde by mohlo dôjsť aj k určitému kontaktu alebo stretnutiu s ruským prezidentom Vladimirom Putinom. Máte nejaké očakávania z týchto schôdzok, môže to viesť k nejakému obratu?"

Róbert Ondrejcsák: "Myslím si, že tu, v strednej Európe, teda v Poľsku, návšteva amerického prezidenta bude mať predovšetkým symbolický charakter a tým najdôležitejším posolstvom, ktorý určite odnie, bude ubezpečenie, že Spojené štáty sa nestahujú z Európy a Spojené štáty považujú Severoatlantickú alianciu za kľúčovú alianciu pre americkú bezpečnosť a tiež ubezpečenie stredoeurópskych štátov, čiže Pobaltia, Poľska, Česka, Slovenska, Maďarska, Rumunska, že jednoducho Spojené štáty stoja na strane bezpečnosti týchto štátov. Čiže pre niekoho je to málo, pre niekoho je to dostačujúce, to opäť závisí od uhla pohľadu, ale na úrovni diplomacie a symboliky je to veľmi dôležité a jednoducho tieto štáty na to čakajú."

Lucia Virostková: "Barack Obama chce ale zároveň tlačiť na európskych spojencov, to už skôr na tých západných, aby vytrvali v ekonomických sankciách voči Rusku, napriek tomu, že v podstate nedošlo k nejakému ďalšiemu zhoršeniu situácie, sú určité informácie o tom, že ruské vojská sa sťahujú z okolia ukrajinských hraníc, nedošlo tam k nejakému priamemu zásahu v prezidentských voľbách. To znamená, kde je nejaké to zdôvodnenie ešte prísnejších ekonomických sankcií v súčasnosti?"

Róbert Ondrejcsák: "To zdôvodnenie môže byť v tom, že jednoducho Rusko sa nestiahlo z Ukrajiny. Rusko jednoducho anektovalo Krym a môžeme to nazvať akýmkoľvek možným spôsobom, ale Rusko vojensky zaútočilo na Ukrajinu a vojensky obsadilo časť Ukrajiny a pripojilo jednoducho k sebe časť ukrajinského územia a proti tomu, alebo jednoducho nič nespravil. Čiže tie sankcie boli mierené od začiatku tak, ktoré sú mimochodom absolútne nedostačujúce a slabé, nič neriešiacie, ale aspoň symbolické teda, a tie sankcie boli vymyslené tak, že ak sa Rusko nestiahne, tak tie sankcie budú. A nestiahlo sa."

Lucia Virostková: "Pán Škvrnda, výsledok týchto diplomatických aktivít a zdôvodnenie ďalších ekonomických sankcií?"

František Škvrnda: "Súhlasím s tým, že tá návšteva bude mať predovšetkým symbolický charakter, nemôžeme tu očakávať žiadne veľké vyhlásenia. Vrátil by som sa k jednej pasáži z prejavu Baracka Obamu. On tvrdil, že Rusko sa im podarilo izolovať. Ja sa pýtam každého, kto uvažuje, ako sa im podarilo izolovať Rusko, ak Francúzi sú naďalej ochotní predať dve vrtníkové lode Mistrál Rusku? Takže tu je niečo rozdielne a potom treba povedať jednoznačne, že nielen z teoretického, ale aj praktického hľadiska, politika nie je umením želaného, ale je umením možného. A to, čo Američania v dnešnom svete môžu aj s NATO, ktoré je stále predĺženou rukou washingtonskej zahraničnej politiky, nedosiahnu to, čo si želajú, ale musia počítať s tým, čo môžu. A ten priestor sa im po Sýrii určitým spôsobom aj to, čo je na Ukrajine momentálne, zužuje."

Lucia Virostková: "Toľko dnešná téma relácie Z prvej ruky. Za účasť v diskusii ďakujem Františkovi Škvrndovi a Róbertovi Ondrejcsákovi, ďakujem, dovidenia."

[Späť na obsah](#)

## 6. Absolventi na trhu práce

[Téma: Ekonomická univerzita; TA3, 20:45; 02/06/2014; Peňaženka]

Daniel Horňák, moderátor: "Viac než tretina mladých ľudí do 25 rokov, čo je zhruba 65-tisíc osôb, si nemôže nájsť prácu. V tomto ukazovateli patríme medzi najhoršie krajiny Európskej únie. Keďže veľkú časť týchto ľudí tvoria absolventi, v dnešnej relácii Peňaženka sa pozrieme na to, akým spôsobom môžu čeliť tejto realite.

Mojimi dnešnými hosťami sú Lucia Dítětová, manažérka úseku trhu práce a ľudských zdrojov spoločnosti Trexima. Prajem vám príjemný dobrý večer."

Lucia Dítětová, manažérka úseku trhu práce a ľudských zdrojov, Trexima: "Dobrý večer."

Daniel Horňák: "A Dana Špacírová, analytička Poštovej banky. Takisto príjemný dobrý večer."

Dana Špacírová, analytička Poštovej banky: "Dobrý večer."

Daniel Horňák: "Povedzme si na úvod, aká je situácia na trhu, na čo sa majú absolventi pripraviť, konkrétne teda, koľko to trvá v priemer nájsť si prácu pre absolventa, koľko životopisov v priemere rozposielajú. Pani Špacírová, skúste na úvod teda, aká je tá situácia dnes?"

Dana Špacírová: "Tak ako ste už správne poznamenali, tá situácia pre absolventov nie je vôbec jednoduchá, pretože každý tretí mladý človek vo veku do 25 rokov je v súčasnosti bez práce. Naši absolventi sú si toho vedomí, vedia, že ich nečakajú teda nejaké ľahké časy, a preto v podstate až šiesti z desiatich absolventov sa obávajú o svoju budúcnosť a priznávajú to. Hľadanie práce je pre mnohých z nich behom na dlhú trať a naši absolventi podľa prieskumov, ktoré uskutočňuje nemecký inštitút Trendance, a tieto prieskumy sú každý rok robené medzi absolventmi jednak na Slovensku, a jednak aj v ostatných krajinách únie, tak z týchto prieskumov vyplýva, že slovenskí absolventi očakávajú, že do nájdenia ich prvej práce uplynutie takmer päť mesiacov. Počas týchto dlhých mesiacov hľadania očakávajú absolventi, že rozpošlú približne 30 životopisov, resp. žiadostí o prácu. Zdá sa to možno veľa, ale v porovnaní s ostatnými Európanmi sú tí naši absolventi trochu optimistickejší, pretože priemerní Európania očakávajú, že hľadanie práce im zaberie takmer šesť mesiacov, čiže pol roka, a počas tejto doby rozpošlú až 38 žiadostí o zamestnanie."

Daniel Horňák: "Podme sa teraz pozrieť ešte konkrétnejšie, ako to vyzerá napríklad z pohľadu jednotlivých odborov. V ktorých odboroch, alebo študenti ktorých odborov to majú, povedzme si, ešte ťažšie v porovnaní s inými, kde sa tá práca hľadá najťažšie?"

Lucia Dítětová: "Čo sa týka štatistík súčasných absolventov, tie ešte nemáme k dispozícii, pretože u stredoškólkov kulminuje nezamestnanosť zhruba v septembri, pretože oni od ukončenia strednej školy do konca prázdnin ešte v podstate majú na toto čas. Čo sa týka vysokoškólkov, tie čísla už budeme mať za mesiac máj a jún, tam to bude kulminovať výraznejšie a trochu skôr. Čo sa týka konkrétnych odborov, z učebných odborov to jednoznačne boli kuchári, kaderníci, autoopravári. Čo sa týka študijných odborov, tam nám najviac absolventov skončilo na úradoch práce z obchodných akadémií, hotelových akadémií, spoločného stravovania, marketingu, obchodu, podnikania, ale aj gymnázií. Tu je paradoxom to, že takmer 20-percentnú nezamestnanosť toho absolventského ročníka mali aj napríklad mechanici a elektrotechnici, alebo murári, ktorí sú žiadaní na trhu práce, a tu už je potom na mieste otázka kvality odbornej prípravy.

Čo sa týka vysokoškólkov, tak tam tie štatistiky nám štandardne už dlhšiu dobu vedú absolventi spoločenskovedných odborov, akými sú napríklad sociálna práca, andragogika, pedagogika, filozofia, kulturológia, ale priradujú sa k nim aj kolegovia právnických, ekonomických a historických vied. Tu platí zákonitosť, čím ľahších päť rokov štúdia na vysokej škole, tým ťažší príchod na trh práce a udržateľnosť na ňom."

Daniel Horňák: "Aký je potom ten druhý protipól, študenti, ktorí naopak nemajú taký problém nájsť si prácu a jednoducho majú tú situáciu o niečo ľahšiu?"

Lucia Dítětová: "Na úrovni stredoškólkov sú to určite IT technológie, sú to odbory, akými sú strojárstvo, elektrotechnika, doprava, ale aj životné prostredie a najmä remeselné práce. Títo absolventi si nachádzajú najlepšie uplatnenie na trhu práce. Čo sa týka vysokoškólkov, určite sú to absolventi technických vied, sú to absolventi informatiky, elektrotechniky, konštrukcií, strojárstva, ale aj telekomunikácií a podobných zameraní. To znamená, sú to všetci tí, ktorí sa pripravujú pre rozvíjajúce sa odvetvia, čiže tam, kde je tvorba nových voľných pracovných miest, a tam majú šance na trhu práce."

Daniel Horňák: "Čím je spôsobený tento paradox, pretože situácia vo všeobecnosti je taká, ako ste ju popísali, ťažká z pohľadu absolventov, na druhej strane je tu množstvo firiem, ktoré nevedia nájsť

zamestnancov, ktoré musia hľadať v zahraničí, aby naplnili svoje stavy a požiadavky. Čím je to spôsobené, takýto nesúlad?"

Dana Špacírová: "Tak ako hovoríte, ten nesúlad tam je medzi naším vzdelávacím systémom a trhom práce, a práve v tomto sa to prejavuje, že na jednej strane máme množstvo nezamestnaných, ktorí si nevedia nájsť prácu, pretože školy chrlia, povedzme, absolventov, ktorí nie sú na trhu až tak žiadaní, a na druhej strane niektorí zamestnávatelia nedokážu nájsť či už nejakú pomocnú silu, čiže tých nízkoprijmových, nazvime to, zamestnancov, a na druhej strane aj vysoko špecializovaných. A presne to potvrdzujú, že naši absolventi, a to či už stredoškolskí, alebo vysokoškolskí, majú takú viacej tendenciu nosiť oblek ako montérky. A možno práve toto je problém, pretože viacerým vonia kancelárska robota ako nejaká manuálna práca, ale potom tu vyvstáva taká otázka, že keď všetci budú nosiť obleky, tak kto tie obleky ušije, kto ich vyrobí."

Daniel Horňák: "Sme sa na úvod venovali tomu porovnaniu z pohľadu odborov. Ako je to z regionálneho hľadiska? Sú určité rozdiely aj v tom, že absolventi v niektorých regiónoch to majú ťažšie, a iní naopak ľahšie s hľadaním práce, alebo ten región tam nezohráva nejakú rolu?"

Lucia Dítětová: "Samozrejme región zohráva a zohráva veľkú úlohu, pretože keď si predstavíte absolventa z regiónu Kežmarok, Portál alebo Revúca, Rožňava, kde je nezamestnanosť na úrovni viac ako 25 percent, alebo prípadne Rimavská Sobota, kde je nezamestnanosť 31 percent, tak títo absolventi to budú mať na trhu práce ťažšie ako tí, ktorí sú z Bratislavy, Galanty alebo Trnavy, kde tá nezamestnanosť je v rozmedzí od 5 do 7 percent. Ja by som z toho regionálneho hľadiska určite dala do pozornosti pre absolventov jednu dôležitú vec, a to, že ochota dochádzať za zamestnaním, prípadne sa presťahovať za zamestnaním, výrazne zvyšuje šance uplatniť sa na trhu práce. Keď sa opýtate, stredoškolákov alebo vysokoškolákov, aký čas je pre nich optimálny na dochádzanie do zamestnania, dostanete úplne šokujúcu odpoveď, že takých zhruba 30 minút. Keď si predstavíte dochádzanie do zamestnania vo veľkých mestách v rannej špičke, je to mnohokrát až jedna hodina, a to hovoríme o mestách, kde je vysoká šanca uplatniť sa na trhu práce. Tu je na mieste určite dobré poradenstvo, či už na úrovni výchovných poradcov, alebo úradov práce, sprostredkovať absolventom informácie napríklad o rôznych príspevkoch za dochádzanie za prácou, alebo presťahovaním sa za prácou, možno opustiť ten rodičovský domov, pretože tí kamaráti, to všetko sa dá absolvovať aj cez víkend, a práve tá ochota niečo zmeniť, flexibilita na trhu práce je veľmi dôležitá."

Dana Špacírová: "Ja by som to možno doplnila, keď môžem, ako presne pani Dítětová povedala, že tí absolventi očakávajú, že budú dochádzať, ak vôbec budú, iba krátky čas, ale tá priemerná doba napríklad na Slovensku, ktorá nám zaberie cestu do práce a späť, predstavuje 93 minút, čiže hodinu a pol, trištvrté hodinu do práce, trištvrté hodinu naspäť, či už je to v rámci nejakého väčšieho mesta, alebo z nejakých priľahlých obcí, do mesta, treba počítať s tým, že jednoducho nie je to len osemhodinová pracovná doba, ale je tam aj ten určitý čas na presuny, a práve toto môže uľahčiť tú situáciu absolventom, ktorí hľadajú, ale možno hľadajú len veľmi blízko svojho bydliska, treba si pozrieť možno aj trošku za hranicu tej dane obce."

Daniel Horňák: "Z pohľadu dosiahnutého vzdelania, je rozdiel medzi absolventi stredných škôl a vysokých škôl z pohľadu toho, kto si dokáže ľahšie, lepšie nájsť prácu?"

Dana Špacírová: "Keď sa pozrieme na údaje Štatistického úradu Slovenskej republiky, tak z nich vidno, že tých, povedzme, 390-tisíc nezamestnaných, čo je asi také približne aktuálne číslo, koľko máme nezamestnaných na Slovensku, tak samozrejme prevažujú tí s nižším vzdelaním, približne jedna tretina týchto nezamestnaných má učňovské vzdelanie bez maturity, ďalších približne 100-tisíc ľudí má stredoškolské odborné vzdelanie, avšak medzi nezamestnanými nájdeme samozrejme aj vysokoškolákov, a nie je ich málo. Je ich okolo 30-tisíc. Čo je také špecifikum možno na našom pracovnom trhu, je to, že tým, že tá situácia pre mladých ľudí je pomerne zložitá, tak vysokoškooláci sú ochotní prijať aj pracovné ponuky, pozície, na ktoré postačuje stredoškolské vzdelanie. Naopak to ale zväčša nie je možné, a tým pádom v podstate vysokoškooláci ešte sťažujú situáciu pre tých stredoškolsky vzdelaných, pretože im, povedzme, zaberajú to miesto, tie voľné pracovné pozície."

Lucia Dítětová: "S týmto môžem len súhlasiť. Podľa štatistík z Informačného systému o cene práce až 30 percent je takýto pozícií, kde optimálne školské vzdelanie je stredoškolské, a túto prácu nám vykonáva človek, ktorý absolvoval vysokoškolské vzdelanie. Je to problém pre našu ekonomiku, pretože tento človek nás stojí financie a zároveň je tu veľké riziko fluktuácie pracovnej sily, pretože ten vysokoškoolák má trošku iné očakávania ako stredoškoolák na danej pracovnej pozícii, ale mal by tu fungovať aj taký pohľad do radov zamestnávateľov, pretože pokiaľ už my samotní hľadáme na pozíciu sekretárky alebo asistentky človeka s vysokoškolským vzdelaním, tak asi v tom systéme nie je všetko v poriadku."

Daniel Horňák: "Poďme sa teraz pozrieť na to finančné hľadisko. O akom plate majú v podstate predstavu absolventi, aký plat zvyčajne žiadajú, a na druhej strane, aká je realita, koľko v priemere

zarábajú absolventi?"

Lucia Dítětová: "Tie mzdové podmienky sú závislé od regiónu a samozrejme od konkrétnej pracovnej pozície. Tie očakávania momentálne sú trochu zo strany absolventov, či už vysokoškolákov, alebo stredoškolákov, nadhodnotené. Na úrovni vysokoškolákov to je zhruba okolo tisíc euro. Na úrovni stredoškolákov sa pohybujeme okolo 700, 800 euro. V poslednej dobe sa stretávame ale aj s tým, že mnohí absolventi uvádzajú do životopisu, že im nezáleží na mzde, za ktorú budú pracovať, pretože v podstate keď rozposielajú životopisy, tak ešte ako keby nevedia, aká bude konkrétna ponuka zamestnávateľa, čiže je to taká hra na obidvoch stranách. Čo sa týka konkrétnych zárobkov, tak práve z Informačného systému o cene práce na úrovni vysokoškolákov sú najlepšie zarábajúce profesie v IT segmente. Sú to rôzni aplikační programátori, vývojári softvérov, sú to IT inžinieri, ktorí zarábajú na tej absolventskej pozícii zhruba okolo 1 400 euro. Čo sa týka stredoškolákov, tam si vedia dobre zarobiť remeselníci, ktorí sú dobrí v tých praktických zručnostiach, majú za sebou už odbornú prax, čiže vedia toto remeslo vykonávať veľmi dobre. Tam sa tá mzda pohybuje zhruba na úrovni 800 euro."

Daniel Horňák: "Poďme si teda podčiarknuť, aké sú hlavné dôvody, prečo absolventi si takto ťažko hľadajú prácu. Spomínali ste nesúlad medzi vzdelávacím systémom a trhom práce, ale ak by ste teda zosumarizovali tie dôvody, čo všetko sa popisalo vlastne pod takýto stav?"

Lucia Dítětová: "Z môjho pohľadu tá najdôležitejšia vec, ktorá tu zohráva úlohu, sú praktické zručnosti. Je to o tom, či už je to stredoškolák, alebo vysokoškolák, tá tendencia mladých ľudí získať už počas školy pracovné návyky, je relatívne nízka, a keď si zoberieme stredoškolákov, oni majú povinnú odbornú prax, veľa sa v súčasnosti hovorí o duálnom systéme vzdelávania. Myslím si, že ten výraznejšie pomôže, pretože sa zvýši počet hodín praxe priamo u zamestnávateľa, a tu je dôležité, že ten mladý človek nielen získa pracovné návyky a odborné zručnosti, ale vytvára si aj vzťah k práci, čiže taká tá ochota pracovať, chcieť pracovať je veľmi dôležitá. U vysokoškolákov si myslím, že najväčší problém, ktorý je, je, že väčšinou volia tú cestu letných brigád. To znamená, nepracujú súvislo počas celého roka, to čo je u zamestnávateľov viacej cenené, a nepracujú vo svojom odbore. Ja viem, že tu zohráva argument to, že ešte nemajú nadobudnutú danú kvalifikáciu, ale mnohokrát sa stretávame v praxi s tým, že prichádza vám záujemca o zamestnanie, ktorý počas štvrtého a piateho ročníka robil dokladača tovaru, alebo robil korčuliara, čiže vyberá si takú tú ľahšiu cestu, a toto, myslím, si že zohráva dosť veľkú úlohu."

Daniel Horňák: "Skúste váš pohľad na vec. Aké sú také osvedčené rady, ktoré môžu pomôcť absolventom v tom, aby si jednoduchšie a ľahšie našli prácu."

Dana Špacírová: "Na popularite teraz získajú a hlavne pre vysokoškolákov môže byť zaujímavé tzv. trainee programy. To sú programy, ktoré ponúkajú zamestnávateľia, v súčasnosti na Slovensku hlavne väčšie firmy, ale postupne sa to rozširuje aj medzi ďalšie, možno aj menšie podniky, a absolvent v podstate má možnosť už počas vysokej školy, počas štúdia, práve počas toho štvrtého, piateho ročníka, nadobudnúť naozaj praktické skúsenosti v tej oblasti, ktorú študuje, čiže nerobíť toho dokladača alebo korčuliara, ako bolo povedané, ale naozaj, keď je to študent **Ekonomickej univerzity**, môže ísť do finančného sektora napríklad, alebo keď je to nejaký technolog, do potravinárskeho priemyselného podniku, čiže tie príležitosti tam sú, a naozaj ten človek získa podľa mňa veľmi slušnú prax, nie je to len riadok v tom životopise, ale pre zamestnávateľa to môže byť naozaj veľmi zaujímavé, a tí najlepší z najlepších majú častokrát možnosť zotrvať na danej pozícii aj po štúdiu, čiže práve vyhnúť sa práve tým dlhým mesiacom hľadania aj vďaka tomu, že už počas vysokej školy, povedzme, nesedeli na mieste."

Daniel Horňák: "Dámy, čas na náš rozhovor vypršal, takže v tejto chvíli ja už vám veľmi pekne za rozhovor, za zaujímavé rady. Dúfam, že to padne na úrodnú pôdu. Takže ešte raz, vďaka za rozhovor a prejem príjemný zvyšok večera."

Lucia Dítětová: "Držím všetkým absolventom palce."

Dana Špacírová: "Pekný večer."

Daniel Horňák: "Ak máte k tejto téme nejaké otázky, posielajte ich na adresu penazenka@ta3.com. Dovidenia o týždeň."

-END

[Späť na obsah](#)

## 7. Čína sa dlhodobo snaží presadiť ako globálny hráč

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:30; 03/06/2014; Z prvej ruky; Juraj Jedinák]



Juraj Jedinák, redaktor: "Čína sa dlhodobo snaží presadiť ako globálny hráč. Čoraz viac sa objavujú informácie z okolitých krajín, že chce investovať do rôznych oblastí ako stavebníctvo, elektronika alebo automobilový priemysel. O príchode čínskych investícií sa hlasnejšie hovorí už aj na Slovensku. Z toho jasne vyplýva, že Čína chce posilniť okrem exportu aj práve investície. O ktoré oblasti má teda záujem, v čom sa líši od západných investorov a aký je vôbec Peking investor? To sú základné otázky pre našich hostí. Tým prvým je Peter Baláž z Katedry medzinárodného obchodu **Ekonomickej univerzity v Bratislave** a takisto Marián Farkaš zo Slovensko-čínskej obchodnej komory SINACO, dobrý deň. Pripravený máme aj telefonický rozhovor s vedúcim odborom investičných projektov SARIO Romanom Sabom, ponúkneme vám o chvíľu.

Páni, začnime tým, že vo svete bola finančná kríza, pán Baláž, povedzte, ako ňou prešla Čína, má vôbec na to, aby investovala, stále dookola počujeme, že investície Číny sú čoraz vážnejšie a chce investovať."

Peter Baláž, Katedra medzinárodného obchodu **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Treba si uvedomiť, že svetová globálna, jej hlavnou súčasťou bola liberalizácia svetového hospodárstva a samozrejme, z tohto dôvodu sa aj finančná kríza nemohla nedotknúť aj čínskej ekonomiky a samozrejme v podstate iným spôsobom ako povedzme USA a Európskej únii, tá krajina si zachovala vysoké tempá ekonomického rastu, i keď samozrejme trošku nižšie ako boli predtým. Ale naopak, pochopila finančnú krízu ako jednu úžasnú výzvu. Tá výzva znamenala, že behom veľmi krátkej doby sa stala najväčším svetovým vývozcom, vrátane služieb v tomto roku, takže navyše svetovým exportérom. Vytvorila si vlastný integračný blok, ktorý dneska je s Hongkongom, Singapurom, Taiwanom, Macaom, to je zoskupenie Greater China dneska zároveň aj najväčším svetovým odberateľom a vývozcom zahraničných investícií. A čo si myslím, že z tohto pohľadu dneska je veľmi závažné je to, že charakter jej ekonomických záujmov je podčiarknuté predovšetkým dlhodobou hospodárskou stratégiou. Tá krajina je nastavená na desaťročný cyklus, ktorý v konečnom dôsledku znamená, že dva investičné bloky v konečnom dôsledku sú vykryté jednou národnou vládou a tá národná vláda samozrejme je za výsledky svojej činnosti zodpovedná."

Juraj Jedinák: "V čom je tá najväčšia sila Číny? Je to práve ich inovatívnosť?"

Peter Baláž: "Ja si myslím, že je to vôbec charakter tej ekonomiky aj politický, pretože tá krajina je v podstate svojim spôsobom stále diktatúrou a v oblasti diktatúry alebo toho systému riadenia sa oveľa ľahšie presadzujú rôzne, aj často nepopulárne ekonomické reformy. Druhá vec je to, že neokonfuci nástup prinieslo tej krajine obrovskú šancu vzdelávať sa. Tam je dnes 26 miliónov ľudí na vysokých školách, 50 percent všetkých študentov na amerických vysokých školách je dneska čínskeho pôvodu. To značí, že ona má všetko nastavené tak, aby za ďalších päť rokov vlastne dosiahla svetovú jednotku aj pokiaľ ide o vytvorený národný dôchodok."

Juraj Jedinák: "Pán Farkaš, opýtam sa aj vás, prečo ten záujem o strednú a východnú Európu a prípadne aj o Slovensko?"

Marián Farkaš, Slovensko-čínska obchodná komora SINACO: "V podstate treba podotknúť, že Čína má naozaj globálny záujem a ich aktivity alebo čínske aktivity v Európe sú dané spoluprácou ešte z bývalého východného bloku. Našťastie, môžeme z tejto tradície čerpať alebo podľa tejto tradície odrážať, nemusíme sa predstavovať ako nejaké novovznikajúce teritórium. Vychádzame zo zabehnutej spolupráce, zo zabehnutých kontaktov, ale na to, aby sme mohli pokračovať ďalej, musíme tú Čínu pochopiť."

Juraj Jedinák: "Ale toto má aj západná Európa, je ten východ niečím špecifickejší?"

Marián Farkaš: "Východ je, nerád by som zachádzal teraz do pozostatkov studenej vojny, ale východná európska kultúra je srdcom Číňanom bližšia a jednoducho sa bližšie zoznamujú. A z pohľadu ich čínskej etikety takisto ako my veľmi ťažko rozoznáme aziata, teda Kórejca od Číňana alebo od Japonca, oni veľmi ťažko rozoznajú Taliana od Rusa alebo Slováka alebo Maďara. Ale vedia podľa tej etikety posúdiť teda správanie jednotlivých občanov alebo jednotlivých krajín. Vedia, ktorí sú tvrdo obchodne založení, vedia posúdiť tých, ktorí sú bližší ich kultúre alebo ktorí sú ochotní trebárs prijať ich jazyk."

Juraj Jedinák: "O tom kultúrnom aspekte si ešte čo-to povieme, ale je tam povedzme aj ten ekonomický pohľad, je tam napríklad motivácia, že kórejské automobilky ako Kia, Hyundai sa dokázali presadiť, hoci kedysi boli brané ako príliš lacné a nemali dobré meno, dnes súperia s Nemcami, Francúzmi. Je to aj pri Číne tak, že to svoje meno, ktoré tu mali, že predávajú plagiáty nejakých oblečení a podobne, že toto chcú prekonať?"

Marián Farkaš: "Určite áno. Čína teraz dbá na to, aby sa vylepšila značka Made in China vo svete a samotná tá ázijská kultúra je postavená, tak ich nejaký neúspech neodradí. Plagiáty, ktoré sa tu objavovali, v podstate naučili sme ich vyrábať my. A tie, ktoré sem prišli, nikdy neboli dovezené vinou

nejakého čínskeho výrobcu. Ten jednoducho vyrobí to, aké má požiadavky a ako má nastavený cenový prah. Plagiáty, ktoré tu boli, boli stále vinou exportérov alebo importérov teda tovaru do našich končín a spravidla to boli buď to poľské, slovenské alebo aj nemecké firmy."

Juraj Jedinák: "Prerušme na chvíľku teraz diskusiu v štúdiu a ponúkame slúbený nahraný telefonický rozhovor s vedúcim odborom investičných projektov SARIO Romanom Sabom. Najskôr som sa ho opýtal, ako sa im rokuje s čínskymi investormi."

Roman Sabo, vedúci odboru investičných projektov SARIO: "S čínskymi investormi sa rokuje podobne ako s inými zahraničnými investormi, možno rozdiel je v tom, že sú v podstate trezlivejší a evidentne majú viac času. V podstate všetky rokovania, ktoré sme s nimi mali aj máme, sú dlho trvajúce a rokovania nejakým smerom idú skôr k by som povedal investičným vstupom alebo teda kapitálovým vstupom do potenciálnych podnikov ako k nejakým investíciám na zelenej lúke. Akože to je asi hlavný rozdiel medzi čínskymi investormi a zvyškom sveta."

Juraj Jedinák: "To, že sú tie rokovania dlhé je pozitívum alebo negatívum?"

Roman Sabo: "Oni si jednoznačne pozerajú na investíciu v podstate z dlhodobejšej perspektívy a keď už investujú, tak investujú určite nie na roky, ale desiatky rokov, preto samozrejme tie rokovania, kým sa teda dospeje k nejakým záverom, ono to trochu trvá viac, možno dlhšie v priemere ako pri iných investoroch. Ale je zase dobré to, že pokiaľ sa už dohodnete, tak máte v princípe istotu, že ten investor tam investuje naozaj s dosť dlhou perspektívou."

Juraj Jedinák: "Doteraz sem skôr poznali Číňanov ako predajcov buď nejakého oblečenia alebo mali nejaké reštaurácie. Teraz zdá sa, že prichádzajú aj trochu iné typy investícií. Čím to je a je to naozaj tak?"

Roman Sabo: "Ja si myslím, že áno, v princípe minimálne tá generácia, s ktorou sa stretávam ja v poslednej dobe, sú to všetko seriózní biznismeni, ktorí majú za sebou dobré školy a majú za sebou silný kapitál. To znamená, nepozerajú sa ani tak na nejaké investície na zelenej lúke, čo je skôr možno doména iných investorov. U čínskych investorov skôr badať záujem o vstupy do podnikov a je možné, že v tom zohráva úloha aj snaha získať nejaké možno aj európske know-how, naučiť sa čosi, možno získať nejaký, poviem, že Made in Europe Trademark, nejakým spôsobom získať ten punc kvality, čo čínskym výrobcom aspoň v určitých sektoroch v minulosti chýbalo."

Juraj Jedinák: "Môžete povedať, o aké projekty v oblasti priemyslu majú čínske spoločnosti najväčší záujem?"

Roman Sabo: "Hľadajú väčšie investície. Možno viac nejaké infraštruktúrne projekty, to znamená výstavby diaľnic alebo investície do nejakých PPP projektoch, energetika atď. Čiže keď tak, toto je možno niečo, čo ich vyhraňuje viac, v druhej vlně sú to skôr vstupy do existujúcich firiem. Čínsky kapitál je jednoznačná šanca pre možno stredné firmy slovenské, takisto začínajúce podniky nejaké start-upy, ktoré v podstate hľadajú kapitál a možno neuspeli u rizikového kapitálu alebo jednoducho nie sú schopní získať bankové úvery. Číňania sú ochotní a schopní investovať aj do takýchto projektov. Môže to byť samozrejme aj nejaká veda a výskum atď. Čiže možno toto je tá cesta."

Juraj Jedinák: "Je nejaký zaujímavý projekt tesne pred dokončením čínsky na Slovensku?"

Roman Sabo: "Momentálne, čo je zaujímavé, nič také, čo by bolo spúšťané najbližších pár mesiacov nemám."

Juraj Jedinák: "Tak toľko Roman Sabo a otázka rovno na vás, k tomu koncu, SARIO zatiaľ nemá žiadny projekt, ktorý by uzatváral. Pán Farkaš SINACO vie o nejakých investíciách, ktoré by sa mohli v najbližších dňoch uzatvoriť a prísť na Slovensko?"

Marián Farkaš: "Máme rozrobené dva projekty redizlokácie čínskych fabriek, ktoré budú etablované na Slovensku. Bude to v Západoslovenskom kraji a takisto sú dva celkom slušné investičné projekty pred podpisom zmluvy. Jeden sa týka automobilového priemyslu a jeden sa týka geológie."

Juraj Jedinák: "Dá sa konkretizovať aj trochu viac?"

Marián Farkaš: "V tomto prípade ešte by som nešiel do úplných konkrétností, ale v podstate treba vychádzať z toho, že trebárs i keď je už trebárs ekonomická diplomacia riadená a je viacero inštitúcií, ktoré na tomto poli pôsobia, stále pri slovensko-čínskych vzťahoch chýba nejaké zjednotenie aktivít, aby to nebolo rozrobené. My sme malá krajina a de facto Čína je obrovská krajina, Čína je priestor na rôzne pseudoporadenské subjekty, ale v rámci Slovenska ako malej krajiny trebárs máme tri obchodné komory založené, ktoré spolupracujú. Máme tu štátne inštitúcie, ktoré spolupracujú s Čínou alebo nadväzujú,

spájajú projekty, chýba nejaká užšia koordinácia, centralizovanie orgánov alebo vytvorenie bilaterálnej nejakej obchodnej zmluvy s Čínou, aby sa tieto postupy zjednotili, teda aby boli jednotné postupy aj v súlade s programovým vyhlásením vlády."

Juraj Jedinák: "Môžeme sa samozrejme na to pýtať, aj keď stretneme zástupcov vlády a keď prídu s nami o tom diskutovať. Ešte nejaký termín, kedy by tie spomínané projekty mohli byť uzatvorené, viete povedať?"

Marián Farkaš: "V podstate termínovo by to malo byť do jesene tohto roka."

Juraj Jedinák: "Pán Baláž, vás sa chcem opýtať, súhlasíte s tým, čo hovoril pán Sabo, že je to šanca skôr pre stredné firmy a start-upy, tá investícia Číňanov na Slovensku."

Peter Baláž: "Ja by som najprv zdôraznil to, že nejaká miera nostalgie Číňanov nie je tak nastavená ako si možno myslíme z hľadiska tých starých časov. Čína je jedna úžasne cieľavedomá inštitúcia, jeden veľký podnikateľský subjekt, ktorý aj v oblasti zahraničných investícií prvých 20 rokov riešil predovšetkým zabezpečenie surovinami pre svoju ekonomiku. V druhom kroku riešil to, že nakúpil firmy v západnej Európe formou akvizícií, získal know-how technológie a teraz sa snaží jedno aj druhé uplatniť na tretích trhoch. A tretím faktorom, ktorý je tu dneska veľmi významný, že tá krajina má dneska 3,5 bilióna v aktívach, ktoré samozrejme dneska, keďže veľká časť dolárov sa snaží nejakým spôsobom odtrhnúť od toho, aby boli... nejakým spôsobom v strate ceny týchto peňazí, takže jednoducho investuje tam, kde má taký pocit a potrebu a výhodu. To značí, že pre nich je dneska tento trh by som povedal až nejaký tretí v poradí a otázka alebo dôvod, prečo sem samozrejme chodia je dneska takisto tvrdo obchodnícky. To značí, že oni sa snažia etablovať na európskom trhu, získať to, čo bolo správne povedané tú značku Made in EU, pretože... dostal podobne ako Kórea, to značí, že preniká cez všetky tie ochranné mechanizmy Európskej únie. Čo samozrejme z tohto pohľadu je pre Európsku úniu veľmi nebezpečné, pretože v konečnom dôsledku vlastne od toho, čo sme sa desiatky rokov opierali, a to bola otázka technického poznania, patentov, licencií a vedy, výskumu, podstatne postupom času prechádza do čínskych rúk a ja sa obávam, že aj v prípade Slovenska majú veľmi jasnú analytiku robenú z toho, čo na Slovensku môžu nejakým spôsobom použiť a myslím si, že aj v prípade povedzme firmy Tesla a výroby elektrických automobilov, to nie je náhoda, že to zaparkoval v Bratislave. Jednoznačne má na to veľmi dobrý dôvod, oni veľmi dobre analyticky pracujú, každú krajinu, každý trh si rozoberajú niekoľko rokov dopredu, majú tu svoje spojky, veľmi silnú ambasádu a kopu ďalších vecí, ktoré sú pre nás neviditeľné. Preto, keď pozeráte, že vidíme reštaurácie a čínske tovary, tak je to pre nás také povrchné zdanie, že sa v konečnom dôsledku nič nedeje, lebo keď to nedozvieme z Číny, dovezieme to z Indonézie alebo z Vietnamu."

Juraj Jedinák: "Na začiatku sme trochu naznačili tému tých kultúrnych špecifik, najskôr sa vás, ako tvrdého ekonóma opýtam, že ako sa pozeráte na to, bude teraz aj to výročie potlačenia protestov na Námestí nebeského pokoja, stále sa prízvukuje dodržiavanie ľudských práv. Je toto nejaká prekážka vo vzťahoch Čína a povedzme Európa alebo naopak tak, ako naznačoval pán Farkaš, že máme k sebe s Čínou v tomto bližšie, lebo aj my sme tu mali nejaké problémy tohto typu a môže nám to nahrávať do karát."

Peter Baláž: "Samozrejme, že to boli udalosti, ktoré neboli radostné a ani nesvedčia o tom, že by ten systém tam bol nejaký veľmi silne demokratický a bolo to hlavne agendou vzťahov medzi USA a Čínou mnohé roky. Ale keď si to pozriete so spätnou platnosťou, vidíte v konečnom dôsledku sa vlastne využívalo iba ako rozšírenie negociačného priestoru. Skrátka ste na niekoho poukázali, že je v niečom vinný a získavali ste pri rešpektovaní tejto viny nejaký širší obchodný priestor. To značí, že samozrejme, že vždy to nejakým spôsobom poškvrňuje tie medzinárodné vzťahy aj tú medzinárodnú reputáciu. Ale Čína je krajina jedna z najstarších na svete, je to 1,3 miliardy obyvateľov, riešila politicky a diktátorsky svojim spôsobom jeden konflikt, ktorý tam mala, keby sme išli do histórie Európy a Československa, tak máme takýchto konfliktov samozrejme za sebou mnoho. Takže v konečnom dôsledku samozrejme je to niečo ako taký určitý biľag. Ale myslím si, že do celkových ekonomických vzťahov to zasahovať nebude."

Juraj Jedinák: "Pán Farkaš, povedzte, aké sú vaše skúsenosti s týmito špecifikami? Jednak tam zaznelo opäť aj od pána Saba, že tie rokovania sú pomerne dlhé, jednak možno tento aspekt ľudských práv."

Marián Farkaš: "Naozaj, tie rokovania s čínskymi partnermi sú silne špecifické, mal som spoločníka čínskeho, vedel po slovensky, takže jeho obľúbená hláška bola, že to Čína, to iné. A toto naozaj sa prejavuje aj v postupe hierarchie vzťahov, od samotného počiatku teda rokovania až po úspešný koniec. Rokovania sú zdĺhavé, tá čínska mentalita alebo mentalita ázijská je odlišná od európskej a my nakoľko sme v tej pozícii, že my potrebujeme tie zahraničné investície, tak celé rokovanie, celé správanie musíme tej ich mentalite silne podriaďovať a odosobniť sa od politických názorov a ostatných problémov, ktoré by nás mohli názorovo rozdeliť a hľadať práve tie spojitosti, tie spoločné väzby, ktoré zase môžu tie vzťahy posilniť a udobriť."

Juraj Jedinák: "Prejdime k tým oblastiam investovania. Kde by mohli teda investovať svoje peniaze? Hovorí sa o automobilke Qoros, vieme, že Čína má veľmi dobre hi-tech firmy, mobilné informačné technológie, telefóny. Kde vy vidíte najväčšie šance?"

Marián Farkaš: "Vychádzajúc zo skúseností tých našich členských organizácií a tie projekty, ktoré nám predkladajú na to, aby sme spoločnými silami dokázali zohnať relevantného partnera alebo predstaviť v Číne projekt ako veľmi lákavý a veľmi priaznivý, tak je to naozaj celá škála. Či to je už od automotive, či to je energetický priemysel alebo do infraštruktúry. Máme v rámci komory firmy, ktoré práve potrebujú na revitalizáciu podnikov investície do nových výrobných technológií. Čiže naozaj tak, ako sme počuli od zástupcu SARIO, že jedná sa o celú škálu, start-upy takisto. Spravidla to ide o tých, ktorí neuspeli v komerčných bankách alebo nedosiahnu na eurofondy a hľadajú možnosti refinancovania svojich rozvojových aktivít alebo potreby hľadať nové trhy. Lebo mnoho slovenských firiem bola dodávateľmi západoeurópske firmy urobili redislokáciu fabrik do Ázie a v podstate naši dodávatelia potrebujú hľadať nové trhy, vyrovnáť sa s dovoznými prírážkami a s novými podmienkami mimo Európskej únie."

Juraj Jedinák: "Pán Baláž, kde vidíte ešte ten priestor? Hovorí sa dokonca aj o víne, poľnohospodárskych produktoch, prípadne cestovný ruch."

Peter Baláž: "Ono sa dá pomerne jasne prejedukovať na báze dvoch ukazovateľov, ktoré sa zdajú nepriame. Prvé, že vlni Čína dala do vzdelávania výskumu 2 percentá HDP, čo je viac ako priemer Európskej únie, iba tri... krajiny dali viac. Po druhé, že je tu obrovský záujem o vzdelávanie a ten počet ľudí, aj povedzme v rebríčku najlepších vysokých škôl dneska Čína a Hongkong zaujima veľmi dominantné pozície. To značí, pôjdu jednoducho do všetkých tých oblastí, ktoré nie sú schopné nejakým spôsobom vykryť samé. A ešte to, čo povedal pán Farkaš by som doplnil, že myslím, že to bude oblasť farmácie, petrochémie, to značí tam, kde sme mali dlhodobé tradície a samozrejme tam, kde budú schopní identifikovať, že tu je nejaká vysoká pridaná hodnota... povedzme mali kapitál pre to, aby sa to začalo nejakým spôsobom, expandovať. Pokiaľ ide o to víno, tak to je zasa prejav toho, že v Číne obrovsky rastie stredná vrstva obyvateľstva, tá ma samozrejme úplne iné spotrebné zvyklosti a jednoducho Číňan si dopraje. Dvadsať rokov mu stačilo mať o miskú ryže viac, dneska chce mať kvalitné víno, chce mať kvalitné potraviny a chce skrátka si nejakým spôsobom ten novonadobudnutý kapitál užiť. To značí, že je úplným prejavom absolútnej prestíže dneska piť francúzsky koňak alebo piť dneska francúzske alebo čínske vína, je to súčasťou by som povedal tej novotvoriacej sa kapitálovej vrstvy, ktorá v Číne je stále silnejšia a silnejšia a zdá sa, že má úspech."

Juraj Jedinák: "Prejdime aj k tým rizikám, máme tu aj e-maily od poslucháčov. Čínske shopy sú plné nekvalitnej plastovej obuvi a slovenské úrady povoľujú čínske investície v tom istom sortimente niekde na východe Slovenska, takže to je narážka na Flameshoes. Ako sa pozeráte na tento problém, lebo tam boli daňové úľavy, ale zase na druhej strane je to kraj s 20-percentnou nezamestnanosťou, to je jedna vec. Druhá vec, môžem doplniť otázku poslucháča, v Poľsku sme videli, že bol pokus o stavbu diaľnic, to bola ďalšia investícia, dopadlo to fiaskom, takmer tam skrachoval poľský stavebný trh."

Peter Baláž: "Tak treba brať do úvahy zase niekoľko zásadných záležitostí. Po prvé to, že od roku 2001 je Čína členom WTO, značí nejaké ochranné opatrenia voči niektorým dovozom je veľmi ťažko. Druhá poznámka spočíva v tom, že to dovážajú rôzne firmy a rôznymi okľukami dovážajú nekvalitný tovar, to značí nie sú to tie klasické bilaterálne väzby na úrovni povedzme veľkých nadnárodných spoločností. Ten tovar si môžete kúpiť a takisto to šijú dneska v Číne. No a tretia záležitosť samozrejme spočíva tiež v tom, že aj trh dovnútra Európskej únie je otvorený a keď ten tovar príde do Poľska, tak nemá v podstate žiadnu brzdu. A samozrejme posledný faktor je otázka spotrebiteľských zvyklostí. To značí, jednoducho nemali by sme to kupovať. To značí, pokiaľ dneska viem, že je to nekvalitné a toho tovaru je dneska strašne veľa a asi Štátna obchodná inšpekcia nie je schopná byť na každom trhovisku, to značí je to otázka výchovy spotrebiteľov k tomu, aby kupovali kvalitné výrobky."

Juraj Jedinák: "Dobre, inak sa opýtam. Je nejaká oblasť, do ktorej by radšej Slovensko nemalo púšťať Číňanov?"

Peter Baláž: "Ja to poviem tak. Slovensko by si malo strážiť svoje národné ekonomické záujmy a týka sa to napríklad aj diaľnic, pretože isteže, Čína mala problémy a pokiaľ by sa analyzovali v Poľsku, výstavba diaľnic príde na to, že je tam veľký problém so subdodávateľmi a finančnými tokmi atď. Čína pre zaujímavosť, do roku... postaví 44-tisíc kilometrov nových diaľnic a 70 nových medzinárodných letísk. To značí, kto to má možnosť vidieť vie, že tie diaľnice sú kvalitné a vedeli by ich tu robiť rovnako. Ale napriek tomu všetkému je možné dobré tá čínska ponuka v tom, že by sme mohli nejakým spôsobom negociovať aj tie slovenské ponuky, pretože jednoznačne dneska že ten kilometer diaľnice máme o tretinu až o polovicu drahšie, to značí, to nie je náhoda. To značí, že v konečnom dôsledku by bolo dobre, keby Číňania vytvárali dneska nejaký tlak a bola schopnosť nejakého porovnávania. To riziko spočíva v tom, že ak začne Čína stavať diaľnice, tak sem prídu čínski pracovníci a nahradia slovenských pracovníkov, vzrastie nezamestnanosť a samozrejme sekundárne môžeme mať z toho obrovské problémy."

Juraj Jedinák: "Pán Farkaš, ako sa vy pozeráte na tie riziká, napríklad tie diaľnice."

Marián Farkaš: "Je tam trebárs v tej zamestnanosti až taký problém nevidím, pretože príchodom aj pracovníkov z Číny zas by to dalo priestor na vytvorenie nových pracovných miest aj pre našich ľudí. Takisto v jednotlivých sektorových odvetviach priemyslu každá finančná injekcia je z môjho pohľadu vítaná. No a riziká stále sa dajú zosúladiť vzťahov etikety a vzťahov negovať do takého rozmedzia, že podobný model, aký nastal v Poľsku, by nám de facto nehrozil, pretože stále to bolo len o komunikácii a že aj tie spolupracujúce strany pri výstavbe poľských diaľnic boli de facto alebo priamo si súperili."

Juraj Jedinák: "Pán Baláž, ešte možno na záver jedna otázka. Je tu prvý výrobca Flameshoes, bude nasledovať ten zlom a prídu ďalší čínski investori na Slovensko?"

Peter Baláž: "Ja si myslím, že toto je také trochu vybočenie z toho, aké sú ekonomické záujmy Číňanov, možno že jedna privátna firma dneska z dôvodov, ktoré mohli byť veľmi prozaické nastúpila a možno že pre ňu je hlavným motív investičných stimulov ako samotná produkcia. Teraz v tomto prvom kroku je to veľmi ťažko posúdiť. Je otázne samozrejme, že aké má záujmy, či je to dneska otázka prieniku povedzme na ruský trh ako s výrobkom, ktorý bude mať značku Európskej únie. Myslím si, že toto by nemala byť metóda hlavného článku, my by sme sa mali... skutočne hlavne do oblastí, ktoré nejakým spôsobom pomôžu našej ekonomike rozvíjať. Ja ešte sa vrátim k tým diaľniciam. Viete, totiž Čína, ktorá bola najväčší dovozca železa a ocele na svete, dneska je najväčší vývozca. To značí, ja sa obávam, že pokiaľ príde stavať dneska Čína, bude stavať z čínskej ocele a nebudú to iba čínski robotníci a prídu čínske stroje a čínske zariadenia, potom samozrejme čínska obsluha a ošetrovanie tej diaľnice. Takže myslím si, že diaľnice nie sú práve ten fenomén, kde by Slovensko malo nejakým spôsobom túto formu kooperácie podporovať."

Juraj Jedinák: "Ďakujem za diskusiu, čas nám vypršal na reláciu, takže musíme končiť. Boli tu s nami Peter Baláž z Katedry medzinárodného obchodu **Ekonomickej univerzity v Bratislave** a Marián Farkaš zo Slovensko-čínskej obchodnej komory SINACO."

-END

[Späť na obsah](#)

## 8. Peter Bahník nový Head of Leasing v P3

[Téma: Ekonomická univerzita; strategie.sk; 03/06/2014; Redakcia]

Spoločnosť PointPark Properties (P3), špecializovaný investor, developer a správca priemyselných nehnuteľností, menovala Petra Bahníka na pozíciu Head of Leasing pre Slovensko.

Peter Bahník bude zodpovedný za prenájmy súčasných nehnuteľností a zároveň za akvizíciu nových projektov pre výstavbu na mieru.

Dipl. Ing. Peter Bahník (40) získal inžiniersky titul na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Má viac ako 10 rokov skúseností v oblasti realít a developmentu. Pred nástupom do PointPark Properties pracoval napr. v spoločnosti Colliers International v Prahe a Bratislave a 8 rokov pôsobil vo firme Karimpol International Slovakia ako Sales and Leasing Manager.

Peter Bahník je slobodný, hovorí anglicky a nemecky. Vo svojom voľnom čase sa venuje športu, kultúre a cestovaniu.

[Späť na obsah](#)

## 9. Peter Bahník nový Head of Leasing v P3

[Téma: Ekonomická univerzita; eulog.sk; 03/06/2014; Redakcia]

Ostatné | 03. 06. 2014

Spoločnosť PointPark Properties (P3), špecializovaný investor, developer a správca priemyselných nehnuteľností, menovala Petra Bahníka na pozíciu Head of Leasing pre Slovensko. Bude zodpovedný za prenájmy súčasných nehnuteľností a zároveň za akvizíciu nových projektov pre výstavbu na mieru.

Dipl. Ing. Peter Bahník (40) získal inžiniersky titul na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Má viac ako 10 rokov skúseností v oblasti realít a developmentu. Pred nástupom do PointPark Properties pracoval

napr. v spoločnosti Colliers International v Prahe a Bratislave a 8 rokov pôsobil vo firme Karimpol International Slovakia ako Sales and Leasing Manager.

Peter Bahník je slobodný, hovorí anglicky a nemecky. Vo svojom voľnom čase sa venuje športu, kultúre a cestovaniu.

[Späť na obsah](#)

## 10. Peter Bahník nový Head of Leasing v P3

[Téma: Ekonomická univerzita; stavebne-forum.sk; 03/06/2014; Redakcia]

Spoločnosť PointPark Properties (P3), špecializovaný investor, developer a správca priemyselných nehnuteľností, menovala Petra Bahníka na pozíciu Head of Leasing pre Slovensko. Bude zodpovedný za prenájmy súčasných nehnuteľností a zároveň za akvizíciu nových projektov pre výstavbu na mieru.

Dipl. Ing. Peter Bahník (40) získal inžiniersky titul na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Má viac ako 10 rokov skúseností v oblasti realít a developmentu. Pred nástupom do PointPark Properties pracoval napr. v spoločnosti Colliers International v Prahe a Bratislave a 8 rokov pôsobil vo firme Karimpol International Slovakia ako Sales and Leasing Manager.

[Späť na obsah](#)

## 11. Okolo sveta za 15 EUR!

[Téma: Ekonomická univerzita; topky.sk; 03/06/2014; topky.sk; PR článok]

Pošlite nám tip BRATISLAVA – Študenti môžu počas leta spoznať svet za pár drobných. Bez toho, aby prekročili slovenské hranice, nadobudnú pocit cestovateľa. Chodby **Ekonomickej univerzity** sa počas letných prázdnin zaplnia zahraničnými študentmi, ktorí si pre účastníkov projektu pripravili bohatý program.

Bližšia sa letné prázdniny, a Ty máš chuť precestovať celý svet? Počas dvoch týždňov v Bratislave Ti AIESEC ponúka možnosť na spoznanie minimálne desiatich rôznych krajín a ich kultúr.

Študentská organizácia AIESEC pripravuje projekt s názvom "Me, Myself & I" pre študentov stredných škôl a študentov prvých ročníkov vysokých škôl. Ide už o 3. ročník vzdelávaco-zábavného programu, kde v priebehu štrnástich dní zažiješ nezabudnuteľné zážitky, spoznáš nových ľudí, zlepšíš si angličtinu a naučíš sa užitočné veci do života. Zahraniční študenti z rôznych kútov sveta prídu na Slovensko, aby sa s Tebou podelili o svoje znalosti a schopnosti z oblastí, ako sú time management, leadership, presentation skills a iné. Teóriu budeš môcť ihneď aplikovať do praxe. Zistíš, aké to je pracovať v tíme, odhalíš svoje silné a slabé stránky, a lepšie spoznáš sám seba.

Takáto letenka na poznávaciu cestu okolo sveta stojí 15,- EUR. Hlavným dejiskom projektu bude **Ekonomická univerzita v Bratislave**. Ak nebývaš v Bratislave, vždy je tu možnosť vybaviť si ubytovanie na študentskom internáte, napríklad v Mlynskej doline, kde si budeš môcť vyskúšať vysokoškolský život aj počas leta.

Navnadili sme Ťa dostatočne? Vyber si jeden z dvoch turnusov

od 7. júla 2014 do 18. júla 2014,  
od 28. júla 2014 do 8. augusta 2014,

a pošli nám prihlášku, ktorú nájdeš na stránke [www.mmileto.sk](http://www.mmileto.sk) aj s ďalšími potrebnými informáciami.

Tešíme sa na Teba!

-Reklamná správa-

Zdieľať článok na Facebooku

[Späť na obsah](#)

## 12. Novým riaditeľom košického Auparku sa stal Marcel Boroš

[Téma: Ekonomická univerzita; strategie.sk; 04/06/2014; Redakcia]

Novým riaditeľom košického Auparku sa od mája tohto roku stal Marcel Boroš. Na poste vystriedal Marcela Zeleňáka, ktorý viedol nákupné centrum od jeho založenia. Bývalý riaditeľ v rámci skupiny HB Reavis zaujal novú pozíciu, Retail Asset Management & Retail Leasing Director. Marcel Zeleňák tak prebral zodpovednosť za manažovanie obchodných centier a ich prenájom atraktívnymi nájomcami, ako aj prípravu retailových projektov na všetkých trhoch, kde skupina aktívne pôsobí.

Marcel Boroš na novú pozíciu prešiel z funkcie výkonného riaditeľa slovenskej siete obchodov so športovou módou a náčiním Exisport. "Nová pozícia je pre mňa výzvou najmä preto, že košický Aupark považujem za najúspešnejšie nákupné centrum v regióne. Mojou úlohou bude udržať jeho vysokú úroveň a pokračovať v prinášaní súčasných trendov v kontexte moderného životného štýlu. Mojou víziou je ešte viac sa priblížiť potrebám návštevníkov a zvýšiť ich komfort pri nakupovaní či oddychu," povedal Marcel Boroš.

Marcel Boroš má 36 rokov a pochádza z Rožňavy. Vyštudoval odbor Obchod a marketing na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Posledných desať rokov pôsobil na rôznych pozíciách obchodnej siete Exisport. Začínal ako manažér jednej z predajní, neskôr mal na starosti maloobchodné aktivity pre celé Slovensko a napokon sa stal výkonným riaditeľom. Predtým pracoval na jednej z vedúcich manažérskych pozícií v maloobchodnej sieti Tesco.

Všetky dôležité informácie si návštevníci košického Auparku nájdu na stránkach <http://kosice.aupark.sk/> alebo na <https://www.facebook.com/kosice.aupark> a <https://twitter.com/AuparkKosice>.

[Späť na obsah](#)

### 13. Pavel Surový: Dizajn je hra

[Téma: Ekonomická univerzita; webmagazin.sk; 05/06/2014; Webmagazín; Veronika Rosputinská]

"Kreatívny dizajnér z Bratislavy zviditeľnil Slovensko vo svete. Na prestížnych celosvetových súťažiach v dizajne HiiiBrand a Creative Design Awards (SIA) získal po jednej bronzovej medaile. "

Pavel Surový Foto: Pavel Surový/súkromný archív

Pavel Surový je mladý kreatívny dizajnér z Bratislavy, ktorému sa podarilo zviditeľniť Slovensko vo svete. Ako? Na prestížnych celosvetových súťažiach v dizajne HiiiBrand a Creative Design Awards (SIA), z ktorých si odniesol domov po jednej bronzovej medaile. O tom, ako sa dostal k dizajnu, čo ho inšpiruje a aké má plány do budúcnosti prezradil v rozhovore pre Webmagazín.

Ste čerstvým držiteľom dvoch bronzových medailí. Aký je to pocit, keď vašu prácu ocenia takto celosvetovo?

Je to veľký úspech pre celú moju rodinu, ale aj pre Slovensko. Takéto vyznamenania potešia človeka a dávajú mi silu a nádej, že som na tej správnej ceste. Je to celosvetová afirmácia v oblasti grafického dizajnu a branding. Keď nezávislí svetoví odborníci, ktorí Vás ani nepoznajú a vyberú práve Vaše práce z toľkej konkurencie, tak to veľmi príjemne imponuje. Môj príklad je dôkazom, že kvalitná práca sa presadí aj v zahraničí bez známostí a pomoci.

Z Číny ste si odniesli cenu za prácu Kravata, no nominované boli do finále celkovo až tri vaše práce. Ktoje z týchto troch by ste medailu dali vy?

Porota zo svetových odborníkov z firiem BrandOpus, Cato Partners, The Goldstein Group, Bulldog a LogoLove bola veľmi kritická, tento rok neudelili ani zlato, niekde ani striebro, takže som viac ako spokojný. Celý proces hodnotenia trval až dva mesiace v troch kolách. Očakával som, priznám sa, že kráľovské pivo získa bronz a aj získalo, ale až na druhom kontinente v inej kreatívnej svetovej súťaži Creative Summit Awards.

Návrh Kravata Foto: Pavel Surový

Kráľovské pivo, to znie vznešene. Opíšte nám, o aký návrh išlo a čo vás k nemu inšpirovalo?

Králi milovali poľovačky a stali sa ich životným štýlom. Králi a lovci prirodzene pili pivo alebo víno. Inšpiroval som práve zvieratami a symbolmi kráľovskej doby. Pre čierne pivo som zvolil diviaka, toto riešenie na čiernej fľaške sa páčilo aj porote, ale aj všetkým ľuďom v okolí, svetlé sa, pre zmenu, pýši jeleňom. Symbolom červeného piva Kings's Beer nemohlo byť nič iné, ako kráľ všetkých zvierat, lev.

Ako dlho sa už dizajnu venujete? Kedy prišiel impulz, ktorý rozhodol o tomto vašom smerovaní?

Od 14 rokov som tvoril webstránky. Vedomosti z Fakulty hospodárskej informatiky v Bratislave mi pomohli, aby som sa profesionálnejšie zaoberal tvorbou eshopov, webstránok a internet marketingom v tom období. Aj webdizajn bol najprv hobby a získal som neskôr ocenenia počas štúdia. Po ukončení som prednášal na **EUBA** komunikáciu v manažmente a v marketingu, kde som sa ešte dôkladnejšie zaoberal filozofiou komunikácie a symbolmi. Vyrcholilo to na Vianoce 2010, keď som dva týždne mal voľno a strávil som ich kreslením v Coreli. Odvtedy sa to ťahá a už o rok v 2011 som vyhral s Divou najlepší brand sveta z 4136 prihlásených prác. Nečakal som to, iba mi prišiel e-mail.

Dizajn etikiet Foto: Pavel Surový

V jednom z rozhovorov ste prezradili, že na štýly iných sa nepozeráte. Neexistuje teda nikto vo vašej branži, koho obdivujete?

Nikdy som sa nepozeral tak, aby som niekoho obdivoval. Už odmalička som kreslil inak ako ostatné deti. Proste abstraktne, svojsky. Ako študent som čítal knihy a časopisy, ako si založiť dizajnérske štúdio. Pozeral som svetové agentúry - ako pracujú, čo robia a ako aby som ja dosiahol tú úroveň. Preto som musel dvakrát viac pracovať na sebe.

Okrem kreativity potrebuje človek aj dávku vedomostí. Kde ste ich získavali vy?

Áno, vedomosti si vyhľadávate sami, ak máte vôľu. Ja som samouk a všetko som sa naučil sám, čo sa dizajnu týka. Dizajnéri si konkurujú veľmi silno a tvrdo, takže málokto niekomu niečo prezradí. Čítanie filozofie, teórie dizajnu, skúmanie symbolov a rôznych foriem komunikácie mi pomohlo myslieť pri procese tvorby identity a dizajnu balenia. Inšpirujem sa prírodou, knihami, rozprávkami, puklinami, formou, tvarmi pri prechádzke, všetko sú to prvotné asociácie, ktoré v hlave rozpracovávam do prvotnej idey. Potom ide realizácia.

Návrh Kráľovské pivo Foto: Pavel Surový

Spomínali ste, že ste prednášali marketingovú komunikáciu a komunikáciu v manažmente. Čo ste sa študentov snažili naučiť?

Najviac som ich učil rozmyšľať svojou hlavou a spájať veci do súvislostí a vidieť čím hlbšiu podstatu. Odovzdať im celú skúsenosť, čo som prežil v podnikaní ako študent. Preto som sa rozhodol aj prednášať, lebo som mal skúsenosti a všetky moje chyby a úspechy som im chcel zaujímavou odprezentovať a pripraviť ich trochu viac na prax a krutý svet. Snažil som sa im vysvetľovať psychológiu ľudí, ako podnikáť alebo pracovať vo firme, čo ich všetko čaká a ako to funguje. Svet je veľmi komplikovaný a pre firemnú branžu človek musí byť pripravený.

Vaším najväčším kritikom je údajne vaša manželka. Ako ohodnotila práce, za ktoré ste dostali bronzové medaile?

Najväčšou mojou múzou je manželka, ktorá ma inšpiruje, ale mi aj pomáha. Potom je kritikom. S ňou všetko preberám, zaujímam sa o jej pohľad a názory. Ona tiež rada kreslí a máme aj spoločné dizajnérske práce. Teraz mi pomáha aj môj 2-ročný synček, s ktorým sa hráme a dizajn vám je hra ako skladanie kociek.

Čomu sa aktuálne venujete? Chystáte sa na ďalšie súťaže?

Pracujem ako internetový marketingový konzultant pre jednu banku. V oblasti internetu a marketingu pôsobím viac ako 10 rokov a paralelne som aj prednášal na **EU** v Bratislave. Tieto úspechy v dizajne by mali prerásť z hobby do profesionálnej práce. Teraz som sa začal venovať fotografii. Rád by som mal malé známe svetové rodinné štúdio, ako som sníval a čítal v zahraničných časopisoch počas štúdia. Moje práce si môžu čitatelia pozrieť na [Surovy.sk](http://Surovy.sk).

[Späť na obsah](#)

## 14. Rekonštrukcia Internátov

[Téma: Ekonomická univerzita; Markíza, 19:00; 05/06/2014; Televízne noviny; z domova; Katarína Kulová]

Zlatica Puškárová, moderátorka: "Život na intráku bol kedysi snom mnohých študentov. Dnes ale vysokoškóľáci skôr zaplačú."

Patrik Švajda, moderátor: "Štát do ich oprá roky neinvestoval. Uživiť sa tak musia z vlastnej podnikateľskej činnosti."



Zlatica Puškárová: "Horko-ťažko, ale predsa sa nakoniec našli peniaze na opravu takmer štyridsaťročných manželských internátov v Bratislave."

Katarína Kulová, redaktorka: "Videí zachytávajúcích špinu i bežný život na internátoch, je plný internet. Niektu dokonca pobyt v ňom prirovnáva k vojenskému výcviku. Po viac ako roku byrokratických naťahovačiek sa však v najväčšom študentskom mestečku, ktoré obýva toľko ľudí, čo Banskú Štiavnicu, začala rekonštrukcia za dva milióny eur."

Róbert Gula, riaditeľ internátov v Mlynskej Doline: "Toto bude najlepšia časť ubytovacia, ktorú tu budeme mať. Jednak bude nová, zväčšený bude priestor."

Katarína Kulová: "Manželáky na Mlynoch. To je v študentskej latine legendárny pojem. Dnes tu žijú len dva manželské páry. Zo stavebného ruchu sú však na nervy tí, ktorí sa tu ostali učiť na skúšky."

Študentka: "Celý čas od šiestej rána, možno do nejakej štvrtej počúvam búchanie, vybijanie okien a zábradlí."

Študent: "Trochu vadí ráno, ale tak v pohode."

Študentka: "Každopádne by to bolo zlepšenie od toho pôvodného stavu."

Katarína Kulová: "Tieto internáty postavili v roku 1980. Na Slovensku sú však bez väčšej rekonštrukcie oveľa staršie. Napríklad tento, ktorý slúži **Ekonomickej univerzite**, opravili pred päťdesiatimi šiestimi rokmi, čomu zodpovedá aj jeho aktuálne vybavenie. Kde je problém? Ministerstvo školstva na ich opravu neprispieva a tak si musia zarobiť sami aspoň v lete. Ubytovaním turistov za komerčné ceny."

Róbert Gula: "Toto sú naozaj peniaze, ktoré sme vyrobili v podnikateľskej aktivite."

Katarína Kulová: "Bez podpory štátu?"

Róbert Gula: "Bez podpory štátu."

Katarína Kulová: "V Banskej Bystrici, či v iných mestách sú internáty vďaka eurofondom v oveľa lepšom stave."

[Späť na obsah](#)

## 15. Výhodné partnerstvo, alebo ako nasledovať úspešných

[Téma: Ekonomická univerzita; Slovenský výber; 04/06/2014; 05/2014; s.: 20,21; Špeciál; Ing. Jozef Orgonáš, PhD]

VERTIKÁLNY MARKETINGOVÝ SYSTÉM Svet sa významne mení. Globalizácia, internacionalizácia, rýchlejšia komunikácia, zjednodušenie finančných tokov vystavuje firmy permanentnému nebezpečenstvu, keďže sa denne stretávajú na trhu so svojimi konkurentmi. Snaha prežiť, ale i potreba expandovať primajú firmy často k netradičným krokom.

Konkurenčný boj sa zostruje, dostupnosť k financiám klesá, expanzné možnosti sa znižujú. Ponúkajú sa dve základné línie riešenia tejto situácie: kooperačné aktivity rozširovanie základných aktivít na tretie trhy.

DVE AKTIVITY A DVAJA AKTÉRI Obom aktivitám dnes vyhovuje najlepšie franchising. Franchising je vertikálny marketingový systém, overený poskytovateľom, ktorý poskytuje za poplatky právne samostatnému prijímateľovi na základe zmluvného vzťahu, vrátane zaškolenia, priebežného vzdelávania, ochrany známky, know-how a licencie [definícia autora]. V tomto vzťahu sú dvaja aktéri poskytovateľ (franchisor) a prijímateľ (franchisee). Poskytovateľom je podnikateľský subjekt, ktorý predáva osvedčenú koncepciu podnikania a poskytuje využitie svojich skúseností. Franchisor je zakladateľ systému, predstavuje jadro, koordinačné centrum celého systému. Je pôvodcom a majiteľom podnikateľského nápadu, ktorý sa ďalej stáva predmetom obchodu. Prijímateľ franchisingu je podnikateľský subjekt, ktorý preberá koncepciu, a tak sa stáva ďalším článkom reťazca a jeho multiplikátorom. Zaväzuje sa okrem predaja tovaru, splácať úverované zariadenie a platiť za poskytnutie franchisingu /franšízu/ poplatky. Ich vzájomný vzťah funguje na základe zmluvy, obaja tvoria franchisingový reťazec, ktorý ďalej extenzívne i intenzívne rozširujú. Základné princípy tvorby a fungovania franchisingového reťazca by sme mohli zhrnúť do nasledovných bodov:

- podnikateľská koncepcia,
- modelová /pilotná/ prevádzka,

- centrála,
- franchisingový balík: obsahuje podporu a služby prijímateľovi a koncepciu vzdelávania prijímateľov,
- výber prijímateľov,
- finančné aspekty,
- franchisingové poplatky,
- franchisingová zmluva.

KTO - PREČO - KOMU Franchisingová zmluva je zhmotnenie komerčného dohovoru medzi poskytovateľom a prijímateľom do právneho rámca a tvorí základ pre spoluprácu vo franchisingovom systéme. Zmluva je dlhodobá (niektoré systémy ju podpisujú na 20 rokov) a je uzatvorená písomne. Z pohľadu tvorby franchisingového systémového reťazca sa ponúka otázka, kto môže franchisingový reťazec vôbec vytvoriť. Podnik, ktorý doteraz bol na trhu úspešný, získal dobré meno, spotrebiteľia ho poznajú, jeho produkty sú žiadané a svoju činnosť chce rozšíriť, podnik, ktorý od začiatku uvažuje o zavedení franchisingu. Jedným z pilierov franchisingu je Etický kódex. Kódex jednoduchým spôsobom rieši podstatné náležitosti a záležitosti franchisingového vzťahu, franchisingového reťazca, franchisingovej zmluvy a vytvára silný základ pre korektné vzťahy a úspešnú spoluprácu celého systému. V Európe sa uplatňuje Európsky etický kódex Franchisingu (European Code of Ethics for Franchising). Na jeho základe prijala Slovenská franchisingová asociácia (SFA) svoj kódex.

NA SLOVENSKU hovoríme o franchisingu od r. 1990. Slovenská asociácia franchizingu vznikla v roku 1994. Jej hlavnou úlohou je starať sa povedomie franchisingu a jeho expanziu v našom geografickom podnikateľskom priestore, poskytuje odborné rady, utvára podmienky pre rozvoj franchisingu, spolupracuje s odbornými inštitúciami na národnej i medzinárodnej, najmä európskej, úrovni.

Franchising na Slovensku sa rozvíja veľmi dynamicky. Od jeho etablovania na Slovensku pôsobili desiatky rôznych systémov. Dnes ich je aktívnych viac ako 100. Napríklad: Pizza Mizza, Re/Max, NorbiUpdate, Kinekus, Samoška, Bepon, Fresh, Terno, EXIsport, Svet zdravia, McDonald's, IKEA, Subway, Raj syrov, Coop Jednota, Fornetti Slovakia, Mrs. Sporty, Yves Rocher a mnohé iné.

PLUSY A MÍNUSY PODNIKANIA Podnikanie vo franchisingu má svoje plusy i mínusy. Motiváciou pre franchisora je rýchly rozvoj reťazca podľa vlastných predstáv, má relatívne nižšie nároky na vlastný kapitál, ako i menšie riziko podnikania, má možnosť preniknúť na nové trhy, má menej personálnych problémov. Nevýhodou je pre neho možné riziko neúspechu prijímateľa, fakt, že vychováva budúceho konkurenta, ktorý zároveň predstavuje určité riziko prezradenia obchodných tajomstiev franchisora. Motiváciou pre prijímateľa je samostatnosť, možnosť mať priestor na vlastnú iniciatívu, môže mať istejší a rýchlejší vstup na trh, má menšie riziko podnikania, ľahší prístup k úverom a rýchlejšie nadviazanie kontaktov s inými podnikateľmi. Nevýhodou je čiastočné obmedzenie samostatnosti, podriadenie kontrole centrály poskytovateľa a povinnosť odvádzať poplatky. Už na prvý pohľad je zrejmé, že plusy prevažujú nad mínusmi a negatívne stránky je možné eliminovať, alebo silno obmedziť, kvalitnou prípravou a komunikáciou počas prípravy, ako i podpísaním kvalitnej franchisingovej zmluvy.

POPULÁRNA FORMA PODNIKU Známe mená firiem, ktoré sú podľa údajov Európskej franchisingovej federácie z roku 2013, na čele rebríčka Franchising TOP 20 v Európe, dokumentujú, že táto forma podnikania je veľmi populárna. Pokiaľ ide o obrat, na čele je McDonald's s celosvetovým predajom 85,9 mld USD, potom potravinárska sieť 7-Eleven, ktorá dosiahla obrat 76,6 mld USD, na treťom mieste je KFC s 21,3 mld USD, ďalej Subway so 16,6 mld USD, nasleduje BurgerKing... Ak použijeme ako kritérium počet prevádzkových jednotiek, potom na čele je 7-Eleven s 37 496 jednotkami, druhý je Subway s 35 000 jednotkami, tretí McDonald's s 32 805 jednotkami, ďalej KumonInst. s 26 311 jednotkami, piate je KFC s 22 000 jednotkami atď.

MALOOBCHOD, FASTFOOD A REŠTAURÁCIE Dominantnými franchizingovými podnikmi sú maloobchod, reštaurácie a fastfood, služby. V ostatnom čase rastie podiel v segmentoch zdravie, fitness a zdravá výživa. Je zrejmé, že vo franchisingovom systéme podnikania, môžeme nájsť všetky časti podnikateľských aktivít.

PREČO FRANCHISING? Mnoho ľudí sa pýta, či je práve dnes, v XXI. storočí, je vhodná doba začínať s podnikaním. Ak áno, akou formou? Je tu totiž aj početná skupina podnikateľov a firiem, ktorá pod vplyvom súčasných krízových okolností stráca konkurencieschopnosť a hľadajú priestor na prežitie a zabezpečenie rastu. Odpoveďou môže byť franchising. Skúsme si predstaviť, ako by sa nám podnikalo pod značkou, ktorú každý pozná. Aké by to bolo čerpať zo skúseností úspešných ľudí, mať prístup k najmodernejším technológiám a byť o krok pred konkurenciou? Predstavte si synergie na strane nákladov, ktoré môžu znamenať tú povestnú tenkú čiaru medzi úspechom a krachom. Pri výbere správneho partnera máte šancu vybudovať si vlastný biznis, ktorý vás bude naplňovať. Je to len o správnom rozhodnutí.

VÝŠKA POPLATKOV Jedným z relevantných kritérií je tiež výška poplatkov. Niektoré ponuky na spoluprácu sú finančne dosť náročné, iné sú z tohto pohľadu zaujímavé. Ak by sme skúmali, či toto je

príčinou, že niektorí z najväčších poskytovateľov nie sú v Slovenskej republike, môžeme povedať, že nie. Veď finančne najnáročnejší systém je aktívny na Slovensku od r. 1995. Príčinou je iba obmedzenosť trhu, ten slovenský je jednoducho malý. Popularita franchisingu permanentne narastá. Napriek problémom, ktoré sprevádzajú súčasnú dobu v oblasti podnikania, môžeme konštatovať, že franchising poskytuje relatívne bezpečný prístav aj v dnešných časoch tým, ktorí majú úprimný záujem podnikat'. Krízové stavy ekonomiky sa ho dotýkajú výrazne menej, ako ostatné formy podnikania. Franchising je model, ktorý môže veľmi dobre fungovať, ak sa s ním obe zmluvné strany stotožnia. Imperatívom dnešnej doby je trvalá udržateľnosť. Urgentnosť dosiahnuť viac podnikateľskej udržateľnosti potvrdzuje množstvo trendov, ako je efektívnejšie využívanie limitovaných zdrojov, udržateľnosť životnej úrovne, rastúce povedomie spotrebiteľa o udržateľnosti. Preto kedy hľadať príslušné riešenia ak nie dnes, ak nie vo franchisingu?

Ing. Jozef Orgonáš, PhD., **Ekonomická univerzita v Bratislave**, Obchodná fakulta, Katedra marketingu

Moderná forma podnikania Výhoda pre obe strany Franchising je moderná forma podnikania, ktorá v ostatných rokoch prechádza fázou renesancie. Je to relatívne bezpečná forma obchodných aktivít, zvlášť v čase krízy. Samotná kompaktnosť, ucelenosť, serióznosť systému je predpokladom prežitia a dosahovania úspechu. Prináša výhody pre obe strany zmluvného vzťahu. Prináša podnikateľskú príležitosť. Predpokladáme, že v tomto storočí podnikanie vo franchisingovom systéme bude tvoriť jeden z nosných pilierov podnikateľských aktivít, bude generovať nové pracovné miesta a prispeje k stabilizácii malého a stredného podnikania v segmente obchodu, služieb a cestovného ruchu. Franchising je schopný rýchlo sa adaptovať na požiadavky trhu a patrí k tým, čo odpovedajú na reálne potreby spotrebiteľa. Jeho podiel na HDP bude permanentne rásť.

Franchisingový reťazec

Franchisor+ Franchisee= Franchisingový reťazec

Rozdelenie podľa sektorov (rok 2012)

Reštaurácie 5%

Maloobchodné produkty a služby 13%

Potravinárstvo 8%

Realitné služby 12%

Fastfood 20%

Personálne služby 14%

Ubytovacie služby 4%

Komerčné a rezidenčné služby 8%

Obchodné služby 12%

Automobilový priemysel 4%

[Späť na obsah](#)

## 16. Daniari plánujú zvýhodniť poctivých podnikateľov

[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 09/06/2014; 131/2014; s.: 10,11; správy ekonomika; Lenka Buchláková]

Lenka Buchláková Bratislava

Finančná správa sa chystá od budúceho roka viac zvýhodniť poctivých podnikateľov, ktorí platia dane načas a v plnej výške bez nelegálnej optimalizácie. Plánuje zaviesť hodnotenie firiem, ktoré by malo byť verejne dostupnou informáciou. Daniel Čech, generálny riaditeľ sekcie daňovej a colnej Finančnej správy, tvrdí, že spolu s tzv. čiernou listinou podnikateľov neplatiacich dane, ktorá funguje od minulého roka, by sa malo zabrániť tomu, aby sa firmy pre svojich nepoctivých obchodných partnerov nedostali nakoniec samy do druhej platobnej neschopnosti.

Kedy zavediete rating firiem?

Mali sme niekoľko rokovani so zamestnávateľskými a podnikateľskými organizáciami, kde sa to nestretlo s pozitívnym ohlasom. Preto bude rating najprv interným nástrojom Finančnej správy. Chystáme sa ho zverejniť až v budúcom roku. Boli by sme veľmi radi, keby bol uvedený na obchodných dokladoch či faktúrach, aby bolo jasné, o aký subjekt ide. Cieľom je, aby tí, ktorí majú najvyšší rating, mali nárok na iný, odlišný prístup zo strany Finančnej správy.

Čo myslíte tým odlišným prístupom?

Napríklad v prípade, že A-čkový subjekt o deň zmešká lehotu na zaplatenie dane, nebude pokutovaný.

Nech je to pre podnikateľov motivačné.

Čo sa pri ratingu bude zohľadňovať?

Pôvodný návrh bol, aby sa rating skladal zo štyroch častí. Z finančnej stability, ktorá mala vychádzať z ekonomických analýz účtovných uzávierok, z daňovej spoľahlivosti, odvodovej spravodlivosti na základe údajov zo Sociálnej poisťovne a z asignácie, teda či spoločnosť prispieva, alebo neprispieva tretiemu sektoru. Dnes sme v ratingu zúžení na daňovú spoľahlivosť.

Kedy sa u nás prelomí daňové tajomstvo? To by mohlo výrazne pomôcť pri zastavení daňových únikov.

Je to veľmi citlivá téma. Finančná správa mala s ministerstvom financií veľmi veľa diskusií na túto tému. Je to inštitút, ktorý by sa na konci dňa mohol otočiť proti nám. Určite by sme čelili množstvu žalôb pre poškodzovanie dobrého mena spoločnosti do rozhodnutia súdov. Čo sme však urobili v tejto veci, je to, že sme schopní prelomiť daňové tajomstvo pri porušeníach zákona o používaní elektronických registračných pokladníc.

Doteraz ste však túto možnosť nevyužili.

Nie, pretože k tomu pristupujeme veľmi opatrne. Možnosť prelomenia daňového tajomstva pri ERP (elektronická registračná pokladnica, ďalej len – pokladnica – pozn. red.) je tu od januára tohto roka. Predtým ako zverejníme konkrétne meno firmy, ktorá zákon porušila, ešte pred rozhodnutím súdu budeme veľmi zvažovať a konzultovať takýto postup s právnikmi. Žaloba na Finančnú správu by v takomto prípade na seba nenechala dlho čakať.

Plánujete tak v najbližšom čase urobiť?

V najbližšom čase ho určite chceme vo viacerých prípadoch prelomiť, treba na to však súhlas prezidenta Finančnej správy. Dali sme niekoľko podnetov na odobratie živnostenského oprávnenia, vyrubili sme rekordnú pokutu za porušenie zákona o pokladniciach, vo výške 40-tisíc eur, ktorá bola aj zaplatená.

Pri registračných pokladniciach sa zvýšila efektívnosť kontrol. Do akej miery sa pod to podpísalo zavedenie bločkovej lotérie?

Vidím za tým dva základné dôvody. Prvý je, že sme rozšírili kompetenciu kontroly pokladníc na colníkov. Dovtedy to robili len daňové úrady. Colníci majú nonstop služby, ktoré sú nepredvídateľné. Chodia na kontroly v skupinách, vo večerných hodinách, cez víkendy, na rôzne akcie, festivaly a podujatia. Druhým dôvodom je zavedenie bločkovej lotérie. Zmenilo myslenie ľudí. Ak dostanú falošný bloček, teda taký, ktorý nie je uvedený vo fiskálnej pamäti pokladnice, tak na to Finančnú správu upozornia. Už si totiž viac uvedomujú, že ak takýto podnikateľ neodvedie DPH, tak neokráda štát, ale práve ich. Toto sa oproti minulosti výrazne zmenilo. Vidíme to aj na poklese nálezov pri kontrolách pokladníc.

Využívate databázu prihlásených bločkov na kontroly obchodníkov?

Dnes sme schopní prísť k obchodníkovi, vytiahnuť dáta z fiskálnej pokladnice a porovnať ich s bločkami, ktoré máme k dispozícii z bločkovej lotérie. Robíme to pravidelne. Podvod vieme dnes odhaliť rýchlo a pomerne jednoducho. Mali sme aj prípady, že išlo len o zlyhanie techniky na strane obchodníka, no väčšinou ide o plánovaný podvod, ktorý sme dnes schopní odhaliť a preukázať.

Od tohto roka ste spustili elektronický kontrolný výkaz DPH. Vďaka tomu má v rukách Finančná správa len za prvé januárové podanie 108 nových karuselových schém. Máte k dispozícii nové karuselové schémy po tom, čo podali kontrolný výkaz štvrtročný platiteľia?

Aktuálne číslo za február je 129 nových karuselových schém, ale keď si vezmeme marcových, teda aj štvrtročných, platiteľov, ktorí sú najväčšou skupinou podnikateľov, tam sme našli "len" 75 nových karuselových schém.

Mení sa charakter podvodov?

V minulosti sme sa primárne sústreďovali na neoprávnené nadmerné odpočty DPH. Na tzv. optimalizantov, teda tých, ktorí si znižujú vlastnú daňovú povinnosť, nezostávalo veľa kapacít. Dnes sa ukazuje, že sa podvody na DPH sústreďujú práve do tejto oblasti. Argument takýchto "podnikateľov" je často "veď platím dane". Áno to je pravda, ale výrazne nižšie, ako by mali.

A nepomohol práve v tomto kontrolný výkaz?

Tým, že sme zaviedli elektronický kontrolný výkaz DPH, dokážeme oveľa lepšie skontrolovať vlastnú

daňovú povinnosť subjektu. Nemáme pod drobnohľadom len nadmerné odpočty, ale všetky účtovné operácie podniku. Napríklad daňový subjekt má zaplatiť na dani štátu 300–tisíc eur, ale fiktívnymi faktúrami si ju zníži na 100–tisíc eur. V minulosti sme ho nepovažovali za rizikový subjekt, pretože sa jeho správanie javilo ako štandardné. Za predpokladu, že si vedel udržať dobrý pomer medzi vstupmi a zaplatenou daňou. Dnes už ale detailne vidíme, že sú tam nespárované transakcie.

Ako vyzerá najjednoduchšia schéma karuselového podvodu?

V jednej karuselovej schéme je od troch do 30 firiem. Tie sú medzi sebou obchodne prepojené. Spoločnosť deklaruje, že si nakúpila tovar od firmy v reťazci, ktorá nepodala daňové priznanie ani neuviedla danú transakciu vo výkaze. V tomto prípade ide o zmiznutého obchodníka (biely kôň, pozn. red.). Tovar sa predáva ďalej medzi firmami, ktoré všetky podávali daňové priznania a uviedli danú transakciu. Všetko by bolo v poriadku, ak by na začiatku tohto celého reťazca nestál práve "zmiznutý" obchodník, ktorý s daňovým úradom nekomunikuje.

Podnikatelia ale väčšinou vedia, s kým sa púšťajú do obchodu.

To je otázkou samotného daňového konania. Máme prípady, a stáva sa nám to teraz dosť často, že podnikatelia nevedia, že sa stávajú súčasťou podvodu. Aj pri veľkých spoločnostiach príde neodolateľná obchodná ponuka s tým, že od nich daní obchodníci nebudú nič požadovať, len to, aby nakúpili od tohto a predali tomuto. Fakturačne im zaplatia vopred. Na prvý pohľad to vyzerá ako fantastický obchod, ale neskôr, keď príde Finančná správa firme klopať na dvere, zistia, že boli použítí ako "náravník" v schéme daňového podvodu. Najväčší problém potom majú práve oni.

Na druhej strane, veľká časť podnikateľov podvodníkov za dvadsaťpercentnú províziu priberie do svojich schém nové podniky. Pre veľké peniaze podstupujú všetci zainteresovaní riziko, že na to daniari môžu prísť.

Sú skupiny ľudí, ktorí sa tomu venujú na profesionálnej úrovni. Vytvorí sieť spoločností, celú ju organizujú a zastrešujú. Chodia s majiteľmi zapojených firiem do bánk, na poštu a na všetky úrady. To už je ale organizovaný zločin, ktorý rieši daňová kobra.

S akými komoditami sa robia najčastejšie podvody?

V minulosti to boli hlavne cukor, obilie, kukurica, repka a stavebná oceľ. Dnes už tieto komodity podliehajú systému tzv. reverse charge (v praxi to znamená, že platenie daňovej povinnosti sa preniesie na posledný subjekt v reťazci, ktorý predáva tovar konečnému spotrebiteľovi. Zamedzí sa tak aj neoprávnenému uplatneniu nadmerného odpočtu, pozn. red.). S týmito komoditami však majú problémy v susednej Českej republike, Poľsku či Maďarsku. Väčšinou ide o medzinárodné skupiny, ktoré robia podvody práve s týmito komoditami. Aktuálne sa u nás robia podvody s novými komoditami, ako sú potraviny, automobilové doplnky či stavebné materiály. V zásade na faktúru môžete napísať čokoľvek, čoho sa dá relatívne veľké množstvo nakúpiť a predať, aby to nebolo nápadné.

Väčšinou ako bieleho koňa dosadzujú podvodníci cudzincov alebo ľudí, ktorí neexistujú. Ako postupujete v tomto prípade?

Často sa stretávame aj s tým, že je tam dosadený bezdomovec. Nevedie si žiadne účtovníctvo. V takýchto prípadoch kontaktujeme políciu a Kriminálny úrad Finančnej správy. Pomáhajú nám lokalizovať zmiznutých obchodníkov.

Všetky karuselové schémy sa ukážu na konci ako podvodné?

Nie je to absolútne pravidlo. Mali sme prípady, keď zlyhal informačný systém na strane daňového subjektu a poprehadzovali sa riadky vo výkaze. Bola to len technická chyba, ktorá spôsobila, že sa faktúry nespárovali. V rámci miestneho zisťovania sme to skontrolovali, všetko bolo v poriadku a daňový subjekt podal dodatočný výkaz. Takýchto prípadov je však veľmi málo.

Daniel Čech (36) pôsobí vo funkcii generálneho riaditeľa sekcie daňovej a colnej od júna 2012. Pred nástupom na Finančnú správu pracoval na vysokých manažérskych postoch v obchodných spoločnostiach na Slovensku a v Českej republike. Vyštudoval **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**.

Máme prípady, a stáva sa nám to teraz dosť často, že podnikatelia nevedia, že sa stávajú súčasťou podvodu.

Colníci majú nonstop služby, ktoré sú nepredvídateľné. Chodia na kontroly v skupinách, vo večerných hodinách, cez víkendy.

Foto:

Sme schopní prelomiť daňové tajomstvo pri porušeníach zákona o používaní elektronických registračných pokladníc, hovorí Daniel Čech, generálny riaditeľ sekcie daňovej a colnej Finančnej

[Späť na obsah](#)

## 17. Projekt širokorozchodnej železnice

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 18:00; 09/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; z domova]

Juraj Jedinák, moderátor: "Jeden a pol milióna eur zatiaľ Slovensko zaplatilo za prípravu širokorozchodnej trate. Ide o vklad do spoločného podniku s Ukrajinou, Ruskom a Rakúskom. Ten má povedať, či sa stavba oplatí. Politici ani odborníci sa však nevedia zhodnúť, či má ešte význam vrázať ďalšie peniaze do štúdií. USA totiž zaradili šéfa ruských železníc na zoznam ľudí, ktorých sa týkajú sankcie pre zasahovanie Ruska na Ukrajinu. Poslancovi KDH Pavlovi Zajacovi sa nepáčia vysoké náklady na projekt a už vôbec nie v situácii nášho suseda."

Pavol Zajac, poslanec NR SR (KDH): "Štúdie, ktoré boli robené a sú momentálne pripravované, považujem za mrhanie verejnými financiami."

Juraj Jedinák: "Minister dopravy Ján Počiatek predpokladá, že pre situáciu na Ukrajinu komplikácie okolo projektu nastanú. Očakáva, že práve táto krajina názor zmení. Ale vždy je podľa neho šanca, že ho aj nezmení. Má teda význam pokračovať v aktuálnej štúdii?"

Ján Počiatek, minister dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR (Smer-SD): "Tak, pokiaľ sa dohodneme s ukrajinskou stranou, tak určite. Otázka je, že či ukrajinská strana teraz nezmení svoj názor. Ale podľa mňa by to bola chyba."

Juraj Jedinák: "Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave** oponoval predbežnú štúdiu. Rýchlejší tok tovarov z Číny po železnici by z jeho pohľadu mohol pomôcť štátom, cez ktoré trať pôjde. Vidí aj riziká. Trasa vedie cez Ujgursko, čo môže znamenať riziko, či tovar príde včas a v pôvodnej kvalite. Napriek tomu sú podľa neho dôvody pokračovať v štúdii."

Peter Baláž, **Ekonomická univerzita v Bratislave**: "Netreba strátiť čas, treba sa, samozrejme, tomu projektu venovať, pretože jednoducho tam treba vyčísliť. Je tam veľké množstvo rôznych pozitív a zároveň aj rizík, ktoré sa musia jednoducho dostať do nejakého algoritmu a musí to niekto prepočítať a povedať si, čo ten projekt bude znamenať za päť, za desať, za pätnásť rokov."

Juraj Jedinák: "Marián Farkaš z Čínskej obchodnej komory SINAKO sa naopak na projekt pozerá skepticky. Pripomína, že časť novej Hodvábnej cesty už sprevádzkovali cez Rusko, Bielorusko, Poľsko do Nemecka. Preto by podľa neho bolo dobré prehodnotiť postoj k projektu a pripojiť sa k tomu, čo už existuje. Namiesto rozvíjania ďalších aktivít a mňania prostriedkov."

Marián Farkaš, Slovensko-čínska obchodná komora SINACO: "Čína mi je naozaj aj srdcu blízka, ale skôr by som hájil tam tie naše záujmy. Jednoduchšie je teraz porozmýšľať, ako sa pri vlakovom spojení napojiť na Poľsko a preklenúť tovarové toky, ako vybiť sa pri ostatných."

[Späť na obsah](#)

## 18. Slovensko zatiaľ zaplatilo za prípravu predĺženia širokorozchodnej trate 1,5 milióna eur

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:00; 09/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; Juraj Jedinák]

Anna Šipošová, moderátorka: "Jeden a pol milióna eur. Toľko zatiaľ Slovensko zaplatilo za prípravu predĺženia širokorozchodnej trate. Ide o vklad Železníc Slovenskej republiky do spoločného podniku z Ukrajinou, Ruskom a Rakúskom. Ten má povedať, či sa stavba oplatí. Po predbežnej štúdii sa pracuje na jej rozšírenej verzii. Politici ale aj odborníci sa nevedia zhodnúť či má ešte význam vrázať ďalšie peniaze do štúdií v čase, keď je medzi Ukrajinou a Ruskom obrovská kríza."

Juraj Jedinák, redaktor: "Spojené štáty v marci zaradili šéfa ruských železníc Vladimira Jakunina na zoznam ľudí, ktorých sa týkajú sankcie pre zasahovanie Ruska na Ukrajinu. Predseda poslaneckého klubu KDH Pavol Zajac má od začiatku projektu pochybnosti o jeho výhodnosti pre Slovensko. Nepáčia

sa mu veľké finančné náklady a už vôbec nie v momentálnej situácii nášho suseda."

Pavol Zajac, predseda poslaneckého klubu KDH: "Štúdie, ktoré boli robené a sú momentálne pripravované považujem za mrhanie verejnými financiami."

Juraj Jedinák: "Minister dopravy Ján Počiatek predpokladá, že pre situáciu na Ukrajine komplikácie okolo projektu nastanú. Očakáva, že práve táto krajina názor zmení, ale vždy je podľa neho šanca, že ho aj nezmení. Má teda význam pokračovať v aktuálnej štúdii?"

Ján Počiatek, minister dopravy: "Tak pokiaľ sa dohodneme s ukrajinskou stranou tak určite, no ale otázka je, že či ukrajinská strana teraz nezmení svoj názor na toto. Ale podľa mňa by to bola chyba."

Juraj Jedinák: "Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave** oponoval predbežnú štúdiu. Rýchlejší tok tovarov z Číny po železnici by z jeho pohľadu mohol pomôcť štátom, cez ktoré trať pôjde. Vidí aj riziká. Trasa vedie cez Ujgursko. Čo môže znamenať riziko, či tovar príde včas a v pôvodnej kvalite. Napriek tomu sú podľa neho dôvody pokračovať v štúdii."

Peter Baláž, **Ekonomická univerzita BA**: "Ja si myslím, že netreba strátiť čas. Treba sa samozrejme tomu projektu venovať, pretože jednoducho tam treba vyčísliť. Je tam veľké množstvo rôznych pozitív a zároveň aj rizík, ktoré sa musia jednoducho dostať do nejakého algoritmu a musí to niekto prepočítať a povedať si, čo ten projekt bude znamenať za päť, za desať, za pätnásť rokov."

Juraj Jedinák: "Marián Farkaš z Čínskej obchodnej komory SINACO sa naopak na projekt pozerá skepticky. Pripomína, že časť novej hodvábnej cesty už sprevádzkovali cez Rusko, Bielorusko, Poľsko do Nemecka. Preto by podľa neho bolo dobré prehodnotiť postoj k projektu a pripojiť sa k tomu, čo už existuje. Namiesto rozvíjania ďalších aktivít a miňania prostriedkov."

Marián Farkaš, Čínska obchodná komora SINACO: "Čína je mi naozaj, že aj srdcu blízka, ale skôr by som hájil tam tie naše záujmy, jednoducho je teraz porozmýšľať, ako sa pri vlakovom spojení napojiť na Poľsko a preklenúť tovarové toky, ako vybiť sa pri tých ostatných."

[Späť na obsah](#)

## 19. Žbirka bude čestným občanom Krupiny

[Téma: Ekonomická univerzita; Zvolensko-podpolianske noviny; 10/06/2014; 22/2014; s.: 5; SPRAVODAJSTVO; ĽUBICA MOJŽIŠOVÁ]

### CENY PRIMÁTORA A MESTA UDELILI PIATIM OSOBNOSTIAM

Športovec, učiteľka, kurátorka, vedec. To je zostava osobností, ktorá si v Krupine prevzala najvyššie mestské ocenenia.

KRUPINA. V Krupine udeľovali ocenenia. Prevažne krupinským rodákom ich počas slávnostného mestského zastupiteľstva odovzdal primátor Radoslav Vazan. Cenu primátora mesta Krupina sa rozhodol Vazan udeliť Milošovi Bátorovskému a Anne Kolesovej. Cenu mesta získal Peter Celec, Hilária Michalková a Vladimír Krajčovič. Okrem toho udelili čestné občianstvo spevákovi a skladateľovi Miroslavovi Žbirkovi.

### Prázdniny v Krupine

Hoci sa Miroslav Žbirka narodil v Bratislave, ku Krupine má blízky vzťah. Jeho otec Šimon Žbirka, pôvodne z Trnavej Hory, sa spolu s bratom a rodičmi presťahovali do Krupiny na Dolné kopanice, kde vyrastali. Odtiaľ spevákov otec počas druhej svetovej vojny odišiel ako československý vojak do Veľkej Británie (vzal si Angličanku Ruth Galeovú z Londýna). Do Krupiny sa už natrvalo nevrátil. Mladý Miroslav Žbirka sem ešte ako dieťa chodieval k príbuzným cez prázdniny a bol tiež zapísaný ako žiak krupinskej základnej školy. Žbirka sa slávnostného mestského zastupiteľstva nemohol zúčastniť, ocenenie mu odovzdajú neskôr.

### Šport je silná emócia

Rodený Krupinčan Miloš Bátorovský (35) sa atletike začal venovať ešte v rodnom meste. Je štvornásobným majstrom Slovenska v chôdzi na 20 kilometrov. Okrem viacerých svetových šampionátov sa zúčastnil aj troch letných olympijských hier; v Aténach, Pekingu a v Londýne. "Ako dieťa som sa venoval viacerým druhom športu. Ku koncu základnej školy som sa rozhodol špecializovať sa na jeden šport, chcel som sa niečomu venovať individuálne," hovorí Bátorovský, ktorý dnes trénuje deti a mládež. "Špecializácia na atletickú chôdzu mi prirástla k srdcu," dodáva. Priznáva, nebol hneď úspešný. Prešlo

niekoľko rokov, kým sa vypracoval na národnú a neskôr medzinárodnú úroveň. "Snažil som sa posúvať. Je to veľká drina, ktorá si žiada veľa odriekania, ale keď príde úspech a z človeka opadne napätie, je to obrovská emócia." Dosiahnuť víťazstvo je niečo, čo bežný človek v živote nezažije, konštatuje. "Je to svojím spôsobom droga; človek po jednom víťazstve túži po ďalšom, a preto má zmysel, prečo je ochotný takú drinu podstúpiť. Tie obrovské emócie sú jednoducho také návykové, že človek to chce zažívať znova."

#### Chceli zabudnúť na hrôzy vojny

Anna Kolesová sa narodila v Bacúrove, vtedy mala priezvisko Víglašská. V septembri oslávi 77 rokov. Vyštudovala učiteľskú kombináciu slovenský jazyk, literatúra a dejepis. Krátko učila v Deviči, po čase sa dostala do Krupiny, kde dodnes žije. "Mám rada toto mesto, stalo sa mojím druhým domovom. Tu som začala svoju učiteľskú kariéru a tu som ju aj skončila," spomína. "Bolo to povojnové obdobie, keď sme boli plní elánu pracovať - a zabudnúť čím skôr na hrôzy vojny. Povedali sme si, pôjdeme tam, kde nás republika potrebuje," dodáva. Učila na základnej škole. Desať rokov zastávala post zástupkyne riaditeľa, neskôr si sama sadla do riaditeľského kresla. Okrem toho ju menovali za metodika slovenského jazyka v okrese Zvolen. "Priznám sa, nikdy som s takým niečím nepočítala," reaguje na margo ocenenia. "Po 22 rokoch na dôchodku ma prekvapilo, samozrejme, príjemne, že si na mňa spomenuli. Išla som sem s takým bojazlivým srdiečkom, či sa mi hlas nezatrásie, či sa nepotknem, keď pôjdem na javisko," prezrádza stále fyzicky aj psychicky svieža dáma.

#### Zachránila minulosť mesta

Hilária Michalková, ktorá v septembri oslávi 60. narodeniny, si zhodou okolností ocenenie prevzala v deň, ktorý bol oficiálne jej posledným v práci. Po osemnástich rokoch pôsobenia v krupinskom múzeu odchádza do dôchodku, hoci na to ani zďaleka nevyzerá. Väčšinu profesijného života prežila vo Zvolene na viacerých pozíciách prevažne v drevárskej sfére. V krupinskom múzeu zastávala funkciu správkyne, lektorky aj kurátorky. "Predtým naše múzeum patrilo pod Lesnícke a drevárske múzeum vo Zvolene. Priznám sa, naivne som čakala, že keď sem prídem, dostanem k dispozícii nejaký lektorát, ktorý budem aspoň na začiatku čítať a neskôr sa ho naučím naspamäť. Ale nič som nenašla," opisuje dávne udalosti. "Musela som na sebe veľa pracovať, veľa sa učiť, ale keďže som rodená Krupinčanka, história mesta sa rýchlo stala mojou srdcovkou." Fascinoval ju aj život Andreja Sládkoviča, po ktorom nesie múzeum meno. "Mimoriadna žena bola aj jeho Marína. O Sládkoviča som sa nezaujímal len z titulu profesie, znamenal pre mňa viac. Očaril ma jeho postoj k životu, jeho životná filozofia. Ľudia ho zbožňovali, dokonca aj študenti, mladí ľudia." Svoje lektorské výklady o Sládkovičovi aj Elene MaróthyŠoltésovej napokon vypracovala do takej podoby, vďaka ktorej múzeum neobišli návštevníci z celého Slovenska. Svojou neúnavnosťou niekoľkokrát zabránila zatvoreniu múzea. Stala sa jeho dušou a nenahraditeľným pilierom. Prebrala, spracovala a zachránila stovky zbierkových predmetov, ktoré tvoria súčasť kultúrneho dedičstva Krupiny. "Nebolo to jednoduché, ale keď sa napríklad spod hrdze ukázala nejaká krásna vec, bol to veľmi dobrý pocit," dodáva.

#### Z lekára sa stal vedec

Z Petra Celca (35) je dnes popredný vedec. Najskôr síce krupinský rodák vyštudoval všeobecné lekárstvo, no v medicíne a nielen v nej chcel dosiahnuť a hlavne poznať viac. Za profesijné nasmerovanie vďačí svojej mame, ktorá v Krupine robí stomatologičku. Jeho terajšou profesiou je však už len výskum. "Bolo jasné, že som mal predpoklady ísť na medicínu, potom som išiel ďalej," hovorí. Vyštudoval tri vysoké školy a urobil si dva postgraduály. Na Univerzite Komenského vyštudoval na lekárskej fakulte všeobecné lekárstvo (časť štúdia absolvoval na univerzite v Göttingene v Nemecku) a na prírodovedeckej fakulte molekulárnu biológiu. Medzitým ešte absolvoval štúdium financií, bankovníctva a investovania na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Práve pôsobenie v Nemecku ho priviedlo k výskumu. "V zahraničí je bežné, že lekár sa venuje aj vede na niektorej klinike. Ja som sa napokon rozhodol pre základný výskum. Robíme experimenty, zisťujeme rôzne klinické štúdie a tiež to, ako fungujú alebo nefungujú jednotlivé liečivá. Je to veda, ktorá ma nesmierne baví. Je to fantastické, keď človek môže odhaľovať, čo ako funguje. Táto práca ma absolútne naplňa." V súčasnosti je riaditeľom Molekulárno-medicínskeho centra Slovenskej akadémie vied. Publikoval stovky prác v renomovaných vedeckých časopisoch. Najnovšie poznatky výskumu zverejňuje nielen vo vedeckých periodikách, popularizuje ich aj v médiách pre bežného čitateľa. Prednáša doma aj v zahraničí.

#### Expert na poľnohospodárstvo

Za celoživotnú prácu na poli výskumu v oblasti poľnohospodárstva a za dlhoročnú vedeckú, pedagogickú a organizačnú činnosť získal ocenenie Vladimír Krajčovič (92). Pre zdravotné problémy sa udeľovania ocenení nezúčastnil. Rodený Krupinčan dosiahol v tejto oblasti pozoruhodné výsledky na domácej i medzinárodnej úrovni. Zastával viaceré významné posty. Po čase bol prodekanom a napokon dekanom na Vysokej škole poľnohospodárskej v Nitre. Popritom robil redaktora časopisu Poľnohospodárstvo. Politické pomery mu však neboli naklonené, po previerkach ho z vysokej školy



prepusili. Uplatnenie našiel ako špecialista a neskôr ako vedeckotechnický pracovník vo Výskumnom ústave lúk a pasienkov v Banskej Bystrici. Viedol v ňom výskum, medzi inými zameraný aj na Veľkú Fatru a Nízke Tatry. Bol to historicky prvý ekologický výskum v subalpínskej a alpínskej zóne. V roku 1990 sa stal riaditeľom tohto ústavu a zároveň prevzal koordináciu projektov zameraných na komplexné využitie trávnych porastov v bývalom Československu. V roku 1991 navrhol grantový projekt Ekologicky šetrné hospodárenie v krajine na báze trávnych porastov. Neskôr ho poverili vypracovaním koncepcie zásad pôdohospodárskej politiky Slovenskej republiky, ktorú schválila vláda a následne aj slovenský parlament.

ĽUBICA MOJŽIŠOVÁ

[Späť na obsah](#)

## 20. Čínsky juan Rusom nepomôže. Bez dolára zatiaľ žiť nemôžu

[Téma: Ekonomická univerzita; finweb.hnonline.sk; 12/06/2014; Finweb, Téma týždňa; Dušan Jančovič]

Ruské spoločnosti chcú minimalizovať dopady sankcií a opúšťajú dolár. Dôsledky tohto kroku si prečítajte v Teme Týždňa.

Váš prehliadač nepodporuje iframe.

Ruské podniky sa začali pripravovať na zmenu zmlúv a miesto amerických dolárov v nich ako s vyrovnacou menou počítajú s menami iných krajín, často napríklad čínskeho juanu. Zameriavajú sa ale aj na iné ázijské meny. Údajné plány ruských firiem súvisia podľa nich s obavami, že západné sankcie by mohli ruským firmám prístup k dolárom sťažiť.

V posledných týždňoch je podľa Deutsche bank na trhu značný záujem zo strany veľkých ruských korporácií o využívanie rôznych produktov v juane a v iných ázijských menách, a tiež o zakladanie účtov v ázijských lokáciách.

Tento krok, teda otváranie účtov pre obchodovanie v juanoch, v hongknských alebo v singapurských dolároch, poukazuje na snahu Ruska obrátiť sa v čase napätých vzťahov s Európou viac k Ázii. Americké a európske banky po ruskom zabraní ukrajinského Krymu tento rok v marci dramaticky spomalili činnosť v oblasti poskytovania úverov v Rusku. Sankcie tlačia ruské spoločnosti k tomu, aby obmedzili závislosť na západných finančných trhoch.

Niektorí politici naznačili, že Moskva by na západné sankcie mala odpovedať úplnou "oddolarizáciou" svojej ekonomiky.

Analytikov sme sa pýtali, či odklon od dolára pomôže ruským firmám a ktoré svetové meny môžu z tohto kroku vyťažiť.

Ruské firmy už nechcú používať ako vyrovnávaciu menu americký dolár. Budú vďaka tomu odolnejšie voči ďalším prípadným sankciám?

Richard Koza  
Atwel

Kľúčové je, s kým firmy obchodujú. Ak väčšina exportu alebo importu tej ktorej firmy je s krajinou, kde je možné niečo účtovať v inej mene (napr. juan, rubel alebo niečo iné) a zároveň to obchodný partner akceptuje, potom by to mohlo znížiť ich obchodné riziko.

Americký však bude aj naďalej hlavnou rezervnou a obchodnou menou a ak budú chcieť ruské firmy obchodovať, tak potom budú dolár potrebovať.

Ľuboš Pavelka  
**EUBA**

Dôvodom záujmu prejsť z dolárov na juan sú pravdepodobne aj iného dôvodu: juan je dlhodobo podhodnotený, t.j. je predpoklad, že ruskí exportéri v prepočte na ruble alebo doláre, či eurá zarobia pri prípadnom posilnení (apreciácii) čínskej meny. Čína stále odmieta uvoľnenie kurzu svojej meny, čím podporuje (aj keď to nie je z pohľadu tamojšej ekonomiky nevyhnutné) väčší dopyt po čínskych tovaroch v zahraničí. Slabšia mena pomáha čínskym exportérom, brzdí dovoz tovaru do Číny, čím preferuje spotrebu domáceho obyvateľstva tovarov čínskeho pôvodu a sťažuje predaj tým podnikateľom, ktorí dovážajú tovary do Číny. Obavy z dolára preto nemusia byť hlavným dôvodom zmeny orientácie.

Matúš Pošvanc  
upner.com

Áno, môžu byť. Aj keď osobne vnímam túto rétoriku skôr v kontexte diplomatických vyhrážok západu. Dnes totižto nepoznáme presne aké sankcie majú západné štáty na mysli, keď hovoria o ďalšom balíčku. Do dnes prijaté sankcie považujem skôr za druh diplomatickej reči. A údajné prípravy a rokovania ruských firiem za rovnakú rétoriku. A to z toho dôvodu, že Rusko a **EU** na seba navzájom závislé. To treba mať na pamäti. Obchodné vzťahy sú značne rozvinuté a prípadné sankcie a obmedzovania obchodu budú mať negatívny dopad na oboch partnerov. Avšak v prípade ďalších snáh západu o ekonomické postihovanie Ruska, sa Rusko vyberie vlastným smerom.

Môže táto skutočnosť nejako pomôcť juanu prípadne uškodiť doláru?

Richard Koza  
Atwel

Uškodiť doláru rozhodne nemôže, čo sa týka juanu, či mu to pomôže, možno to zjednoduší obchod medzi Čínou a Ruskom, ale inak nevidím ako by to mohlo "pomôcť" juanu.

Matúš Pošvanc  
upner.com

Čína sa už dávnejšie snaží o priame bilaterálne vzťahy primárne s krajinami BRIC a Ruskom mimo dolárového režimu, na ktorom je dnes závislý celý svet. Svedčí o tom i nedávno podpísaný dlhodobý kontrakt medzi Ruskom a Čínou o dodávkach plynu. Dolár a USA týmto môžu utpieť, pretože dnes ťažia aj z toho, že je americký dolár rezervnou a zúčtovacou menou. Avšak úplná de-dollarizácia sveta nie je dnes na programe dňa. Podľa môjho názoru sa však pomaly blížime do stavu, kedy bude úlohu zúčtovacích mien hrať viacero súčasných mien (Dolár, Euro, Juan). Rovnako netreba zabúdať na iniciatívy MMF, ktorý sa snaží o to, aby zúčtovacou menou boli ich Special Drawing Rights (SDR).

Ktorá ďalšia mena by mohla poslúžiť Rusku podobným spôsobom?

Richard Koza  
Atwel

Pravdepodobne ďalšie hlavné svetové meny teda EUR, AUD, CHF a pod ..

Matúš Pošvanc  
upner.com

V budúcnosti SDR, ale stále je v hre i Euro. **EU** a Rusko sú na seba ekonomicky závislé. A preto sa dá predpokladať, že predstavitelia **EU** nebudú až tak tlačiť na Rusko v ekonomickej oblasti.

[Späť na obsah](#)

## 21. Predsa len sme nad ťažkým osudom vyhrali!

[Téma: Ekonomická univerzita; Plus jeden deň; 13/06/2014; 135/2014; s.: 6; Slovensko; tim]

Dojemný príbeh štyroch sirôt, ktoré vyrastali v detskom domove . Sú z nich úspešní ľudia

PREŠOV – Hrozil im krutý osud, ale oni sa mu odvážne postavili. Pred viac ako 15 rokmi priviezli do Detského domova v Šarišských Michaľanoch štyroch súrodencov, ktorým zomrela mamička. Možno aj vďaka tomu, že zostali spolu a nerozdelili ich do rodín, sa so životom odvážne popasovali. A zvíťazili: najstarší zo súrodencov pred niekoľkými dňami promoval.

Keď Igorovi, Zuzke, Peťovi a Alenke Varmusovcom zomrela mamička, spočiatku sa o nich starala stará mama. Keď to už pre starobu nedokázala zvládnuť, museli ísť súrodenci, vtedy škôlkari, do detského domova. Prišli tam ako malé ustrašené deti. Sedeli na gauči, pritúlení k sebe. V očiach mali strach a po tvárach im tiekli slzičky. Keď ich riaditeľka domova Eva Džodlová takto zbadala, nedokázala skryť dojatie. Na ten srdce trhajúci pohľad nevie doteraz zabudnúť. Aj práve preto ich babičke pred jej smrťou sľúbila, že nikdy nedovolí, aby ich rozdelili na adopciu. "So zopnutými rukami ma úpenlivo prosila: Nedovoľte, aby tieto moje vtáčatka rozdelili," spomína riaditeľka. Sľub splnila, deti zostali pokope. Riaditeľka domova ich priviedla až do dospelosti a sama nadšene pozoruje, akí sú z nich vzdelaní a úspešní ľudia. Štyria súrodenci sa doteraz navzájom podporujú a pomáhajú si, majú výborné vzťahy. Teraz sa spoločne tešia z úspechu najstaršieho z nich. Igor (24) ukončil vysokú školu s technickým zameraním a pred niekoľkými dňami promoval. "Bol som v strese," priznal po slávnosti. Na promóciu

prišli všetci Igorovi súrodenci. Štátny tajomník ministerstva práce Jozef Burian daroval úspešnému absolventovi hodinky. "Sme šťastní aj za neho. Aspoň mal pocit, že aj on je niekto," vraveli o darčeku súrodenci. O rok čaká súrodencov rovnaká radostná udalosť. Zuzka (22) je v predposlednom ročníku na **Ekonomickej univerzite**, takže aj ju čakajú štátnice. Peťo (20) študuje v Bratislave informatiku, najmladšia Alenka (19) túži stať sa lekárkou. Chce liečiť ľudí. "Aby mamky nezomierali a detičky nezostávali samy," vraví, narážajúc na vlastný osud. "Keď sa na nás ich mamička a babka pozerajú z neba, určite sú šťastné," vraví spokojne Eva Džodlová.

(tim)

[Späť na obsah](#)

## 22. Strana Siet' je už oficiálna

[Téma: Ekonomická univerzita; TA3, 12:00; 13/06/2014; Žurnál]

Zuzana Závodská, moderátorka: "Ministerstvo vnútra už zaregistrovalo novú politickú stranu Siet' Radoslava Procházku. Siet' je už aj v oficiálnom registri politických strán, ktorý rezort spravuje. Ako členovia prípravného výboru sú uvedení Radoslav Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová. Sídlo strany je v bratislavskej Petržalke. Procházka odovzdal podpisy potrebné na registráciu politickej strany 26. mája. Vznik subjektu podporilo viac ako 20-tisíc občanov. Na registráciu strany je potrebných aspoň 10-tisíc podpisov."

[Späť na obsah](#)

## 23. Stranu Siet' R.Procházku dnes zaregistrovalo Ministerstvo vnútra SR

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 13/06/2014; teraz.sk; TASR]

Ako členovia prípravného výboru sú uvedení Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová.

Bratislava 13. júna (TASR) - Ministerstvo vnútra (MV) SR už zaregistrovalo politickú stranu Siet' Radoslava Procházku. Stalo sa tak vo štvrtok (12. 6.). Siet' je už aj v oficiálnom registri politických strán, ktorý spravuje MV.

Ako členovia prípravného výboru sú uvedení Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová. Sídlo strany je v bratislavskej Petržalke.

Procházka odovzdal podpisy potrebné na registráciu politickej strany 26. mája. Vznik subjektu podporilo viac ako 20.000 občanov, na registráciu strany je potrebných aspoň 10.000 podpisov.

Radoslava Procházku vtedy prekvapilo, že sa strane podarilo potrebné podpisy vyzbierať v priebehu troch týždňov. "Pre mňa osobne to bolo veľké prekvapenie, že sa nám v priebehu troch týždňov podarilo nazbierať dvojnásobný počet potrebných podpisov. Odozva zdola bola mimoriadne priaznivá," povedal Procházka. Vníma to ako ďalší prejav dôvery od ľudí. "A ideme sa s tými vecami, ktoré treba zmeniť, popasovať," poznamenal.

Líder Siete sa ani vtedy nevyhol otázkam o financovaní. Pri odovzdávaní podpisov odmietol, že by jeho stranu sponzoroval Jozef Brhel. "Toto počujem prvýkrát. Je to absurdnejšie ako čokoľvek, čo som doteraz v tejto súvislosti počul," reagoval Procházka. Očakáva, že prídu aj "ďalšie nezmysly". Procházka avizoval, že stranu mieni financovať pomocou bankového úveru. "Ťažiskovo budeme usilovať o najmenej spochybniteľný alebo absolútne nespochybniteľný spôsob financovania a to úver od banky," doplnil.

[Späť na obsah](#)

## 24. Je to oficiálne, ministerstvo zaregistrovalo Procházkovu stranu Siet'

[Téma: Ekonomická univerzita; topky.sk; 13/06/2014; topky.sk; TASR]

Pošlite nám tip BRATISLAVA - Ministerstvo vnútra (MV) SR už zaregistrovalo politickú stranu Siet' Radoslava Procházku. Stalo sa tak vo štvrtok (12. 6.). Siet' je už aj v oficiálnom registri politických strán,

ktorý spravuje MV.

Ako členovia prípravného výboru sú uvedení Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová. Sídlo strany je v bratislavskej Petržalke.

Procházka odovzdal podpisy potrebné na registráciu politickej strany 26. mája. Vznik subjektu podporilo viac ako 20.000 občanov, na registráciu strany je potrebných aspoň 10.000 podpisov.

Radoslava Procházku vtedy prekvapilo, že sa strane podarilo potrebné podpisy vyzbierať v priebehu troch týždňov. "Pre mňa osobne to bolo veľké prekvapenie, že sa nám v priebehu troch týždňov podarilo nazbierať dvojnásobný počet potrebných podpisov. Odozva zdola bola mimoriadne priaznivá," povedal Procházka. Vníma to ako ďalší prejav dôvery od ľudí. "A ideme sa s tými vecami, ktoré treba zmeniť, popasovať," poznamenal.

Líder Siete sa ani vtedy nevyhol otázkam o financovaní. Pri odovzdávaní podpisov odmietol, že by jeho stranu sponzoroval Jozef Brhel. "Toto počujem prvýkrát. Je to absurdnejšie ako čokoľvek, čo som doteraz v tejto súvislosti počul," reagoval Procházka.

Očakáva, že prídu aj "ďalšie nezmysly". Procházka avizoval, že stranu mieni financovať pomocou bankového úveru. "Ťažiskovo budeme usilovať o najmenej spochybniteľný alebo absolútne nespochybniteľný spôsob financovania a to úver od banky," doplnil.

Zdieľať článok na Facebooku

[Späť na obsah](#)

## 25. Procházka Siet' už existuje. Ministerstvo ju zaregistrovalo

[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 13/06/2014; Slovensko; TASR]

BRATISLAVA - Ministerstvo vnútra SR už zaregistrovalo politickú stranu Siet' Radoslava Procházku. Stalo sa tak vo štvrtok Siet' je už aj v oficiálnom registri politických strán, ktorý spravuje ministerstvo vnútra.

Ako členovia prípravného výboru sú uvedení Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová. Sídlo strany je v bratislavskej Petržalke.

Procházka odovzdal podpisy potrebné na registráciu politickej strany 26. mája. Vznik subjektu podporilo viac ako 20-tisíc občanov, na registráciu strany je potrebných aspoň 10-tisíc podpisov.

Radoslava Procházku vtedy prekvapilo, že sa strane podarilo potrebné podpisy vyzbierať v priebehu troch týždňov.

"Pre mňa osobne to bolo veľké prekvapenie, že sa nám v priebehu troch týždňov podarilo nazbierať dvojnásobný počet potrebných podpisov. Odozva zdola bola mimoriadne priaznivá," povedal Procházka. Vníma to ako ďalší prejav dôvery od ľudí. "A ideme sa s tými vecami, ktoré treba zmeniť, popasovať," poznamenal.

Líder Siete sa ani vtedy nevyhol otázkam o financovaní. Pri odovzdávaní podpisov odmietol, že by jeho stranu sponzoroval Jozef Brhel. "Toto počujem prvýkrát. Je to absurdnejšie ako čokoľvek, čo som doteraz v tejto súvislosti počul," reagoval Procházka. Očakáva, že prídu aj "ďalšie nezmysly".

Procházka avizoval, že stranu mieni financovať pomocou bankového úveru. "Ťažiskovo budeme usilovať o najmenej spochybniteľný alebo absolútne nespochybniteľný spôsob financovania a to úver od banky," doplnil.

Popis foto: Vznik subjektu podporilo viac ako 20-tisíc občanov, na registráciu strany je potrebných aspoň 10-tisíc podpisov. Zdroj - TASR/Milan Kapusta

[Späť na obsah](#)

## 26. Je to oficiálne: Ministerstvo vnútra zaregistrovalo Procházkovu stranu Siet'

[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 13/06/2014; Čas.sk; TASR]

Prochádzkova strana Siet' je už oficiálne zaregistrovaná.

| Ministerstvo vnútra (MV) SR už zaregistrovalo politickú stranu Siet' Radoslava Procházku. Stalo sa tak vo štvrtok (12. 6.). Siet' je už aj v oficiálnom registri politických strán, ktorý spravuje MV. Ako členovia prípravného výboru sú uvedení Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová. Sídlo strany je v bratislavskej Petržalke. Procházka odovzdal podpisy potrebné na registráciu politickej strany 26. mája. Vznik subjektu podporilo viac ako 20.000 občanov, na registráciu strany je potrebných aspoň 10.000 podpisov.

Radoslava Procházku vtedy prekvapilo, že sa strane podarilo potrebné podpisy vyzbierať v priebehu troch týždňov. "Pre mňa osobne to bolo veľké prekvapenie, že sa nám v priebehu troch týždňov podarilo nazbierať dvojnásobný počet potrebných podpisov. Odozva zdola bola mimoriadne priaznivá," povedal Procházka. Vníma to ako ďalší prejav dôvery od ľudí. "A ideme sa s tými vecami, ktoré treba zmeniť, popasovať," poznamenal.

Líder Siete sa ani vtedy nevyhol otázkam o financovaní. Pri odovzdávaní podpisov odmietol, že by jeho stranu sponzoroval Jozef Brhel. "Toto počujem prvýkrát. Je to absurdnejšie ako čokoľvek, čo som doteraz v tejto súvislosti počul," reagoval Procházka. Očakáva, že prídu aj "ďalšie nezmysly". Procházka avizoval, že stranu mieni financovať pomocou bankového úveru. "Ťažiskovo budeme usilovať o najmenej spochybniteľný alebo absolútne nespochybniteľný spôsob financovania a to úver od banky," doplnil.

[Späť na obsah](#)

## 27. Všetky papierovačky má už Procházka za sebou. Siet' je oficiálne zaregistrovaná

[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 13/06/2014; Správy; TASR]

Strana Siet' Radoslava Procházku je už oficiálne zaregistrovaná. Sídlo strany je v bratislavskej Petržalke. Potrebné podpisy sa podarilo vyzbierať len za tri týždne.

Ministerstvo vnútra už zaregistrovalo politickú stranu Siet' Radoslava Procházku. Stalo sa tak vo štvrtok. Siet' je už aj v oficiálnom registri politických strán, ktorý spravuje ministerstvo.

Ako členovia prípravného výboru sú uvedení Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová. Sídlo strany je v bratislavskej Petržalke.

Sídlo strany je v Petržalke

Procházka odovzdal podpisy potrebné na registráciu politickej strany 26. mája. Vznik subjektu podporilo viac ako 20 000 občanov, na registráciu strany je potrebných aspoň 10 000 podpisov.

Radoslava Procházku vtedy prekvapilo, že sa strane podarilo potrebné podpisy vyzbierať v priebehu troch týždňov. "Pre mňa osobne to bolo veľké prekvapenie, že sa nám v priebehu troch týždňov podarilo nazbierať dvojnásobný počet potrebných podpisov. Odozva zdola bola mimoriadne priaznivá," povedal Procházka.

Vníma to ako ďalší prejav dôvery od ľudí. "A ideme sa s tými vecami, ktoré treba zmeniť, popasovať," poznamenal.

Odmieta, že by Siet' sponzoroval Brhel

Líder Siete sa ani vtedy nevyhol otázkam o financovaní. Pri odovzdávaní podpisov odmietol, že by jeho stranu sponzoroval Jozef Brhel. "Toto počujem prvýkrát. Je to absurdnejšie ako čokoľvek, čo som doteraz v tejto súvislosti počul," reagoval Procházka. Očakáva, že prídu aj "ďalšie nezmysly".

Procházka avizoval, že stranu mieni financovať pomocou bankového úveru. "Ťažiskovo budeme usilovať o najmenej spochybniteľný alebo absolútne nespochybniteľný spôsob financovania a to úver od banky," doplnil.

Čítajte viac:

[Späť na obsah](#)

## 28. Procházka Siet' oficiálne existuje. Ministerstvo stranu zaregistrovalo

[Téma: Ekonomická univerzita; hn.hnonline.sk; 13/06/2014; HNOnline, Slovensko; tasr]

Ministerstvo vnútra (MV) SR už zaregistrovalo politickú stranu Siet' Radoslava Procházku. Stalo sa tak vo štvrtok (12. 6.). Siet' je už aj v oficiálnom registri politických strán, ktorý spravuje MV.

Ako členovia prípravného výboru sú uvedení Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová. Sídlo strany je v bratislavskej Petržalke.

Procházka odovzdal podpisy potrebné na registráciu politickej strany 26. mája. Vznik subjektu podporilo viac ako 20.000 občanov, na registráciu strany je potrebných aspoň 10.000 podpisov.

Radoslava Procházku vtedy prekvapilo, že sa strane podarilo potrebné podpisy vyzbierať v priebehu troch týždňov. "Pre mňa osobne to bolo veľké prekvapenie, že sa nám v priebehu troch týždňov podarilo nazbierať dvojnásobný počet potrebných podpisov. Odozva zdola bola mimoriadne priaznivá," povedal Procházka. Vníma to ako ďalší prejav dôvery od ľudí. "A ideme sa s tými vecami, ktoré treba zmeniť, popasovať," poznamenal.

Líder Siete sa ani vtedy nevyhol otázkam o financovaní. Pri odovzdávaní podpisov odmietol, že by jeho stranu sponzoroval Jozef Brhel. "Toto počujem prvýkrát. Je to absurdnejšie ako čokoľvek, čo som doteraz v tejto súvislosti počul," reagoval Procházka. Očakáva, že prídu aj "ďalšie nezmysly". Procházka avizoval, že stranu mieni financovať pomocou bankového úveru. "Ťažiskovo budeme usilovať o najmenej spochybniteľný alebo absolútne nespochybniteľný spôsob financovania a to úver od banky," doplnil.

[Späť na obsah](#)

## 29. Ministerstvo vnútra zaregistrovalo Procházkovu stranu Siet'

[Téma: Ekonomická univerzita; webnoviny.sk; 13/06/2014; Slovensko; SITA]

Strana Siet' má svoje sídlo v bratislavskej Petržalke. Foto: SITA/Viktor Zamborský

BRATISLAVA 13. júna (WEBNOVINY) – Politická strana Siet' je od štvrtka 12. júna zaregistrovaná na ministerstve vnútra. Vyplýva to z Registra strán zverejneného na webe ministerstva. Sídlo novej strany je v bratislavskej Petržalke.

Kadúc: Premostenie medzi Matovičom a Procházkom nie je možné

Procházka a Hrnčiar sa vzdajú mandátu po inaugurácii

Smeru naďalej klesajú preferencie, Procházka Siet' stúpa

Členovia prípravného výboru sú Radoslav Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka fakulty Medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová.

Chcú riešiť problémy občanov

Predstavitelia strany Siet' odovzdali dokumenty potrebné k jej registrácii na ministerstve vnútra 26. mája. Novinárom vtedy zakladateľ subjektu Procházka povedal, že vyše 20-tisíc podpisov, ktoré odovzdali v podateľni ministerstva, vyzbierali za tri týždne.

"Je to ďalší prejav dôvery, ktorý vnímame ako záväzok," povedal Procházka s tým, že strana je pripravená riešiť problémy občanov. Pre vznik politickej strany sa vyžaduje zoznam desaťtisíc podpisov.

Obrazom: Radoslav Procházka registroval novú politickú stranu Siet'

Motivoval ho výsledok z prezidentských volieb

Založenie strany Siet' oznámil Procházka so skupinou prívržencov 26. apríla v Prešove. Strana sa vyhraňuje ako pravý stred, štruktúry bude mať v 28 miestnych centrách, a to v 12 najväčších mestách Slovenska a 16 regiónoch. Logom strany je mriežka, ktorá odráža rôznorodé potreby občanov Slovenska v jednotlivých lokalitách.

Procházka potvrdil, že k založeniu strany ho motivoval dosiahnutý výsledok v prvom kole prezidentských volieb, keď skončil na treťom mieste. Do strany Sieť chce dostať mladých ľudí, ktorí majú jasno v tom, čo chýba regiónom, kde žijú. Hlavným súperom na politickej scéne im bude strana Smer-SD. Preto chcú od voličov získať čo najsilnejšiu podporu.

[Späť na obsah](#)

### 30. Procházkovu stranu Sieť už zaregistrovali

[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 13/06/2014; Spravodajstvo; SITA]

Politická strana Sieť je od štvrtka 12. júna zaregistrovaná na ministerstve vnútra. Vyplýva to z Registra strán zverejneného na webe ministerstva. Sídlo novej strany je v bratislavskej Petržalke. Členovia prípravného výboru sú Radoslav Procházka, primátorka Prievidze Katarína Macháčková a prodekanka Fakulty medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Katarína Cséfalvayová.

Predseda politickej strany Sieť Radoslav Procházka a člen strany Miroslav Beblavý prinášajú škatule s podpisovými hárkami a so žiadosťou o registráciu strany na MV SR (26. mája 2014)

Autor - SITA, Jozef Jakubčo

Predstavitelia strany Sieť odovzdali dokumenty potrebné k jej registrácii na ministerstve vnútra 26. mája. Novinárom vtedy zakladateľ subjektu Procházka povedal, že vyše 20-tisíc podpisov, ktoré odovzdali v podateľni ministerstva, vyzbierali za tri týždne.

"Je to ďalší prejav dôvery, ktorý vnímame ako záväzok," povedal Procházka s tým, že strana je pripravená riešiť problémy občanov. Pre vznik politickej strany sa vyžaduje zoznam desaťtisíc podpisov.

Založenie strany Sieť oznámil Procházka so skupinou prívržencov 26. apríla v Prešove. Strana sa vyhraňuje ako pravý stred, štruktúry bude mať v 28 miestnych centrách, a to v 12 najväčších mestách Slovenska a 16 regiónoch.

Logom strany je mriežka, ktorá odráža rôznorodé potreby občanov Slovenska v jednotlivých lokalitách. Procházka potvrdil, že k založeniu strany ho motivoval dosiahnutý výsledok v prvom kole prezidentských volieb, keď skončil na treťom mieste.

Do strany Sieť chce dostať mladých ľudí, ktorí majú jasno v tom, čo chýba regiónom, kde žijú. Hlavným súperom na politickej scéne im bude strana Smer-SD. Preto chcú od voličov získať čo najsilnejšiu podporu.

[Späť na obsah](#)

### 31. názor - Hrozí koniec kapitalizmu?

[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 16/06/2014; 137/2014; s.: 29; názory; Ľuboš Pavelka]

Ľuboš Pavelka **Ekonomická univerzita v Bratislave**

Odloženie okamžitej spotreby a uloženie peňazí do banky odmenené určitým úrokom pre majiteľa úspor bolo donedávna základom kapitalizmu. Z toho sa odvodza aj prípadný zákonný nárok na zmarený zisk. V reklamách bánk sa tiež uvádza: Nechajte peniaze pracovať pre vás. Od júna 2014 sa klasické pravidlá fungovania kapitalistickej spoločnosti začínajú v tejto oblasti rúcať. Peniaze síce od nepamäti nemôžu pracovať, pretože práca prináleží len ľuďom a strojom. Teraz však peniaze uložené v Európskej centrálnej banke (ECB) nielenže nebudú komerčným bankám prinášať výnosy, ale ešte si za ich dočasnú "úschovu" v nej budú platiť. Nad zmenenými pravidlami základov kapitalizmu sa zamyslel profesor Thomas Straubhaar z Inštitútu pre zahraničnú ekonomiku v Hamburgu, ktorý zavedenie negatívnych úrokov v EÚ označil v denníku Die Welt za začiatok konca kapitalizmu. Plusové úroky vo všeobecnosti poháňajú ekonomiku kapitalizmu a sú jej krvným obehom. Ak sa však už nedarí ani za cenu nízkych úrokov oživiť dopyt, výrobu a zamestnanosť a použijú sa zbrane najťažšieho kalibru v podobe negatívnych úrokov, znamená to naozaj vážnu krízu. Tú možno označiť podľa neho za vyschnutý elixír kapitalizmu, ktorý už nedokáže tradičným spôsobom riešiť problémy hospodárskeho mechanizmu. Zámer udržiavať nízke úroky a spotrebou oživovať hospodársky rast sa alibisticky zdôvodňuje tým, že v ekonomikách prevládajú deflačné tendencie spojené s rizikom, že ceny budú medziročne nižšie a spotrebiteľia namiesto nakupovania budú vyčkávať, či sa neoplatí nákupy odložiť na neskôr, keď budú tovary lacnejšie. Táto opatrná stratégia spotrebiteľov má svoj racionálny základ v obavách, či nestratia prácu, a preto sa radšej ako na cudzie (požičané) peniaze viac spoliehajú na

vlastné úspory. Z peňazí zhromažďovaných v bankách sa žiadna daň z pridanej hodnoty nevyberá a peniaze z odloženej spotreby nevytvárajú nové pracovné miesta, ani zvýšenie objednávok podnikateľom vo výrobe či obchodníkom. Čarovný prútik v podobe znižovania beztak nízkych úrokov však už asi nepomôže. Uloženie peňazí v bankových a poisťných produktoch je tak už pre sporiteľov obchodom s vopred istou stratou, čo možno označiť aj za určitú formu znárodnenia peňazí. Nízke úroky boli jedným z dôvodov, prečo sa krajiny periférie EÚ na čele s Gréckom príliš zadlžili. Nízke úroky v spoločnej európskej mene ich lákali investovať bez veľkého uvažovania, kto a kedy novovytvorené dlhy štátov naozaj splatí. Grékom nepomohlo ani zoškrtnutie dlhov na úkor majiteľov gréckych štátnych dlhopisov, pretože sa po necelých dvoch rokoch od "haircutu" prepracovali k ešte nebezpečnejšej zadlženosti, akú mali pred ich vynúteným zosekaním zo strany veriteľov. Skutočnosť, že záchranné mechanizmy pre nezodpovedné krajiny s bankami, ktoré bezhlavo v minulosti riskovali a celé bremeno problémov hodili na všetkých daňových plateľov, je dnes už druhoradá. Školné za otestovanie morálneho hazardu finančných žonglérov a ich vládnych mecenášov zaplatili už doteraz najmä investori v penzijných a podielových fondoch a životných poisťkách v podobe mizerných výnosov. Nízke úroky v minulosti motivovali banky namiesto poctivého zisku z poskytovania úverov preferovať špekulácie. Dnes im krídelká mamónu po rýchlych ziskoch má prstrihnúť prísnejšia banková legislatíva v oblasti kapitálovej primeranosti či plán na zavedenie dane z finančných transakcií. Ukáže sa, či budú negatívne úroky naordinované zo strany ECB napomáhať uprednostneniu úverovania reálnej ekonomiky alebo neželateľnému nafukovaniu bublín. Potom vízia konca kapitalizmu môže mať naozaj aj reálne kontúry.

Uloženie peňazí v bankových a poisťných produktoch je už pre sporiteľov obchodom s vopred istou stratou.

[Späť na obsah](#)

## 32. Prehľad, ktorým fakultám Slováci veria a ktorým nie

[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 13/06/2014; mg]

Aktuálne vyhodnotenie prihlášok.

BRATISLAVA/ TVNOVINY.sk, mg

Na stránke Ústavu informácií a prognóz školstva zverejnili predbežné výsledky, koľko prihlášok si ľudia podali na fakulty slovenských vysokých škôl.

Z porovnania aktuálneho roka 2014 a roka 2010 vyplýva, že Slováci sa v menšej miere hlásia napríklad na právo. Klesol taktiež záujem o Policajnú akadémiu.

Naopak medicína je napriek pretrvávajúcim vyhláseniam o zlých podmienkach v zdravotníctve a nízkych platoch ešte žiadanejšia než pred rokmi.

Verejné vysoké školy - v prvom stĺpci za názvom fakulty je počet prihlášok pripadajúcich na jedno voľné miesto v roku 2014, v ďalšom stĺpci je údaj za rok 2010; čím je číslo vyššie, tým väčší záujem mali ľudia o štúdium; za verejnými školami sú tabuľky súkromných a štátnych škôl:

tabuľky súkromných a štátnych škôl:

Univerzita Komenského v Bratislave

Lekárska fakulta 5,8 5,3

Právnická fakulta 1,6 2,9

Filozofická fakulta 1,8 3,0

Prírodovedecká fakulta 1,2 2,0

Pedagogická fakulta 1,0 1,1

Farmaceutická fakulta 1,7 3,4

Fakulta telesnej výchovy a športu 2,1 2,4

Jesseniova lekárska fakulta 6,8 5,3

Fakulta matematiky, fyziky a informatiky 1,0 0,9

Evanjelická bohoslovecká fakulta 0,2 0,1

Rímskokatolícka cyrilometodská bohoslovecká fakulta 0,5 0,1

Fakulta managementu

Fakulta sociálnych a ekonomických vied 2,0 7,4

Slovenská technická univerzita v Bratislave 2,5 1,4

Ústav manažmentu 1,0 0,8

Fakulta chemickej a potravinárskej technológie 1,7 2,6

Strojnícka fakulta 1,1 0,4

Fakulta elektrotechniky a informatiky 0,9 1,2



Stavebná fakulta 1,4 1,4  
Fakulta architektúry 1,8 2,9  
Materiálovotechnologická fakulta, Trnava 0,9 2,4  
Fakulta informatiky a informačných technológií 1,1 2,0  
**Ekonomická univerzita v Bratislave** 1,9 2,2  
Obchodná fakulta 2,0 2,6  
Fakulta podnikového manažmentu 2,1 2,8  
Národohospodárska fakulta 1,9 2,6  
Fakulta hospodárskej informatiky 1,7 2,1  
Podnikovohospodárska fakulta, Košice 1,5 1,3  
Fakulta medzinárodných vzťahov 1,9 1,6  
Fakulta aplikovaných jazykov 1,5 3,2  
Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre 1,3 2,7  
Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov 0,9 1,6  
Fakulta ekonomiky a manažmentu 2,0 5,5  
Technická fakulta 1,0 1,8  
Fakulta záhradníctva a krajinného inžinierstva 1,1 2,6  
Fakulta biotechnológie a potravinárstva 1,2 1,6  
Fakulta európskych štúdií a regionálneho rozvoja 1,3 3,7  
Technická univerzita vo Zvolene 2,0  
celouniverzitný študijný program 0,8 3,0  
Lesnícka fakulta 1,1 1,2  
Drevárska fakulta 3,0  
Fakulta ekológie a environmentalistiky 0,8 2,4  
Fakulta environmentálnej a výrobnjej techniky 0,3 0,6  
Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave 3,3 5,3  
Vysoká škola múzických umení v Bratislave 3,7 3,8  
Divadelná fakulta 6,1 5,8  
Hudobná a tanečná fakulta 2,0 2,4  
Filmová a televízna fakulta 4,3 3,6  
Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach 1,8 3,0  
Technická univerzita v Košiciach 1,1  
Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií 0,7 1,0  
Hutnícka fakulta 0,2 0,5  
Strojnícka fakulta 0,4 0,6  
Fakulta elektrotechniky a informatiky 1,6 1,0  
Letecká fakulta 0,7  
Stavebná fakulta 1,8  
Ekonomická fakulta 2,2 3,6  
Fakulta výrobných technológií, Prešov 1,1  
Fakulta umení 5,3 7,5  
Žilinská univerzita v Žiline 1,3 2,4  
Výskumný ústav vysokohorskej biológie 2,9 5,6  
Fakulta špeciálneho inžinierstva 1,2 3,3  
Stavebná fakulta 1,0 1,9  
Strojnícka fakulta 0,7 1,0  
Elektrotechnická fakulta 1,4 1,8  
Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov 1,6 3,9  
Fakulta riadenia a informatiky 1,8 2,3  
Fakulta humanitných vied 1,2 2,8  
Univerzita P. J. Šafárika v Košiciach 2,6 3,2  
Ústav telesnej výchovy a športu 0,9 5,7  
Lekárska fakulta 7,0 2,5  
Prírodovedecká fakulta 1,3 3,8  
Právnická fakulta 2,0 3,9  
Fakulta verejnej správy 1,2 2,4  
Filozofická fakulta 3,2 4,4  
Trnavská univerzita v Trnave 1,9 8,0  
Filozofická fakulta 2,8 4,4  
Pedagogická fakulta 2,7 4,1  
Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce 1,1 0,5  
Teologická fakulta, Bratislava 0,2 4,3  
Právnická fakulta 2,0  
Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici 1,4 3,9  
Pedagogická fakulta 1,5 3,4  
Ekonomická fakulta 1,7 2,3  
Filozofická fakulta 1,5

Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov 3,0 1,1  
 Fakulta prírodných vied 0,6 5,3  
 Právnická fakulta 1,4 3,2  
 Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre 1,6 3,0  
 Pedagogická fakulta 1,5 2,4  
 Fakulta prírodných vied 1,3 3,5  
 Filozofická fakulta 1,6 4,4  
 Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva 2,6 1,4  
 Fakulta stredoeurópskych štúdií 1,9 4,5  
 Prešovská univerzita v Prešove 1,7 2,0  
 Ústav maďarského jazyka a kultúry 0,5 4,4  
 Pravoslávna bohoslovecká fakulta 0,3 6,3  
 Filozofická fakulta 2,2 1,3  
 Pedagogická fakulta 1,4 3,3  
 Gréckokatolícka teologická fakulta 0,7 4,5  
 Fakulta humanitných a prírodných vied 0,9 11,8  
 Fakulta zdravotníckych odborov 3,5 1,1  
 Fakulta manažmentu 3,9 3,9  
 Fakulta športu 0,6 1,5  
 Akadémia umení v Banskej Bystrici 3,0 5,5  
 Fakulta múzických umení 1,7 4,5  
 Fakulta výtvarných umení 3,3 5,3  
 Fakulta dramatických umení 3,8 2,9  
 Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne  
 celouniverzitný študijný program 0,2 0,3  
 Fakulta priemyselných technológií, Púchov  
 Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov 0,4 1,6  
 Fakulta špeciálnej techniky 0,1 0,4  
 Fakulta zdravotníctva 1,5 0,9  
 Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave 1,0  
 Inštitút fyzioterapie, balneológie a liečebnej rehabilitácie, Piešťany 1,3  
 Fakulta masmediálnej komunikácie 1,5 3,2  
 Fakulta prírodných vied 0,6 5,9  
 Filozofická fakulta 0,7  
 Fakulta sociálnych vied 1,0 4,5  
 Katolícka univerzita v Ružomberku 1,3 1,7  
 Filozofická fakulta 1,5 1,5  
 Pedagogická fakulta 1,1 2,0  
 Teologická fakulta, Košice 0,7 1,4  
 Fakulta zdravotníctva 2,5 1,3  
 Univerzita J. Selyeho v Komárne  
 Ekonomická fakulta 0,7 1,0  
 Pedagogická fakulta 0,5 0,9  
 Fakulta reformovanej teológie

#### Súkromné vysoké školy:

Vysoká škola manažmentu v Trenčíne 0,9 1,2  
 VŠ zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave 1,5 2,6  
 VŠ ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave 0,5 1,1  
 Paneurópska vysoká škola 0,8 1,6  
 Fakulta práva 0,5 1,9  
 Fakulta ekonómie a podnikania 1,4 1,3  
 Fakulta masmédií 1,0 1,5  
 Fakulta informatiky 1,0 1,3  
 Fakulta psychológie 1,8 0,8  
 Vysoká škola Danubius 0,2 1,1  
 Fakulta práva Janka Jesenského 0,2 0,6  
 Fakulta sociálnych štúdií 0,1 0,7  
 Fakulta verejnej politiky a verejnej správy 0,1  
 VŠ medzinárodného podnikania ISM Slovakia v Prešove 0,4  
 Stredoeurópska vysoká škola v Skalici #### 0,6  
 Dubnický technologický inštitút v Dubnici nad Váhom 0,2 1,7  
 Bratislavská medzinárodná škola liberálnych štúdií 1,3 1,2  
 Vysoká škola bezpečnostného manažérstva v Košiciach 1,2  
 Hudobná a umelecká akadémia Jána Albrechta v Banskej Štiavnici #### 2,6

Akadémia médií v Bratislave 0,5 1,1  
Vysoká škola Goethe Uni Bratislava 1,6  
Fakulta medzinárodného podnikania 1,9  
Fakulta mediálnych a kultúrnych štúdií 1,3  
Fakulta cestovného ruchu, Piešťany 1,5

Štátne vysoké školy:

Akadémia ozbrojených síl gen.M.R.Štefánika v L. Mikuláši  
Akadémia policajného zboru v Bratislave 7,3 11,9  
Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave 2,7 1,9  
Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií 1,6 1,6  
Fakulta verejného zdravotníctva 1,7 1,2  
Lekárska fakulta 11,4 6,8  
Fakulta zdravotníctva 1,5 1,7

[Späť na obsah](#)

### 33. Slováci medzi akademickou špičkou

[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 19:00; 14/06/2014; Správy RTVS; z domova; Anna Tkáčová]

Janette Štefánková, moderátorka: "Slováci, ktorí sú viac známi vo svete ako doma, sa stretli na medzinárodnej konferencii v Bratislave. Ide o odborníkov, ktorí pôsobia na rôznych svetových univerzitách. A venovali sa nielen tradičným témam, akými sú príčiny a dôsledky krízy, alebo prečo sú privysoké deficity rizikom."

Anna Tkáčová, redaktorka: "Za uplynulé roky sa medzi najpopulárnejšie vedné odbory zaradila aj experimentálna ekonómia. Práve v tomto smere reprezentuje Slovensko v zahraničí aj Radovan Vadovič."

Radovan Vadovič, Carleton University, Ottawa: "No a keď to dokážeme spraviť, tak vtedy dokážeme vyhodnotiť tú teóriu. A čo najlepšie ako vieme. A potom podľa tých výsledkov, ako vyjdú, vieme ju buď zrušiť, hej, povedať proste, že nie, že jednoducho táto teória nám vôbec nič nehovorí o správaní, alebo ju vieme, jej vieme dať akože palec hore, hej, že je v poriadku."

Anna Tkáčová: "Pôvodom Bratislavčan s doktorátom z Arizonskej univerzity a skúsenosťami z mexickej, aj kanadskej akademickej pôdy tvrdí, že študenti sa v zásade v každej krajine delia na tri skupiny."

Radovan Vadovič: "Jeden ten stupeň, to sú študenti, ktorí sú úplne samomotivovaní a sú excelentní po všetkých stránkach. Potom je ten stred, ten zdravý stred, ktorí naozaj potrebujú toho profesora, ktorým vlastne hlavne pomáhame. No a potom samozrejme je tá posledná tretina, hej, ktorí majú iné motívy proste prečo študujú."

Anna Tkáčová: "Košický rodák Peter Katuščák sa venuje ekonomickému výskumu na Karlovej univerzite v Prahe. Dáva napríklad odpovede aj na to, prečo sú ženy pri investovaní konzervatívnejšie ako muži."

Peter Katuščák, CERGE Karlova univerzita: "Väčšiu časť svojho portfólia ženy dajú napríklad na sporiaci účet, oproti mužom, ktorí to dajú napríklad do podielového fondu."

Anna Tkáčová: "Martin Kahanec, docent Stredoeurópskej univerzity v Budapešti, sa špecializuje na problémy trhu práce. Svetová banka ho v roku 2008 poverila výskumom na meranie pokroku integrácie menšín do spoločnosti, a s tým aj na trh práce."

Martin Kahanec, Stredoeurópska univerzita v Budapešti: "Ja by som chcel veľmi veriť, že sa to zlepšilo, ale bohužiaľ, podľa toho, čo vidíme, skôr nastáva čím ďalej väčšie napätie v spoločnosti."

Anna Tkáčová: "Všetci akademici sa zhodujú na tom, že pre mladých ľudí už nie je ťažké študovať za hranicami. Medzi samotnými akademikmi je ale veľká konkurencia."

Rudolf Sivák, rektor **Ekonomickej univerzity**: "Je to výnimočné najmä pre učiteľov a mladých vedeckých pracovníkov **Ekonomickej univerzity**, lebo majú možnosť porovnať výsledky svojho výskumu s tým, ako obdobné výskumné úlohy sa riešia v zahraničí, majú možnosť nadviazať kontakty."

[Späť na obsah](#)

### 34. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky

[Téma: Ekonomická univerzita; SME; 17/06/2014; 138/2014; s.: 6; Ekonomika; vfo]

Medzi školami, kde zamestnávateľia hľadajú najčastejšie absolventov, vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

BRATISLAVA. Ekonómia, informatika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a prírodné vedy. Na tieto odbory sa sústreďuje dvadsať fakúlt, o ktorých absolventov majú firmy najväčší záujem. Vyplýva to z rebríčka portálu Profesia.sk. Na prvom mieste je Fakulta informatiky a informačných technológií STU v Bratislave, ktorá vedie rebríček záujmu zamestnávateľov od roku 2009. "Životopis absolventa tejto fakulty si prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity," tvrdí Profesia.sk. Medzi univerzitami vedie rebríček **Ekonomická univerzita v Bratislave** pred STU. Na treťom mieste je Žilinská univerzita. Na uplatnenie má vplyv aj sídlo školy. Absolventi z Banskobystrického kraja majú väčšie šance nájsť si prácu ako tí z Košického kraja. No najjednoduchšie sa zamestnávajú absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. "Ak človek skončil školu v tomto kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa," tvrdí Profesia. (vfo)

TOP 10

Aký je záujem

Koľko zamestnávateľov si pozrie životopis absolventov: top 10 fakúlt

- Fakulta informatiky a IT, STU Bratislava 9,1
- Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, UK Bratislava 7,2
- Fakulta elektrotechniky a informatiky, STU Bratislava 7
- Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita 7
- Fakulta hospodárskej informatiky, **Ekonomická univerzita, Bratislava** 5,6
- Fakulta medzinárodných vzťahov, **Ekonomická univerzita, Bratislava** 5,4
- Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita, Košice 5,1
- Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Univerzita M. Bela, B. Bystrica 5,1
- Ekonomická fakulta, Technická univerzita, Košice 5
- Ekonomická fakulta, Univerzita M. Bela, B. Bystrica 4,9

Zdroj - Profesia.sk

Celý rebríček je na ekonomika.sme.sk

[Späť na obsah](#)

### 35. Hlad firiem po čerstvých ítečkároch utíchol

[Téma: Ekonomická univerzita; etrend.sk; 16/06/2014; eTREND; Marek Legéň]

16.06.2014 | Marek Legéň | © 2014 TREND Holding

Firmy mali aj vlani najväčší hlad po absolventoch, ktorí ukončili vysokoškolské štúdium so zameraním na informatiku. Dopyt po nich však ochladol. Vyplýva to zo siedmeho vydania rebríčka záujmu zamestnávateľov o absolventoch vysokých škôl, ktorý zostavuje portál pracovnej inzercie Profesia.sk. Poradie vychádza z počtu prezretí jedného životopisu absolventa zamestnávateľmi.

Najklikanejších absolventov má od roku 2009 nepretržite Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity (STU). Vlani si jeden životopis prezrelo v priemere zhruba deväť zamestnávateľov, kým pred dvoma rokmi to bol ešte približne tucet firiem. Absolventi tejto fakulty sa najčastejšie uchádzajú o pozíciu programátora.

V prvej dvadsiatke najúspešnejších majú najpočetnejšie zastúpenie fakulty so zameraním na ekonómiu (osem). Ďalšie v poradí sú informatické fakulty (šesť), tri spoločenskovedné a po jednej strojárskej, technickej a prírodovednej fakulte.

Aj z pohľadu špecializácií, o ktoré sa firmy zaujímajú, hrajú prvé husle informatici (6,1 videnia životopisu). Po nich nasledujú absolventi ekonomiky (4,2), spoločenských vied (3,9), strojárstva (3,9), techniky (3,6) a filozofie (3,4). Záujem firiem o čerstvo skočených vysokoškolákov sa však vo všeobecnosti oslabil, čo platí o všetkých smeroch.

V rebríčku univerzít vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave**. Životopis jej absolventa dosiahol vlani v

priemere 5,1 prezretia zamestnávateľmi. Druhou najžiadanejšou vysokoškolskou "liahňou" medzi firmami bola STU (4,6) a treťou Žilinská univerzita (4,3).

Absolventi vysokých škôl si podľa prieskumu primárne hľadajú zamestnanie v kraji, kde vyštudovali. Pre väčšinu absolventov mimobratislavských škôl je druhou voľbou práve Bratislavský kraj. Neplatí to však o tých, ktorí skončia univerzitu v Košickom alebo Prešovskom kraji. Radšej než v Bratislave a okolí by si našli uplatnenie na východe Slovenska.

Rebríček fakúlt podľa záujmu firiem o absolventov, rok 2013 (v zátvorkách sú údaje za rok 2012)

Poradie Fakulta, Univerzita Priemerný počet prezretí životopisu zamestnávateľom

1. (1.) Fakulta informatiky a informačných technológií, STU 9,1 (12,3)
2. (4.) Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, UK 7,2 (7,8)
3. (2.) Fakulta elektrotechniky a informatiky, STU 7,0 (8,6)
4. (3.) Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita 7,0 (8,2)
5. (8.) Fakulta hospodárskej informatiky, EU BA 5,6 (6,2)
6. (6.) Fakulta medzinárodných vzťahov, EU BA 5,4 (7,0)
7. (5.) Fakulta elektrotechniky a informatiky, TU KE 5,1 (7,1)
8. (7.) Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, UMB 5,1 (6,4)
9. (18.) Ekonomická fakulta, TU KE 5,0 (5,7)
10. (16.) Ekonomická fakulta, UMB 4,9 (5,7)

Pozn.: STU – Slovenská technická univerzita, UK – Univerzita Komenského, EU BA – **Ekonomická univerzita v Bratislave**, TU KE – Technická univerzita v Košiciach, UMB – Univerzita Mateja Bela  
PRAMEN: Profesia.sk

Špecializácie, o ktoré sa zamestnávatelia najčastejšie zaujímajú (v zátvorkách sú údaje za rok 2012)

Špecializácia Priemerný počet videní jedného životopisu absolventa

- Informatika 6,1 (7,6)
  - Ekonomika 4,2 (5,3)
  - Spoločenské vedy 3,9 (5,0)
  - Strojárstvo 3,9 (5,0)
  - Technika 3,6 (4,9)
  - Filozofia 3,4 (3,9)
  - Prírodné vedy 3,2 (4,3)
  - Pedagogika 2,8 (3,5)
  - Šport 2,7 (2,8)
  - Stavebníctvo 2,7 (3,1)
  - Teológia 2,6 (2,8)
  - Právo 2,6 (3,1)
  - Zdravotníctvo 2,5 (3,1)
  - Umenie 2,0 (3,2)
- PRAMEN: Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

### 36. Dvadsať fakúlt, ktorých absolventi majú najväčšiu šancu sa uplatniť

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 16/06/2014; Ekonomika - Slovensko; Veronika Folentová]

Najviac majú firmy záujem o ľudí, čo študovali informatiku. Medzi školami vedie **Ekonomická univerzita**.

**BRATISLAVA.** Ekonómia, informatika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a prírodné vedy. Také sú zamerania dvadsiatky najúspešnejších fakúlt z pohľadu záujmu firiem o ich absolventov.

Vyplýva to z rebríčka portálu Profesia.sk, ktorý pripravuje už siedmy rok.

Na prvom mieste sa umiestnila Fakulta informatiky a informačných technológií STU.

"Životopis absolventa Fakulty informatiky a informačných technológií STU si prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu zo Slovenskej poľnohospodárskej univerzity," píše Profesia.sk.

Pre zväčšenie kliknite na tabuľku

Rebríček je zostavený podľa to, koľko zamestnávateľov si životopis absolventa pozrie.

"Podmienkou zaradenia do analýzy je ukončenie štúdia na niektorej zo slovenských vysokých škôl v posledných troch rokoch a aktívne hľadanie si práce v predchádzajúcom roku," uvádza Profesia.sk.

Zamestnávateľa vidia, akú školu absolvent skončil a o aké pozície sa uchádza.

Medzi univerzitami vedie **Ekonomická univerzita** pred STU. Na treťom mieste je Žilinská univerzita.

Firmy majú najväčší záujem o absolventov informatiky.

"Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity vedie rebríček záujmu zamestnávateľov od roku 2009," tvrdí Profesia.sk.

Najčastejšou pozíciou, o ktorú sa jej absolventi uchádzajú, je programátor.

Na uplatnenie absolventov má vplyv aj to, kde sídli ich škola. Podľa zistení Profesia majú absolventi z Banskobystrického kraja väčšie šance nájsť si prácu ako absolventi z Košického kraja.

Najjednoduchšiu situáciu zamestnať sa majú absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. "Ak človek skončil jednu zo škôl v Bratislavskom kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa," píše Profesia.

Životopis človeka, ktorí skončil vysokú školu v Prešovskom kraji, v priemere videli len traja zamestnávateľa.

Absolventi, ktorí študovali v Košickom kraji, sa podľa údajov Profesia nechcú presťahovať do Bratislavského kraja.

"Podľa toho, čo uvádzajú ako miesto práce, kde by sa chceli zamestnať, absolventi vysokých škôl si hľadajú prácu v kraji, kde študovali," uvádza portál.

Pre väčšinu absolventov mimobratislavských škôl je druhou voľbou hľadať si uplatnenie v Bratislavskom kraji.

Inak je to u absolventov z Košického a Prešovského kraja. Tí by si radšej ako v Bratislavskom kraji našli uplatnenie v niektorom z východoslovenských krajov.

Veronika Folentová

[Späť na obsah](#)

### 37. Informatici idú na dračku

[Téma: Ekonomická univerzita; Plus jeden deň; 17/06/2014; 138/2014; s.: 13; Servis; mh, ča]

Rebríček top absolventov vysokých škôl

Firmy potvrdili, o akých absolventov majú záujem! U zamestnávateľov stále bodujú informatici, ktorí v 20-miestnom rebríčku obsadili prvých päť priečok! Kto má najväčší problém uplatniť sa na trhu práce?

V prvej dvadsiatke najúspešnejších fakúlt je až osem so zameraním na ekonómiu a šesť informatických fakúlt. Ďalšie tri sú spoločenskovedné a po jednom sú strojárni, technici a prírodovedci. Z rebríčka vyplýva, že jednoznačne najrýchlejšie si nájdu prácu absolventi Fakulty informatiky a informačných technológií STU. Kým životopis takéhoto absolventa si pozrie 9,1 zamestnávateľa, životopis absolventov Podnikovohospodárskej fakulty **EU** len 4,3 zamestnávateľa v priemere. Práve táto fakulta skončila na chvoste rebríčka.

Za prácou inam

O uplatnení absolventov rozhoduje aj to, kde školu skončili. Najlepšie sú na tom absolventi z Bratislavského kraja – ich životopisy si pozreli v priemere 4,2 zamestnávateľa. Naopak, prepadli absolventi z Prešovského kraja. "Títo študenti majú sťažnú situáciu, pokiaľ nie sú ochotní za prácou sa presťahovať alebo dochádzať," komentovala Marcela Glevická z pracovného portálu. (ča, mh)

Šanca pre "outsiderov"

Personalistka Veronika Hamadyová:

- Možnosti absolventa, ktorý nie je veľmi žiadaný na trhu práce, závisia od toho, či je ochotný zamerať sa na niečo iné. V prípade rekvalifikácie by však mal skúsiť blízky odbor.
- Veľmi dôležité je získavať pracovné skúsenosti už počas štúdia. Takíto absolventi majú veľký náskok v zamestnávaní pred tými, ktorí nemajú prax.
- Ak sa uchádzačovi nedarí uplatniť doma, treba skúsiť zahraničie. Pracovné trhy sú otvorené a absolventi, o ktorých nie je záujem u nás, môžu uspieť v inej krajine.

Záujem firiem o absolventov

Fakulta Počet prezretí životopisu zamestnávateľom

1. Fakulta informatiky a informačných technológií, Slovenská technická univerzita 9,1
2. Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Univerzita Komenského 7,2
3. Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita 7,0
4. Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita 7,0
5. Fakulta hospodárskej informatiky, **Ekonomická univerzita** 5,6
6. Fakulta medzinárodných vzťahov, **Ekonomická univerzita** 5,4
7. Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita v Košiciach 5,1
8. Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Univerzita Mateja Bela 5,1
9. Ekonomická fakulta, Technická univerzita v Košiciach 5,0
10. Ekonomická fakulta, Univerzita Mateja Bela 4,9
11. Strojnícka fakulta, Žilinská univerzita 4,7
12. Obchodná fakulta, **Ekonomická univerzita** 4,7
13. Fakulta podnikového manažmentu, **Ekonomická univerzita** 4,6
14. Fakulta ekonomiky a manažmentu, Slovenská poľnohospodárska univerzita 4,5
15. Fakulta managementu, Univerzita Komenského 4,4
16. Fakulta stredoeurópskych štúdií, Univerzita Konštantína Filozofa 4,4
17. Materiálovotechnologická fakulta, Slovenská technická univerzita 4,4
18. Národohospodárska fakulta, **Ekonomická univerzita** 4,3
19. Fakulta prírodných vied, Univerzita sv. Cyrila a Metoda 4,3
20. Podnikovohospodárska fakulta, **Ekonomická univerzita** 4,3

Zdroj - profesia.sk, údaje sú za rok 2013

Foto:

Najúspešnejší: O študentov informatiky na Slovenskej technickej univerzite majú firmy najväčší záujem.

[Späť na obsah](#)

### 38. REBRÍČEK: Záujem zamestnávateľov o absolventov. V TOP 20 fakúlt aj 2 zo Žiliny!

[Téma: Ekonomická univerzita; zilina.dnes24.sk; 16/06/2014; Žilina; Jozef Legéň]

Na svete je rebríček slovenských fakúlt, o ktorých absolventov je medzi zamestnávateľmi najväčší záujem. V ňom sa v TOP 20 ocitli aj dve fakulty z mesta pod Dubňom.

Medzi top dvadsiatku sa dostali aj dve fakulty Žilinskej univerzity – Fakulta riadenia a informatiky a Strojnícka fakulta. Prvá z nich skončila v celkovom hodnotení na štvrtej priečke, keď si zamestnávatelia prezreli životopisy jej absolventov priemerne sedemkrát. O niečo horšie dopadla Strojnícka fakulta, s počtom pozretí životopisov skoro päťkrát, dosiahla na celkové jedenáste miesto.

Rebríček zostavil portál Profesia.sk na základe toho, koľkokrát si zamestnávatelia prezreli životopisy absolventov jednotlivých fakúlt v minulom roku na tomto portáli. Ako uvádza tento pracovný portál dlhodobo najväčšiemu záujmu zamestnávateľov sa teší bratislavská Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity a to od roku 2009.

#### REBRÍČEK TOP 20 FAKÚLT:

V zátvorke uvádzame priemerný počet videní životopisu absolventa fakulty v roku 2013.

Fakulta informatiky a informačných technológií, Slovenská technická univerzita (9,1)

Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Univerzita Komenského (7,2)

Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita (7,0)

Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita (7,0)

Fakulta hospodárskej informatiky, **Ekonomická univerzita** (5,6)

Fakulta medzinárodných vzťahov, **Ekonomická univerzita** (5,4)

Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita v Košiciach (5,1)

Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Univerzita Mateja Bela (5,1)

Ekonomická fakulta, Technická fakulta v Košiciach (5,0)

Ekonomická fakulta, Univerzita Mateja Bela (4,9)

Strojnícka fakulta, Žilinská univerzita (4,7)

Obchodná fakulta, **Ekonomická univerzita** (4,7)

Fakulta podnikového manažmentu, **Ekonomická univerzita** (4,6)

Fakulta ekonomiky a manažmentu, Slovenská poľnohospodárska univerzita (4,5)

Fakulta managementu, Univerzita Komenského (4,4)

Fakulta stredoeurópskych štúdií, Univerzita Konštantína Filozofa (4,4)

Materiálovotechnologická fakulta, Slovenská technická univerzita (4,4)

Národohospodárska fakulta, **Ekonomická univerzita** (4,3)

Fakulta prírodných vied, Univerzita sv. Cyrila a Metoda (4,3)

Podnikovohospodárska fakulta, Ekonomická univerzita (4,3)

Foto: ilustračné

Zdroj - Global24

[Späť na obsah](#)

### **39. REBRÍČEK: Záujem zamestnávateľov o absolventov. V TOP 20 fakúlt aj 2 z Nitry!**

[Téma: Ekonomická univerzita; nitra.dnes24.sk; 16/06/2014; Nitra; Rastislav Búgel]



Na svete je rebríček slovenských fakúlt, o ktorých absolventov je medzi zamestnávateľmi najväčší záujem. V ňom sa v TOP 20 ocitli aj dve fakulty z mesta pod Zoborom.

Medzi top dvadsiatku sa dostala Fakulta ekonomiky a manažmentu na SPU v Nitre a Fakulta stredoeurópskych štúdií na UFK v Nitre. Prvá z nich skončila v celkovom hodnotení na štrnástej priečke, keď si zamestnávateľia prezreli životopisy jej absolventov priemerne 4,5 krát. Podobné číslo dosiahla aj Fakulta stredoeurópskych štúdií, ktorá dosiahla na celkové šesťnáste miesto.

Rebríček zostavil portál Profesia.sk na základe toho, koľkokrát si zamestnávateľia prezreli životopisy absolventov jednotlivých fakúlt v minulom roku na tomto portáli. Ako uvádza tento pracovný portál dlhodobo najväčšiemu záujmu zamestnávateľov sa teší bratislavská Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity a to od roku 2009.

#### REBRÍČEK TOP 10 FAKÚLT:

V zátvorke uvádzame priemerný počet videní životopisu absolventa fakulty v roku 2013.

1. Fakulta informatiky a informačných technológií, Slovenská technická univerzita (9,1)
2. Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Univerzita Komenského (7,2)
3. Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita (7,0)
4. Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita (7,0)
5. Fakulta hospodárskej informatiky, **Ekonomická univerzita** (5,6)
6. Fakulta medzinárodných vzťahov, **Ekonomická univerzita** (5,4)
7. Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita v Košiciach (5,1)
8. Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Univerzita Mateja Bela (5,1)
9. Ekonomická fakulta, Technická fakulta v Košiciach (5,0)
10. Ekonomická fakulta, Univerzita Mateja Bela (4,9)
11. Strojnícka fakulta, Žilinská univerzita (4,7)
12. Obchodná fakulta, **Ekonomická univerzita** (4,7)
13. Fakulta podnikového manažmentu, **Ekonomická univerzita** (4,6)
14. Fakulta ekonomiky a manažmentu, Slovenská poľnohospodárska univerzita (4,5)
15. Fakulta managementu, Univerzita Komenského (4,4)
16. Fakulta stredoeurópskych štúdií, Univerzita Konštantína Filozofa (4,4)
17. Materiálovotechnologická, Slovenská technická univerzita (4,4)
18. Národnohospodárska fakulta, **Ekonomická univerzita** (4,3)
19. Fakulta prírodných vied, Univerzita sv. Cyrila a Metoda (4,3)
20. Podnikovohospodárska fakulta, **Ekonomická univerzita** (4,3)

Foto: ilustračné

Zdroj - Global24

[Späť na obsah](#)

## **40. REBRÍČEK: Záujem zamestnávateľov o absolventov. V TOP 10 fakúlt aj 2 z Bystrice!**

[Téma: Ekonomická univerzita; bystrica.dnes24.sk; 16/06/2014; Bystrica; Jakub Forgács]

Na svete je rebríček slovenských fakúlt, o ktorých absolventov je medzi zamestnávateľmi najväčší záujem. V ňom sa v TOP 10 ocitli aj dve fakulty z metropoly stredného Slovenska.

Medzi top desiatku sa dostala Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov a Ekonomická fakulta Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici. Prvá z nich skončila v celkovom hodnotení na ôsmej priečke, keď si zamestnávateľia prezreli životopisy jej absolventov priemerne vyše päťkrát. O niečo horšie číslo získala Ekonomická fakulta bystrickej univerzity, ktorá dosiahla celkové desiate miesto.

Rebríček zostavil portál Profesia.sk na základe toho, koľkokrát si zamestnávateľia prezreli životopisy absolventov jednotlivých fakúlt v minulom roku na tomto portáli. Ako uvádza tento pracovný portál dlhodobo najväčšiemu záujmu zamestnávateľov sa teší bratislavská Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity a to od roku 2009.

#### REBRÍČEK TOP 10 FAKÚLT:

V zátvorke uvádzame priemerný počet videní životopisu absolventa fakulty v roku 2013.

Fakulta informatiky a informačných technológií, Slovenská technická univerzita (9,1)

Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Univerzita Komenského (7,2)

Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita (7,0)

Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita (7,0)

Fakulta hospodárskej informatiky, **Ekonomická univerzita** (5,6)

Fakulta medzinárodných vzťahov, **Ekonomická univerzita** (5,4)

Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita v Košiciach (5,1)

Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Univerzita Mateja Bela (5,1)

Ekonomická fakulta, Technická fakulta v Košiciach (5,0)

Ekonomická fakulta, Univerzita Mateja Bela (4,9)

Foto: ilustračné

Zdroj - Global24

[Späť na obsah](#)

## 41. Kto má väčšiu šancu sa zamestnať? Pozrite si rebríček najžiadanejších absolventov

[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 16/06/2014; Slovensko; Aktuálne.sk]

BRATISLAVA - Každý absolvent vysokej školy túži po uplatení sa na trhu práce, aj preto pracovný portál Profesia.sk už siedmy rok ponúka rebríček záujmu zamestnávateľov podľa toho, o ktorých absolventov vysokých škôl je najväčší záujem. Zostavenie vychádza z počtu prezretí životopisu absolventa zamestnávateľmi.

Špecializácie, o ktoré sa zamestnávateľia najčastejšie zaujímajú sú informatika, ekonomika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a filozofia.

Štatistiky ukazujú, že byť programátorom sa stále oplatí. Aj preto je najčastejšou pozíciou, o ktorú sa študenti bratislavskej Slovenskej technickej univerzity uchádzajú, práve programátor. Fakulta informatiky a informačných technológií je na vrchole rebríčka už od roku 2009.

Životopis absolventa Fakulty informatiky a informačných technológií STU si podľa portálu prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu zo Slovenskej poľnohospodárskej univerzity.

Prvá päťka

Rovnako ako aj po minulé roky, rebríčku záujmu kraľujú absolventi Fakulty informatiky a informačných

technológií Slovenskej technickej univerzity, Fakulty matematiky, fyziky a informatiky Univerzity Komenského a Fakulty elektrotechniky a informatiky Slovenskej technickej univerzity.

Problém uplatniť sa na trhu práce by nemali mať ani absolventi fakulty riadenia a informatiky Žilinskej univerzity. Prvú päťku uzatvára fakulta medzinárodných vzťahov na **Ekonomickej univerzite**.

Medzi dvadsiatimi najúspešnejšími fakultami je podľa posledného prieskumu osem fakúlt so zameraním na ekonómiu, šesť informatických fakúlt, tri spoločenskovedné, jedna strojárská, technická a prírodovedná fakulta.

V nasledujúcom rebríčku môžete vidieť usporiadanie fakúlt podľa záujmu zamestnávateľov o absolventov.

Zdroj - Profesia.sk

Podmienkou zaradenia do analýzy je ukončenie štúdia na niektorej zo slovenských vysokých škôl v posledných troch rokoch a aktívne hľadanie si práce v predchádzajúcom roku.

Prieskum odhalil, že životopis človeka, ktorý skončil Fakultu informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity si prezrie deväť firiem, zatiaľ čo životopis absolventa z Fakulty managementu Univerzity Komenského si prezrú štyri.

Väčší záujem o absolventov **Ekonomickej univerzity**

Podľa nasledujúceho rebríčka slovenských vysokých škôl nad Slovenskou technickou univerzitou vedie **Ekonomická univerzita**. Trojicu uzatvára Žilinská univerzita.

Rebríček univerzít podľa záujmu zamestnávateľov o ich absolventov. Univerzita Priemerný počet prezretí životopisu

**Ekonomická univerzita** 5,1

Slovenská technická univerzita 4,6

Žilinská univerzita 4,3

Univerzita Mateja Bela 4,2

Vysoká škola manažmentu 4,2

Technická univerzita v Košiciach 4,0

Univerzita J. Selyeho 4,0

Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne 3,9

Univerzita Komenského 3,8

Slovenská poľnohospodárska univerzita 3,7

Zamestnávatelia majú možnosť vidieť, akú školu absolvent skončil a o aké pozície sa momentálne uchádza.

Najväčšiu šancu majú v Bratislave

Najjednoduchšiu situáciu zamestnať sa majú absolventi v Bratislave, kde si životopis človeka, ktorý skončil jednu zo škôl v Bratislavskom kraji v priemere pozrie 4,2 zamestnávateľov. Narozdiel od Prešovského kraja, kde životopis videli len traja zamestnávatelia.

Kraj Priemerný počet videní životopisov

Bratislavský kraj 4,21

Žilinský kraj 3,89

Banskobystrický kraj 3,80

Trenčiansky kraj 3,71

Košický kraj 3,56

Trnavský kraj 3,43

Nitriansky kraj 3,30

Prešovský kraj 3,05

Podľa toho, čo uvádzajú absolventi ako miesto práce, kde by sa chceli zamestnať, si hľadajú prácu v kraji, kde aj študovali.

V boji s nezamestnanosťou absolventov a mladých by mal štátu ešte v tomto roku pomáhať aj nový nástroj. Pripravuje ho ministerstvo práce a ide o takzvané právo na prvé zamestnanie.

Spracovala: Nina Tábořská, Aktuálne.sk

Popis foto: Najčastejšie vyhľadávaní sú absolventi fakúlt zameraných na informatiku, nasledujú absolventi ekonomiky. Zdroj - TASR/Radovan Stoklasa

[Späť na obsah](#)

## 42. REBRÍČEK: Záujem zamestnávateľov o absolventov. V TOP 10 fakúlt aj 2 z Košíc!

[Téma: Ekonomická univerzita; kosice.dnes24.sk; 16/06/2014; Košice; Michal Lendel]

Na svete je rebríček slovenských fakúlt, o ktorých absolventov je medzi zamestnávateľmi najväčší záujem. V ňom sa v TOP 10 ocitli aj dve fakulty z metropoly slovenského východu.

Medzi top desiatku sa dostala Fakulta elektrotechniky a informatiky a Ekonomická fakulta Technickej univerzity v Košiciach. Prvá z nich skončila v celkovom hodnotení na siedmej priečke, keď si zamestnávatelia prezreli životopisy jej absolventov priemerne vyše päťkrát. Podobné číslo dosiahla aj Ekonomická fakulta košickej techniky, ktorá dosiahla na celkové deviate miesto.

Rebríček zostavil portál Profesia.sk na základe toho, koľkokrát si zamestnávatelia prezreli životopisy absolventov jednotlivých fakúlt v minulom roku na tomto portáli. Ako uvádza tento pracovný portál dlhodobo najväčšiemu záujmu zamestnávateľov sa teší bratislavská Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity a to od roku 2009.

REBRÍČEK TOP 10 FAKÚLT:

V zátvorke uvádzame priemerný počet videní životopisu absolventa fakulty v roku 2013.

Fakulta informatiky a informačných technológií, Slovenská technická univerzita (9,1)

Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Univerzita Komenského (7,2)

Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita (7,0)

Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita (7,0)

Fakulta hospodárskej informatiky, **Ekonomická univerzita** (5,6)

Fakulta medzinárodných vzťahov, **Ekonomická univerzita** (5,4)

Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita v Košiciach (5,1)

Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Univerzita Mateja Bela (5,1)

Ekonomická fakulta, Technická fakulta v Košiciach (5,0)

Ekonomická fakulta, Univerzita Mateja Bela (4,9)

Foto: ilustračné

Zdroj - Global24

[Späť na obsah](#)

## 43. Zverejnili rebríček fakúlt, ktorých absolventi idú "na dračku"

[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 16/06/2014; TVnoviny; BRATISLAVA/ TVNOVINY.sk, mg]

Od niektorých by ste to možno nečakali.

Najväčšie šance "padnúť do oka" zamestnávateľovi majú naďalej informatici, a to z Fakulty informatiky a informačných technológií bratislavskej STU. Napriek tomu, že v hodnotení ARRA skončila vo svojej skupine až na 12. mieste, životopis absolventa fakulty si pozrie v priemere 9,1 zamestnávateľa.

Vyplýva to z hodnotenia portálu profesia.sk.

Veľmi žiadaní sú aj ľudia, ktorí vyštudovali "mat-fyz" na Univerzite Komenského.

V prvej desiatke rebríčka majú po dve fakulty bratislavská **Ekonomická univerzita**, košická Technická univerzita a UMB v Banskej Bystrici. Tri spomínané školy (po započítaní všetkých fakúlt) pritom vlani

patrieli medzi univerzity s najvyšším úbytkom študentov.

Najžiadanejší absolventi podľa fakúlt:

Najžiadanejší absolventi podľa odborov:

[Späť na obsah](#)

#### 44. Vieme, o ktorých absolventov majú firmy záujem. Na humanitné vedy zabudnite!

[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 16/06/2014; Správy; SITA]

Rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov univerzít hovoria už niekoľko rokov jasne. Ak nechcete mať problém s hľadaním si práce, študujte na technických vysokých školách. Aj tento rok potvrdzuje, že firmy hľadajú najmä informatikov.

Aj tento rok sa potvrdzuje, že zamestnávatelia vyhľadávajú najčastejšie absolventov fakúlt zameraných na informatiku. Vyplyva to z rebríčka záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl, ktorý už siedmy rok zostavuje spoločnosť Profesia.

Prvých päť miest podľa záujmu zamestnávateľov obsadili fakulty zamerané práve na informatiku. Podľa rebríčka by mali mať najmenší problém uplatniť sa na trhu práce absolventi Fakulty informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity (STU), ktorá vedie rebríček záujmu zamestnávateľov od roku 2009.

Vedú informatika i ekonómia

V prvej dvadsiatke najúspešnejších fakúlt je osem fakúlt so zameraním na ekonómiu, šesť informatických fakúlt, tri spoločenskovedné, jedna strojárská, technická a prírodovedná.

Po Fakulte informatiky a informačných technológií STU by si mali najľahšie prácu nájsť absolventi Fakulty matematiky, fyziky a informatiky Univerzity Komenského, ktorá sa oproti minulému roku vyšvihla zo štvrtého miesta na druhé.

Tretia najatraktívnejšia fakulta pre zamestnávateľov je Fakulta elektrotechniky a informatiky STU a Fakulta riadenia a informatiky Žilinskej univerzity v Žiline.

Životopis absolventa fakulty informatiky a informačných technológií si v priemere pozrie 9,1 zamestnávateľov, životopisy absolventov fakulty matematiky, fyziky a informatiky 7,2 a fakulty elektrotechniky a informatiky 7 zamestnávateľov.

Najväčší prepád majú prírodné vedy na UCM

V dvadsiatke najúspešnejších fakúlt zaznamenala oproti minulému roku najväčší prepád Fakulta prírodných vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda, ktorá sa v rebríčku tento rok ocitla na 19 mieste, minulý rok bola deviata.

Pohoršila si napríklad aj Materiálovotechnologická fakulta STU, ktorá bola vlni desiatá, tento rok má 17. miesto. Naopak, skokanom je Obchodná fakulta **Ekonomickej univerzity**, ktorá si oproti vlnajšku polepšila o desať priečok a v tomto roku jej patrí 12. miesto. Ekonomická fakulta Technickej univerzity v Košiciach sa zas oproti vlnajšku posunula z 18. priečky na deviatu.

Zoznam zostavili podľa počtu prezretí životopisu absolventa zamestnávateľmi. Podmienkou zaradenia do analýzy je ukončenie štúdia na niektorej zo slovenských vysokých škôl v posledných troch rokoch a aktívne hľadanie si práce v minulom roku.

Zamestnávatelia vidia, akú školu absolvent skončil a o aké pozície sa uchádza. Podľa Profesie zamestnávatelia najčastejšie vyhľadávajú absolventov fakúlt zameraných na informatiku (6,1 videnia životopisu), nasledujú absolventi ekonomiky (4,2 videnia životopisu), spoločenských vied (3,9 videnia životopisu), strojárstva (3,9), techniky (3,6) a filozofie (3,4).

Najžiadanejšia je **Ekonomická univerzita**

Ak sa berie do úvahy nie fakulta, ale celá vysoká škola, tak rebríček vedie podľa záujmu zamestnávateľov **Ekonomická univerzita** (priemerný počet prezretí životopisu 5,1), až po nej nasleduje Slovenská technická univerzita (priemerný počet prezretí životopisu 4,6) a tretia je Žilinská univerzita v Žiline (priemerný počet prezretí životopisu (4,3).

Okrem toho, akú vysokú školu či fakultu človek vyštudoval, má veľký vplyv na uplatnenie absolventa región, v ktorom školu skončil. Najjednoduchšiu situáciu zamestnať sa majú absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji.

Čítajte viac:

Ak človek skončil jednu zo škôl v Bratislavskom kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa. Na rozdiel od nich, životopis človeka, ktorý skončil vysokú školu v Prešovskom kraji, v priemere videli len traja zamestnávateľa.

Z prieskumu ďalej vyplynulo, že skončení vysokoškoláci si hľadajú prácu v kraji, kde študovali. Pre väčšinu absolventov mimobratislavských škôl je druhou voľbou hľadať si uplatnenie v Bratislavskom kraji.

Výnimkou sú absolventi z Košického a Prešovského kraja. Tí by na rozdiel od ľudí, ktorí skončia univerzity v Trenčíne, Žiline, Nitre či v Banskej Bystrici, radšej ako v Bratislavskom kraji našli uplatnenie v niektorom z východoslovenských krajov.

Čítajte viac:

[Späť na obsah](#)

## 45. Informatici u zamestnávateľov stále vedú

[Téma: Ekonomická univerzita; zive.sk; 16/06/2014; zive.sk; SITA]

Najmenší problém uplatniť sa na trhu práce by mali mať absolventi Fakulty informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity, ktorá vedie rebríček záujmu zamestnávateľov od roku 2009.

Aj tento rok sa potvrdzuje, že zamestnávateľa vyhľadávajú najčastejšie absolventov fakúlt zameraných na informatiku. Vyplyva to z rebríčka záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl, ktorý už siedmy rok zostavuje spoločnosť Profesia. Prvých päť miest podľa záujmu zamestnávateľov obsadili fakulty zamerané práve na informatiku. Podľa rebríčka by mali mať najmenší problém uplatniť sa na trhu práce absolventi Fakulty informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity (STU), ktorá vedie rebríček záujmu zamestnávateľov od roku 2009.

V prvej dvadsiatke najúspešnejších fakúlt je osem fakúlt so zameraním na ekonómiu, šesť informatických fakúlt, tri spoločenskovedné, jedna strojárská, technická a prírodovedná. Rebríček je zverejnený na internetovej stránke pracovného portálu Profesia.sk. Po Fakulte informatiky a informačných technológií STU by si mali najľahšie prácu nájsť absolventi Fakulty matematiky, fyziky a informatiky Univerzity Komenského, ktorá sa oproti minulému roku vyšvihla zo štvrtého miesta na druhé.

Tretia najatraktívnejšia fakulta pre zamestnávateľov je Fakulta elektrotechniky a informatiky STU a Fakulta riadenia a informatiky Žilinskej univerzity v Žiline. Životopis absolventa fakulty informatiky a informačných technológií si v priemere pozrie 9,1 zamestnávateľov, životopisy absolventov fakulty matematiky, fyziky a informatiky 7,2 a fakulty elektrotechniky a informatiky 7 zamestnávateľov. V dvadsiatke najúspešnejších fakúlt zaznamenala oproti minulému roku najväčší prepád Fakulta prírodných vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda, ktorá sa v rebríčku tento rok ocitla na 19 mieste, minulý rok bola deviata. Pohoršila si napríklad aj Materiálovotechnologická fakulta STU, ktorá bola vlani desiata, tento rok má 17. miesto. Naopak, skokanom je Obchodná fakulta **Ekonomickej univerzity**, ktorá si oproti vlaňajšku polepšila o desať priečok a v tomto roku jej patrí 12. miesto. Ekonomická fakulta Technickej univerzity v Košiciach sa zas oproti vlaňajšku posunula z 18. priečky na deviatu.

Zoznam zostavili podľa počtu prezretí životopisu absolventa zamestnávateľmi. Podmienkou zaradenia do analýzy je ukončenie štúdia na niektorej zo slovenských vysokých škôl v posledných troch rokoch a aktívne hľadanie si práce v minulom roku. Zamestnávateľa vidia, akú školu absolvent skončil a o aké pozície sa uchádza. Podľa Profesie zamestnávateľa najčastejšie vyhľadávajú absolventov fakúlt zameraných na informatiku (6,1 videnia životopisu), nasledujú absolventi ekonomiky (4,2 videnia životopisu), spoločenských vied (3,9 videnia životopisu), strojárstva (3,9), techniky (3,6) a filozofie (3,4).

Ak sa berie do úvahy nie fakulta, ale celá vysoká škola, tak rebríček vedie podľa záujmu zamestnávateľov **Ekonomická univerzita** (priemerný počet pozretí životopisu 5,1), až po nej nasleduje Slovenská technická univerzita (priemerný počet pozretí životopisu 4,6) a tretia je Žilinská univerzita v Žiline (priemerný počet pozretí životopisu 4,3).

Pokračovanie článku nižšie

Okrem toho, akú vysokú školu či fakultu človek vyštudoval, má veľký vplyv na uplatnenie absolventa región, v ktorom školu skončil. Najjednoduchšiu situáciu zamestnať sa majú podľa Profesia absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. Ak človek skončil jednu zo škôl v Bratislavskom kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa. Na rozdiel od nich, životopis človeka, ktorý skončil vysokú školu v Prešovskom kraji, v priemere videli len traja zamestnávateľa.

Z prieskumu Profesia ďalej vyplynulo, že skončení vysokoškoláci si hľadajú prácu v kraji, kde študovali. Pre väčšinu absolventov mimobratislavských škôl je druhou voľbou hľadať si uplatnenie v Bratislavskom kraji. Výnimkou sú absolventi z Košického a Prešovského kraja. Tí by na rozdiel od ľudí, ktorí skončia univerzity v Trenčíne, Žiline, Nitre či v Banskej Bystrici, radšej ako v Bratislavskom kraji našli uplatnenie v niektorom z východoslovenských krajov.

(SITA)

[Späť na obsah](#)

## 46. Firmy najviac vyhľadávajú absolventov inžinierskych fakúlt

[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 16/06/2014; Profesia; SITA]

Aj tento rok sa potvrdzuje, že zamestnávateľa vyhľadávajú najčastejšie absolventov fakúlt zameraných na informatiku. Vyplyva to z rebríčka záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl, ktorý už siedmy rok zostavuje spoločnosť Profesia.

Prvých päť miest podľa záujmu zamestnávateľov obsadili fakulty zamerané práve na informatiku. Podľa rebríčka by mali mať najmenší problém uplatniť sa na trhu práce absolventi Fakulty informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity (STU), ktorá vedie rebríček záujmu zamestnávateľov od roku 2009.

V prvej dvadsiatke najúspešnejších fakúlt je osem fakúlt so zameraním na ekonómiu, šesť inžinierskych fakúlt, tri spoločenskovedné, jedna strojárka, technická a prírodovedná. Rebríček je zverejnený na internetovej stránke pracovného portálu Profesia.sk. Po Fakulte informatiky a informačných technológií STU by si mali najľahšie prácu nájsť absolventi Fakulty matematiky, fyziky a informatiky Univerzity Komenského, ktorá sa oproti minulému roku vyšvihla zo štvrtého miesta na druhé. Tretia najatraktívnejšia fakulta pre zamestnávateľov je Fakulta elektrotechniky a informatiky STU a Fakulta riadenia a informatiky Žilinskej univerzity v Žiline.

Životopis absolventa fakulty informatiky a informačných technológií si v priemere pozrie 9,1 zamestnávateľov, životopisy absolventov fakulty matematiky, fyziky a informatiky 7,2 a fakulty elektrotechniky a informatiky 7 zamestnávateľov. V dvadsiatke najúspešnejších fakúlt zaznamenala oproti minulému roku najväčší prepad Fakulta prírodných vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda, ktorá sa v rebríčku tento rok ocitla na 19 mieste, minulý rok bola deviata. Pohoršila si napríklad aj Materiálovotechnologická fakulta STU, ktorá bola vlani desiata, tento rok má 17. miesto. Naopak, skokanom je Obchodná fakulta **Ekonomickej univerzity**, ktorá si oproti vlaňajšku polepšila o desať priečok a v tomto roku jej patrí 12. miesto. Ekonomická fakulta Technickej univerzity v Košiciach sa zas oproti vlaňajšku posunula z 18. priečky na deviatu.

Zoznam zostavili podľa počtu prezretí životopisu absolventa zamestnávateľmi. Podmienkou zaradenia do analýzy je ukončenie štúdia na niektorej zo slovenských vysokých škôl v posledných troch rokoch a aktívne hľadanie si práce v minulom roku. Zamestnávateľa vidia, akú školu absolvent skončil a o aké pozície sa uchádza. Podľa Profesia zamestnávateľa najčastejšie vyhľadávajú absolventov fakúlt zameraných na informatiku (6,1 videnia životopisu), nasledujú absolventi ekonomiky (4,2 videnia životopisu), spoločenských vied (3,9 videnia životopisu), strojárstva (3,9), techniky (3,6) a filozofie (3,4).

Ak sa berie do úvahy nie fakulta, ale celá vysoká škola, tak rebríček vedie podľa záujmu zamestnávateľov **Ekonomická univerzita** (priemerný počet prezretí životopisu 5,1), až po nej nasleduje Slovenská technická univerzita (priemerný počet prezretí životopisu 4,6) a tretia je Žilinská univerzita v Žiline (priemerný počet prezretí životopisu 4,3).

Okrem toho, akú vysokú školu či fakultu človek vyštudoval, má veľký vplyv na uplatnenie absolventa región, v ktorom školu skončil. Najjednoduchšiu situáciu zamestnať sa majú podľa Profesia absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. Ak človek skončil jednu zo škôl v Bratislavskom kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa. Na rozdiel od nich, životopis človeka, ktorý skončil vysokú školu v Prešovskom kraji, v priemere videli len traja zamestnávateľa.

Z prieskumu Profesia ďalej vyplynulo, že skončení vysokoškoláci si hľadajú prácu v kraji, kde študovali. Pre väčšinu absolventov mimobratislavských škôl je druhou voľbou hľadať si uplatnenie v Bratislavskom

kraji. Výnimkou sú absolventi z Košického a Prešovského kraja. Tí by na rozdiel od ľudí, ktorí skončia univerzity v Trenčíne, Žiline, Nitre či v Banskej Bystrici, radšej ako v Bratislavskom kraji našli uplatnenie v niektorom z východoslovenských krajov.

[Späť na obsah](#)

## 47. Pozrite sa, o absolventov ktorých fakúlt majú zamestnávateľa najväčší záujem

[Téma: Ekonomická univerzita; itnews.sk; 17/06/2014; biznis; Redakcia]

Aj tento rok sa potvrdzuje, že zamestnávateľa vyhľadávajú najčastejšie absolventov fakúlt zameraných na informatiku. Vyplýva to z rebríčka záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl, ktorý už siedmy rok zostavuje spoločnosť Profesia.

Prvých päť miest podľa záujmu zamestnávateľov obsadili fakulty zamerané práve na informatiku. Podľa rebríčka by mali mať najmenší problém uplatniť sa na trhu práce absolventi Fakulty informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity (STU), ktorá vedie rebríček záujmu zamestnávateľov od roku 2009.

V prvej dvadsiatke najúspešnejších fakúlt je osem fakúlt so zameraním na ekonómiu, šesť informatických fakúlt, tri spoločenskovedné, jedna strojárka, technická a prírodovedná. Rebríček je zverejnený na internetovej stránke pracovného portálu Profesia.sk. Po Fakulte informatiky a informačných technológií STU by si mali najľahšie nájsť prácu absolventi Fakulty matematiky, fyziky a informatiky Univerzity Komenského, ktorá sa oproti minulému roku vyšvihla zo štvrtého miesta na druhé.

Tretia najatraktívnejšia fakulta pre zamestnávateľov je Fakulta elektrotechniky a informatiky STU a Fakulta riadenia a informatiky Žilinskej univerzity v Žiline. Životopis absolventa fakulty informatiky a informačných technológií si v priemere pozrie 9,1 zamestnávateľov, životopisy absolventov fakulty matematiky, fyziky a informatiky 7,2 a fakulty elektrotechniky a informatiky 7 zamestnávateľov. V dvadsiatke najúspešnejších fakúlt zaznamenala oproti minulému roku najväčší prepad Fakulta prírodných vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda, ktorá sa v rebríčku tento rok ocitla na 19. mieste, minulý rok bola deviata.

Pohoršila si napríklad aj Materiálovotechnologická fakulta STU, ktorá bola vlani desiata, tento rok má 17. miesto. Naopak, skokanom je Obchodná fakulta **Ekonomickej univerzity**, ktorá si oproti vlnajšku polepšila o desať priečok a v tomto roku jej patrí 12. miesto. Ekonomická fakulta Technickej univerzity v Košiciach sa zas oproti vlnajšku posunula z 18. priečky na deviatu.

Zoznam zostavili podľa počtu prezretí životopisu absolventa zamestnávateľmi. Podmienkou zaradenia do analýzy je ukončenie štúdia na niektorej zo slovenských vysokých škôl v posledných troch rokoch a aktívne hľadanie si práce v minulom roku. Zamestnávateľa vidia, akú školu absolvent skončil a o aké pozície sa uchádza. Podľa Profesie zamestnávateľa najčastejšie vyhľadávajú absolventov fakúlt zameraných na informatiku (6,1 videnia životopisu), nasledujú absolventi ekonomiky (4,2 videnia životopisu), spoločenských vied (3,9 videnia životopisu), strojárstva (3,9), techniky (3,6) a filozofie (3,4).

Ak sa berie do úvahy nie fakulta, ale celá vysoká škola, rebríček vedie podľa záujmu zamestnávateľov **Ekonomická univerzita** (priemerný počet pozretí životopisu 5,1), až po nej nasleduje Slovenská technická univerzita (priemerný počet pozretí životopisu 4,6) a tretia je Žilinská univerzita v Žiline (priemerný počet pozretí životopisu 4,3).

Okrem toho, akú vysokú školu či fakultu človek vyštudoval, má veľký vplyv na uplatnenie absolventa región, v ktorom školu skončil. Najjednoduchšiu situáciu zamestnať sa majú podľa Profesie absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. Ak človek skončil jednu zo škôl v Bratislavskom kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa. Na rozdiel od nich životopis človeka, ktorý skončil vysokú školu v Prešovskom kraji, v priemere videli len traja zamestnávateľa.

Z prieskumu Profesie ďalej vyplynulo, že skončení vysokoškoláci si hľadajú prácu v kraji, kde študovali. Pre väčšinu absolventov mimobratislavských škôl je druhou voľbou hľadať si uplatnenie v Bratislavskom kraji. Výnimkou sú absolventi z Košického a Prešovského kraja. Tí by na rozdiel od ľudí, ktorí skončia univerzity v Trenčíne, Žiline, Nitre či v Banskej Bystrici, radšej ako v Bratislavskom kraji našli uplatnenie v niektorom z východoslovenských krajov.

Zdroj - SITA

[Späť na obsah](#)



## 48. REKTOR **EU** V BRATISLAVE O VZDELÁVACOM SYSTÉME NA SLOVENSKU

[Téma: Ekonomická univerzita; Kilometer; 13/06/2014; 06/2014; s.: 8,9; rozhovor; Redakcia]

**Ekonomická univerzita v Bratislave** je najstaršia vysoká škola ekonomického zamerania na Slovensku. Vznikla v roku 1940 ako súkromná Vysoká obchodná škola v Bratislave (VOŠ). Terajší názov **Ekonomická univerzita v Bratislave** bol stanovený na základe zákona č. 292/1992 Zb. SNR zo dňa 28. apríla 1992. O vzdelávacom systéme a ďalších aktuálnych témach sme sa pohovorovali s jej rektorom Dr. h. c. prof. Ing. Rudolfom Sivákom, PhD.

V poslednom čase sa veľa hovorí o potrebe prepájania štúdia s praxou. Ako vidíte zapájanie sa zamestnávateľov do odborného vzdelávania študentov vašej univerzity?

Spolupráca **Ekonomickej univerzity** s inštitúciami a organizáciami z praxe je dlhodobá a patrí medzi priority v činnosti univerzity. Trvale sa snažíme spojiť obsahové zameranie každého študijného programu a študijného odboru s potrebami praxe. Realizujeme to viacerými spôsobmi. Za dôležité považujeme to, že odborníci z praxe sa podieľajú na príprave absolventov univerzity už v rámci ich štúdia. Posudzujú obsah jednotlivých predmetov, príslušné študijné plány, profily absolventov, prednášajú študentom, vedú a oponujú ich bakalárske a diplomové práce. V tejto súvislosti nám ide o to, aby sa prax v maximálnej možnej miere spolupodieľala na tom, akých absolventov im majú v súlade s ich potrebami fakulty univerzity pripraviť.

Ďalšia frekventovaná téma je duálne vzdelávanie, ktoré má byť zahrnuté v novele zákona pripravovanej ministerstvom školstva. Rozmýšľali ste už o tom, čo konkrétne by mohla spomínaná novela zákona o odbornom vzdelávaní priniesť pre vašich študentov v praxi?

Jedným z hlavných cieľov tejto úpravy je užšie prepojenie stredoškolského a vysokoškolského vzdelávania na prax, s čím jednoznačne súhlasím. Pre nás to znamená len legislatívne v rámci študijných programov upraviť situáciu, ktorú už realizujeme v rámci uzatvorených zmlúv o spolupráci. Väčšina študentov univerzity počas štúdia vykonáva odbornú prax podľa učebných plánov. Vo vyšších ročníkoch často pôsobia na čiastkový úväzok vo firmách alebo v bankovom a iných sektoroch. Je to pre študentov veľmi vhodné, keďže im to pomáha v ich uplatnení sa po skončení školy. Keď nastúpia do inštitúcie, v ktorej počas posledných rokov štúdia pracovali, nemusia už napríklad absolvovať tréningové programy a môžu sa rýchlejšie vo firmách etablovať. Považujem to za osvedčenú formu získania kvalifikovaných zamestnancov pre firmy, ktorá je výhodná aj pre študentov. Naším krédom je totiž pripravovať študentov univerzity pre prax a nie pre úrady práce.

Ak by ste mohli, čo by ste zmenili na systéme vzdelávania a celkovo školstva na Slovensku?

Ak dovolíte, vyjadrím sa najmä k systému vysokoškolského vzdelávania. Myslím si, že mnohé problémové veci v tomto systéme budú riešené v rámci pripravovanej koncepcie rozvoja vysokoškolského vzdelávania v SR a v novom zákone o vysokých školách. V novele by mal byť z hľadiska budúcnosti koncepčne riešený rozvoj jednotlivých študijných odborov, ako aj vývoj počtu študentov. Bude to vhodné pre vysoké školy, ako aj pre spoločnosť najmä z dôvodu, že sa budú pripravovať absolventi, ktorí nájdu uplatnenie v praxi. Systém by mal byť nastavený tak, aby vysoké školy napĺňali svoje poslanie a pripravovali absolventov, ktorí nájdu zamestnanie v odbore, ktorý vyštudovali. Je nevyhnutné riešiť aj otázku odborného stredoškolského vzdelávania. Zníženie počtu odborných učilíšť a priemysloviek vytvorilo situáciu, že odborníci so stredným stupňom vzdelania v spoločnosti chýbajú. Je nevyhnutné hľadať z tejto situácie vhodné riešenia, ktoré by zabezpečili odbornú prípravu týchto mladých ľudí. V tomto by mali zohrať primeranú úlohu tak štát, ako aj firmy, ktoré takých odborníkov potrebujú.

Vzdelávanie zvyšuje cenu na trhu práce a zároveň je aj vyšší dopyt po takýchto ľuďoch, najmä v súčasnosti, keď je vysoká miera nezamestnanosti. Získavate spätnú väzbu o úspešnom uchytení sa na pracovnom trhu vašich študentov? Máte aj nejaké štatistiky v tomto smere?

Univerzita má informácie o uplatnení absolventov na trhu práce tak z interných zisťovaní, ako aj z oficiálnych štatistických údajov. Aj na základe týchto skutočností môžem konštatovať, že reagujeme na potreby trhu práce a za posledné tri roky je **EU** z hľadiska uplatniteľnosti absolventov na popredných miestach v rámci univerzít na Slovensku. Na úradoch práce máme evidovaných ako nezamestnaných iba približne 4 - 5 % absolventov. Preto si myslím, že vzdelávanie na fakultách je primerane nastavené z hľadiska študijných programov, profilu, aj toho, ako sú študenti pripravovaní. Absolventi našej univerzity sú ohodnocovaní tak, že ich priemerné nástupné platy patria k najvyšším medzi všetkými absolventmi vysokých škôl v SR, čo je tiež z hľadiska úrovne vzdelávania významná skutočnosť.

Rektorom **EU** ste od 1. februára 2007, takže viete porovnať podmienky pre študentov na trhu práce pred krízou a v súčasnosti. Kde je podľa vás najväčší problém, že absolventi stredných a vysokých škôl zostávajú na úradoch práce?

Som toho názoru, že nezamestnanosť mladých ľudí je spôsobená aj súčasnou ekonomickou situáciou. Má to jednoznačnú väzbu na vývoj vo svetovej ekonomike, finančnú a hospodársku krízu. Potvrdilo sa, že potreba previazanosti vysokoškolského štúdia a jeho jednotlivých odborov na prax je nevyhnutná. Percento vysokoškolákov na Slovensku sa v posledných desaťročiach zvýšilo, nie vždy však bol rast ich počtu viazaný aj na reálnu potrebu spoločnosti a ekonomiky. Tento nesúlad sa prejavuje v tom, že časť mladých ľudí nenachádza zamestnanie a uplatnenie, čo je pre spoločnosť aj pre týchto mladých ľudí veľmi negatívne.

Keď porovnáme **Ekonomickú univerzitu v Bratislave** so zahraničnými univerzitami rovnakého smeru, ponúkate v rámci vzdelania niečo nadštandardné? Čím je **EU** v Bratislave jedinečná v porovnaní s inými **ekonomickými univerzitami** v Európe?

Špecifickosť **Ekonomickej univerzity v Bratislave** v porovnaní s inými univerzitami v rámci Slovenska, resp. v rámci Európskej únie je vo viacerých skutočnostiach. V rámci Slovenska sme jediná univerzita, ktorá zabezpečuje komplexné vzdelávanie v ekonomických a manažérskych študijných programoch na všetkých troch stupňoch štúdia. Na **EU** v Bratislave je v ponuke štúdium viac ako 80 odborných predmetov v inom ako slovenskom jazyku (najmä v anglickom, nemeckom, francúzskom a ruskom). Na 2. stupni štúdia študenti môžu študovať 3 celouniverzitné študijné programy kompletne zabezpečené v cudzích jazykoch a po ukončení štúdia absolventi získajú dvojitý diplom zo zahraničných partnerských univerzít v týchto študijných programoch: Medzinárodný manažment (v anglickom jazyku), Manažment predaja (vo francúzskom jazyku) a Medzinárodný finančný manažment (v nemeckom jazyku). **EU** v Bratislave a Nottingham Trent University v Anglicku umožňujú študentom získať dvojitý diplom v bakalárskom programe International Business Administration, Marketing Management alebo Business Finance a súběžne s inžinierskym štúdiom absolvovať na univerzite v Nottinghamu aj spoločný študijný program International Finance. Univerzita bude v akademickom roku 2014/2015 ponúkať štúdium na 1. stupni štúdia v novoakreditovanom študijnom programe Ekológia a právo (v spolupráci s Právnickou fakultou Univerzity Komenského v Bratislave) a štúdiom na 1. stupni štúdia v študijnom programe Ekológia a manažment podniku. Novinkou je tiež možnosť získať dvojitý diplom (študijný program Medzinárodný manažment v anglickom jazyku) v spolupráci s Univerzitou v Strasburgu a s Univerzitou v Bangkoku.

Okrem denného a externého štúdia pripravuje **Ekonomická univerzita v Bratislave** aj rôzne vzdelávacie programy. Keďže našou cieľovou skupinou sú dopravcovia, viete ponúknuť aj pre nich niečo zaujímavé?

Budem rád, keď **EU** v Bratislave bude ešte užšie spolupracovať so združením ČESMAD Slovakia, kde v súčasnosti pracuje veľa absolventov univerzity, resp. Vysoké školy ekonomickej. Som presvedčený, že je tu priestor na spoluprácu v oblasti vzdelávacej, poradenskej činnosti, pri usporiadaní odborných podujatí, prípadne spoločenských aktivít. Verím, že aj tento rozhovor prispieje k uzatvoreniu zmluvy o spolupráci medzi **EU** v Bratislave a združením ČESMAD a ja sa za univerzitu na túto spoluprácu teším.

[Späť na obsah](#)

## 49. Dáte si rosé?

[Téma: Ekonomická univerzita; Báječná žena; 16/06/2014; 25/2014; s.: 6,7; móda; ANEŽKA HAŠČÁKOVÁ]

Poznáme rýchly spôsob, ako v lete vyzerat' sviežo, šarmantne a neodolateľne

Ukážeme vám, že ružová nemusí pôsobiť iba prvoplánovo sladko a tínedžersky. Strihy lichotiace postave a harmónia vzorov zmenia váš názor na túto farbu.

Naša čitateľka Katarína Remenová (31) pochádza z Čaky a v **Bratislave** učí na **Ekonomickej univerzite**. V jej šatníku prevláda mix športovej elegancie v tyrkysovej, tmavomodrej a v bielej farbe. Nikdy by ste ju nestretli v červenej a v bordovej. Ešteže máme dosť iných farieb a príťažlivá ružová patrí medzi ne. Pre Katku mala byť prevapením. Potešili sme sa, keď jej od prvého momentu padla do oka.

Trendová

Ak nemáte takýto perforovaný top skrátenej dĺžky a nohavice so zvýšeným pásom a so záhybmi, vystúpte z davu módných maniačok. Každá z nich totiž vie, že toto leto sa nosí retro!

Foto:

svetřík, F & F, 17 eur nohavice, F & F, 15 eur kabelka, GATE, 13,98 eur

## Femme fatale

Keď vstúpi do triedy takáto učiteľka, má celý rok o plné lavice postarané. Žena nemusí mať hlbší výstrih či kratšiu sukňu, aby pôsobila atraktívne. Jemný ružový svetrik s motívom čipky a kvietkovaná rovná sukňa s dĺžkou po kolená pridajú na kráse viac, ako si myslíte.

Foto:

náušnice, GATE, 0,98 eur svetrik, F & F, 19 eur kabelka, GATE, 15,98 eur sukňa, F & F, 17 eur kožené lodičky, BAŤA, 64,99 eur

Vychytávka týždňa

Výrazný náhrdelník zachráni každý nudný outfit. ZARA, 25,95 eur

## Originálna

Ak máte rada neobvyčajné kúsky, pokojne ich prevetrajte s jednofarebným oblečením a doplnkami. Sama sa môžete presvedčiť, že aj na prvý pohľad extravagantné džínsy - v našom prípade s pozdĺžnym kvietkovaným vzorom na bočných švoch môžu pôsobiť veľmi elegantne a štýlovo.

Foto:

sako, F & F, 25 eur džínsy, F & F, 25 eur kabelka, HUMANIC, 59,95 eur členkové kožené topánky, BAŤA, 79,99 eur

## Dievčenská

Letný overal inšpirovaný štýlom šesťdesiatych rokov umožní pekným nohám predviesť sa v plnej kráse a opticky pridať pár centimetrov na výške. Prispeli k tomu aj sandále na vyššej platforme. Tipnete si podľa tejto fotografie, koľko Katka meria? Prezradíme, že rovných 164 centimetrov. Vyzerá, že má o desať viac, však?

Foto:

náhrdelník, ZARA, 19,95 eur overal, F & F, 17,40 eur kabelka, HUMANIC, 99,50 eur sandále, F & F, 25 eur

## Športová

Prechádzka so psom či nákup v blízkom obchode bývajú často príležitosťou stretnúť niekoho zaujímavého. Nemusíte nutne vyzeráť tip-top, aby ste niekomu padli do oka. Aj ležérne športové šaty, šatka na krku a štýlové tenisky s platformou z vás môžu urobiť osudovú ženu.

Foto:

bodkovaná šatka, GATE, 2,98 eur šaty, F & F, 12 eur kabelka, GATE, 7,95 eur tenisky s platformou, BAŤA, 39 eur

Styling, produkcia, text ANEŽKA HAŠČÁKOVÁ, foto LÝDIA JUŠKOVÁ, mejkap a vlasy BORIS BORDÁCS

[Späť na obsah](#)

## 50. Na trhu je záujem o absolventov vysokých škôl

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 08:00; 17/06/2014; Správy; z domova; Lenka Felberová]

Lenka Felberová, moderátorka: "Na trhu je väčší záujem o absolventov **Ekonomickej univerzity**. Vyplyva to z rebríčka pracovného portálu Profesia, zostaveného podľa záujmu zamestnávateľov o absolventov. Prvých päť miest medzi dvadsiatkou fakúlt obsadili fakulty so zameraním na informatiku. Riaditeľka portálu Ivana Molnárová ďalej doplnila."

Ivana Molnárová, riaditeľka portálu Profesia: "Vidíme nový trend, kde prichádzajú možno nové fakulty a takto sa objavila Fakulta stredoeurópskych štúdií Univerzita Konštantína Filozofa a dostala sa do prvej

dvadsiatky. Do našich databáz sa dostáva zhruba dvadsať až tridsať percent v priemere absolventov z jednotlivých fakúlt. Keďže sú niektoré nové univerzity, tak častokrát nezodpovedá ako keby tá početnosť absolventov v porovnaní so zabehnutými univerzitami a preto sa nemôže dostať do tej prvej dvadsiatky."

[Späť na obsah](#)

## 51. Informatici na trhu práce vedú, zamestnajú sa najľahšie

[Téma: Ekonomická univerzita; webnoviny.sk; 17/06/2014; Ekonomika; SITA]

ilustračné foto Foto: SITA/AP

BRATISLAVA 17. júna (WEBNOVINY) - Aj tento rok sa potvrdzuje, že zamestnávateľia vyhľadávajú najčastejšie absolventov fakúlt zameraných na informatiku. Vyplýva to z rebríčka záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl, ktorý už siedmy rok zostavuje spoločnosť Profesia.

Prvých päť miest podľa záujmu zamestnávateľov obsadili fakulty zamerané práve na informatiku. Podľa rebríčka by mali mať najmenší problém uplatniť sa na trhu práce absolventi Fakulty informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity (STU), ktorá vedie rebríček záujmu zamestnávateľov od roku 2009.

V prvej dvadsiatke najúspešnejších fakúlt je osem fakúlt so zameraním na ekonómiu, šesť informatických fakúlt, tri spoločenskovedné, jedna strojárka, technická a prírodovedná. Rebríček je zverejnený na internetovej stránke pracovného portálu Profesia.sk.

Najžiadanejší sú študenti Univerzity Komenského

Po Fakulte informatiky a informačných technológií STU by si mali najľahšie prácu nájsť absolventi Fakulty matematiky, fyziky a informatiky Univerzity Komenského, ktorá sa oproti minulému roku vyšvihla zo štvrtého miesta na druhé.

Tretia najatraktívnejšia fakulta pre zamestnávateľov je Fakulta elektrotechniky a informatiky STU a Fakulta riadenia a informatiky Žilinskej univerzity v Žiline. Životopis absolventa fakulty informatiky a informačných technológií si v priemere pozrie 9,1 zamestnávateľov, životopisy absolventov fakulty matematiky, fyziky a informatiky 7,2 a fakulty elektrotechniky a informatiky 7 zamestnávateľov.

V dvadsiatke najúspešnejších fakúlt zaznamenala oproti minulému roku najväčší prepad Fakulta prírodných vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda, ktorá sa v rebríčku tento rok ocitla na 19 mieste, minulý rok bola deviata. Pohoršila si napríklad aj Materiálovotechnologická fakulta STU, ktorá bola vlani desiata, tento rok má 17. miesto.

Umiestnenie si zlepšila aj Technická univerzita v Košiciach

Naopak, skokanom je Obchodná fakulta **Ekonomickej univerzity**, ktorá si oproti vlaňajšku polepšila o desať priečok a v tomto roku jej patrí 12. miesto. Ekonomická fakulta Technickej univerzity v Košiciach sa zas oproti vlaňajšku posunula z 18. priečky na deviatu.

Ilustračné foto Foto: SITA/AP

Zoznam zostavili podľa počtu prezretí životopisu absolventa zamestnávateľmi. Podmienkou zaradenia do analýzy je ukončenie štúdia na niektorej zo slovenských vysokých škôl v posledných troch rokoch a aktívne hľadanie si práce v minulom roku. Zamestnávateľia vidia, akú školu absolvent skončil a o aké pozície sa uchádza.

Podľa Profesie zamestnávateľia najčastejšie vyhľadávajú absolventov fakúlt zameraných na informatiku (6,1 videnia životopisu), nasledujú absolventi ekonomiky (4,2 videnia životopisu), spoločenských vied (3,9 videnia životopisu), strojárstva (3,9), techniky (3,6) a filozofie (3,4).

Ak sa berie do úvahy nie fakulta, ale celá vysoká škola, tak rebríček vedie podľa záujmu zamestnávateľov **Ekonomická univerzita** (priemerný počet pozretí životopisu 5,1), až po nej nasleduje Slovenská technická univerzita (priemerný počet pozretí životopisu 4,6) a tretia je Žilinská univerzita v Žiline (priemerný počet pozretí životopisu 4,3).

Výrazne vplyvujúcim faktorom je aj región

Okrem toho, akú vysokú školu či fakultu človek vyštudoval, má veľký vplyv na uplatnenie absolventa región, v ktorom školu skončil. Najjednoduchšiu situáciu zamestnať sa majú podľa Profesie absolventi,

ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji.

Ak človek skončil jednu zo škôl v Bratislavskom kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa. Na rozdiel od nich, životopis človeka, ktorý skončil vysokú školu v Prešovskom kraji, v priemere videli len traja zamestnávateľa.

Z prieskumu Profesia ďalej vyplynulo, že skončení vysokoškoláci si hľadajú prácu v kraji, kde študovali. Pre väčšinu absolventov mimobratislavských škôl je druhou voľbou hľadať si uplatnenie v Bratislavskom kraji.

Výnimkou sú absolventi z Košického a Prešovského kraja. Tí by na rozdiel od ľudí, ktorí skončia univerzity v Trenčíne, Žiline, Nitre či v Banskej Bystrici, radšej ako v Bratislavskom kraji našli uplatnenie v niektorom z východoslovenských krajov.

[Späť na obsah](#)

## 52. Informatikov si práca nájde

[Téma: Ekonomická univerzita; Markíza, 19:00; 17/06/2014; Televízne noviny; z domova; Ivana Krejčová]

Mária Chreneková Pietrová, moderátorka: "Študovať právo, či masmédiá je pre mladých zaujímavé, no práve absolventi týchto smerov často končia na úradoch práce."

Patrik Švajda, moderátor: "Ten, kto má rád informatiku, matematiku, či fyziku, je už výberom školy o krok pred ostatnými."

Mária Chreneková Pietrová: "Ktorú zo slovenských vysokých škôl si vybrať, keď chcete zvýšiť svoje šance pri hľadaní zamestnania?"

Ivana Krejčová, redaktorka: "Jedno vyštudovali, iným sa živia. Mnohí absolventi robia úplne inú prácu na akú sa pripravovali."

(začiatok ankety)

Opýtaný 1: "Keby som bol zaplatený v tom, čo som študoval, tak určite by som to veľmi rád robil, ale..."

Ivana Krejčová: "Čo ste študovali?"

Opýtaný 1: "Športový manažment. A teraz pracujem v počítačovej firme."

(koniec ankety)

Ivana Krejčová: "Rebríček, ktorý vám ukážeme, nehodnotí kvalitu škôl, hovorí len o tom, absolventi ktorej vysokej školy sa najľahšie zamestnajú."

Rebríček fakúlt podľa záujmu zamestnávateľov, zdroj: Profesia.sk

1. Fakulta informatiky a informačných technológií, Slovenská technická univerzita
2. Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Univerzita Komenského
3. Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita
4. Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita
5. Fakulta hospodárskej informatiky, **Ekonomická univerzita**

Marcela Glevická, portál Profesia.sk: "V posledných piatich rokoch na prvých troch až piatich miestach vždycky vyhrávajú fakulty, ktoré sú zamerané na informatiku."

Ivana Krejčová: "Najväčší záujem zamestnávateľov obhájila aj tento rok fakulta informatiky a informačných technológií. Rebríček vedie už od roku 2009."

Pavel Čičák, fakulta informatiky a informačných technológií: "Sme mali ambíciu stať sa vedúcou inštitúciou s cieľom vychovávať absolventov s kvalitným uplatnením. A sme radi, že sa nám to darí."

Ivana Krejčová: "Najúspešnejšia fakulta je ešte dieťa, má jedenásť rokov. Presne však odhadla, že len príprava študentov pre prax má zmysel. Dnes sme ich zastihli na štátniciach a vôbec nás neprekvapilo, že o svoj osud sa neboja."

Študent fakulty informatiky a informačných technológií 1: "Zamestnávateľa nás snažia sa ťahať zo školy

a dostať k sebe do firiem."

Ivana Krejčová: "Dnes máte štátnice. Ako sa cítite?"

Študent fakulty informatiky a informačných technológií 2: "Ja myslím, že úspešne."

Pavel Čičák: "Žiaden náš absolvent nemá problém s tým štartovým zaradením sa do tej praxe."

Ivana Krejčová: "Skutočne všetky najúspešnejšie fakulty majú v názve slovo informatika."

Marcela Glevická: "Do prvej dvadsiatky, ktorú zverejňujeme, sa dostávajú okrem toho ešte aj ekonomické fakulty."

Ivana Krejčová: "No a o týchto absolventov majú podľa rebríčka zamestnávateľa najmenší záujem."

Marcela Glevická: "O ľudí, ktorí skončili filozofické fakulty, alebo pedagogické fakulty."

Ivana Krejčová: "Rozdiely sú aj v regiónoch. Najjednoduchšie si hľadajú prácu absolventi v Bratislavskom, najzložitejšie v Prešovskom kraji."

Patrik Švajda: "No a kompletný rebríček vysokých škôl nájdete na našom spravodajskom portáli TVnoviny.sk."

[Späť na obsah](#)

### 53. O akých absolventov sa firmy najviac bijú?

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 18/06/2014; 139/2014; s.: 26,27; TRH PRÁCE; Ivan Šuplata]

Autor - Ivan Šuplata Foto: jac, anc

BRATISLAVA - Po rokoch štúdia končia mnohí absolventi škôl síce s titulom pred menom a diplomom vo vrecku, ale bez práce! Slovensko sa v oblasti zamestnávania mladých veru nemá čím hrdiť. O akých absolventov škôl majú zamestnávateľa najväčší záujem? Nový Čas vám s odborníkmi poradí, ako vstúpiť úspešne do pracovného života a nájsť si aj napriek ťažkým časom zamestnanie.

Skončiť u nás školu a mať diplom vo vrecku neznamená zákonite istý dobrý flek a plat. „Slovensko má v rámci únie siedmu najvyššiu nezamestnanosť mladých. Bez práce bol v našej krajine v apríli 2014 každý tretí Slovak vo veku do 25 rokov majúci štúdium už za sebou," upozornila analytička Poštovej banky Dana Špacírová. Skôr sa dokážu uplatniť tí, čo nesedeli v posledných rokoch iba v školských laviciach, ale získali aj nejakú prax. „Viacere veľké firmy na Slovensku každoročne otvárajú programy pre študentov posledných ročníkov. V nich dávajú študentom šancu získať nielen zaujímavý zárobok, ale najmä skúsenosti, ktoré nie sú len riadkom v životopise, ale aj skutočnou konkurenčnou výhodou," odporúča Špacírová. Tých najlepších si zväčša firmy následne ponechajú aj po ukončení takéhoto programu, takže si zamestnanie hľadať nemusia. Záleží však aj na tom, akú školu máte za sebou. O koho majú zamestnávateľa najväčší záujem? „Najúspešnejších absolventov z pohľadu záujmu zamestnávateľov má opäť Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity," uviedla Marcela Glevická zo spoločnosti Profesia. Životopis absolventa tejto fakulty si na pracovnom portáli pozrie v priemere vyše 9 potenciálnych zamestnávateľov.

#### NAJŽIADANEJŠÍ ŠTUDENTI FAKULT PODĽA PREZRETÍ ŽIVOTOPISU

Fakulta informatiky a informačných technológií, Slovenská technická univerzita .....	9,1	Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Univerzita Komenského .....	7,2
Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita .....	7,0	Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita .....	7,0
Fakulta hospodárskej informatiky, Ekonomická univerzita .....	5,6	Fakulta medzinárodných vzťahov, Ekonomická univerzita .....	5,4
Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita v Košiciach .....	5,1	Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Univerzita Mateja Bela .....	5,1
Ekonomická fakulta, Technická univerzita v Košiciach .....	5,0	Ekonomická fakulta, Univerzita Mateja Bela .....	4,9

Údaje uvádzajú počet prezretí životopisov potenciálnymi zamestnávateľmi. (Zdroj - profesia.sk)

7 RÁD PRE ÚSPECH PO ŠKOLE

Na prácu myslite už v škole Pracujte už počas štúdia, dlhodobé brigády v odbore sú perfektným štartom. Na to by mali myslieť najmä tí, čo ešte študujú.

2

Nebojte sa zahraničia Vyrazte do sveta za skúsenosť a m i a jazykmi.

3

Zlepšite si cudzí jazyk Ak ste po škole a nemáte dostatočné jazykové vybavenie, zvolte jazykové kurzy.

4

Naučte sa nové zručnosti Rekvalifikácia ak ste skončili odbor, ktorý nie je momentálne použiteľný, analyzujte si najčastejšie ponuky práce, skúste sa rekvalifikovať, nejaký odborný kurz, získajte prax a širšiu odbornosť.

5

Nemajte hneď veľké oči Každý má svoju prácu snov, stále však platí, že „k úspechu vedie trnistá cesta. Pokiaľ ste ozaj talent, určite vás aj tam dole niekto objaví a ocení.

6

Zvoľte primerané nároky Nehľadajte si prácu s požiadavkou mať posledný model telefónu, auto na súkromné účely, flexibilnú pracovnú dobu a dovolenku navyše.

7

Nebojte sa kritiky Kritika nie je koniec , ale skúsenosť do budúcnosti, každý úspešný človek si pamätá ťažké začiatky v úvode kariéry.

#### STREDOŠKOLÁKOV TREBA DOŠKOĽOVAŤ

Zamestnanie absolventa strednej školy si väčšinou vyžaduje ich doškolenie. Podnikatelia v prieskume Podnikateľskej aliancie Slovenska uviedli, že len pätina absolventov stredných škôl je dostatočne pripravená na prax. Zvyšok treba doškoliť a v priemere to zamestnávateľa stojí 656 eur za prijatého absolventa strednej školy.

#### MÁLOKTO ROBÍ, ČO VYŠTUDOVAL

Dana Špacírová, analytička Poštovej banky Nerovnováha medzi vzdelávacím systémom u nás a trhom práce sa prejavuje napríklad aj v tom, že či už vysokoškolskí alebo stredoškolskí absolventi nepracujú v odboroch, ktoré vyštudovali. „Nedostatkovým tovarom“ však dnes nie sú len kvalitní vysokoškooláci, ale aj zruční remeselníci.

Nezamestnanosť mladých do 25 rokov v krajinách EÚ

56,9% Grécko

53,5 % Španielsko

49,0 % Chorvátsko

43,3 % Taliansko

42,3% Cyprus

36,1 % Portugalsko

32,9 % Slovensko

27,2 % Bulharsko

24,6% Poľsko

24,3 % Írsko  
 24,4% Švédsko  
 24,1 % Rumunsko  
 23,6 % Belgicko  
 23,2 % Francúzsko  
 20,7 % Fínsko  
 20,0 % Maďarsko  
 19,7 % Lotyšsko  
 19,6 % Litva  
 19,6 % Slovinsko  
 18,4 % Veľká Británia  
 17,0 % Estónsko  
 17,0 % Luxembursko  
 16,4 % Česká republika  
 12,7 % Malta  
 12,4 % Dánsko  
 11,0 % Holandsko  
 9,5 % Rakúsko  
 7,9 % Nemecko  
 22,5 % Priemer EÚ

(Zdroj - Eurostat, PaBK)

#### POČET FIRIEM, KTORÉ SI PREZRELI ŽIVOTOPIS

Informatika .....	6,1	Ekonomika .....	4,2	Spoločenské vedy ....	3,9	Strojárstvo .....	3,9
Technika .....	3,6	Filozofia .....	3,4	Prírodné vedy			
.....	3,2	Pedagogika .....	2,8	Šport .....	2,7		
Stavebníctvo .....	2,7	Teológia .....	2,6	Právo			
.....	2,6	Zdravotníctvo.....	2,5	Umenie			
.....	2						

(Zdroj - Profesia.sk)

#### PO SKONČENÍ VYSOKEJ ŠKOLY NA ÚRAD PRÁCE

Veronika Černá z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

V prvom rade je potrebné (ak teda absolvent má záujem) registrovať sa na miestne príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, pretože evidencia na úrade práce nie je povinná.

Ak sa tak rozhodne, mal by to stihnúť do 7 kalendárnych dní po ukončení štúdia (u VŠ je to deň vykonania štátnej záverečnej skúšky, u SŠ je to od 31 . 8. ) , v opačnom prípade si bude musieť hrať zdravotné poistenie sám.

Po evidencii na úrade práce má absolvent možnosť využívať služby úradu práce.

Brigáda je lepšia ako nič



Občan evidovaný na úrade práce má možnosť vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť (popri evidencii na ÚP), avšak výška mzdy/odmeny nesmie v súčasnosti presiahnuť 148, 57 eur.

TOP VYSOKÉ ŠKOLY

1. **Ekonomická univerzita**
2. Slovenská technická univerzita
3. Žilinská univerzita
4. Univerzita Mateja Bela
5. Vysoká škola manažmentu

foto:

Študenti architektúry na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave Martina (23), Janka (23) a Michal (24) sa o svoju budúcnosť neboja.

[Späť na obsah](#)

## 54. ENVI-PAK NA VEĽTRHU AJ V ŠKOLÁCH

[Téma: Ekonomická univerzita; Odpady; 09/06/2014; 06/2014; s.: 39; ENVI-PAK na veľtrhu aj v školách; Mgr. Jana Gemeranová]

Mgr. Jana Gemeranová, Project a PR Manager ENVI-PAK

ENVI-PAK prezentoval svoju odbornú činnosť a vzdelávacie aktivity pre deti a mládež na 21. medzinárodnom veľtrhu gastronómie Danubius Gastro. Ako sa odpad triedi, recykluje a zhodnocuje si návštevníci veľtrhu mohli pozrieť na informačných paneloch. Deti si zasa názorne vyskúšali, ako triediť jednotlivé komodity odpadov z obalov. Atraktívny veľtrh si za štyri dni prehliadol rekordný počet 75 012 návštevníkov. Konal sa pod záštitou Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR a s podporou odborných garantov a partnerov. Vystavovatelia na výstavisku INCHEBA EXPO Bratislava prezentovali ucelenú ponuku v oblasti gastronómie a hotelierstva, obchodu a reklamy. Celkovo sa na veľtrhu predstavilo 369 vystavovateľov z Českej republiky, Grécka, Litvy, Maďarska, Nemecka, Poľska, Portugalska, Rakúska, Rumunska, Talianska, Švajčiarska a Slovenskej republiky na celkovej výstavnej ploche 18 500 m<sup>2</sup>.

S EKOVIŽN NA PREDNÁŠKE V **EUBA**

Spoločnosť ENVI-PAK je často pozývaná na školské vzdelávacie podujatia, najmä tie ZELENÉ. Takéto pozvanie sme dostali aj od vysokoškolského klubu EKOVIŽN založeného **Ekonomickou univerzitou v Bratislave**. EKOVIŽN je platforma, prepájajúca študentské vízie a podnikateľskú prax v oblasti udržateľného rozvoja, spoločenskej zodpovednosti firiem, zeleného marketingu a eko-inovácií. Študenti, budúci ekonómovia s environmentálnym cítením združení v klube, prichádzajú s víziami aj s konkrétnymi riešeniami. Prostredníctvom nich nabádajú k zodpovednému správaniu na strane firiem, ako aj na strane koncových spotrebiteľov. Tímy sa prezentujú svojimi eventami, ktorých tohtoročné témy boli: včely v meste, nahraditeľné zdroje energie, zelená architektúra, etika v podnikaní, eko-startupy a nakoniec recyklácia a triedenie odpadu. Práve túto prednášku pre študentov Obchodnej fakulty **Ekonomickej univerzity** zabezpečil ENVI-PAK. S klubom sme si zároveň dohodli dlhodobějšíu spoluprácu na tému vzdelávania v oblasti zberu, triedenia, recyklácie a zhodnocovania odpadov.

DEŇ ZEME V HANDLOVEJ NÁM JARNÁ BÚRKA NEPOKAZILA

Pri príležitosti Dňa Zeme, ktorý pripadá na 22. apríla a je oslavou príchodu jari, pripravilo mesto Handlová pre školákov a všetkých Handlovčanov tradičné spoločenské podujatie. V spolupráci s ENVI-PAK, spoločnosťou Hater, mestským domom kultúry a ZŠ Školská mali počas podujatia prebiehať tvorivé dielne s prezentáciou projektov žiakov s tematikou životného prostredia sprevádzané kultúrnym programom pre obyvateľov Handlovej. Príroda to však zariadila inak. Na začiatku podujatia sa prihlásila o slovo a prudkým dažďom spláchla všetky pripravené rekvizity a vysprchovala školákov tak, že museli ísť domov, aby v premočených veciach neochoreli. Aby sme cestu do Handlovej nemerali zbytočne, navštívili sme ZŠ, kde sme strávili príjemný čas s prváčikmi a formou environmentálnych hier sme ich učili triediť odpad. Deti sa tešili z hier a ešte viac zo silikónových náramkov, pier a iných drobných darčiekov, ktorými sme ich odmenili za správne odpovede v triedení odpadu z domácnosti. V mesiaci máj

má ENVI-PAK v rámci celoeurópskej výzvy Upracme si Európu! v pláne návštevy niekoľkých vzdelávacích zariadení, pre ktoré má pripravené interaktívne hry na tému triedenia odpadov z obalov. Nezabudne ani na príležitosť pripomenúť si s deťmi ich medzinárodný deň 1. júna v Shopping centre Europa v Banskej Bystrici.

[Späť na obsah](#)

## 55. NAKLADANIE S KOMUNÁLNYM ODPADOM V EURÓPSKEJ ÚNII V ROKU 2012

[Téma: Ekonomická univerzita; Odpady; 09/06/2014; 06/2014; s.: 30,31,32,33,34; nakladanie s komunálnym odpadom v EÚ v roku 2012; Michal Stričík]

Michal Stričík, \* Ladislav Pančík\*

Na produkciu odpadu vplýva najmä človek svojou činnosťou, vyspelosťou používaných technológií a životným štýlom. V tejto súvislosti je veľmi dôležité sledovať vývoj produkcie komunálneho odpadu a štruktúru nakladania s týmto odpadom, aby sme následne vedeli prijať opatrenia na zlepšenie týchto činností s cieľom minimalizovať tento odpad, prípadne aby sme ho namiesto zneškodnenia prioritne zhodnocovali.

Pri nakladaní s odpadom je veľmi dôležité správne stanoviť hierarchiu a ciele odpadového hospodárstva, ktoré sa na základe platných právnych predpisov stávajú záväznými. V zmysle § 3 ods. 1 zákona č. 223/2001 Z. z. o odpadoch v aktuálnom znení sa uplatňuje táto hierarchia odpadového hospodárstva:

- predchádzanie vzniku odpadu,
- príprava na opätovné použitie,
- recyklácia,
- iné zhodnocovanie, napríklad energetické zhodnocovanie,
- zneškodňovanie.

Táto hierarchia odpadového hospodárstva je záväzná na základe citovaného zákona a vyplýva z rámcovej smernice Európskeho parlamentu a rady 2008/98/ES o odpade. Napriek jasným legislatívnym snahám v Európskej únii je úroveň zhodnocovania a zneškodňovania komunálneho odpadu v jednotlivých členských štátoch odlišná, preto je jej sledovanie a hodnotenie žiaduce a potrebné.

V nasledujúcom texte poskytneme prehľad o produkcii a spôsoboch nakladania s komunálnym odpadom v Európskej únii v roku 2012. Porovnáваме tiež posun v štruktúre nakladania s KO vo vybraných krajinách EÚ, ktorý nastal v rokoch 2004 a 2012. Ako podklad nám slúžili údaje zverejnené Európskym štatistickým úradom (Eurostat). Do hodnotenia sme zahrnuli 27 krajín EÚ (na základe stavu platného k 31.12.2012), 28. krajinou je Chorvátsko, ktoré sa stalo súčasťou EÚ až 1. júla 2013, preto sa mu v analýze venujeme len okrajovo.

Údaje o produkcii a spôsoboch nakladania s komunálnym odpadom v jednotlivých krajinách EÚ prezentujeme v absolútnom (tabuľka 1) a relatívnom (tabuľka 2) vyjadrení. Krajiny sme zoradili vzostupne podľa miery využitia skládkovania ako metódy spracovania komunálneho odpadu. Miera, akou sa jednotlivé spôsoby nakladania s KO podieľali na celkovom spracovaní, je okrem tabuľky 2 graficky zobrazená aj v grafe 1.

Pre ilustráciu sme výsledky krajín Vyšehradskej štvorky porovnali so štyrmi najlepšími a štyrmi najhoršími (tabuľka 3) krajinami EÚ, a to za roky 2004 a 2012. Ako vidieť z uvedenej tabuľky, medzi krajiny, ktoré najmenej skládkovali a najviac zhodnocovali komunálny odpad patrilo v roku 2004 Holandsko (iba 2,08 % skládkovaného KO), Dánsko (5,04 %), Belgicko (7,63 %), a Švédsko (9,02 %). Naopak, najhoršie na tom bol Cyprus, Litva, Rumunsko a predovšetkým Bulharsko, ktoré v roku 2004 skládkovalo 100 % vyprodukovaného komunálneho odpadu. V sledovanom období (2004 až 2012) dochádzalo vo väčšine krajín k postupnému zlepšovaniu, pričom v roku 2010 nastal ďalší kvantitatívny posun v oblasti skládkovania v najvyspelejších krajinách v tejto oblasti. V roku 2010 naďalej najmenej skládkovalo Holandsko (0,40 % skládkovaného KO), ale už pred Nemeckom (0,42 %), Švédskom (0,92 %) a Belgickom (1,60 %). Tieto krajiny zaznamenali vysoký podiel zhodnocovaného KO. Rumunsko a najmä Bulharsko boli (rovnako ako v roku 2004) na posledných miestach. Slovenská republika klesla z 18. miesta v roku 2004 na 20. miesto v roku 2010 (viac ako 80 %-né skládkovanie komunálnych odpadov). V roku 2010 bola Česká republika na 15. mieste, Maďarsko na 16. a Poľsko na 18. mieste.

Významnejšie zmeny v oblasti nakladania s komunálnym odpadom nastali v roku 2012. Skládkovaním

sa najmenej odpadu zneškodňovalo v Nemecku (0,42 %), Švédsku (0,75 %) a Belgicku (1,16 %). Holandsko (4,52 %) kleslo z prvého na štvrté miesto hodnotenia krajín podľa množstva skládkovaného komunálneho odpadu.

V roku 2012 sa na chvost hodnotenia prepadlo Grécko, ktoré skládalo 82,49 % KO, ešte horšie bolo Lotyšsko (89,19 %), Malta (86,75 %) a predovšetkým Rumunsko 98,66 % KO, ktoré vystriedalo na poslednom mieste Bulharsko. Bulharsko sa zlepšilo až o 8 miest - v roku 2012 sa umiestnilo na 19. mieste hodnotených krajín, keď skládalo 73 % KO a materiálne zhodnocovalo bolo takmer 24 % komunálneho odpadu.

V rámci krajín Vyšehradskej štvorky si pohoršili všetky krajiny. Napriek tomu, že Česká republika znížila skládanie komunálneho odpadu z 57,86 % na 56,54 %, klesla z 15. na 16. miesto. Maďarsko sa zo 16. zosunulo na 18. miesto so 65,40 %-nou úrovňou skládkovania, Poľsko kleslo na 20. miesto a Slovenská republika napriek zníženiu miery skládkovania na 76,65 % klesla na 21. miesto. Miera skládkovania vo všetkých krajinách V4 prevyšuje 50%.

Čo sa týka Chorvátska, za rok 2004 bol dostupný iba údaj o celkovej produkcii KO na úrovni 1130 tis. ton. V roku 2012 vyprodukovalo 1670 tis. ton a spracovalo 1627 tis. ton KO. Skládanie predstavovalo 84,82 %, a recyklácia 13,52 %. Podiel ostatných spôsobov nakladania s odpadom bol zanedbateľný. Vzhľadom na tieto hodnoty by sa Chorvátsko teoreticky zaradilo na 26. priečku v rámci EÚ - len pred Maltu a Rumunsko (pozri tabuľku 2).

Porovnanie výsledkov nakladania s komunálnym odpadom poukazuje na značné rozdiely v jednotlivých krajinách, ako aj na tendenciu postupného znižovania miery zneškodňovania komunálneho odpadu a zvyšovania podielu zhodnocovaného odpadu. Veríme, že tento pozitívny trend bude zachovaný aj v ďalšom období, pričom mnohé krajiny (vrátane Slovenskej republiky) majú čo zlepšovať v oblasti zhodnocovania komunálneho odpadu a znižovania miery jeho skládkovania v súlade s cieľmi Programu odpadového hospodárstva SR a smernice Európskeho parlamentu a rady 2008/98/ES o odpade.

Tabuľka 1: Produkcia a nakladanie s komunálnym odpadom v EÚ v roku 2012 (v tisícoch ton)  
Krajina Produkcia odpadu Spracovanie odpadu Skládanie Spaľovanie (s energetickým zhodnotením)  
Spaľovanie (bez zhodnotenia) Recyklácia materiálov Kompostovanie a digescia Poradie EÚ

Nemecko 49 154 49 041 205 8 846 8 306 22 857 8 827 1

Švédsko 4 399 4 399 33 2 271 0 1 422 673 2

\* **Ekonomická univerzita Bratislava**, Podnikovohospodárska fakulta Košice, Tajovského 13, Košice,  
Tel: 055 - 7223111, e-mail: michal.stricik@ euke.sk

Belgicko 5 069 5 095 59 2 030 102 1 840 1 063 3

Holandsko 9 225 9 224 140 4 406 112 2 205 2 361 4

Dánsko 3 735 3 734 94 1 952 0 1 201 487 5

Rakúsko 4 650 4 450 150 1 540 0 1 250 1 510 6

Luxembursko 351 351 62 126 0 100 65 7

Francúzsko 34 938 34 939 9 937 11 079 389 7 905 5 629 8

Fínsko 2 738 2 738 901 925 0 589 323 9

Veľká Británia 30 056 29 624 10 944 3 775 5 8 418 5 282 10

Írsko 2 615 2 615 1 027 425 0 955 208 11

Taliano 31 506 31 145 12 808 6 225 49 7 575 4 488 12

Estónsko 371 293 129 46 0 99 19 13

Slovinsko 744 619 315 9 1 261 33 14

Portugalsko 4 766 4 766 2 593 930 0 549 694 15

Česká republika 3 233 3 233 1 828 652 3 665 85 16

Španielsko 21 678 21 678 13 725 2 075 UN 3 672 2 206 17

Maďarsko 3 988 3 988 2 608 364 UN 832 183 18

Bulharsko 3 364 3 164 2 323 0 0 749 92 19

Poľsko 12 084 9 581 7 158 0 51 1 244 1 128 20

Slovensko 1 751 1 692 1 297 164 4 104 123 21

Cyprus 572 572 451 0 0 70 51 22

Litva 1 400 1 368 1 080 6 2 255 25 23

Grécko 5 585 5 464 4 507 0 0 869 89 24

Lotyšsko 613 613 516 0 0 84 13 25

Malta 247 234 203 1 0 20 10 26

Rumunsko 7 800 6 274 6 190 0 0 80 4 27

Zdroj - Vlastné spracovanie na základe údajov [http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=env\\_wasmun&lang=en](http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=env_wasmun&lang=en)

Tabuľka 2: Produkcia a nakladanie s komunálnym odpadom v EÚ v roku 2012 (v tisícoch ton a

percentách)

Krajina Produkcia odpadu Spracovanie odpadu Skládkovanie Spaľovanie (s energetickým zhodnotením) Spaľovanie (bez zhodnotenia) Recyklácia materiálov Kompostovanie a digescia Poradie EÚ

Nemecko 49 154 49 041 0,42% 18,04% 16,94% 46,61% 18,00% 1  
Švédsko 4 399 4 399 0,75% 51,63% 0,00% 32,33% 15,30% 2  
Belgicko 5 069 5 095 1,16% 39,84% 2,00% 36,11% 20,86% 3  
Holandsko 9 225 9 224 1,52% 47,77% 1,21% 23,91% 25,60% 4  
Dánsko 3 735 3 734 2,52% 52,28% 0,00% 32,16% 13,04% 5  
Rakúsko 4 650 4 450 3,37% 34,61% 0,00% 28,09% 33,93% 6  
Luxembursko 351 351 17,66% 35,90% 0,00% 28,49% 18,52% 7  
Francúzsko 34 938 34 939 28,44% 31,71% 1,11% 22,63% 16,11% 8  
Fínsko 2 738 2 738 32,91% 33,78% 0,00% 21,51% 11,80% 9  
Veľká Británia 30 056 29 624 36,94% 12,74% 0,02% 28,42% 17,83% 10  
Írsko 2 615 2 615 39,27% 16,25% 0,00% 36,52% 7,95% 11  
Taliansko 31 506 31 145 41,12% 19,99% 0,16% 24,32% 14,41% 12  
Estónsko 371 293 44,03% 15,70% 0,00% 33,79% 6,48% 13  
Slovinsko 744 619 50,89% 1,45% 0,16% 42,16% 5,33% 14  
Portugalsko 4 766 4 766 54,41% 19,51% 0,00% 11,52% 14,56% 15  
Česká republika 3 233 3 233 56,54% 20,17% 0,09% 20,57% 2,63% 16  
Španielsko 21 678 21 678 63,31% 9,57% UN 16,94% 10,18% 17  
Maďarsko 3 988 3 988 65,40% 9,13% UN 20,86% 4,59% 18  
Bulharsko 3 364 3 164 73,42% 0,00% 0,00% 23,67% 2,91% 19  
Poľsko 12 084 9 581 74,71% 0,00% 0,53% 12,98% 11,77% 20  
Slovensko 1 751 1 692 76,65% 9,69% 0,24% 6,15% 7,27% 21  
Cyprus 572 572 78,85% 0,00% 0,00% 12,24% 8,92% 22  
Litva 1 400 1 368 78,95% 0,44% 0,15% 18,64% 1,83% 23  
Grécko 5 585 5 464 82,49% 0,00% 0,00% 15,90% 1,63% 24  
Lotyšsko 613 613 84,18% 0,00% 0,00% 13,70% 2,12% 25  
Malta 247 234 86,75% 0,43% 0,00% 8,55% 4,27% 26  
Rumunsko 7 800 6 274 98,66% 0,00% 0,00% 1,28% 0,06% 27

Zdroj - Vlastné spracovanie na základe údajov

[http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=env\\_wasmun&lang=en](http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=env_wasmun&lang=en)

Tabuľka 3: Porovnanie nakladania s komunálnym odpadom: najlepšie a najhoršie krajiny EÚ a krajiny V4

Rok 2004 Rok 2012

Krajina Skládkovanie Spaľovanie (s energetickým zhodnotením) Spaľovanie (bez zhodnotenia) Recyklácia materiálov Kompostovanie a digescia Poradie EÚ Krajina Skládkovanie Spaľovanie (s energetickým zhodnotením) Spaľovanie (bez zhodnotenia) Recyklácia materiálov Kompostovanie a digescia Poradie EÚ

Holandsko 2,08% 38,95% 0,00% 30,64% 28,34% 1 Nemecko 0,42% 18,04% 16,94% 46,61% 18,00% 1  
Dánsko 5,04% 61,02% 0,00% 16,34% 17,63% 2 Švédsko 0,75% 51,63% 0,00% 32,33% 15,30% 2  
Belgicko 7,63% 33,44% 1,87% 31,96% 25,10% 3 Belgicko 1,16% 39,84% 2,00% 36,11% 20,86% 3  
Švédsko 9,02% 46,13% 0,00% 34,65% 10,20% 4 Holandsko 1,52% 47,77% 1,21% 23,91% 25,60% 4  
Česká republika 76,71% 16,82% 0,04% 5,76% 0,71% 17 Česká republika 56,54% 20,17% 0,09% 20,57% 2,63% 16  
Slovensko 81,46% 7,91% 4,64% 3,20% 2,79% 18 Maďarsko 65,40% 9,13% UN 20,86% 4,59% 18  
Maďarsko 84,73% 3,41% 0,00% 11,01% 0,86% 19 Poľsko 74,71% 0,00% 0,53% 12,98% 11,77% 20  
Poľsko 94,64% 0,00% 0,45% 2,50% 2,41% 23 Slovensko 76,65% 9,69% 0,24% 6,15% 7,27% 21  
Cyprus 96,79% 0,00% 0,00% 3,21% 0,00% 24 Grécko 82,49% 0,00% 0,00% 15,90% 1,63% 24  
Litva 97,96% 0,00% 0,00% 1,19% 0,85% 25 Lotyšsko 84,18% 0,00% 0,00% 13,70% 2,12% 25  
Rumunsko 98,62% 0,00% 0,00% 1,38% 0,00% 26 Malta 86,75% 0,43% 0,00% 8,55% 4,27% 26  
Bulharsko 100,00% 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 27 Rumunsko 98,66% 0,00% 0,00% 1,28% 0,06% 27

Zdroj - Vlastné spracovanie na základe údajov

[http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset\\*env\\_wasmun&lang=en](http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset*env_wasmun&lang=en)

[Späť na obsah](#)

## 56. O akých absolventov sa firmy najviac bijú? Toto sú najžiadanejšie profesie

[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 19/06/2014; Čas.sk; Ivan Šuplata, Nový Cas]

Študenti architektúry ma STU Martina (23), Janka (23) a Michal (24) sa budúcnosti neboja.

| Po rokoch štúdia končia mnohí absolventi škôl síce s titulom pred menom a diplomom vo vrecku, ale

bez práce!

Slovensko sa v oblasti zamestnávania mladých veru nemá čím hrdiť. O akých absolventov škôl majú zamestnávateľia najväčší záujem? Nový Čas vám s odborníkmi poradí, ako vstúpiť úspešne do pracovného života a nájsť si aj napriek ťažkým časom zamestnanie.

Skončiť u nás školu a mať diplom vo vrecku neznamená zákonite istý dobrý flek a plat. "Slovensko má v rámci únie siedmu najvyššiu nezamestnanosť mladých. Bez práce bol v našej krajine v apríli 2014 každý tretí Slovak vo veku do 25 rokov majúci štúdium už za sebou," upozornila analytička Poštovej banky Dana Špacírová. Skôr sa dokážu uplatniť tí, čo nesedeli v posledných rokoch iba v školských laviciach, ale získali aj nejakú prax.

"Viaceré veľké firmy na Slovensku každoročne otvárajú programy pre študentov posledných ročníkov. V nich dávajú študentom šancu získať nielen zaujímavý zárobok, ale najmä skúsenosti, ktoré nie sú len riadkom v životopise, ale aj skutočnou konkurenčnou výhodou," odporúča Špacírová. Tých najlepších si zväčša firmy následne ponechajú aj po ukončení takéhoto programu, takže si zamestnanie hľadať nemusia. Záleží však aj na tom, akú školu máte za sebou. O koho majú zamestnávateľia najväčší záujem?

"Najúspešnejších absolventov z pohľadu záujmu zamestnávateľov má opäť Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity," uviedla Marcela Glevícká zo spoločnosti Profesia. Životopis absolventa tejto fakulty si totiž na pracovnom portáli pozrie v priemere vyše 9 potenciálnych zamestnávateľov. V rebríčku vysokých škôl však vedie nad Slovenskou technickou univerzitou **Ekonomická univerzita**.

Málokto robí, čo vyštudoval

Dana Špacírová, analytička Poštovej banky

Nerovnováha medzi vzdelávacím systémom a trhom práce sa prejavuje napríklad aj v tom, že či už vysokoškolskí alebo stredoškolskí absolventi nepracujú v odboroch, ktoré vyštudovali. "Nedostatkovým tovarom" však dnes nie sú len kvalitní vysokoškoláci, ale aj zruční remeselníci.

Po skončení VŠ na úrad práce

Veronika Černá z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

V prvom rade je potrebné (ak teda absolvent má záujem) registrovať sa na miestne príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, pretože evidencia na úrade práce nie je povinná.

Ak sa tak rozhodne, mal by to stihnúť do 7 kalendárnych dní po ukončení štúdia (u VŠ je to deň vykonania štátnej záverečnej skúšky, u SŠ je to od 31. 8.), v opačnom prípade si bude musieť hrať zdravotné poistenie sám.

Po evidencii na úrade práce má absolvent možnosť využívať služby úradu práce.

7 rád pre úspech po škole

Ján Trgala, generálny riaditeľ Trenkwalder

1. Na prácu myslite už v škole

Pracujte už počas štúdia, dlhodobé brigády v odbore sú perfektným štartom. Na to by mali myslieť najmä tí, čo ešte študujú.

2. Nebojte sa zahraničia

Vyrazte do sveta za skúsenosťami a jazykmi.

3. Zlepšite si cudzí jazyk

Ak ste po škole a nemáte dostatočné jazykové vybavenie, zvoľte jazykové kurzy.

4. Naučte sa nové zručnosti

Rekvalifikácia - ak ste skončili odbor, ktorý nie je momentálne použiteľný, analyzujte si najčastejšie ponuky práce, skúste sa rekvalifikovať, nejaký odborný kurz, získajte prax a širšiu odbornosť.

5. Nemajte hneď veľké oči

Každý má svoju prácu snov, stále však platí, že "k úspechu vedie trnistá cesta. Pokiaľ ste ozaj talent, určite vás aj tam dole niekto objaví a ocení.

#### 6. Zvoľte primerané nároky

Nehľadajte si prácu s požiadavkou mať posledný model telefónu, auto na súkromné účely, flexibilnú pracovnú dobu a dovolenku navyše.

#### 7. Nebojte sa kritiky

Kritika nie je koniec, ale skúsenosť do budúcnosti, každý úspešný človek si pamätá ťažké začiatky plné kritiky skúsenejších kolegov.

Stredoškóľakov treba doškolovať

Zamestnanie absolventa strednej školy si väčšinou vyžaduje ich doškolenie. Podnikatelia v prieskume Podnikateľskej aliancie Slovenska uviedli, že len pätina absolventov stredných škôl je dostatočne pripravená na prax. Zvyšok treba doškoliť a v priemere to zamestnávateľa stojí 656 E.

Najžiadanejší absolventi fakúlt podľa prezretí životopisu

1. Fakulta informatiky a informačných technológií, Slovenská technická univerzita 9,1
2. Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Univerzita Komenského 7,2
3. Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita 7,0
4. Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita 7,0
5. Fakulta hospodárskej informatiky, **Ekonomická univerzita** 5,6
6. Fakulta medzinárodných vzťahov, **Ekonomická univerzita** 5,4
7. Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita v Košiciach 5,1
8. Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Univerzita Mateja Bela 5,1
9. Ekonomická fakulta, Technická univerzita v Košiciach 5,0
10. Ekonomická fakulta, Univerzita Mateja Bela 4,9

Údaje uvádzajú počet prezretí životopisov potenciálnymi zamestnávateľmi. (Zdroj - profesia.sk)

Počet zamestnávateľov, ktorí si prezreli životopis  
Informatika 6,1

Ekonomika 4,2

Spoločenské vedy 3,9

Strojárstvo 3,9

Technika 3,6

Filozofia 3,4

Prírodné vedy 3,2

Pedagogika 2,8

Šport 2,7

Stavebníctvo 2,7

Teológia 2,6

Právo 2,6

Zdravotníctvo 2,5

Umenie 2

(Zdroj - Profesia.sk)

Najžiadanejšie vysoké školy

1. **Ekonomická univerzita**
2. Slovenská technická univerzita
3. Žilinská univerzita
4. Univerzita Mateja Bela
5. Vysoká škola manažmentu

Nezamestnanosť mladých do 25 rokov v krajinách EÚ

Grécko 56,9 %  
Španielsko 53,5 %  
Chorvátsko 49,0 %  
Taliansko 43,3 %  
Cyprus 42,3 %  
Portugalsko 36,1 %  
Slovensko 32,9 %  
Bulharsko 27,2 %  
Poľsko 24,6 %  
Írsko 24,3 %  
Švédsko 24,4 %  
Rumunsko 24,1 %  
Belgicko 23,6 %  
Francúzsko 23,2 %  
Fínsko 20,7 %  
Maďarsko 20,0 %  
Lotyšsko 19,7 %  
Litva 19,6 %  
Slovinsko 19,6 %  
Veľká Británia 18,4 %  
Estónsko 17,0 %  
Luxembursko 17,0 %  
Česká republika 16,4 %  
Malta 12,7 %  
Dánsko 12,4 %  
Holandsko 11,0 %  
Rakúsko 9,5 %  
Nemecko 7,9 %  
Priemer EÚ 22,5 %  
(Zdroj - Eurostat, PaBK)

[Späť na obsah](#)

## **57. Vláda naďalej počíta s výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach**

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:00; 19/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; Gabriela Kajtárová]

Oľga Baková, moderátorka: "Vláda naďalej počíta s výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach. Majú pomôcť garantovať bezpečné dodávky energie za výhodné ceny, ako aj možnosť vyvážať elektrinu do zahraničia. Otázkou však zostáva, kto by nové reaktory postavil. Odborníci upozorňujú, že projekt má mnoho úskalí."

Gabriela Kajtárová, redaktorka:

Plán výstavby dvoch nových reaktorov v Jaslovských Bohuniciach sa posunul do ďalšej etapy, oznámil premiér Robert Fico začiatkom týždňa pri otvorení Európskeho jadrového fóra v Bratislave."

Robert Fico, premiér: "V druhej polovici minulého roka sa začal proces posudzovania vplyvov na životné prostredie. V rámci schválených aktivít na tento rok počítame s dokončením výkupu pozemkov."

Gabriela Kajtárová: "Na výstavbe nových Bohuníc sa mala pôvodne podieľať česká firma ČEZ. Tá však v minulosti oznámila, že chce svoj podiel na projekte predať. Ich rokovania s ruským Rosatomom skončili neúspešne a momentálne, podľa hovorkyne Barbory Půlpánovej nerokujú s nikým. Nie je teda jasné, kto bude projekt vlastne stavať, pripúšťa aj hovorca nášho rezortu hospodárstva Stanislav Jurikovič."

Stanislav Jurikovič, hovorca ministerstva hospodárstva: "Táto otázka je u oboch akcionárov momentálne stále otvorená."

Gabriela Kajtárová: "K výstavbe by sa mohli nakoniec aj tak dostať Rusi. Domnieva sa profesor Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Naznačuje to úver v hodnote 870 miliónov eur, ktorý ruská banka Sberbank poskytla minulý týždeň Slovenským elektrárňam. Väčšinový vlastník elektrární, taliansky Enel, zároveň oznámil, že jeho podiel môže byť na predaj."

Profesor Peter Baláž, **Ekonomická univerzita Bratislava**: "Je možno konštrukcia taká, že Enel predá podiel v Slovenských elektrárňach ruským firmám, ruské firmy na vlastné náklady postavia na Slovensku projekt Jaslovských Bohuníc."

Gabriela Kajtárová: "Keď sa ruský Rosatom zaujímal o výstavbu nových blokov v Jaslovských Bohuniciach naposledy kládol si podmienku, projekt dostaviame, ak nám vláda zagarantuje jeho ziskovosť. Ani Rusi si teda neboli istí, či sa im Bohunice oplatí stavať. Analyzuje Peter Marčan z Inštitútu pre energetickú bezpečnosť."

Peter Marčan, Inštitút pre energetickú bezpečnosť: "Ak by mal projekt reálnu perspektívu vyvážať elektrinu čisto na komerčnom základe, nedostal by v minulosti Rosatom od slovenskej vlády dotáciu na výrobu elektriny z tohto zdroja."

Gabriela Kajtárová: "Slovensko by elektrinu z Bohuníc predávalo v zahraničí. Domácu spotrebu by totiž pokryli Mochovce, kde sa majú medzičasom dokončiť ďalšie dva bloky, a aj tie sú podľa Petra Marčana jasným príkladom ako sa môže výstavba elektrárne skomplikovať. Mochovce v réžii Enelu už teraz výrazne meškajú. Projekt sa predražil o jednu miliardu. Ak by sa začali stavať Jaslovské Bohunice, hotové by boli najskôr v roku 2025."

[Späť na obsah](#)

## 58. Aachenské internetové zimomriavky

[Téma: Ekonomická univerzita; Šport; 20/06/2014; 141/2014; s.: 39; VOLEJBAL; LUCIA JEŽÍKOVÁ]

Blokárka bratislavskej Slávie **EU SIMONA KÓŠOVÁ** rozšíri skupinu slovenských volejbalistiek v bundeslige

"Spokojná? Že či! Keď prišla ponuka, bála som sa, či to vyjde. Veľmi ma nadchlo, že by mohli moje prvé legionárske kroky smerovať práve sem," vyznala sa volejbalistka bratislavskej Slávie **Ekonomická univerzita** Simona Kóšová. Štvornásobná kráľovná extraligy bude od novej sezóny pôsobiť v tíme bronzových medailistiek nemeckej bundesligy. V družstve Ladies in Black Aachen sa predstaví po boku reprezentačných spoluhráčok Dominiky Valachovej i Tatiány Crkoňovej a pod vedením kouča národného tímu Mareka Rojka.

"Práve toto zloženie ma veľmi lákalo. Trénera Rojka poznám už z juniorskej reprezentácie. Viem, aký je typ, ako pracuje. Dominika s Táňou boli síce súperky z Doprastavu, ale v reprezentácii sme si vždy veľmi dobre rozumeli," pokračovala Kóšová. Dvadsaťdvaročná rodáčka z Komárna odíde z klubu aktuálnych vicemajstroviek Slovenska po siedmich rokoch. "Mala som predstavu, že po zložení bakalárskych skúšok na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** by som chcela zmeniť pôsobisko. Treba však povedať, že slávistické obdobie mi dalo veľmi veľa. Do hlavného mesta som prišla, keď som začala chodiť na strednú školu. Zažila som dvoch trénerov Zuzanu Tlstovičovú a Martina Hančíka. Bola to veľká škola a zároveň nenahraditeľná príprava pre ďalší rast v zahraničnej súťaži." Na prestup do bundesligy sa veľmi teší, no zároveň cíti ťaž zodpovednosti. Bodaj by nie, veď "slečny v čiernom" boli v poslednej sezóne prekvapenie súťaže. Bronzové medaily nepredvídal hádam nik. "Rozhodne to neberiem na ľahkú váhu. Jedným očkom som sledovala ich počínanie v play-off. Aj preto ma to tam láka. Urobím všetko, aby sa mi podarilo prispieť k úspechu, keď už to tak dobre začali," vysvetlila blokárka, ktorá by mala zaujať miesto v základnej zostave na blokárskom poste na kríž s Crkoňovou. "Určite to nebude jednoduché, ale takéto výzvy sa neodmietajú." Motivačný faktor boli aj aachenský fanúšikovia, ktorých



vskutku treba zažiť na vlastnej koži. Ich zaniepanie pre domáce družstvo sa dá slovami len ťažko opísať. "Mala som zimomriavky, len keď som sledovala duely cez internet. Veľmi sa teším, až zažijem búrlivú a žičlivú atmosféru na vlastnej koži." Méta prvého roku v zahraničí je jasná. "Budem sa snažiť nazbierať čo najviac skúseností. Posunúť sa nielen herne, ale aj osobnostne. Zmluvu mám na dve sezóny, hádam sa na mňa nalepí aj čosi z nemčiny," zasmiala sa 186-centimetrová stredáčka, ktorá má presun do Nemecka v pláne koncom júla. Povinnosti ju však podľa všetkého čakajú aj na hosťovskom poli. "Mám veľmi silný fanklub... Viacerí členovia rodiny, kamaráti a najmä moja najväčšia opora, priateľ, si už pozerali letenky, takže diár návštev v Nemecku sa začína pomaly, ale isto zaplňať," uzavrela Simona Kóšová.

LUCIA JEŽÍKOVÁ

„Veľmi sa teším, až zažijem búrlivú a žičlivú atmosféru na vlastnej koži.

TEŠIA SA AJ VALACHOVÁ A CRKOŇOVÁ

Kóšovej príchod do aachenského tímu potešil aj dve ďalšie Slovenky v družstve. "Ako vnímam jej príchod? Len pozitívne! Veľmi sa teším, že príde. Určite sem bezproblémovo zapadne. Nielen volejbalovo, ale aj ľudsky," skonštatovala liberka Dominika Valachová. "Ja sa tiež pripájam k pozitívnemu názoru. 'Simču' poznám už dlhšie a veľmi sa na ňu teším. Dúfam, že aj ona na nás," pridala sa Crkoňová.

ROJKO: MALA BY BYŤ PRÍNOSOM

"Po úspešnej sezóne nebolo jednoduché v Aachene udržať niektoré hráčky. Práve z blokárskeho postu nám odišli dve a športový riaditeľ mi dal voľnú ruku v hľadaní posíl," ozrejmil zrod Kóšovej príchodu do Aachenu tréner Marek Rojko. Keďže túto "stredáčku" pozná z čias svojho pôsobenia pri juniorskom výbere, nemal nad čím dlho váhať. "Oficiálne sme oslovili vedenie Slávie a rozbehli rokovania. Simona patrí k úspešnej generácii hráčok 1992/93. Jej prednosti, herné i osobnostné, by mali byť pre tím prínosom, najmä stabilita výkonov a pracovitosť," poznamenal kouč našich volejbalistiek.

Foto:

Simona Kóšová (vpravo vedľa spoluhráčky Kuciakovej) si v novej sezóne už slávistický dres neoblečie.  
FOTO DUŠAN KOUTNÝ

Takto sa tešili Valachová (vľavo) a Crkoňová po úspešnej uplynulej sezóne. Budú sa o rok podobne radowať aj s Kóšovou? FOTO ULLI MÜHLHOFF

[Späť na obsah](#)

## 59. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky

[Téma: Ekonomická univerzita; Banskobystrické ECHO; 19/06/2014; 19/2014; s.: 8; BÝVANIE INZERCIA; vfo]

Medzi školami, kde zamestnávateľia hľadajú najčastejšie absolventov, vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

BRATISLAVA. Ekonomía, informatika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a prírodné vedy. Na tieto odbory sa sústreďuje dvadsať fakúlt, o ktorých absolventov majú firmy najväčší záujem. Vyplýva to z rebríčka portálu Profesia.sk. Na prvom mieste je Fakulta informatiky a informačných technológií STU v Bratislave. "Životopis absolventa tejto fakulty si prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity," tvrdí Profesia.sk. Medzi univerzitami vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave** pred STU a Žilinskou univerzitou. Na uplatnenie má vplyv aj sídlo školy. Najjednoduchšie sa zamestnávajú absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. "Ak človek skončil školu v tomto kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa," tvrdí Profesia. (vfo)

[Späť na obsah](#)

## 60. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky

[Téma: Ekonomická univerzita; Nitrianske ECHO; 19/06/2014; 24/2014; s.: 10; ZAMESTNANIE VZDELÁVANIE INZERCIA; vfo]

Medzi školami kde zamestnávateľia hľadajú najčastejšie absolventov, vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

Ekonómia, informatika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a prírodné vedy. Na tieto odbory sa sústreďuje dvadsať fakúlt, o ktorých absolventov majú firmy najväčší záujem. Vyplýva to z rebríčka portálu Profesia.sk.

Prvá je STU

Na prvom mieste je Fakulta informatiky a informačných technológií STU v Bratislave. "Životopis absolventa tejto fakulty si prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity," tvrdí Profesia.sk. Medzi univerzitami vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave** pred STU a Žilinskou univerzitou. Na uplatnenie má vplyv aj sídlo školy. Najjednoduchšie sa zamestnávajú absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. "Ak človek skončil školu v tomto kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa," tvrdí Profesia. (vfo)

[Späť na obsah](#)

## 61. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky

[Téma: Ekonomická univerzita; Liptovské ECHO; 19/06/2014; 12/2014; s.: 4; SLOVENSKO; vfo]

Medzi školami, kde zamestnávateľia hľadajú najčastejšie absolventov, vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

BRATISLAVA. Ekonómia, informatika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a prírodné vedy. Na tieto odbory sa sústreďuje dvadsať fakúlt, o ktorých absolventov majú firmy najväčší záujem. Vyplýva to z rebríčka portálu Profesia.sk. Na prvom mieste je Fakulta informatiky a informačných technológií STU v Bratislave. "Životopis absolventa tejto fakulty si prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity," tvrdí Profesia.sk. Medzi univerzitami vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave** pred STU a Žilinskou univerzitou. Na uplatnenie má vplyv aj sídlo školy. Najjednoduchšie sa zamestnávajú absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. "Ak človek skončil školu v tomto kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa," tvrdí Profesia. (vfo)

[Späť na obsah](#)

## 62. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky

[Téma: Ekonomická univerzita; Trenčianske ECHO; 19/06/2014; 19/2014; s.: 5; Slovensko-inzercia; vfo]

Medzi školami, kde zamestnávateľia hľadajú najčastejšie absolventov, vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

BRATISLAVA. Ekonómia, informatika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a prírodné vedy. Na tieto odbory sa sústreďuje dvadsať fakúlt, o ktorých absolventov majú firmy najväčší záujem. Vyplýva to z rebríčka portálu Profesia.sk. Na prvom mieste je Fakulta informatiky a informačných technológií STU v Bratislave. "Životopis absolventa tejto fakulty si prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity," tvrdí Profesia.sk. Medzi univerzitami vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave** pred STU a Žilinskou univerzitou. Na uplatnenie má vplyv aj sídlo školy. Najjednoduchšie sa zamestnávajú absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. "Ak človek skončil školu v tomto kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa," tvrdí Profesia.

(vfo)

[Späť na obsah](#)

## 63. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky

[Téma: Ekonomická univerzita; Trnavské ECHO; 19/06/2014; 23/2014; s.: 5; SLOVENSKO INZERCIA; vfo]

Medzi školami, kde zamestnávateľia hľadajú najčastejšie absolventov, vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

BRATISLAVA. Ekonómia, informatika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a prírodné vedy. Na tieto odbory sa sústreďuje dvadsať fakúlt, o ktorých absolventov majú firmy najväčší záujem. Na prvom mieste je Fakulta informatiky a informačných technológií STU v Bratislave. "Životopis absolventa tejto fakulty si prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity," tvrdí Profesia.sk. Medzi univerzitami vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave** pred STU a Žilinskou univerzitou. Na uplatnenie má vplyv aj sídlo školy. Najjednoduchšie sa zamestnávajú absolventi z Bratislavského kraja. "Ak človek skončil školu v tomto kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa," tvrdí Profesia. (vfo)

[Späť na obsah](#)

#### 64. Firmy majú záujem najmä o absolventov informatiky

[Téma: Ekonomická univerzita; Turčianske ECHO; 19/06/2014; 12/2014; s.: 3; SLOVENSKO; vfo]

Medzi školami, kde zamestnávateľa hľadajú najčastejšie absolventov, vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

BRATISLAVA. Ekonómia, informatika, spoločenské vedy, strojárstvo, technika a prírodné vedy. Na tieto odbory sa sústreďuje dvadsať fakúlt, o ktorých absolventov majú firmy najväčší záujem. Vyplýva to z rebríčka portálu Profesia.sk. Na prvom mieste je Fakulta informatiky a informačných technológií STU v Bratislave. "Životopis absolventa tejto fakulty si prezrie dvakrát toľko zamestnávateľov ako absolventa Fakulty ekonomiky a manažmentu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity," tvrdí Profesia.sk. Medzi univerzitami vedie **Ekonomická univerzita v Bratislave** pred STU a Žilinskou univerzitou. Na uplatnenie má vplyv aj sídlo školy. Najjednoduchšie sa zamestnávajú absolventi, ktorí skončili školu v Bratislavskom kraji. "Ak človek skončil školu v tomto kraji, jeho životopis si v priemere pozreli 4,2 zamestnávateľa," tvrdí Profesia.

(vfo)

[Späť na obsah](#)

#### 65. S výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach vláda naďalej počíta

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Regina BA, 14:00; 19/06/2014; Regionálne správy z Bratislavy; z domova; Matej Baránek]

Matej Baránek, moderátor RTVS: "Vláda naďalej počíta s výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach. Na výstavbe sa mala pôvodne podieľať česká firma ČEZ. Tá však v minulosti oznámila, že chce svoj podiel na projekte predať. Ich rokovania s ruským Rosatomom skončili neúspešne a momentálne podľa hovorkyne Barbory Půlpánovej nerokujú s nikým. Nie je teda jasné kto bude projekt stavať, pripúšťa aj hovorca nášho rezortu hospodárstva Stanislav Jurikovič."

Stanislav Jurikovič, hovorca ministerstva hospodárstva: "Táto otázka je u oboch akcionárov momentálne stále otvorená."

Matej Baránek: "K výstavbe by sa mohli nakoniec aj tak dostať Rusi, domnieva sa profesor Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Naznačuje to úver v hodnote 870 miliónov eur, ktorý ruská banka Sberbank poskytla minulý týždeň Slovenským elektrárňam. Väčšinový vlastník elektrární taliansky Enel zároveň oznámil, že jeho podiel môže byť na predaj."

Peter Baláž, **Ekonomická univerzita v Bratislave**: "Kde je možno konštrukcia taká, že Enel predá podiel v Slovenských elektrárňach ruským firmám. Ruské firmy na vlastné náklady postavia na Slovensku projekt Jaslovských Bohuníc."

[Späť na obsah](#)

#### 66. Výstavba jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 14:00; 19/06/2014; Správy; z domova; Lenka Felberová]

Lenka Felberová, moderátorka: "Vláda naďalej počíta s výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach. Na výstavbe sa mala pôvodne podieľať česká firma ČEZ. Tá však v minulosti oznámila, že chce svoj podiel na projekte predať. Ich rokovania s ruským Rosatomom skončili neúspešne a

momentálne podľa hovorkyne Barbory Pulpánovej nerokujú s nikým. Nie je teda jasné, kto bude projekt stavať. Prípúšťa aj hovorca nášho rezortu hospodárstva Stanislav Jurikovič."

Stanislav Jurikovič, hovorca ministerstva hospodárstva: "Táto otázka je u oboch akcionárov momentálne stále otvorená."

Lenka Felberová: "K výstavbe by sa mohli nakoniec aj tak dostať Rusi, domnieva sa profesor Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Naznačuje to úver v hodnote osemstosedemdesiat miliónov eur, ktorý ruská banka Sberbank poskytla minulý týždeň Slovenským elektrárňam. Väčšinový vlastník elektrární taliansky Enel zároveň oznámil, že jeho podiel môže byť na predaj."

Peter Baláž, **Ekonomická univerzita v Bratislave**: "TU je možno konštrukcia taká, že Enel predá podiel v Slovenských elektrárňach ruským firmám. Ruské firmy na vlastné náklady postavia na Slovensku projekt Jaslovských Bohuníc."

[Späť na obsah](#)

## 67. Vláda ráta s výstavbou dvoch jadrových blokov

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 07:00; 19/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; z domova; Gabriela Kajtárová]

Oľga Baková, moderátorka: "Vláda naďalej počíta s výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach. Na programe má výkup pozemkov. Tento týždeň to oznámil premiér pri otvorení Európskeho jadrového fóra. Otázkou však zostáva, či má kto nové dva bloky v Bohuniciach postaviť."

Gabriela Kajtárová, redaktorka: "Projekt sa posunul do ďalšej fázy, oznámil premiér Robert Fico."

Robert Fico, predseda vlády SR (Smer-SD): "V druhej polovici minulého roka sa začal proces posudzovania vplyvov na životné prostredie. V rámci schválených aktivít na tento rok počítame s dokončením výkupu pozemkov."

Gabriela Kajtárová: "Stále sa však nevie, kto by nové reaktory v Jaslovských Bohuniciach vlastne stavali. So štátom mala ísť do výstavby česká firma ČEZ. Tá ale pred dvomi rokmi oznámila, že už nemá záujem. Podiel chcela predať, no zatiaľ neúspešne. K výstavbe by sa ale okľukou mohli dostať Rusi, myslí si profesor Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Naznačuje to megaúver, ktorý ruská banka Sberbank poskytla minulý týždeň väčšinovému vlastníkovi Slovenských elektrární talianskemu Enelu. Enel zároveň oznámil, že jeho šesťdesiatšesťpercentný podiel v elektrárňach môže byť na predaj."

Peter Baláž, **Ekonomická univerzita v Bratislave**: "Je možná konštrukcia taká, že Enel predá podiel v Slovenských elektrárňach ruským firmám. Ruské firmy na vlastné náklady postavia na Slovensku projekt Jaslovských Bohuníc."

Gabriela Kajtárová: "Ak by sa nové reaktory v Jaslovských Bohuniciach naozaj stavali, trvalo by to minimálne desať rokov. Podľa profesora Baláža by stáli sedem až osem miliárd eur."

[Späť na obsah](#)

## 68. S výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach vláda naďalej počíta

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Regina BA, 17:00; 19/06/2014; Žurnál Rádia Regina; z domova; Gabriela Kajtárová]

Martina Bodnárová, moderátorka RTVS: "Vláda naďalej počíta s výstavbou dvoch jadrových blokov v Jaslovských Bohuniciach. Majú pomôcť garantovať bezpečné dodávky energie za výhodné ceny, ako aj možnosť vyvážať elektrinu do zahraničia. Otázkou však zostáva, kto by nové reaktory postavil. Odborníci upozorňujú, že projekt má mnoho úskalí."

Gabriela Kajtárová, redaktorka RTVS: "Plán výstavby dvoch nových reaktorov v Jaslovských Bohuniciach sa posunul do ďalšej etapy, oznámil premiér Robert Fico začiatkom týždňa pri otvorení Európskeho jadrového fóra v Bratislave."

Robert Fico (Smer-SD), predseda vlády: "V druhej polovici minulého roka sa začal proces posudzovania vplyvov na životné prostredie. V rámci schválených aktivít na tento rok počítame s dokončením výkupu

pozemkov."

Gabriela Kajtárová: "Na výstavbe nových Bohuníc sa mala pôvodne podieľať česká firma ČEZ. Tá však v minulosti oznámila, že chce svoj podiel na projekte predať. Ich rokovania s ruským Rosatomom skončili neúspešne a momentálne podľa hovorkyne Barbory Půlpánovej nerokujú s nikým. Nie je teda jasné, kto bude projekt vlastne stavať, pripúšťa aj hovorca nášho rezortu hospodárstva Stanislav Jurikovič."

Stanislav Jurikovič, hovorca ministerstva hospodárstva: "Táto otázka je u oboch akcionárov momentálne stále otvorená."

Gabriela Kajtárová: "K výstavbe by sa mohli nakoniec aj tak dostať Rusi, domnieva sa profesor Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Naznačuje to úver v hodnote 870 miliónov eur, ktorý ruská banka Sberbank poskytla minulý týždeň Slovenským elektrárňam. Väčšinový vlastník elektrární taliansky Enel zároveň oznámil, že jeho podiel môže byť na predaj."

Peter Baláž, **Ekonomická univerzita v Bratislave**: "Je možno konštrukcia taká, že Enel predá podiel v Slovenských elektrárňach ruským firmám, ruské firmy na vlastné náklady postavia na Slovensku projekt Jaslovských Bohuníc."

Gabriela Kajtárová: "Keď sa ruský Rosatom zaujímal o výstavbu nových blokov v Jaslovských Bohuniciach naposledy, kládol si podmienku – projekt dostaviame ak nám vláda zagarantuje jeho ziskovosť. Ani Rusi si teda neboli istí, či sa im Bohunice oplatí stavať. Analyzuje Peter Marčan z Inštitútu pre energetickú bezpečnosť."

Peter Marčan, analytik Inštitútu pre energetickú bezpečnosť: "Ak má projekt reálnu perspektívu vyvážať elektrinu čisto na komerčnom základe, nežiadal by v minulosti Rosatom od slovenskej vlády dotáciu na výrobu elektriny z tohto zdroja."

Gabriela Kajtárová: "Slovensko by elektrinu z Bohuníc predávalo v zahraničí. Domácu spotrebu by totiž pokryli Mochovce, kde sa majú medzičasom dokončiť ďalšie dva bloky a aj tie sú podľa Petra Marčana jasným príkladom ako sa môže výstavba elektrárne skomplikovať. Mochovce v réžii Enelu už teraz výrazne meškajú. Projekt sa predražil o 1 miliardu. Ak by sa začali stavať Jaslovské Bohunice, hotové by boli najskôr v roku 2025. Gabriela Kajtárová, RTVS."

[Späť na obsah](#)

## 69. Vo Volkswagene bude počas leta praxovať 600 žiakov a študentov

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 19/06/2014; Ekonomika - Firmy; tasr]

BRATISLAVA. Na letnej brigáde v závodoch Volkswagen Slovakia (VW SK) v Bratislave a Martine sa v lete zúčastní viac ako 600 žiakov a študentov.

Praktické skúsenosti budú získavať priamo vo výrobe automobilov a komponentov, ale i v nevýrobných oblastiach naprieč celou spoločnosťou.

"Každý žiak a študent, ktorý chce ovplyvniť svoje šance na pracovnom trhu, by mal na získavanie praktických skúseností vo svojom odbore myslieť už počas štúdia. Absolventi, ktorí počas školy pracovali vo svojom odbore, majú výrazne vyššie šance na úspešné absolvovanie pohovoru," povedala Katarína Petruľáková z oddelenia personálneho rozvoja VW SK.

Ocitnúť sa v širokej konkurencii na pracovnom trhu len s teóriou podľa nej dnes už nestačí. Spoločnosť preto ponúka žiakom a študentom každoročne okrem špeciálnych programov aj možnosť získať skúsenosti priamo od odborníkov z praxe.

Počas školského roka sa žiaci a študenti môžu zapojiť do programu s názvom IngA, teda Inžinier v automobilovom priemysle, ktorý sa realizuje v spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou (STU) v Bratislave, Technickou univerzitou v Košiciach, Žilinskou univerzitou a **Ekonomickou univerzitou v Bratislave**.

Program ponúka študentom odborné prednášky, návštevy závodov, prax i štipendiá. V rámci neformálneho IngA Klubu môžu zasa zažiť návštevy rôznych automobilových závodov v zahraničí, absolvovať jazykové kurzy či rôzne zážitkové akcie.

Volkswagen Slovakia pôsobí na Slovensku už viac ako 23 rokov. Od roku 1991 vyrobil viac ako 3 milióny vozidiel. Patrí k najväčším exportérom, investorom i zamestnávateľom v súkromnom sektore na

Slovensku. Zamestnáva vyše 9400 ľudí.

V závode v Bratislave vyrába automobily Volkswagen Touareg, Audi Q7, Volkswagen up!, Volkswagen e-up!, SEAT Mii, ŠKODA Citigo, karosérie Porsche Cayenne a prevodovky, v Martine komponenty pre podvozky a prevodovky a v Košiciach pripravuje vozidlá na export do Ruska.

tasr

[Späť na obsah](#)

## 70. Vo Volkswagene bude praxovať v lete vyše 600 študentov

[Téma: Ekonomická univerzita; aktuality.sk; 20/06/2014; Aktuality.sk; TASR]

Na letnej brigáde v závodoch Volkswagen Slovakia (VW SK) v Bratislave a Martine sa v lete zúčastní viac ako 600 žiakov a študentov. Praktické skúsenosti budú získavať priamo vo výrobe automobilov a komponentov, ale i v nevýrobných oblastiach naprieč celou spoločnosťou.

"Každý žiak a študent, ktorý chce ovplyvniť svoje šance na pracovnom trhu, by mal na získavanie praktických skúseností vo svojom odbore myslieť už počas štúdia. Absolventi, ktorí počas školy pracovali vo svojom odbore, majú výrazne vyššie šance na úspešné absolvovanie pohovoru," povedala Katarína Petruľáková z oddelenia personálneho rozvoja VW SK.

Ocitnúť sa v širokej konkurencii na pracovnom trhu len s teóriou podľa nej dnes už nestačí. Spoločnosť preto ponúka žiakom a študentom každoročne okrem špeciálnych programov aj možnosť získať skúsenosti priamo od odborníkov z praxe. Počas školského roka sa žiaci a študenti môžu zapojiť do programu s názvom IngA, teda Inžinier v automobilovom priemysle, ktorý sa realizuje v spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou (STU) v Bratislave, Technickou univerzitou v Košiciach, Žilinskou univerzitou a **Ekonomickou univerzitou v Bratislave**.

MS vo futbale 2014 Tipovačka Program MS Výsledky z MS

ONLINE: Japonsko - Grécko

Bombardér Luis Suárez pochoval hrdé Anglicko, gól Rooneyho nestačil

Essien sa vrátil do tréningu Ghančanov

Štart Buffona a Barzagliho proti Kostarike stále otázky

Program ponúka študentom odborné prednášky, návštevy závodov, prax i štipendiá. V rámci neformálneho IngA Klubu môžu zasa zažiť návštevy rôznych automobilových závodov v zahraničí, absolvovať jazykové kurzy či rôzne zážitkové akcie. Volkswagen Slovakia pôsobí na Slovensku už viac ako 23 rokov. Od roku 1991 vyrobil viac ako 3 milióny vozidiel. Patrí k najväčším exportérom, investorom i zamestnávateľom v súkromnom sektore na Slovensku.

Zamestnáva vyše 9400 ľudí. V závode v Bratislave vyrába automobily Volkswagen Touareg, Audi Q7, Volkswagen up!, Volkswagen e-up!, SEAT Mii, ŠKODA Citigo, karosérie Porsche Cayenne a prevodovky, v Martine komponenty pre podvozky a prevodovky a v Košiciach pripravuje vozidlá na export do Ruska.

[Späť na obsah](#)

## 71. Jarný seminár „HR GOLD Inšpirácie od najlepších“: Budovať excelentnosť

[Téma: Ekonomická univerzita; Manažér; 19/06/2014; 02/2014; s.: 11; Vzory, ktoré inšpirujú; Tatiana Orglerová]

V marci sa uskutočnilo pravidelné stretnutie s ocenenými v kategórii osobnosť roka a najlepšie HR projekty za rok 2013.

V kategórii Osobnosť roku získal cenu HR GOLD 2013 Igor Vida, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ Tatra banky, a. s., za inovatívny a nasledovateľný prístup k budovaniu inovatívnej klímy a kultúry v Tatra banke.

Igor Vida (1967) vyštudoval Elektrotechnickú fakultu Slovenskej technickej univerzity neskôr absolvoval aj General management programme na Harvard Business School. Svoju kariéru v Tatra banke začal v roku 1992, len dva roky po jej založení, ako vedúci oddelenia peňažných a devízových trhov. Neskôr pôsobil ako riaditeľ Odboru treasury a investičného bankovníctva a bol aj prokuristom banky. Členom

predstavenstva sa stal ešte vo svojich tridsiatich rokoch, v roku 1997, keď túto pozíciu prijal ako prejav dôvery a zároveň veľkú zodpovednosť. O dva roky neskôr sa stal podpredsedom predstavenstva a v roku 2007 predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom. V tomto období už mala banka vybudovanú významnú pozíciu medzi bankami. Pod vedením Igora Vidu sa Tatra banka vyprofilovala na lídra v inováciách na slovenskom bankovom trhu. Tejto značke je verný viac ako dvadsať rokov. Igor Vida sa s nami na jarnom seminári podelil so svojou víziou a životným príbehom úspešného manažéra, ktorý chce naučiť myslieť ľudí ako on, aby spoločne dokázali nastaviť strelku kompasu rovnakým smerom. Príbeh prenasťavenia streliek kompasov u svojich zamestnancov začali v Tatra banke stanovením spoločnej vízie, misie a hodnôt, na ktorom participovalo 26 manažérov banky, absolvovali spolu viac ako 10 roadshow s predstavením návrhu, krížom cez celé Slovensko a obdržali 126 strán návrhov od zamestnancov formou spätnej väzby, z ktorých tie najčastejšie zapracovali do finálneho návrhu. Súčasný hodnoty Tatra banky sú: náročnosť, čestnosť, nadšenie, tvorivosť, zodpovednosť a tímovosť. Nasledovalo dôležité rozhodovanie o tom, v čom chce byť Tatra banka excelentná. Dnešné excelentné organizácie excelujú zároveň v dvoch dimeziách podľa strategického modelu - operations, customer intimacy alebo product. Tatra banka zvolila excelentnosť v produkte a svoj príslub značky (brand promise) buduje ako líder v oblasti inovácii. Manažéri v Tatra banke denno-denne riadia výkonnosť svojich zamestnancov, transformujú podnikateľský plán spoločnosti do cieľov každého jednotlivca. Dokonca aj popisy svojich pracovných zodpovedností majú odlišené a zoskupené v kontexte príslubu značky tak, aby jednotlivé „job families“ jasne definovali oblasti primárnych výstupov, teda to, za čo sú jednotlivé pracovné pozície zodpovedné a čo majú primárne riešiť. Poviete si aké jednoduché, ale ruku na srdce, koľkí z nás majú transparentne popísané pracovné pozície alebo kedy sme ich naposledy aktualizovali? Následne sme si vypočuli ako v Tatra banke koncepčne pristúpili, už po niekoľkokrát, aj k prehodnoteniu kvality nastavenia kľúčových ukazovateľov riadenia výkonnosti - KPI - s cieľom prepojiť individuálne ciele tak, aby spolu viedli k naplneniu stratégie banky a so zámerom posilniť kultúru inovácií. Keďže banku neriadí iba sám generálny riaditeľ, potrebuje okolo seba kvalitných manažérov, v závere nám Igor Vida predstavil, čo očakáva od svojich lídrov - šesť zásadných atribútov, od vytvárania inovačnej klímy v svojich tímoch, cez vedenie ľudí, postoje k zmene a adaptabilite, očakávania ako riadiť talentovaných ľudí v Tatra banke ako poznať a chápať rôzne chute banky, ako profesne, emočne a ľudsky pracovať na svojom sebarozvoji. Účastníci odmenili Igora Vidu, okrem množstva otázok aj dlhotrvajúcim potleskom ako poďakovanie za nezištné zdieľanie svojho príbehu a jasnú, transparentnú a hlavne prakticky uchopiteľnú „kuchárku“ ... aj keď sa hovorí, že kuchárskych kníh je veľa, ale Gordon Ramsay len jeden ... tak aj u nás platí, že manažérov je veľa ale Igor Vida je výnimočný manažér, ktorý je nasledoviahodným príkladom.

K autorovi:

Tatiana Orglerová

Tatiana Orglerová (t.orglerova@hotmail.com) vyštudovala **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**, MBA na Katz Graduate School of Business v Pittsburghu a má rozsiahle skúsenosti v oblasti riadenia ľudských zdrojov. Pôsobila ako HR manažérka v Yazaki Slovensko, riaditeľka pre ľudské zdroje a členka predstavenstva Heineken na Slovensku, personálna riaditeľka a členka vrcholového vedenia vo firmách Slovnaft a IBM a dva roky ako Managing Consultant pre Hay Group. V súčasnosti sa venuje riadeniu výkonnosti, C level mentoringu, poradenstvu v oblasti HR. Je držiteľkou ocenení Slovenská cena roka za rozvoj ľudských zdrojov, HR OSCAR a HR Gold.

FOTO:

Igor Vida buduje excelentnosť Tatra banky na dvoch princípoch, na kultúre podporujúcej vznik a rozvoj inovácií a na budovaní zdravej organizačnej klímy, kde manažéri vnímajú jednotlivé aspekty svojho pracovného prostredia a priamo tak ovplyvňujú schopnosti zamestnancov robiť svoju prácu dobre.

[Späť na obsah](#)

## 72. Slovenský plynárenský priemysel má nové vedenie, ktoré vybral štát

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 12:00; 20/06/2014; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; Gabriela Kajtárová]

Nina Krajčovičová, moderátorka: "Slovenský plynárenský priemysel má nové vedenie, ktoré vybral štát. Dostalo už tri hlavné úlohy - vyrokovať ešte výhodnejšiu cenu plynu od ruského Gazpromu, získať viac zákazníkov a prestať vytvárať stratu."

Gabriela Kajtárová, redaktorka: "Ak sa novému vedeniu firmy podarí splniť tieto plány, cena plynu môže klesnúť tak, ako avizoval premiér Robert Fico, naznačuje minister hospodárstva Tomáš Malatinský."

Tomáš Malatinský, minister hospodárstva SR: "Ale v tejto chvíli s novými manažermi vedieme

mechanizmy, ktoré predpokladáme, že by mohli takéto zníženie a takéto ambície by mohli naplniť."

Gabriela Kajtárová: "Tieto ambície má od dnes naplňovať nový predseda predstavenstva SPP Štefan Šabík. Slová Roberta Fica o dvojcifernom znížení cien plynu vníma ako želanie akcionára, ktoré on ako riadiaci pracovník musí rešpektovať. Naplniť ho chce tak, že firmu reorganizuje a zníži jej náklady, napríklad na skladovanie plynu. Jeho zámer je zároveň rozšíriť pôsobenie SPP aj mimo Slovenskej republiky, napríklad na české trhy. Ako hodnotí Štefan Šabík svoje šance vyrokovať ešte lepšiu zmluvu s Gazpromom v kontexte ukrajinskej krízy."

Štefan Šabík, predseda predstavenstva SPP: "Situácia teraz je taká, že je dosť turbulentná a je otáznosť, akým spôsobom to bude pôsobiť na úspešnosť týchto rokovaní, ale určite sa o to budeme permanentne snažiť."

Gabriela Kajtárová: "Zmeny vo vedeniach spoločnosti vždy prinášajú šancu zlepšiť ich fungovanie. A tak to môže byť aj v prípade SPP. Hodnotí výmenu predstavenstva profesor Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Je podľa neho sympatické, že firma má užšie vedenie."

Peter Baláž, profesor z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Logika vecí dneska hovorí, že je treba všetkých na všetkých frontoch, vrátane by som povedal premnoženej dozornej rady SPP."

Gabriela Kajtárová: "Podľa neho stále existuje priestor na vyrokovanie výhodnejších dodávok plynu od ruského Gazpromu."

[Späť na obsah](#)

### 73. Promovali diamantoví ekonómovia

[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 19:00; 20/06/2014; Správy RTVS; z domova; Andrea Janovská]

Janette Štefánková, moderátorka: "Diamantovú promóciu si po šesťdesiatich rokoch pripomenuli absolventi **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Slovenskú vysokú školu ekonomickú končili v roku 1954. Medzi jej študentov patril aj bývalý prezident Michal Kováč. V prvom ročníku sa zoznámil so svojou manželkou Emíliou."

Andrea Janovská, redaktorka: "Zo stodeviatich absolventov ročníka 1954 na slávnostnú promóciu po šesťdesiatich rokoch prišlo dvadsaťštyri. Mnohí sa presadili v hospodárstve, či v politike, doma, aj v zahraničí. Napríklad prvý slovenský prezident Michal Kováč, ktorý spolu s manželkou Emíliou študovali v jednom ročníku."

Michal Kováč, bývalý prezident SR: "Na školu spomínam dobre, lebo som ju dobre skončil. Zatiaľ čo som maturoval na štvorku, pretože som jeden predmet, slovenčinu, nezvládol. Chcel som ísť na vysokú školu, aj odhodlal som sa. Prijali ma a skončil som na jedničky."

Emília Kováčová, absolventka: "Myslím si, že po prvom semestri som bola veľmi spokojná s týmto výberom, a aj postupom štúdia. Mali sme vtedy ešte veľmi vynikajúcich pedagógov, takých nestorov ekonomickej vedy."

Andrea Janovská: "Mnohí absolventi ostali na škole aj po ukončení štúdia. Oľga Kontšeková pôsobila na katedre štatistiky až do roku 2000."

Oľga Kontšeková, absolventka: "Keď prišli do miestnosti asistenti a povedali, no, rozdávali miestenky a je tu ešte jedno miesto na katedre štatistiky, v tom okamihu som dvihla ruku."

Andrea Janovská: "Na slávnostnú promóciu prišli bývalí študenti s rôznych kútov Slovenska a Česka."

Rudolf Sivák, rektor **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Sú to absolventi, ktorí majú cez osemdesiat rokov každý. A prišli z Moravy, z Čiech, popri Slovensku ešte aj jeden absolvent prišiel kvôli promócií z Spojených štátov amerických."

Andrea Janovská: "Od svojho vzniku v roku 1940 vyšlo z brán **Ekonomickej univerzity v Bratislave** viac ako osemdesiat tisíc absolventov. Na siedmich fakultách je dnes viac ako desaťtisíc študentov."

[Späť na obsah](#)

### 74. Diamantová promócia



[Téma: Ekonomická univerzita; TA3, 18:30; 20/06/2014; Hlavné správy; Tomáš Kostelník]

Natália Fónod Babincová, moderátorka: "Na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** študovalo už 80-tisíc absolventov, mnohí z nich sú významné osobnosti, ktoré sú uznávané nielen na Slovensku, ale aj v zahraničí. Vedenie školy sa preto rozhodlo, že na svojich bývalých žiakov nezabudne a založilo tradíciu diamantovej promócie."

Tomáš Kostelník, reportér TA 3: "V aule **Ekonomickej univerzity** sa po prvý raz konala takzvaná diamantová promócia. Pamätné diplomy odovzdali absolventom, ktorí ukončili štúdium v roku 1954."

Rudolf Sivák, rektor **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Po popri pánu prezidentovi Kováčovi promovali v tom období také osobnosti, ktoré potom neskôr pôsobili v zahraničí v rôznych komisiách ako experti OSN."

Tomáš Kostelník: "Na svoje štúdium spred 60 rokov spomínajú aj bývalý prezident s manželkou."

Michal Kováč, bývalý prezident SR: "Na školu spomínam dobre, lebo som ju dobre skončil."

Emília Kováčová, bývalá prvá dáma SR: "Mne išlo o logiku myslenia, o vedomosti, ktoré si z tej školy odnášame do života. Ale aj o spôsoby, lebo škola na všetkých stupňoch ďalej vychováva."

Tomáš Kostelník: "Bývalý prezidentský pár rád spomína na **Ekonomickú univerzitu** aj z iného dôvodu."

Michal Kováč: "Keď sme boli v štvrtom, no tak vtedy sme sa nejak zblížili, jednak už som si trúfol, už sme aj častejšie chodili na kurzy. No a potom som ju aj vypravdal domov."

Emília Kováčová: "Bolo to typické požičovanie skrípt, vypravádzanie zo školy domov a postupne sa vytvoril vzťah."

Tomáš Kostelník: "Absolventi školy spred 60 rokov môžu byť aj pre súčasných študentov príkladom."

Rudolf Sivák: "Pre mňa je to inšpirujúce aj tým, že budem o ich životných príbehoch a o tom, čo dokázali, hovoriť aj terajším študentom a absolventom, aby boli inšpiráciou."

Tomáš Kostelník: "Podľa rektora univerzity bola diamantová promócia prvou, ale určite nie poslednou a chce, aby sa z nej časom stala tradícia."

[Späť na obsah](#)

## 75. Nové vedenie SPP dostalo tri hlavné úlohy

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Regina BA, 12:00; 20/06/2014; Žurnál Rádia Regina; z domova; Gabriela Kajtárová]

Tonka Dešková, moderátorka RTVS: "Slovenský plynárenský priemysel má nové vedenie, ktoré vybral štát. Dostalo už tri hlavné úlohy – vyrokovať ešte výhodnejšiu cenu plynu od ruského Gazpromu, získať viac zákazníkov a prestať vytvárať stratu."

Gabriela Kajtárová, redaktorka RTVS: "Ak sa novému vedeniu firmy podarí splniť tieto plány, cena plynu môže klesnúť tak, ako avizoval premiér Robert Fico, naznačuje minister hospodárstva Tomáš Malatinský."

Tomáš Malatinský, minister hospodárstva: "Ale v tejto chvíli s novými manažérmi nájdeme mechanizmy, ktoré predpokladáme, že by mohli takéto zníženie a takéto ambície by mohli naplniť."

Gabriela Kajtárová: "Tieto ambície má od dnes naplňovať nový predseda predstavenstva SPP Štefan Šabík. Slová Roberta Fica o dvojcifernom znížení cien plynu vníma ako želanie akcionára, ktoré on ako riadiaci pracovník musí rešpektovať. Naplniť ho chce tak, že firmu reorganizuje a zníži jej náklady, napríklad na skladovanie plynu. Jeho zámer je zároveň rozšíriť pôsobenie SPP aj mimo Slovenskej republiky, na príklad na české trhy. Ako hodnotí Štefan Šabík svoje šance vyrokovať ešte lepšiu zmluvu s Gazpromom v kontexte ukrajinskej krízy?"

Štefan Šabík, nový predseda predstavenstva SPP: "Situácia teraz je taká, že je dosť turbulentná a je otáznne akým spôsobom to bude pôsobiť na úspešnosť týchto rokovaní, ale určite sa o tom budeme permanentne snažiť."

Gabriela Kajtárová: "Zmeny vo vedeniach spoločností vždy prinášajú šancu zlepšiť ich fungovanie a tak to môže byť aj v prípade SPP, hodnotí výmenu predstavenstva profesor Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Je podľa neho sympatické, že firma má užšie vedenie."

Peter Baláž, profesor z **Ekonomickej univerzity**: "Logika veci dneska hovorí, že je treba šetriť na všetkých frontoch vrátane by som povedal premnoženej dozornej rady SPP."

Gabriela Kajtárová: "Podľa neho stále existuje priestor na vyrokovanie výhodnejších dodávok plynu od ruského Gazpromu. Gabriela Kajtárová, RTVS."

[Späť na obsah](#)

## 76. Manipulácia finančných trhov. Centrálné banky skupujú majetkové podiely vo firmách

[Téma: Ekonomická univerzita; aktuality.sk; 20/06/2014; Aktuality.sk; Martin Odkladal, Aktuality.sk]

Autor - Martin Odkladal

Z centrálnych bánk po celom svete sa stávajú investori. Kým doteraz tieto hlavné menové inštitúcie nakupovali len štátne dlhopisy a zlato v rámci zabezpečovania cenovej stability, v posledných rokoch kupujú aj podiely v súkromných spoločnostiach. Väčšine ekonómom sa takéto kroky nepozdávajú a kritizujú ich.

Ide to dole brehom

Podľa najnovšej správy organizácie Official Monetary and Financial Institutions Forum (OMFIF), ktorá pôsobí ako globálny think-tank, v súčasnej dobe centrálné banky a štátne fondy vlastnia vo svojom portfóliu investície v hodnote viac ako 29 biliónov dolárov. Odborníci však s takýmito krokmi nesúhlasia.

"Centrálné banky nemajú čo vlastniť podiely v súkromných spoločnostiach, z toho vyplýva, že nie je vhodné, aby vlastnili takéto aktíva," hovorí Jozef Orgonáš z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Podľa neho v minulosti, teda pred rušením Bretton-woodských dohôd, nemali centrálné banky podiely v súkromných spoločnostiach, celé to začalo ísť "dole brehom" po tom, ako v roku 1971 USA zrušili vymeniteľnosť dolára za zlato.

Pokles výnosov

Aj analytik inštitútu INESS Martin Vlachynský považuje nakupovanie dlhopisov súkromných spoločností za netradičné opatrenie. Ako sa v správe uvádza, cieľom týchto neštandardných krokov je zvyšovanie výnosov, ktoré im v krízových rokoch začali dramaticky klesať, keď znižovali úrokové miery.

Vlachynský dodáva, že cieľom je aj rozhábanie úverovania v súkromnom sektore. Napríklad Európska centrálna banka nakúpila pred pár rokmi takzvané podnikové kryté dlhopisy za približne 60 miliárd eur.

V nákupoch je najviac aktívna Čína, prostredníctvom svojej People's Bank of China. Táto inštitúcia podľa OMFIF priamo nakupuje menšinové podiely v dôležitých európskych spoločnostiach.

Údajne ide o stratégiu na vytvorenie protiváhy voči monopolnej sile amerického dolára. Nezaostávajú ani európske národné banky. Švajčiarska centrálna banka v súčasnosti investuje na malých a stredných burzách v rozvíjajúcich krajinách a napríklad dánska národná banka má aktuálne investičné portfólio v hodnote 500 miliónov dolárov.

Zrútenie trhu

Ekonómovia však upozorňujú na neblahé dosahy investičných chýtok centrálnych bankárov, ktorí boli doteraz vždy veľmi konzervatívni. "Dá sa to hodnotiť ako manipulácia trhu, pričom najväčším manipulátorom je americký Fed," tvrdí Orgonáš.

Podľa neho tento trend bude pokračovať aj v nasledujúcich rokoch, pretože rôzne netransparentné bankové operácie budú tvoriť potrebu dodatočných aktív. "Napätie na trhu sa zvyšuje každý rok, a to od roku 1971, tým aj riziko zrútenia trhu narastá," uzatvára.

[Späť na obsah](#)

## 77. Rast poklesu, stúpanie rastu

[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 20/06/2014; Názory; Vladimír Bačišin ekonóm Paneurópska vysoká škola]

Ako sa bude vyvíjať ekonomika na Slovensku? Túto otázku si často kladú laici aj odborníci. Odpoveď je jednoduchá, ale súčasne i zložitá.

Jednoduchosť spočíva v tom, že naše hospodárstvo sa bude vyvíjať v závislosti od vývoja svetovej ekonomiky. Zložitosť je v tom, že nik nevie presne predpovedať jej vývoj. Ekonomická veda totiž často sklzáva do formy presnej vedy, ako je matematika, a pri svojej premene sa spolieha najmä na matematické modely.

Svetová banka vo svojich predpovediach znížila perspektívu globálneho ekonomického rastu. Tak ako vždy predchádzajúca prognóza sa mení. Táto medzinárodná finančná inštitúcia si myslí, že rozvojové štáty by mali zdvojnásobiť svoje úsilie v reformách. Z nedávno vydanéj správy vyplýva, že slabý rast v prvom štvrtroku 2014 dokazuje oddialenie oživenia ekonomickej aktivity. Slabý rast môže byť aj predzvesťou budúceho vyššieho rastu. Minulý vývoj nemôže predpovedať budúcnosť.

Rozvojové krajiny v tomto roku po tretí raz za sebou porastú menej ako päť percent. Príčinou sú zhoršujúce sa klimatické podmienky v USA, kríza na Ukrajine, nevyvážená ekonomika Číny a politické spory kade-tade vo svete.

Znamená to, že sa nevytvoria nové pracovné miesta, ale ani sa nezlepší život 40 percent najchudobnejších obyvateľov. Svetová banka v januári 2014 predpokladala rast rozvojových krajín v tomto roku na úrovni 5,3 percenta, ale teraz znížila odhad na 4,8. Na rok 2015 predpokladá rast na úrovni 5,4 a na rok 2016 by to mohlo byť 5,5 percenta. Rast čínskej ekonomiky sa v tomto roku odhaduje na 7,6 percenta.

V štátoch s vysokými príjmami to bude o niečo lepšie. Zrejme v tomto roku v nich zaznamenajú rast 1,9 percenta, v nasledujúcom 2,4 a v ďalšom 2,5 percenta. Tempo rastu globálnej ekonomiky by malo byť v roku 2014 podľa prognózy Svetovej banky 2,8, v budúcom roku 3,4 a v roku 2016 3,5 percenta.

Podľa Svetovej banky sú krátkodobé finančné riziká menšie, pretože tie, ktoré existovali predtým, nevyvolali silné otrasy a korekcia ekonomiky priniesla zníženie ohrození. Deficity platobných bilancií sa zmenšili a stúpili ceny na kapitálových trhoch, okrem Ruska a Číny. Kapitálové trhy podľa Svetovej banky zostávajú "neposlušné". Budúce zmeny hospodárskej politiky môžu znamenať veľké výkyvy na kapitálových trhoch.

Aj táto prognóza, tak ako vždy, sa môže na jeseň zmeniť. Prečo prognózy nevychádzajú a menia sa? Odpoveď na túto otázku dáva v súčasnosti jeden z najkúsenejších metodológov v oblasti ekonomickej vedy profesor Ladislav Andrášik z **Ekonomickej univerzity**: "Matematika je nevinná! Vinní sú ekonómovia, lebo ju nesprávne a nevhodne používajú!" píše na blogu Národohospodárskej fakulty **EU**. Súčasná ekonómia, najmä časť, ktorá sa sebavedome vyhlasuje za "ekonómiu stredného prúdu", zlyháva. Čoraz častejšie ju kritizujú.

Ako profesor Andrášik dodáva, to, čo si zaumienili v druhej polovici 19. storočia, teda pretvoriť ekonómiu na presnú vedu matematizovanú na spôsob mechaniky, napríklad anglický ekonóm a logik William Stanley Jevons, v lepšom prípade na spôsob prvej Clausiusovej termodynamiky, napríklad švajčiarsky vedec Léon Walras, sa ukázalo ako slepá ulička. Úsilím dodať ekonómii lesk abstraktnými vzorcami sa fakticky vyprázdnil ekonomický obsah predmetu tejto vedy a nahradil sa číro matematickým obsahom a metódami, čo pretrvalo až dodnes.

Dúfajme, že prognózy budú presnejšie a lepšie budú využívať metodológiu skutočnej ekonomickej vedy. Inak môžeme byť veľmi prekvapení a rozčarovaní z poklesu a prípadne nadmerne nadšení z ohlasovaného rastu.

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

[Späť na obsah](#)

## 78. Nastupuje nová sedmička zákonodarcov!

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 24/06/2014; 144/2014; s.: 7; POLITIKA; mač]

Poslanecké rošády v parlamente

Autor - mač Foto: sita, tasr

BRATISLAVA - Poriadne sa to prestrieda! Už dnes na začínajúcej sa júnovej schôdzi parlamentu dôjde k viacerým výmenám. Sami sa poslaneckých mandátov vzdajú Radoslav Procházka a Andrej Hrnčiar, ktorí odchádzajú zakladať novú stranu Sieť. O týždeň neskôr sa k nim pridá ďalšia päťica poslancov. Tí smerujú zastupovať Slovensko do Bruselu. Koho teda v poslaneckých laviciach budeme vídať?

Jana Kiššová (39)

- nastupuje za europoslanca Richarda Sulíka
- vyštudovala **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**
- odchádzajúca generálna manažérka strany SaS, v parlamente sedela už počas Radičovej vlády

Jana Šípošová (64)

- nastupuje za europoslanca Branislava Škripeka
- psychologička, nováčik v parlamente
- venuje sa obetiam a svedkom trestných činov v organizácii Pomoc obetiam násilia

Péter Vörös (48)

- nastupuje za europoslanca Józsefa Nagya
- vyštudoval Filozofickú fakultu Univerzity Komenského
- bývalý ústredný tajomník SMK, exposlanec

Jozef Bobík (62)

- nastupuje za europoslankyňu Janu Žitňanskú
- vyštudoval Technickú univerzitu v Košiciach
- bývalý elektroúdržbár, 20 rokov pôsobí v komunálnej politike na východe Slovenska

Eugen Jurzyca (56)

- náhradník za europoslanca Ivana Štefanca
- vyštudoval Vysokú školu ekonomickú
- exminister školstva, poradca exprezidenta Schustera, založil mimovládky INEKO a Transparency Slovakia

Marián Radošovský (53)

- nastupuje za Radoslava Procházku
- vyštudoval Vysokú školu poľnohospodársku v Nitre
- podniká v poľnohospodárstve, za druhej Dzurindovej vlády pracoval na ministerstve pôdohospodárstva

Edita Pfundtner (41) nezaradená

- nastupuje za Andreja Hrnčiara
- vyštudovala právo na Univerzite Komenského
- bývalá členka Mostu-Híd, poslankyňa už za Radičovej vlády, advokátka

[Späť na obsah](#)

## 79. Allianz – Slovenská poisťovňa informuje: Mladí ľudia majú do Allianz - SP dvere otvorené

[Téma: Ekonomická univerzita; mediahit.sk; 24/06/2014; Tlačové správy - Ekonomika; redakcia]

Práca poistného matematika, teda aktuára, už na prvý pohľad nie je jednoduchá. Zodpovednosť za kalkuláciu poistných sadzieb, výšku poistného, výpočty miery solventnosti, výšky technických rezerv a ich umiestnenia si vyžadujú skutočne vyškoleného a kompetentného experta.

Allianz - SP si uvedomuje, aká je prax pre študentov dôležitá a má záujem poskytnúť im skúsenosti z poisťovníckeho prostredia. A preto metodici z Allianz - SP študentom prednášali o neživotnom poistení a technických rezervách na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** a následne ich pozvali do Allianz - Slovenskej poisťovne, aby si pozreli jej priestory a podrobnejšie sa oboznámili s náplňou práce aktuárov.

Jednou z ďalších príležitostí, ktoré Allianz - SP ponúka, je štvortýždňová certifikovaná letná stáž pre študentov 4. a 5. ročníka vysokých škôl s akýmkoľvek zameraním a so záujmom o oblasť financií a poisťovníctva. Mladí ľudia tak získajú kvalitný tréning v oblasti osobného rozvoja a investícií.

Allianz - SP vyberie skupinu študentov, ktorí na mesačnú stáž nastúpia 1. júla 2014. Okrem tvrdej práce s profesionálmi z najväčšej a najústretovejšej poisťovne na Slovensku na nich čaká aj zábava a súťaž o hodnotné ceny.

[Späť na obsah](#)

## 80. Poslanecké rošády v parlamente: Za občanov bude bojovať nová sedmička zákonodarcov

[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 24/06/2014; Čas.sk; Novy Cas, mač]

Do parlamentu miera nové tváre.

| Poriadne sa to prestrieda! Už dnes na začínajúcej sa júnovej schôdzi parlamentu dôjde k viacerým výmenám.

Sami sa poslaneckých mandátov vzdajú Radoslav Procházka a Andrej Hrnčiar, ktorí odchádzajú zakladať novú stranu Siet'. O týždeň neskôr sa k nim pridá ďalšia päťica poslancov. Tí smerujú zastupovať Slovensko do Bruselu. Koho teda v poslaneckých laviciach budeme vídať?

Eugen Jurzyca (56) - SDKÚ

náhradník za europoslancu Ivana Štefana vyštudoval Vysokú školu ekonomickú exminister školstva, poradca exprezidenta Schustera, založil mimovládky INEKO a Transparency Slovakia

Jana Šípošová (64) - OĽaNO

nastupuje za europoslancu Branislava Škripeka psychologička, nováčik v parlamente venuje sa obetiam a svedkom trestných činov v organizácii Pomoc obetiam násilia

Jana Kiššová (39) - SaS

nastupuje za europoslancu Richarda Sulíka vyštudovala **Ekonomickú univerzitu v Bratislave** odchádzajúca generálna manažérka strany SaS, v parlamente sedela už počas Radičovej vlády

Péter Vörös (48) - Most Híd

nastupuje za europoslancu Józsefa Nagya vyštudoval Filozofickú fakultu Univerzity Komenského bývalý ústredný tajomník Strany maďarskej koalície, poslanec aj za čias Radičovej vlády

Edita Pfundtner (41) - nezaraďená

nastupuje za Andreja Hrnčiara vyštudovala právo na Univerzite Komenského bývalá členka Mostu-Híd, poslankyňa už za Radičovej vlády, advokátka

Jozef Bobík (62) - KDH

nastupuje za europoslankyňu Janu Žitňanskú vyštudoval Technickú univerzitu v Košiciach bývalý elektroúdržbár, komunálny politik na východe Slovenska

Marián Radošovský (53) - KDH

nastupuje za Radoslava Procházku vyštudoval Vysokú školu poľnohospodárstva v Nitre podniká v poľnohospodárstve, za Dzurindovej vlády pracoval na ministerstve pôdohospodárstva

[Späť na obsah](#)

## 81. Dvaja Slováci pomáhajú liečiť Američanov z depresí

[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 25/06/2014; 145/2014; s.: 8,9; Slovensko; Lenka Buchláková]

Denník Pravda uverejňuje seriál Úspešní Slováci o ľuďoch, ktorí sú vo svojej oblasti výnimoční, aj keď nemusí ísť o mimoriadne známe osobnosti. Aktuálne prinášame príbeh Milana Steskala a Igora Holasa, ktorí vymysleli spôsob, ako efektívnejšie liečiť duševné ochorenia, a podarilo sa im presadiť aj v USA.

Lenka Buchláková © Texas, Bratislava

Cesta z depresie či iného duševného ochorenia k vyzdraveniu môže byť rýchlejšia vďaka metóde, ktorú vymysleli dvaja Slováci. Pacient si vďaka nim nemusí pamätať či zapisovať pocity na papier a potom ich referovať lekárovi, ale priebežne ich ukladá do mobilu, údaje sú posielané lekárovi a ten má potom k dispozícii hotové analýzy a grafy, na základe ktorých môže presnejšie stanoviť diagnózu a liečbu. S myšlienkou mobilnej aplikácie, ktorá by pomáhala pacientom aj psychoterapeutom, prišli dvaja Slováci. Špecialista na IT technológie Milan Steskal a psychológ Igor Holas. Svoje podnikanie rozbehli len pred mesiacom, no klientov už majú nielen za veľkou mláku, ale aj na starom kontinente. Milan manažuje firmu z Talianska a zo Slovenska, Igor už dlhé roky žije v Amerike, kde sa aplikácia veľmi dobre uchytila. "Funguje to tak, že si pacient zaznamenáva cez mobilnú aplikáciu svoje nálady, momentálny stav, teda, čo cez deň prežíva. To si vie lekár pozrieť v systéme cez počítač a vyhodnotiť. Následne na sedení už nemusí s pacientom riešiť, ako sa cez ten týždeň či dva cítil. Mnohí si totiž pri opise ťažko pamätali, ako prežívali jednotlivé dni," hovorí Milan Steskal, ktorý má na starosti technickú stránku projektu. Ich startupová firma Mentegram sa uchytila v začiatkoch najmä v Amerike preto, lebo sedenia u psychológa považujú mnohí Američania za súčasť svojho životného štýlu. "Tak ako sa Slovák zvykne vyspovedať v kostole, tak Američan radšej zájde k psychológovi. My k psychológovi chodíme len vtedy, keď už ide o ozaj závažný psychický problém," začína svoje rozprávanie Milan. "V Amerike sú psychoterapie rozšírenejšie ako u nás. Proces psychoterapií je viac štandardizovaný. V Amerike už zhruba tri štvrtiny

psychoterapeutov aj teraz využívajú papierové tabuľky, kde si klienti zaznamenávajú svoje denné nálady a stavy. My sme sa to teda rozhodli zmodernizovať a prišli sme s digitálnou formou zaznamenávania," dodáva Milan. O ich mobilnú aplikáciu prejavilo záujem aktuálne viac ako 100 amerických psychoterapeutov, polovica z nich ju začala v praxi aj reálne využívať. Otázky si v aplikácii môžu psychoterapeuti meniť podľa toho, o akého pacienta ide, a čo o ňom potrebujú zistiť. "Takto lekár vidí, aký má terapia u pacienta priebeh. Vie skôr zachytiť a predísť krízovým stavom či situáciám u pacienta," tvrdí Milan.

#### Duševných chorôb pribúda

Mobilná aplikácia na lepšie diagnostikovanie pacientov prichádza v čase, keď čoraz viac ľudí trpí duševnými chorobami. Stres, veľké pracovné nasadenie, málo času na seba a svoju rodinu, problémy s financiami. To je len zlomok problémov, ktoré nielen Američanov nútia vyhľadať lekársku pomoc. Aktuálne sa veľa hovorí o tzv. syndróme vyhorenia, keď má človek pocit, že jeho práca stráca zmysel a vyhýba sa kontaktu s ľuďmi. Príčinou je vysoké pracovné tempo, ktoré sa však nestráda s dlhším voľnom, keď človek jednoducho "vypne". Môže to viesť až k depresii a celkovému kolapsu organizmu. Napríklad v Amerike navštívi psychoterapeutov ročne viac ako 20 miliónov ľudí, čo predstavuje zhruba 10 percent tamojšej populácie. "Keď vás niečo trápi a rozhovor s blízkymi, či už partnerom, rodinou alebo kamarátmi nepomáha, psychológ pomôže. Nezáleží na tom, či sa nášmu okoliu zdá, že náš problém je vážny, alebo nie, ale na tom, či nás ten stav obťažuje. Ak ma bolí palec na nohe a bolesť neustupuje, pôjdem k doktorovi. Ak ma niečo trápi psychicky, a neviem sa toho zbaviť, tiež je potrebné navštíviť doktora, v tomto prípade psychológa," opisuje Igor Holas. Aktuálne dokončuje doktorát zo psychológie na University of Texas v texaskom meste Austin. Pracoval v think tanku vo Filadelfii, kde sa spolupodieľal na zlepšovaní rôznych programov na školách či službách ľuďom po návrate z väzenia, aby sa nevrátili ku kriminalite. "K duševnému zdraviu som sa dostal okľukou, keď som sa snažil prísť na to, prečo v dobe Googlu a Facebooku fungujeme v psychológii na neuveriteľne riedkych dátach. Uvedomil som si, že treba v starostlivosti o duševné zdravie začať riešiť, ako najlepšie zbierať lepšie informácie a používať ich v samotnej liečbe," vysvetľuje Igor. Kým Igor je vyštudovaný psychoterapeut, Milan skončil **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**, Fakultu hospodárskej informatiky a informačných technológií. Nemohli mať preto lepšie predpoklady na to, aby na trhu uspeli s mobilnou aplikáciou, ktorá slúži na lekárske účely.

#### Problémová Európa

Svoj biznis chcú viac rozšíriť aj na starý kontinent, aplikáciu sa im darí presadiť napríklad v Taliansku. Uspieť by s ňou chceli aj v Anglicku, škandinávskych krajinách či Nemecku. Milan sa pre rozbehnutie biznisu dočasne presťahoval do Talianska, kde spolu s dvoma IT špecialistami programátormi majú okrem Ameriky, kde úraduje Igor, druhú pobočku firmy. Manželku vidí Milan raz do mesiaca, keď sa na pár dní vracia späť na Slovensko. "V Európe sú pri rozširovaní nášho biznisu dva problémy. Jeden je ten, že sú tu prísne regulácie, a druhý, že ľudia k psychológom veľmi nechodia, lebo sa hanbia," povedal Milan. "Na Slovensku je o to záujem, hlavne u mladších lekárov, no trh je veľmi malý. Teraz sa sústreďujeme najmä na Ameriku. Museli sme si vybrať, ktorý trh pokryjeme ako prvý, teda USA alebo Európu. Chceli sme to spraviť poriadne, tak sme sa v začiatku rozhodli sústrediť na jeden trh," dodáva Milan.

#### Veľké plány do budúcnosti

Mobilnou aplikáciou sa to však nekončí. Zlepšovať diagnostiku pacientov s duševnými chorobami chcú v budúcnosti najmä prostredníctvom väčších výskumov. "Hľadáme spôsoby, ako lepšie porozumieť ľudskému správaniu. Je to oblasť, kde využitie technológií nie je veľmi rozvinuté. Aj vďaka tejto aplikácii, ak budeme mať veľkú vzorku pacientov, tak pomôžeme psychoterapii ako takej lepšie liečiť pacientov s jednotlivými diagnózami na základe nami zozbieraných historických dát," predikuje Milan. Biznis zatiaľ financujú zo svojho vrecka. V začiatkoch im finančne pomohol jeden kamarát, vďaka ktorému sa dostali do štádia, keď boli zaujímavým projektom pre slovenskú spoločnosť, ktorá financuje rizikový kapitál. Tá im poskytla pomocnú ruku v podobe ďalšej finančnej injekcie. Títo "biznis anjeli" podporujú mladé začínajúce firmy, ktoré majú potenciál expandovať do veľkých rozmerov.

#### FOTO:

Špecialista na IT technológie Milan Steskal je spoluautorom mobilnej technológie, ktorá pomáha lepšie liečiť duševné ochorenia ľudí. FOTO PRAVDA: ĽUBOŠ PILC (2) © AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

Do mobilu pacienti zaznamenávajú svoje nálady a tie sa on-line prenášajú a analyzujú v počítači lekára.

[Späť na obsah](#)

## 82. TERAZ.TV: Čína je z hľadiska expanzie ekonomickou hrozbou pre EÚ

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 26/06/2014; Teraz.TV]

O vývoji čínskej ekonomiky a jej vplyve na svet debatuje Richard Kvasňovský v relácii EKONOMIKA s Petrom Balázom, profesorom z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Bratislava 26. júna (TERAZ.TV) – Čína začala obmedzovať svoje nákupy v zahraničí a klesol aj dopyt po surovinách privázaných do Číny. V roku 2013 sa v Číne predalo 20 miliónov osobných automobilov, z toho 18 miliónov sa vyrobilo priamo v tejto východoázijskej krajine, tvrdí Peter Baláz v relácii TU a teraz s podtitulom EKONOMIKA.

[Späť na obsah](#)

## 83. Mladí ľudia majú do Allianz - SP dvere otvorené

[Téma: Ekonomická univerzita; opoisten.sk; 23/06/2014; opoisten.sk; Allianz - Slovenská poisťovňa]

Práca poistného matematika, teda aktuára, už na prvý pohľad nie je jednoduchá. Zodpovednosť za kalkuláciu poistných sadzieb, výšku poistného, výpočty miery solventnosti, výšky technických rezerv a ich umiestnenia si vyžadujú skutočne vyškoleného a kompetentného experta.

Allianz - SP si uvedomuje, aká je prax pre študentov dôležitá a má záujem poskytnúť im skúsenosti z poisťovníckeho prostredia. A preto metodici z Allianz - SP študentom prednášali o neživotnom poistení a technických rezervách na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** a následne ich pozvali do Allianz - Slovenskej poisťovne, aby si pozreli jej priestory a podrobnejšie sa oboznámili s náplňou práce aktuárov.

Jednou z ďalších príležitostí, ktoré Allianz - SP ponúka, je štvortýždňová certifikovaná letná stáž pre študentov 4. a 5. ročníka vysokých škôl s akýmkoľvek zameraním a so záujmom o oblasť financií a poisťovníctva. Mladí ľudia tak získajú kvalitný tréning v oblasti osobného rozvoja a investícií.

Allianz - SP vyberie skupinu študentov, ktorí na mesačnú stáž nastúpia 1. júla 2014. Okrem tvrdej práce s profesionálmi z najväčšej a najústretovejšej poisťovne na Slovensku na nich čaká aj zábava a súťaž o hodnotné ceny.

Allianz - SP

[Späť na obsah](#)

## 84. názor Kapitál rentierov

[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 27/06/2014; 147/2014; s.: 39; Názory; Ľuboš Pavelka]

Ľuboš Pavelka **Ekonomická univerzita v Bratislave**

V poslednom čase nič tak neupútalo pozornosť ekonómov, politikov a novinárov ako kniha Thomasa Pikettyho Kapitál v 21. storočí. Autor v nej opisuje, že stať sa bohatým je dnes oveľa ťažšie ako v minulosti. Väčšina majetku boháčov totiž nepochádza z práce, ale z dedičstva, prípadne ide o kapitál získaný venom alebo darom. Dielo vzbudzuje pozornosť predovšetkým pre nastolenie problémov, ktoré čakajú každú trhovo orientovanú kapitalistickú spoločnosť, kde sa čoraz viac roztvárajú nožnice medzi úzkou elitou bohatých ľudí a väčšinou ľudí, ktorí žijú z bežných pracovných príjmov. V mnohých ekonomikách sa znižuje podiel strednej vrstvy a zvyšuje nerovnosť. To však neznamená, že by sme sa mali snažiť o relatívne rovnosť ako v čase pred rokom 1989. Kedysi sa študenti na vysokých školách učili o zahrňujúcom kapitalizme, kde diktujú podmienky vývoja spoločnosti majitelia kapitálu, ktorí získavajú rentu z prenájmu pôdy alebo dividendy z podielu na zisku z vlastníctva akcií či úrokov z peňazí uložených v banke. Marxisti takúto vrstvu obyvateľstva označovali za parazitov spoločnosti, tzv. strihačov kupónov (čo ešte pred štvrtstoročím bolo synonymom rentierov dosahujúcich príjem z dividend akciových spoločností). Práve na negatívnu hrozbu vytvárania vrstvy pasívneho obyvateľstva rentierov z radov mladých ľudí pochádzajúcich zo zámožných podnikateľských či bankárskych kruhov sa nepriamo snažil upozorniť francúzsky ekonóm Piketty. Nerovnosť veľkého rozsahu vedie postupne k deformáciám, pretože zákony si vo svoj prospech prispôsobuje nepatrná väčšina v spoločnosti, ktorá extrémne zbohatla a svoj majetok potrebuje adekvátne chrániť a rozmnožovať bez ohľadu na to, čo si myslí väčšina ľudí v danej krajine. Slovensko sa v procese budovania trhovej ekonomiky pred desaťročím rozhodlo svoju budúcnosť založiť na princípoch neoliberala modelu ekonomiky a zrušilo dane, ktoré znižovali príjmovú a majetkovú nerovnosť (daň z dedičstva, daň z darovania, daň z dividend a podielov na zisku s. r. o., daň z prevodu nehnuteľností a progresívnu daň z príjmu). Na druhej strane sa zvýšila DPH na potraviny na najvyššiu úroveň v EÚ. Ak by bol slovenský ekonomický model posúdený očami

Thomasa Pikettyho, poslužil by mu ako odstrašujúci príklad. Ekonomické reformy z roku 2004 vo svojej dobe boli, samozrejme, magnetom a rozhodujúcim krokom k zvýšeniu ekonomického rastu a zníženiu extrémne vysokej nezamestnanosti. Tak ako iné veci však lesk relatívne nízkeho zdanenia kapitálu na Slovensku nekorešponduje s vysokým daňovoodvodovým zaťažením strednej vrstvy obyvateľstva. Stačí si pripomenúť na krátenie nezdaniteľného minima u fyzických osôb či povinnosť platiť zdravotné odvody z nepracovných príjmov. Z pohľadu príjmov by sme za bohatých ľudí na Slovensku mohli označiť tých, čo zarábajú viac ako štyritisíc eur mesačne. Približne od tejto hranice sa ich už netýka platenie inak povinných odvodov poisťovní z dodatočných príjmov pochádzajúcich prevažne z vlastníctva kapitálu. Nerovnosť príjmov pretavená do veľmi vysokej majetkovej nerovnosti sa Slovenska môže týkať trebárs o desať rokov, keď už polarizácia spoločnosti môže vyústiť do stavu, že "demokratické" princípy riadenia krajiny budú predovšetkým v rukách rentierov, bohatých dedičov a ľudí, ktorí sa medzi najvyššiu kastu dostali výhodným sobášom tak, ako to bolo pred storočím. Pre správne riešenia bude treba hľadať recept nielen v zavedení globálnej kontroly kapitálu a jeho zdaňovaní, ale aj oprášením téz protestantskej etiky prikazujúcej pre blaho spoločnosti pracovať aj najbohatším jednotlivcom v krajine.

[Späť na obsah](#)

## 85. Dajte si rosé: Ružová pôsobí v lete sviežo a mladistvo

[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 27/06/2014; Žena; Báječná žena/Anežka Haščáková]

Ukážeme vám, že ružová nemusí pôsobiť iba prvoplánovo sladko a tínedžersky. Strihy lichotiace postave a harmónia vzorov zmenia váš názor na túto farbu.

Poznáme rýchly spôsob, ako v lete vyzerat' sviežo, šarmantne a neodolateľne.

Naša čitateľka Katarína Remenová (31) pochádza z Čaky a v Bratislave učí na **Ekonomickej univerzite**. V jej šatníku prevláda mix športovej elegancie v tyrkysovej, tmavomodrej a v bielej farbe. Nikdy by ste ju nestretli v červenej a v bordovej. Ešteže máme dosť iných farieb a príťažlivá ružová patrí medzi ne. Pre Katku mala byť prekvapením. Potešili sme sa, keď jej od prvého momentu padla do oka.

Originálna

Ak máte rada neobyčajné kúsky, pokojne ich prevetrajte s jednofarebným oblečením a doplnkami. Sama sa môžete presvedčiť, že aj na prvý pohľad extravagantné džínsy – v našom prípade s pozdĺžnym kvietkovaným vzorom na bočných švoch – môžu pôsobiť veľmi elegantne a štýlovo.

Športová

Prechádzka so psom či nákup v blízkom obchode bývajú často príležitosťou stretnúť niekoho zaujímavého. Nemusíte nutne vyzerat' tip-top, aby ste niekomu padli do oka. Aj ležérne športové šaty, šatka na krku a štýlové tenisky s platformou z vás môžu urobiť osudovú ženu.

Trendová

Ak nemáte takýto perforovaný top skrátenej dĺžky a nohavice so zvýšeným pásom a so záhybmi, vystúpte z davu módných maniačok. Každá z nich totiž vie, že toto leto sa nosí retro!

Dievčenská

Letný overal inšpirovaný štýlom šesťdesiatych rokov umožní pekným nohám predviesť sa v plnej kráse a opticky pridať pár centimetrov na výške. Prispeli k tomu aj sandále na vyššej platforme. Tipnete si podľa tejto fotografie, koľko Katka meria? Prezradíme, že rovných 164 centimetrov. Vyzerá, že má o desať viac, však?

Femme fatale

Keď vstúpi do triedy takáto učiteľka, má celý rok o plné lavice postarané. Žena nemusí mať hlbší výstrih či kratšiu sukňu, aby pôsobila atraktívne. Jemný ružový svetrik s motívom čipky a kvietkovaná rovná sukňa s dĺžkou po kolena pridajú na kráse viac, ako si myslíte.

Vychytávka týždňa

Výrazný náhrdelník zachráni každý nudný outfit.

Foto:Lýdia Jušková

[Späť na obsah](#)

## 86. Svet prestáva nakupovať čínske výrobky

[Téma: Ekonomická univerzita; finweb.hnonline.sk; 29/06/2014; Finweb, Správy zo sveta financií; tasr]



Ekonom Peter Baláž vidí zmenu trendu. Čína sa začína zameriavať na vnútornú spotrebu.

Za posledné dva roky dosiahol ekonomický rast Číny menej ako 8 %, pričom očakávania v tomto roku sú rovnaké. Čína preto začala obmedzovať svoje nákupy v zahraničí a zameriava sa viac na vnútornú spotrebu. Uviedol to profesor **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Peter Baláž v relácii Ekonomika Tu a teraz internetového portálu teraz.sk.

Na pokles dopytu po čínskych výrobkoch reagovala táto východoázijská krajina podľa Baláža práve zameraním sa na domácu spotrebu. "Vnútorná spotreba plní tú istú úlohu, ako predtým export, to znamená, že Čína viac spotrebúva doma, a tým drží čínske firmy v prevádzkovej teplote," vysvetlil. Napríklad z 20 miliónov osobných automobilov, ktoré sa tam minulý rok predali, 18 miliónov Čína sama vyrobila.

Baláž ďalej poukázal na to, že Čína utlmuje aktivity vo vyspelých častiach krajiny blízko pobrežia a podpornými stimulmi motivuje firmy, aby sa presunuli do zaostalejšieho vnútrozemia. "Naopak, firmy, ktoré to neakceptujú, dnes z Číny odchádzajú, alebo im Čína ponúka inú formu kooperácie. Podiel v týchto firmách odkúpi čínsky producent a ten garantuje mnohým priemyselným firmám, že im bude vyrábať povedzme za polovicu to, čo vyrábali dovtedy sami," priblížil.

"Čína sa dnes prudko mení, pokiaľ ide o charakter pracovnej sily, miera vzdelania expanduje, prichádzajú nové technológie," upozornil Baláž s tým, že krajina sa napríklad v roku 2012 stala treťou najväčšou v počte schválených patentov.

Podiel zahraničných investícií na celkových fixných investíciách čínskej ekonomiky dosahuje 3 až 5 %. Čínska investičná aktivita sa podľa Baláža začína zameriavať na výroby s vyššou mierou pridanej hodnoty. "Čínu už dnes nezaujímajú suroviny, ale know-how, patenty, licencie a miesto na európsko-americkom trhu," uzavrel.

[Späť na obsah](#)

## **87. Čína reaguje na spomalenie, viac sa zameriava na domácu spotrebu a patenty**

[Téma: Ekonomická univerzita; openiazoch.zoznam.sk; 29/06/2014; openiazoch.zoznam.sk; Redakcia]

Za posledné dva roky dosiahol ekonomický rast Číny menej ako 8 %, pričom očakávania v tomto roku sú rovnaké. Čína preto začala obmedzovať svoje nákupy v zahraničí a zameriava sa viac na vnútornú spotrebu. Uviedol to profesor **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Peter Baláž v relácii Ekonomika Tu a teraz internetového portálu teraz.sk.

Na pokles dopytu po čínskych výrobkoch reagovala táto východoázijská krajina podľa Baláža práve zameraním sa na domácu spotrebu. "Vnútorná spotreba plní tú istú úlohu, ako predtým export, to znamená, že Čína viac spotrebúva doma, a tým drží čínske firmy v prevádzkovej teplote," vysvetlil. Napríklad z 20 miliónov osobných automobilov, ktoré sa tam minulý rok predali, 18 miliónov Čína sama vyrobila.

Baláž ďalej poukázal na to, že Čína utlmuje aktivity vo vyspelých častiach krajiny blízko pobrežia a podpornými stimulmi motivuje firmy, aby sa presunuli do zaostalejšieho vnútrozemia. "Naopak, firmy, ktoré to neakceptujú, dnes z Číny odchádzajú, alebo im Čína ponúka inú formu kooperácie. Podiel v týchto firmách odkúpi čínsky producent a ten garantuje mnohým priemyselným firmám, že im bude vyrábať povedzme za polovicu to, čo vyrábali dovtedy sami," priblížil.

"Čína sa dnes prudko mení, pokiaľ ide o charakter pracovnej sily, miera vzdelania expanduje, prichádzajú nové technológie," upozornil Baláž s tým, že krajina sa napríklad v roku 2012 stala treťou najväčšou v počte schválených patentov.

Podiel zahraničných investícií na celkových fixných investíciách čínskej ekonomiky dosahuje 3 až 5 %. Čínska investičná aktivita sa podľa Baláža začína zameriavať na výroby s vyššou mierou pridanej hodnoty. "Čínu už dnes nezaujímajú suroviny, ale know-how, patenty, licencie a miesto na európsko-americkom trhu," uzavrel.

[Späť na obsah](#)

## **88. Dvaja Slováci pomáhajú liečiť Američanov z duševných chorôb**

[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 28/06/2014; Žurnál; Lenka Buchláková]

Cesta z depresie či iného duševného ochorenia k vyzdraveniu môže byť rýchlejšia vďaka metóde, ktorú vymysleli dvaja Slováci. Pacient si vďaka nim nemusí pamätať či zapisovať pocity na papier a potom ich referovať lekárovi, ale priebežne ich ukladá do mobilu, údaje sú posielané lekárovi a ten má potom k dispozícii hotové analýzy a grafy, na základe ktorých môže presnejšie stanoviť diagnózu a liečbu.

Špecialista na IT technológie Milan Stejskal.

Autor - Ľuboš Pilc, Pravda

S myšlienkou mobilnej aplikácie, ktorá by pomáhala pacientom aj psychoterapeutom, prišli dvaja Slováci. Špecialista na IT technológie Milan Stejskal a psychológ Igor Holas. Svoje podnikanie rozbehli len pred mesiacom, no klientov už majú nielen za veľkou mláskou, ale aj na starom kontinente. Milan manažuje firmu z Talianska a zo Slovenska, Igor už dlhé roky žije v Amerike, kde sa aplikácia veľmi dobre uchytila.

"Funguje to tak, že si pacient zaznamenáva cez mobilnú aplikáciu svoje nálady, momentálny stav, teda, čo cez deň prežíva. To si vie lekár pozrieť v systéme cez počítač a vyhodnotiť. Následne na sedení už nemusí s pacientom riešiť, ako sa cez ten týždeň či dva cítil. Mnohí si totiž pri opise ťažko pamätali, ako prežívali jednotlivé dni," hovorí Milan Stejskal, ktorý má na starosti technickú stránku projektu. Ich startupová firma Mentegram sa uchytila v začiatkoch najmä v Amerike preto, lebo sedenia u psychológa považujú mnohí Američania za súčasť svojho životného štýlu. "Tak ako sa Slovák zvykne vyspovedať v kostole, tak Američan radšej zájde k psychológovi. My k psychológovi chodíme len vtedy, keď už ide o ozaj závažný psychický problém," začína svoje rozprávanie Milan.

"V Amerike sú psychoterapie rozšírenejšie ako u nás. Proces psychoterapií je viac štandardizovaný. V Amerike už zhruba tri štvrtiny psychoterapeutov aj teraz využívajú papierové tabuľky, kde si klienti zaznamenávajú svoje denné nálady a stavy. My sme sa to teda rozhodli zmodernizovať a prišli sme s digitálnou formou zaznamenávania," dodáva Milan.

O ich mobilnú aplikáciu prejavilo záujem aktuálne viac ako 100 amerických psychoterapeutov, polovica z nich ju začala v praxi aj reálne využívať. Otázky si v aplikácii môžu psychoterapeuti meniť podľa toho, o akého pacienta ide, a čo o ňom potrebujú zistiť. "Takto lekár vidí, aký má terapia u pacienta priebeh. Vie skôr zachytiť a predísť krízovým stavom či situáciám u pacienta," tvrdí Milan.

Duševných chorôb pribúda

Mobilná aplikácia na lepšie diagnostikovanie pacientov prichádza v čase, keď čoraz viac ľudí trpí duševnými chorobami. Stres, veľké pracovné nasadenie, málo času na seba a svoju rodinu, problémy s financiami. To je len zlomok problémov, ktoré nielen Američanov nútia vyhľadať lekársku pomoc. Aktuálne sa veľa hovorí o tzv. syndróme vyhorenia, keď má človek pocit, že jeho práca stráca zmysel a vyhýba sa kontaktu s ľuďmi. Príčinou je vysoké pracovné tempo, ktoré sa však nestrieda s dlhším voľnom, keď človek jednoducho "vypne". Môže to viesť až k depresii a celkovému kolapsu organizmu. Napríklad v Amerike navštívi psychoterapeutov ročne viac ako 20 miliónov ľudí, čo predstavuje zhruba 10 percent tamojšej populácie. "Keď vás niečo trápi a rozhovor s blízkymi, či už partnerom, rodinou alebo kamarátmi nepomáha, psychológ pomôže.

Nezáleží na tom, či sa nášmu okoliu zdá, že náš problém je vážny, alebo nie, ale na tom, či nás ten stav obťažuje. Ak ma bolí palec na nohe a bolesť neustupuje, pôjdem k doktorovi. Ak ma niečo trápi psychicky, a neviem sa toho zbaviť, tiež je potrebné navštíviť doktora, v tomto prípade psychológa," opisuje Igor Holas.

Aktuálne dokončuje doktorát zo psychológie na University of Texas v texaskom meste Austin. Pracoval v think tanku vo Filadelfii, kde sa spolupodieľal na zlepšovaní rôznych programov na školách či službách ľuďom po návrate z väzenia, aby sa nevrátili ku kriminalite. "K duševnému zdraviu som sa dostal okľukou, keď som sa snažil prísť na to, prečo v dobe Googlu a Facebooku fungujeme v psychológii na neuveriteľne riedkych dátach. Uvedomil som si, že treba v starostlivosti o duševné zdravie začať riešiť, ako najlepšie zbierať lepšie informácie a používať ich v samotnej liečbe," vysvetľuje Igor. Kým Igor je vyštudovaný psychoterapeut, Milan skončil **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**, Fakultu hospodárskej informatiky a informačných technológií. Nemohli mať preto lepšie predpoklady na to, aby na trhu uspeli s mobilnou aplikáciou, ktorá slúži na lekárske účely.

Do mobilu pacienti zaznamenávajú svoje nálady a tie sa on-line prenášajú a analyzujú v počítači lekára. (Kliknutím na obrázok zväčši, otvoriť v novom okne)

Autor - Ľuboš Pilc, Pravda

Problémová Európa

Svoj biznis chcú viac rozšíriť aj na starý kontinent, aplikáciu sa im darí presadiť napríklad v Taliansku.

Uspieť by s ňou chceli aj v Anglicku, škandinávskych krajinách či Nemecku. Milan sa pre rozbehnutie biznisu dočasne presťahoval do Talianska, kde spolu s dvoma IT špecialistami programátormi majú okrem Ameriky, kde úraduje Igor, druhú pobočku firmy. Manželku vidí Milan raz do mesiaca, keď sa na pár dní vracia späť na Slovensko. "V Európe sú pri rozširovaní nášho biznisu dva problémy. Jeden je ten, že sú tu prísne regulácie, a druhý, že ľudia k psychológom veľmi nechodia, lebo sa hanbia," povedal Milan. "Na Slovensku je o to záujem, hlavne u mladších lekárov, no trh je veľmi malý. Teraz sa sústreďujeme najmä na Ameriku. Museli sme si vybrať, ktorý trh pokryjeme ako prvý, teda USA alebo Európu. Chceli sme to spraviť poriadne, tak sme sa v začiatku rozhodli sústrediť na jeden trh," dodáva Milan.

Veľké plány do budúcnosti

Mobilnou aplikáciou sa to však nekončí. Zlepšovať diagnostiku pacientov s duševnými chorobami chcú v budúcnosti najmä prostredníctvom väčších výskumov. "Hľadáme spôsoby, ako lepšie porozumieť ľudskému správaniu. Je to oblasť, kde využitie technológií nie je veľmi rozvinuté. Aj vďaka tejto aplikácii, ak budeme mať veľkú vzorku pacientov, tak pomôžeme psychoterapii ako takej lepšie liečiť pacientov s jednotlivými diagnózami na základe nami zozbieraných historických dát," predikuje Milan. Biznis zatiaľ financujú zo svojho vrečka. V začiatkoch im finančne pomohol jeden kamarát, vďaka ktorému sa dostali do štádia, keď boli zaujímavým projektom pre slovenskú spoločnosť, ktorá financuje rizikový kapitál. Tá im poskytla pomocnú ruku v podobe ďalšej finančnej injekcie. Títo "biznis anjeli" podporujú mladé začínajúce firmy, ktoré majú potenciál expandovať do veľkých rozmerov.

Psychológovia môžu lepšie pochopiť ľudí

Nová mobilná aplikácia by mala nielen zefektívniť terapie u psychológa, ale najmä samotným lekárom pomôcť lepšie pochopiť svojich pacientov. Psychológ Igor Holas, ktorý je spoluautorom tejto aplikácie, tvrdí, že už samotné zapisovanie pocitov pacienta do mobilu má terapeutické účinky.

Nie sú práve rôzne mobilné aplikácie a vôbec internet samotnou príčinou toho, že máme čoraz viac psychické problémy?

V niektorých prípadoch áno, a v iných len zvyšujú viditeľnosť psychických problémov. V USA by som omnoho väčšiu úlohu pripísal prehlbujúcej sa nerovnosti v spoločnosti a prepadu životnej úrovne väčšiny Američanov. Človek s depresiou si je veľmi vedomý svojho stavu vo dne či v noci. Mnohé štúdie v psychológii práve že ukázali, že denné zapisovanie duševného stavu má samo osebe terapeutické účinky. Keďže depresia vládne nad človekom, dokumentácia svojho stavu nielen zlepšuje seba pochopenie, ale zároveň postupne učí, ako depresiu začať ovládať. Riziko, samozrejme, existuje, a preto na rozdiel od mnohých jednoduchých mobilných aplikácií na trhu neodporúčame, aby jednotlivci používali náš program bez toho, aby zároveň pracovali so psychológom.

V akých prípadoch sa dá využiť mobilná aplikácia? Kde je hranica?

Pre nás hranica neexistuje medzi diagnózami, ale medzi rôznymi pacientmi a psychológmi. Avšak, väčšina centier, kde je pacient hospitalizovaný, limituje prístup k telefónu a internetu, a v týchto prípadoch je náš systém zatiaľ nepraktický. Niektorí pacienti možno nemajú smartfón alebo nechcú takéto dáta zdieľať z dôvodu ochrany svojho súkromia. V neposlednom rade existujú mnohé prístupy v terapii, a niektoré z nich sú viac naklonené zberu údajov ako iné. Napríklad, kognitívno-behaviorálna terapia (CBT) rieši problémy s depresiou a úzkosťou z pohľadu porozumenia, že pacientove myšlienky reagujú na malé denné nepríjemnosti prehnaným negatívnym zmýšľaním. CBT sa snaží pacienta naučiť, ako toto automatické zmýšľanie dostať pod kontrolu. Jedným zo základných nástrojov v CBT je zápisník, kde si pacient zapisuje detaily momentov, keď ho napríklad chytila úzkosť. Mobilná aplikácia ponúka pohodlné a bezpečné riešenie, ako tento tradičný nástroj prehodiť z papiera do počítača.

Využívajú to aj psychológovia, ktorí riešia partnerské problémy?

Áno, máme už zopár terapeutov zameraných na partnerské problémy. Náš program umožňuje každému partnerovi zbierať vlastné údaje cez aplikáciu na vlastnom mobile. Dokonca jeden partner môže mať iné otázky ako druhý. Psychológ si dokáže tieto dva pramene informácií zlúčiť a vyhodnotiť. V budúcnosti plánujeme komplexnejšie riešenie práce s párami, aby sme psychológom ešte viac uľahčili ich prácu.

S akými najčastejšími prípadmi sa v Amerike stretávajú psychoterapeuti?

Amerika je krajina stresu, depresie a úzkosti. Tieto tri problémy sú veľmi príbuzné a týkajú sa jedného z desiatich dospelých Američanov. Veľmi populárnym riešením problémov s depresiou a úzkosťou je návšteva psychiatra, ktorý dokáže predpísať antidepresíva. Pritom medikácia nie je vždy najúčinnejším riešením psychických problémov. Amerika je zároveň krajinou sebarealizácie, kde ľudia hľadajú, ako zlepšiť svoju dennú rutinu, efektívnosť v práci či rodinných vzťahoch.

Je možné, aby sa aplikácia uchytila aj v Európe, keďže trend chodiť k psychológovi nie je na starom kontinente taký rozšírený?

Expanzia nášho programu do Európy čelí problému, že psychológia v EÚ sa odlišuje od tej v USA. Psychologická starostlivosť v jednotlivých štátoch EÚ je špecifická, a často súčasťou verejného zdravotníctva, ktoré je tiež špecifické v každom štáte EÚ. V neposlednom rade v niektorých regiónoch

pacienti stále čelia strachu, že ich liečba bude odhalená. Mať v telefóne aplikáciu zameranú na duševné zdravie je pre nich riziko. Expanziu plánujeme, ale predpokladám, že bude pomalšia. Už máme zopár užívateľov z Britských ostrovov a Talianska, a predpokladám, že čoskoro pribudnú niekoľkí aj z Beneluxu, Nemecka a zo Škandinávie. My sa budeme musieť učiť špecifikám každej krajiny a podľa toho nastaviť mobilnú aplikáciu pre jednotlivé regióny.

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

[Späť na obsah](#)

## 89. KTO, ODKIAL, KAM

[Téma: Ekonomická univerzita; Stratégie; 30/06/2014; 06/2014; s.: 46; L'UDIA; Redakcia]

O2 Slovakia má nového generálneho riaditeľa

Novým generálnym riaditeľom spoločnosti O2 Slovakia sa od 1. júla 2014 stane Martin Vlček. Súčasný generálny riaditeľ Ramiro Lafarga Brollo po naplnení svojho pôsobenia na Slovensku naďalej ostáva pracovať v skupine Telefónica. Martin Vlček je manažér so skúsenosťami z investičnej oblasti. Aktuálne pracuje ako investičný riaditeľ skupiny PPF a súčasne je zodpovedný aj za financie v O2 v Českej republike. V minulosti pôsobil ako externý poradca PPF a spoločnosti PMU CZ. V rokoch 2002 až 2011 pracoval pre Penta Investments v pozícii investičného manažéra a následne zastával funkciu generálneho riaditeľa maloobchodnej siete Pet Center. Martin Vlček vyštudoval **Ekonomickú univerzitu** v Prahe a ďalšie štúdiá absolvoval aj na univerzitách v Mníchove a v Brisbane.

Novým hovorcem skupiny AXA v SR je Matej Kubinec

Matej Kubinec prevzal zodpovednosť za PR a externú komunikáciu v spoločnosti AXA SR 15. mája 2014. Na pozícii hovorca vystriedal Janu Tarčákovú - Janičovú. Matej Kubinec prichádza do spoločnosti AXA z internetovej banky mBank, kde pôsobil ako PR špecialista. Bankovníctvo vymenil za poisťovníctvo po takmer piatich rokoch. V AXA SR bude na pozícii hovorca zodpovedný za PR a externú komunikáciu. Matej vyštudoval hospodársku politiku na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Po ukončení štúdiá nastúpil do Hospodárskych novín, kde sa ako redaktor Finančných novín venoval najmä ekonomickým a finančným témam.

Zodpovednosť za komunikáciu spoločnosti Bayer v SR prevzala Margareta Gačková

Na pozíciu Communication Specialist slovenskej pobočky spoločnosti Bayer nastúpila Margareta Gačková. Na starosti bude mať internú i externú komunikáciu, produktové, ako aj korporátne PR. Margareta Gačková pôsobí v marketingovej a PR komunikácii viac ako 13 rokov. Pracovala pre popredné slovenské agentúry ako špecialistka na strategické plánovanie. Venovala sa justícii, zdravotníctvu, bankovému i nebankovému sektoru. Skúsenosti nadobudla i v oblasti projektov pre neziskový sektor. vyštudovala **Ekonomickú univerzitu v Bratislave** a odborné vzdelanie si doplnila štúdiom na London School of Public Relations.

Generálnym riaditeľom Cetelemu pre Slovensko sa stane Emmanuel Bourg

Emmanuel Bourg bude vymenovaný do funkcie generálneho riaditeľa a zároveň predsedu predstavenstva spoločnosti Cetelem Slovensko. Do funkcie nastúpi po potrebnom schválení Národnou bankou Slovenska a nahradí Petra Tača. Emmanuel Bourg prichádza na Slovensko s 25-ročnými skúsenosťami, počas ktorých zastával manažérske funkcie v rámci skupiny BNP Paribas Personal Finance, aby ďalej staval na existujúcej úspešnej stratégii spoločnosti. Vďaka rozsiahlym skúsenostiam zo zahraničia bude pokračovať v upevňovaní pozície spoločnosti Cetelem ako poprednej spoločnosti na trhu spotrebiteľských úverov.

Pivovary Topvar povedie nový generálny riaditeľ Paolo Lanzarotti

Na pozíciu generálneho riaditeľa a predsedu predstavenstva spoločnosti Pivovary Topvar nastúpil od mája t. r. Paolo Lanzarotti, ktorý je zároveň aj generálnym riaditeľom Plzenského Prazdroja. Obe spoločnosti sú súčasťou SABMiller pls, jednej z najväčších pivovarníckych spoločností na svete. Do novej funkcie prináša bohaté skúsenosti z vrcholového manažmentu, strategického plánovania a komerčnej oblasti z rozmanitých trhov. V pivovarníctve pôsobí už desiaty rok. Do SABMiller nastúpil v roku 2005 a postupne prešiel viacerými komerčnými pozíciami v Taliansku. Následne sa ujal roly generálneho riaditeľa na Slovensku, kde pôsobil 1,5 roka, odkiaľ sa presunul do Indie, kde riadil oživenie indického podniku SABMiller, zahŕňajúce 14 výrobných závodov. Od augusta 2013 vedie na pozícii generálneho riaditeľa tím Plzenského Prazdroja. Pred nástupom do SABMiller strávil 18 rokov na

vedúcich pozíciách v ropnom a v plynárenskom priemysle v ExxonMobil vo Veľkej Británii, v Taliansku, Indii a vo Francúzsku. Paolo Lanzarotti má 48 rokov a pochádza z Veľkej Británie.

[Späť na obsah](#)

## 90. Nemecký štandard

[Téma: Ekonomická univerzita; Týždeň; 30/06/2014; 27/2014; s.: 45,46,47; Klub; marcel Klimek]

.marcel Klimek

V Nemecku je nezamestnanosť na úrovni 5,3 percenta a priemerný plat 3 449 eur. Na Slovensku máme 14,2 percentnú nezamestnanosť a priemerný plat 824 eur. Čo spôsobuje tento rozdiel? Máme to vnímať ako historickú nevyhnutnosť?

. rakúsko bolo po druhej svetovej vojne oveľa chudobnejším štátom ako vtedajšie Československo. Desať rokov po vojne už v životnej úrovni Československo predstihlo a dnes už tesne predbieha aj Nemecko. Ako sa to stalo? Rakúšania objavili Ameriku ani nevyňašli koleso, ale prevzali od úspešnejších to, čo sa u nich osvedčilo. Slovensko je dnes v podobnej situácii. Slovenská republika je dnes v podobnom stave, v akom bola spoločnosť VSŽ v roku 1998 - na prahu bankrotu. Demokracia karpatského typu, zastúpená antiosobnosťami typu Mečiar a Fico, prepojená s chybami Dzurindových nominácií, priviedla našu krajinu na okraj ekonomickej priepasti. Na účte čistého spoločného majetku, majetku našej krajiny, totiž tento rok prvýkrát od jej vzniku zasvietila veľká červená nula. Nemáme nič. Dlhy Slovenska sú väčšie, ako majetok našej spoločnej republiky. Odborne sa tomu hovorí predĺženie. Posledná zverejnená konsolidovaná účtovná závierka SR za rok 2012 vykazuje vlastné imanie vo výške 2,234 miliardy eur. Po zohľadnení deficitu ŠR 2013 vo výške 2,23 mld. eur, ako aj aktuálneho deficitu ŠR za prvých 5 mesiacov 2014 vo výške 1,88 mld. eur, je aktuálne vlastné imanie SR prvýkrát v novodobej histórii SR záporné. Preto potrebujeme urobiť na Slovensku podobné zmeny, aké pred 15 rokmi realizoval Gabriel Eichler v dnešnom US Steel Košice. V čase jeho príchodu to vyzeralo v podniku takto: „Kradlo sa tam na všetkých úrovniach. Od hlavy až po vrátnika mnohí kradli, taká bola podniková kultúra. ...tak to tam bolo, každý mal z toho svoj kšeft“ - opísal situáciu vo VSŽ s odstupom času. Nepripomína vám to dnešnú situáciu na Slovensku? Dnes nekradne v US Steel takmer nikto. Čo sa zmenilo? Vymenili 15-tisíc zamestnancov? Nie, vymenili niekoľko kľúčových manažérov a zmenili štandard firemnej kultúry. Zlodejstvo a lajdáctvo sa prestalo podporovať a tolerovať, ale naopak, začalo sa trestať. A takmer všetci zamestnanci to pochopili. A tí všetci, čo to pochopili, dnes majú prácu a platy nad úrovňou slovenského priemeru. Veľmi podobný manažment zmeny urgentne potrebuje celé Slovensko. Ale na rozdiel od VSŽ má celé Slovensko 2,2 milióna zamestnancov. Len v štátnej správe ich je vyše 340-tisíc takmer v 7-tisíc organizáciách. A manažment zmeny v toľkých štátnych organizáciách s takým veľkým počtom zamestnancov bude trvať mnohé mesiace, spolu až 1-2 volebné obdobia. Preto treba začať postupne, podobne ako pri firemných reštrukturalizáciách. S uplatňovaním overenej „firemnej kultúry“ treba začať v špeciálnych ekonomických zónach, ktoré sa dajú vytvoriť vo veľkej miere transformovaním súčasných priemyselných parkov. Takto sa dá zaviesť „nemecké“ podnikateľské a zamestnateľské prostredie vo vybraných častiach krajiny takmer okamžite. Podobne, ako sa Gabrielovi Eichlerovi podarilo na jednom kúsku Slovenska vytvoriť a uplatniť „západný štandard“. Slovensko dnes nemá na to, aby švihnutím čarovného prútika zo dňa na deň zmenilo správanie sa sudcov, aby spory rozhodovali rýchlo a spravodlivo bez ohľadu na kontakty, vplyv a ekonomickú silu sporných strán. Nevieme zo dňa na deň presvedčiť ani všetkých štátnych úradníkov, aby sa správali k občanom a podnikateľom ústretovo, aby sa im snažili vyhovieť a dávali najavo, že sú tu kvôli nim, a nie naopak. Niečo však vieme urobiť hneď: Vieme zriadiť špeciálne ekonomické zóny, v ktorých bude „nemecké“ správanie sa súdov, úradníkov a štátnych orgánov. Čo vlastne predstavuje nemecký štandard v riadení štátu? Slovami mojej (7-ročnej) dcéry: „robiť veci poriadne, slušne a čestne.“ Sofistikovanejšie - ide o to najdôležitejšie, čo odlišuje veľmi dobrú správu vecí verejných od správy priemernej, biednej, nekompetentnej a skorumpovanej, najmä však: jasné pravidlá a ich dodržiavanie, zodpovední a pracovití zamestnanci, kvalitné a jednoduché procesy, účelnosť a zmyslupnosť práce a procesov, ako aj zameranie na potreby klienta (občana). Ak je tento štandard dlhodobo úspešný v jednej či viacerých krajinách, je viac než pravdepodobné, že bude fungovať aj na Slovensku. V prvom kroku treba presadiť také opatrenia, ktoré prinesú rýchle výsledky. Vo firmách sa im hovorí quick wins - „rýchle výhry“. Mám na mysli najmä nasledujúcich jedenásť opatrení, z ktorých časť bude uplatňovaná výlučne v špeciálnych ekonomických zónach a časť na celom Slovensku. Rýchle výhry pre celé Slovensko sú úzko spojené s daňovým systémom, preto navrhujem zaviesť nízku daň z príjmov z podnikania - na úrovni 16 %, oligopolná daň pre regulované subjekty vo výške do 33 percent, monopolná daň vo výške do 50 percent, daňovo-odvodové koncesie s jednorazovou ročnou platbou štátu, plošné daňové stimuly pre juhovýchodné regióny Slovenska. Druhým balíčkom opatrení je zvýšenie konkurencieschopnosti, ktoré dosiahneme znížením cien energií. Po druhé, pre rýchle výhry pre Špeciálne ekonomické zóny potrebujeme urobiť štyri veci. Sústrediť sa na vymožiteľnosť práva, najmä nepravú exterritorialitu - možnosť využiť nemecké práva a súdy a zriadenie špeciálneho finančno-obchodného súdu. Po druhé, sústrediť sa na vzdelávanie, a teda zavedenie duálneho vzdelávania. Po tretie zlepšiť verejnú správu

zriadením špeciálnej verejnej správy. A napokon podporiť inovácie vznikom centier podpory pre start-upy. Uvedené ekonomické opatrenia, ktoré môžeme urobiť v krátkom čase, dokážu priniesť prvé relevantné pozitívne efekty už v priebehu jedného, dvoch rokov a zásadnú zmenu v horizonte 4 až 7 rokov. Hlavný nástroj na rýchle oživenie našej ekonomiky predstavuje zavedenie nemeckého štandardu v riadení štátu, a to prioritne v „špeciálnych ekonomických zónach. Pre krátkosť priestoru vysvetlím iba najdôležitejšie body (viac [www.nemeckystandard.sk](http://www.nemeckystandard.sk)).

.prvá „rýchla výhra“ - nepravá exteritorialita

Za zlyhávajúcu vymožitelnosť práva u nás nesú zodpovednosť „manažmenty“ (minister spravodlivosti, predsedovia najvyššieho a ústavného súdu atď.) tretieho piliera moci - súdov - a nepísaného štvrtého piliera - prokuratúry. Ako to zlyhávajú vyzerá? V porovnaní s priemerom EÚ je slovenská justícia prezamestnaná, relatívne predražená a veľmi pomalá. Podľa štúdie EÚ sme 3. v počte sudcov na 1 000 obyvateľov, naše relatívne výdavky (ako percento z verejných výdavkov krajiny) sú 6. najvyššie v EÚ, na súdy ide o pätinu (oproti priemeru) až o tretinu (oproti mediánu) viac z verejných výdavkov, ako je bežné v EÚ. A napriek tomu trvá u nás firemné konkurzné konanie najdlhšie v celej EÚ, v počte nedoriešených občianskych a obchodných sporov (na 100 obyvateľov) i času trvania občianskeho a obchodného sporu sme 6. od konca. Ekonomicky to prináša dva veľmi negatívne fakty: Po prvé, miliardy eur sú uväznené v konkurzoch a sporoch, pričom neslúžia ľuďom, nevytvárajú hodnoty, len chátrajú a upadajú. Škody, za ktoré nie je nikto braný na zodpovednosť. Ničenie hodnôt, na ktorých pracovali tisíce a tisíce ľudí. Len tak. Po druhé, nespravodlivo sa prerozdeľujú vytvorené hodnoty a majetok: súdy totiž svojou pomalosťou či nečinnosťou (a to nehovorím o vecne zlých rozhodnutiach) vytvárajú priestor na nezákonné obohatenie. Podnikanie v takomto prostredí stráca pre mnohých zmysel. Slovenská a nemecká pozícia na opačných póloch v aktivite súdov priamo koreluje aj s ich dôveryhodnosťou medzi podnikateľmi a verejnosťou: kým na Slovensku dôveruje súdom necelá štvrtina ľudí, v Nemecku presne naopak - viac ako tri štvrtiny ľudí nepochybuje o objektivite a kvalite svojich súdov. Viac ako polovica malých sporov (do 5 000 eur) je v Nemecku právoplatne rozhodnutá do 3 mesiacov a pri väčších sporoch (nad 5 000 eur) je tretina rozhodnutá do 3 a ďalšia štvrtina do 6 mesiacov (t. j. 58 percent sporov do 6 mesiacov). Pre našu rýchlu zmenu potrebujeme okamžité funkčné riešenia. Jedným z nich je nepravá exteritorialita. Nemecké obchodné právo je možné v určitom rozsahu využívať na Slovensku už dnes. Ak zmluvný obchodný vzťah obsahuje tzv. cudzí prvok, môžu si zmluvné strany zvoliť rozhodné právo podľa vzájomnej dohody - aj nemecké. Ak takýto cudzí medzinárodný (nemecký) prvok zmluva neobsahuje, aj tak sa možno vyhnúť slovenským súdom - voľbou rozhodcovského alebo arbitrážneho súdu. Podnikatelia v špeciálnych ekonomických zónach si tak v otázkach obchodného práva budú môcť záväzne a výlučne vybrať kvalitný arbitrážny súd sídliači vo Viedni, Mníchove, Frankfurt nad Mohanom či ďalších mestách, ale aj rozhodcovský súd v danej zóne, respektíve pri Slovenskej obchodnej a priemyselnej komore (s účasťou starostlivo zvolených kvalitných slovenských a nemeckých sudcov).

.druhá „rýchla výhra“ - duálne vzdelávanie

Slovensko je krajinou ekonomických paradoxov. V oblasti vzdelávania a zamestnanosti sa prejavuje tak, že kým nezamestnanosť mladých u nás patrí medzi najvyššie v EÚ, a teda nemal by byť pre firmy problém vybrať si vhodného mladého zamestnanca, firemný sektor sa permanentne sťažuje na nedostatok vhodných odborne pripravených absolventov. Čo je príčinou tohto paradoxu? Nezamestnanosť mladých je z dlhodobého hľadiska jedným z najväčších problémov EÚ. Situácia je však v jednotlivých členských štátoch rôzna - rebríček má vždy dva konce. Na tom neúspešnom, s nezamestnanosťou mladých vyššou než 30 %, nájdeme juhoeurópske PIGS štáty (Portugalsko, Taliansko, Grécko, Španielsko a spolu s nimi Cyprus) a bohužiaľ s 35 percentami ešte aj Slovensko. Na druhom konci sa medzi úspešných s nezamestnanosťou mladých pod 10 % zaraďujú Nemecko a Rakúsko). Ako je to možné? V čom je dôvod? Rozhodujúcu príčinu pre extrémne vysokú nezamestnanosť mladých musíme hľadať v systéme vzdelávania. Na Slovensku, v Taliansku, Grécku a pod. sa uplatňuje systém čisto školského vzdelávania. Čisto školský vzdelávací systém môže dobre fungovať iba pre obmedzený počet základných povolání. Neposkytuje priestor na získanie špecializácie, ktorá je v súčasnosti absolútnou nevyhnutnosťou. Úlohu nevyhnutného vzdelávania, respektíve doškolenia v špecializáciách potom musia chtiac-nechtiac preberať zamestnávajúce firmy. Tým sa však automaticky akýkoľvek absolvent stáva pre prax nevyhovujúcejší než existujúci a v európskom porovnaní menej vyhovujúci, než absolvent v krajine so špecializáciou. Naproti tomu v krajinách nemeckého štandardu, teda v Nemecku, Rakúsku a Švajčiarsku (aj keď Švajčiarsko nie je členom EÚ) sa s veľkým úspechom uplatňuje a využíva duálny systém vzdelávania. Školské učebné plány a vzdelávanie sa adaptujú na potreby praxe, žiaci absolvujú odborné vzdelávanie v jednotlivých firmách. Realizujú sa spoločné projekty, výskum, tréningy, analýzy a pod. Duálne vzdelávanie je v Európe považované za jednu z kľúčových príčin hospodárskeho rozvoja Nemecka i Rakúska.

.tretia „rýchla výhra“ - zavedenie monopolnej dane

Monopoly sú na Slovensku napríklad energetické distribučné firmy, vodárenské spoločnosti a pod. Hoci si môžete vybrať, od koho plyn či elektrinu nakúpite, cez čie rúry či drôty sa k vám dostane (t. j.

distribútor) si vybrať nemôžete - do každého domu či bytu vedú iba jedny rozvody plynu, elektriny či vody. Naproti tomu príkladmi oligopolu sú napríklad banky alebo telekomunikační operátori. V oboch odvetviach tri najväčšie firmy (banky) ovládajú buď rozhodujúci podiel na trhu (banky), alebo dokonca celý trh (telekom). Monopolné aj oligopolné firmy majú z takejto trhovej situácie mimoriadne výhody. Extrémom je situácia monopolov, kde štát často zákonom alebo vyhláškou „garantuje“ presne určenú mieru zisku. Prevádzkovanie takejto firmy sa tak mení z podnikania na čisté rentiérstvo či mýtnictvo. Chcete elektrinu/vodu/plyn? Zaplaťte „mýto“ distribučnej spoločnosti. V oligopoloch sa zasa často stáva, že prichádza k utajeným dohodám o cenách, produktoch a pod. Skutoční podnikatelia, oligopolisti a monopoly by mali platiť rozdielne sadzby dane. Časť výnosu z vyšších monopolných a oligopolných daní pre „mýtnikov“ umožní kompenzovať z pohľadu štátneho rozpočtu nižšie dane pre skutočných podnikateľov. A o to v skutočnosti ide - podporovať monopolných mýtnikov či prevádzkarov nízkymi daňami je ekonomicky nezmysel. Nikam nemôžu odísť. Nikto im nekonkuruje. Nič neriskujú. Užívajú si bezpečnú rentu garantovanú štátom, na ktorú sa im všetci skladáme. Jediné, o čo ide, je určiť spravodlivú mieru delby zisku za to, že túto prevádzku pre nás zabezpečujú, že toto „mýto“ z nášho poverenia pre nás vyberajú. Som presvedčený, že táto delba (prevádzkar-štát) nesmie byť v pomere nižšom než 2:1, optimálne 1:1 pri monopoloch (pri oligopoloch minimálne 3:1, optimálne 2:1). Či to bude formou špeciálnej dane, osobitného odvodu, alebo obratovej licencie, to je pritom čisto technická otázka. Energetické a plynárenské monopoly dnes totiž v SR zamestnávajú len 3,2 percenta ľudí zamestnaných v priemysle v stredných a veľkých podnikoch (nad 20 zamestnancov), ale aj vďaka štátnej regulačnej politike ich tržby predstavujú až 16,6 percenta celého priemyslu a z koláča celkového zisku všetkých priemyselných podnikov si ukrojujú takmer celú polovicu (48,1 percenta, t. j. 1,23 miliardy eur). Takáto delba zisku v rámci priemyslu na Slovensku je absolútne chorá a škodlivá. V praxi totiž znamená, že niekoľko monopolných rentiérov zamestnávajúcich 11 886 ľudí si osvojí takmer rovnaký zisk, ako množstvo podnikateľských subjektov zamestnávajúcich spolu 361 729 ľudí. Na porovnanie: hrubá ziskovosť firiem v energetike je skoro trojnásobná ako v Nemecku (na úrovni pridanej hodnoty je tento pomer 21,1 percenta v SR k 8,2 percenta v Nemecku). Samozrejme, tento umelý a štátom podporovaný transfer zisku od podnikateľov smerom k monopolom má extrémne negatívne dopady na všetky ostatné priemyselné a nepriemyselné odvetvia - počnúc chýbajúcimi zdrojmi na investície, vedu, výskum a rozvoj cez chýbajúce finančné rezervy pre obdobie krízy až po nízke mzdy, prepúšťanie a vysokú nezamestnanosť. V kontexte týchto čísel je hneď jasnejšie, prečo sa viacerí oligarchovia a finančné skupiny zameriavajú na „podnikanie“ v energetickom sektore. Pretože v skutočnosti to žiadne podnikanie nie je, ale iba bezrizikové inkasovanie garantovanej renty pri prevádzke štátnej infraštruktúry. Toto nespravodlivé rozdelenie je jednou z vážnych prekážok hospodárskeho rozvoja a oživenia ekonomiky. Princípy riadenia ekonomiky štátu a ekonomiky podniku sú si v mnohom podobné. Existujú procesy, postupy, systémy a štandardy, ktorých uplatňovaním sa dá dosiahnuť úspech. Nie je to jeden krok, je to celý štandard. Zavedenie nemeckého štandardu v špeciálnych ekonomických zónach cez tisíckrát overený manažment zmeny prostredníctvom „rýchlych výhier“ je však skutočne možný. A nielen to. Predstavuje pre slovenskú ekonomiku žiaduce východisko z patovej situácie po tom, čo sa ocitla za bodom zlomu.

Slovensko môže byť ako US Steel: nepotrebuje vymeniť ľudí, ale vedenie a pravidlá.

Energetické monopoly si ukrajujú takmer polovicu zisku. Treba ich špeciálne zdaniť.

.marcel Klímek Narodil sa v roku 1973, študoval na Národohospodárskej fakulte **Ekonomickej univerzity v Bratislave**, po škole vyše desať rokov pôsobil v UniCreditBank Slovakia. Podieľal sa na reštrukturalizácii najväčších slovenských firiem, ako boli VSŽ, Nafta Gbely alebo Slovnaft. V pozícii výkonného manažéra zabezpečoval realizáciu jednej z najväčších investícií na realitnom trhu počas krízy v rokoch 2008 až 2010. V rokoch 2010 až 2012 ekonomicky riadil chod Ministerstva vnútra SR. V súčasnosti sa venuje ekonomickému poradenstvu a makroekonomickým analýzám. Je podpredsedom strany Nova. Je ženatý, má dve deti. Publikovaný text je úryvkom zo štúdie Nemecký štandard pre Slovensko.

[Späť na obsah](#)

## 91. Dvaja Slováci pomáhajú liečiť Američanov z duševných chorôb

[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 28/06/2014; Žurnál; Lenka Buchláková]

Cesta z depresie či iného duševného ochorenia k vyzdraveniu môže byť rýchlejšia vďaka metóde, ktorú vymysleli dvaja Slováci. Pacient si vďaka nim nemusí pamätať či zapisovať pocity na papier a potom ich referovať lekárovi, ale priebežne ich ukladá do mobilu, údaje sú posielané lekárovi a ten má potom k dispozícii hotové analýzy a grafy, na základe ktorých môže presnejšie stanoviť diagnózu a liečbu.

Špecialista na IT technológie Milan Steskal.

Autor - Ľuboš Pilc, Pravda

S myšlienkou mobilnej aplikácie, ktorá by pomáhala pacientom aj psychoterapeutom, prišli dvaja Slováci. Špecialista na IT technológie Milan Steskal a psychológ Igor Holas. Svoje podnikanie rozbehli len pred mesiacom, no klientov už majú nielen za veľkou mláku, ale aj na starom kontinente. Milan manažuje firmu z Talianska a zo Slovenska, Igor už dlhé roky žije v Amerike, kde sa aplikácia veľmi dobre uchytila.

"Funguje to tak, že si pacient zaznamenáva cez mobilnú aplikáciu svoje nálady, momentálny stav, teda, čo cez deň prežíva. To si vie lekár pozrieť v systéme cez počítač a vyhodnotiť. Následne na sedení už nemusí s pacientom riešiť, ako sa cez ten týždeň či dva cítil. Mnohí si totiž pri opise ťažko pamätali, ako prežívali jednotlivé dni," hovorí Milan Steskal, ktorý má na starosti technickú stránku projektu. Ich startupová firma Mentegram sa uchytila v začiatkoch najmä v Amerike preto, lebo sedenia u psychológa považujú mnohí Američania za súčasť svojho životného štýlu. "Tak ako sa Slovák zvykne vyspovedať v kostole, tak Američan radšej zájde k psychológovi. My k psychológovi chodíme len vtedy, keď už ide o ozaj závažný psychický problém," začína svoje rozprávanie Milan.

"V Amerike sú psychoterapie rozšírenejšie ako u nás. Proces psychoterapií je viac štandardizovaný. V Amerike už zhruba tri štvrtiny psychoterapeutov aj teraz využívajú papierové tabuľky, kde si klienti zaznamenávajú svoje denné nálady a stavy. My sme sa to teda rozhodli zmodernizovať a prišli sme s digitálnou formou zaznamenávania," dodáva Milan.

O ich mobilnú aplikáciu prejavilo záujem aktuálne viac ako 100 amerických psychoterapeutov, polovica z nich ju začala v praxi aj reálne využívať. Otázky si v aplikácii môžu psychoterapeuti meniť podľa toho, o akého pacienta ide, a čo o ňom potrebujú zistiť. "Takto lekár vidí, aký má terapia u pacienta priebeh. Vie skôr zachytiť a predísť krízovým stavom či situáciám u pacienta," tvrdí Milan.

#### Duševných chorôb pribúda

Mobilná aplikácia na lepšie diagnostikovanie pacientov prichádza v čase, keď čoraz viac ľudí trpí duševnými chorobami. Stres, veľké pracovné nasadenie, málo času na seba a svoju rodinu, problémy s financiami. To je len zlomok problémov, ktoré nielen Američanov nútia vyhľadať lekársku pomoc. Aktuálne sa veľa hovorí o tzv. syndróme vyhorenia, keď má človek pocit, že jeho práca stráca zmysel a vyhýba sa kontaktu s ľuďmi. Príčinou je vysoké pracovné tempo, ktoré sa však nestrieda s dlhším voľnom, keď človek jednoducho "vypne". Môže to viesť až k depresii a celkovému kolapsu organizmu. Napríklad v Amerike navštívi psychoterapeutov ročne viac ako 20 miliónov ľudí, čo predstavuje zhruba 10 percent tamojšej populácie. "Keď vás niečo trápi a rozhovor s blízkymi, či už partnerom, rodinou alebo kamarátmi nepomáha, psychológ pomôže.

Nezáleží na tom, či sa nášmu okoliu zdá, že náš problém je vážny, alebo nie, ale na tom, či nás ten stav obťažuje. Ak ma bolí palec na nohe a bolesť neustupuje, pôjdem k doktorovi. Ak ma niečo trápi psychicky, a neviem sa toho zbaviť, tiež je potrebné navštíviť doktora, v tomto prípade psychológa," opisuje Igor Holas.

Aktuálne dokončuje doktorát zo psychológie na University of Texas v texaskom meste Austin. Pracoval v think tanku vo Filadelfii, kde sa spolupodieľal na zlepšovaní rôznych programov na školách či službách ľuďom po návrate z väzenia, aby sa nevrátili ku kriminalite. "K duševnému zdraviu som sa dostal okľukou, keď som sa snažil prísť na to, prečo v dobe Googlu a Facebooku fungujeme v psychológii na neuveriteľne riedkych dátach. Uvedomil som si, že treba v starostlivosti o duševné zdravie začať riešiť, ako najlepšie zbierať lepšie informácie a používať ich v samotnej liečbe," vysvetľuje Igor. Kým Igor je vyštudovaný psychoterapeut, Milan skončil **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**, Fakultu hospodárskej informatiky a informačných technológií. Nemohli mať preto lepšie predpoklady na to, aby na trhu uspeli s mobilnou aplikáciou, ktorá slúži na lekárske účely.

Do mobilu pacienti zaznamenávajú svoje nálady a tie sa on-line prenášajú a analyzujú v počítači lekára. (Kliknutím na obrázok zväčši, otvoriť v novom okne)

Autor - Ľuboš Pilc, Pravda

#### Problémová Európa

Svoj biznis chcú viac rozšíriť aj na starý kontinent, aplikáciu sa im darí presadiť napríklad v Taliansku. Uspieť by s ňou chceli aj v Anglicku, škandinávskych krajinách či Nemecku. Milan sa pre rozbehnutie biznisu dočasne presťahoval do Talianska, kde spolu s dvoma IT špecialistami programátormi majú okrem Ameriky, kde úraduje Igor, druhú pobočku firmy. Manželku vidí Milan raz do mesiaca, keď sa na pár dní vracia späť na Slovensko. "V Európe sú pri rozširovaní nášho biznisu dva problémy. Jeden je ten, že sú tu prísne regulácie, a druhý, že ľudia k psychológom veľmi nechodia, lebo sa hanbia," povedal Milan. "Na Slovensku je o to záujem, hlavne u mladších lekárov, no trh je veľmi malý. Teraz sa sústreďujeme najmä na Ameriku. Museli sme si vybrať, ktorý trh pokryjeme ako prvý, teda USA alebo Európu. Chceli sme to spraviť poriadne, tak sme sa v začiatku rozhodli sústrediť na jeden trh," dodáva



Milan.

Veľké plány do budúcnosti

Mobilnou aplikáciou sa to však nekončí. Zlepšovať diagnostiku pacientov s duševnými chorobami chcú v budúcnosti najmä prostredníctvom väčších výskumov. "Hľadáme spôsoby, ako lepšie porozumieť ľudskému správaniu. Je to oblasť, kde využitie technológií nie je veľmi rozvinuté. Aj vďaka tejto aplikácii, ak budeme mať veľkú vzorku pacientov, tak pomôžeme psychoterapii ako takej lepšie liečiť pacientov s jednotlivými diagnózami na základe nami zozbieraných historických dát," predikuje Milan. Biznis zatiaľ financujú zo svojho vrecka. V začiatkoch im finančne pomohol jeden kamarát, vďaka ktorému sa dostali do štádia, keď boli zaujímavým projektom pre slovenskú spoločnosť, ktorá financuje rizikový kapitál. Tá im poskytla pomocnú ruku v podobe ďalšej finančnej injekcie. Títo "biznis anjeli" podporujú mladé začínajúce firmy, ktoré majú potenciál expandovať do veľkých rozmerov.

Psychológovia môžu lepšie pochopiť ľudí

Nová mobilná aplikácia by mala nielen zefektívniť terapie u psychológa, ale najmä samotným lekárom pomôcť lepšie pochopiť svojich pacientov. Psychológ Igor Holas, ktorý je spoluautorom tejto aplikácie, tvrdí, že už samotné zapisovanie pocitov pacienta do mobilu má terapeutické účinky.

Nie sú práve rôzne mobilné aplikácie a vôbec internet samotnou príčinou toho, že máme čoraz viac psychické problémy?

V niektorých prípadoch áno, a v iných len zvyšujú viditeľnosť psychických problémov. V USA by som omnoho väčšiu úlohu pripísal prehľubujúcej sa nerovnosti v spoločnosti a prepadu životnej úrovne väčšiny Američanov. Človek s depresiou si je veľmi vedomý svojho stavu vo dne či v noci. Mnohé štúdie v psychológii práve že ukázali, že denné zapisovanie duševného stavu má samo osebe terapeutické účinky. Keďže depresia vládne nad človekom, dokumentácia svojho stavu nielen zlepšuje seba pochopenie, ale zároveň postupne učí, ako depresiu začať ovládať. Riziko, samozrejme, existuje, a preto na rozdiel od mnohých jednoduchých mobilných aplikácií na trhu neodporúčame, aby jednotlivci používali náš program bez toho, aby zároveň pracovali so psychológom.

V akých prípadoch sa dá využiť mobilná aplikácia? Kde je hranica?

Pre nás hranica neexistuje medzi diagnózami, ale medzi rôznymi pacientmi a psychológmi. Avšak, väčšina centier, kde je pacient hospitalizovaný, limituje prístup k telefónu a internetu, a v týchto prípadoch je náš systém zatiaľ nepraktický. Niektorí pacienti možno nemajú smartfón alebo nechcú takúto dáta zdieľať z dôvodu ochrany svojho súkromia. V neposlednom rade existujú mnohé prístupy v terapii, a niektoré z nich sú viac naklonené zberu údajov ako iné. Napríklad, kognitívno-behaviorálna terapia (CBT) rieši problémy s depresiou a úzkosťou z pohľadu porozumenia, že pacientove myšlienky reagujú na malé denné nepríjemnosti prehnaným negatívnym zmysľaním. CBT sa snaží pacienta naučiť, ako toto automatické zmysľanie dostať pod kontrolu. Jedným zo základných nástrojov v CBT je zápisník, kde si pacient zapisuje detaily momentov, keď ho napríklad chytila úzkosť. Mobilná aplikácia ponúka pohodlné a bezpečné riešenie, ako tento tradičný nástroj prehodiť z papiera do počítača.

Využívajú to aj psychológovia, ktorí riešia partnerské problémy?

Áno, máme už zopár terapeutov zameraných na partnerské problémy. Náš program umožňuje každému partnerovi zbierať vlastné údaje cez aplikáciu na vlastnom mobile. Dokonca jeden partner môže mať iné otázky ako druhý. Psychológ si dokáže tieto dva pramene informácií zlúčiť a vyhodnotiť. V budúcnosti plánujeme komplexnejšie riešenie práce s pármami, aby sme psychológom ešte viac uľahčili ich prácu.

S akými najčastejšími prípadmi sa v Amerike stretávajú psychoterapeuti?

Amerika je krajina stresu, depresie a úzkosti. Tieto tri problémy sú veľmi príbuzné a týkajú sa jedného z desiatich dospelých Američanov. Veľmi populárnym riešením problémov s depresiou a úzkosťou je návšteva psychiatra, ktorý dokáže predpísať antidepresíva. Pritom medikácia nie je vždy najúčinnjším riešením psychických problémov. Amerika je zároveň krajinou sebarealizácie, kde ľudia hľadajú, ako zlepšiť svoju dennú rutinu, efektivitu v práci či rodinných vzťahoch.

Je možné, aby sa aplikácia uchytila aj v Európe, keďže trend chodiť k psychológovi nie je na starom kontinente taký rozšírený?

Expanzia nášho programu do Európy čelí problému, že psychológia v EÚ sa odlišuje od tej v USA. Psychologická starostlivosť v jednotlivých štátoch EÚ je špecifická, a často súčasťou verejného zdravotníctva, ktoré je tiež špecifické v každom štáte EÚ. V neposlednom rade v niektorých regiónoch pacienti stále čelia strachu, že ich liečba bude odhalená. Mať v telefóne aplikáciu zameranú na duševné zdravie je pre nich riziko. Expanziu plánujeme, ale predpokladám, že bude pomalšia. Už máme zopár užívateľov z Britských ostrovov a Talianska, a predpokladám, že čoskoro pribudnú niekoľkí aj z Beneluxu, Nemecka a zo Škandinávie. My sa budeme musieť učiť špecifikám každej krajiny a podľa toho nastaviť mobilnú aplikáciu pre jednotlivé regióny.

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

[Späť na obsah](#)

## 92. Rektorská konferencia má nového šéfa: Stal sa ním profesor zo zvolenskej univerzity

[Téma: Rektor EU; zvolen.dnes24.sk; 02/06/2014; Zvolen; Stanislav Černák]

Slovenská rektorská konferencia má na dva roky nového prezidenta. Pocta sa ušla **rektorovi** Technickej univerzity vo Zvolene.

"Novým prezidentom Slovenskej rektorskej konferencie (SRK) sa stal Rudolf Kropil, **rektor** Technickej univerzity vo Zvolene. Na svojom 67. zasadnutí v Nitre o tom rozhodla Slovenská rektorská konferencia," informovala Mária Čikešová, generálna sekretárka Inštitútu SRK.

Kropil vystrieda vo funkcii prezidenta SRK Libora Vozára, ktorý stál na jej čele dve dvojročné funkčné obdobia. Podľa štatútu SRK viackrát kandidovať nemôže.

Profesor Ing. Rudolf Kropil, CSc., je absolventom zvolenskej Vysokej školy lesníckej a drevárskej (VŠLD), dnes Technickej univerzity. Ukončil ju v roku 1987 v odbore lesné inžinierstvo. V rokoch 1987 až 1989 pôsobil v Správe Národného parku Nízke Tatry v Banskej Bystrici. V roku 1989 nastúpil na Katedru ochrany lesa a poľovníctva VŠLD.

Vedeckú hodnosť kandidáta vied získal vo vednom odbore poľnohospodárska a lesnícka fytopatológia a ochrana rastlín v roku 1994. V roku 2002 na základe obhajoby habilitačnej práce v odbore aplikovaná zoológia a poľovníctvo získal vedecko-pedagogickú hodnosť docenta a v roku 2005 ho prezident SR vymenoval za vysokoškolského profesora pre rovnaký vedný odbor. Od roku 2000 je členom Vedeckej rady Lesníckej fakulty a v rokoch 2001 až 2007 vykonával funkciu prodekana Lesníckej fakulty pre vedeckovýskumnú činnosť. V októbri 2007 ho akademický senát fakulty zvolil do funkcie dekana Lesníckej fakulty na prvé funkčné obdobie a v októbri 2011 ho opätovne zvolil aj na druhé funkčné obdobie. Funkciu dekana zastával do februára 2012. Od 18. februára 2012 je **rektorom** Technickej univerzity vo Zvolene.

Okrem prezidenta končí 4. júna funkčné obdobie aj súčasným viceprezidentom rektorskej konferencie. Novozvolenými viceprezidentmi sú Karol Mičieta, **rektor** Univerzity Komenského v Bratislave a Marek Šmid, **rektor** Trnavskej univerzity. Vo funkcii vystriedajú Antona Čížmára, **rektora** Technickej univerzity v Košiciach, a **Rudolfa Siváka, rektora Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Foto: ilustračné

Zdroj - TASR

[Späť na obsah](#)

## 93. Slováci medzi akademickou špičkou

[Téma: Rektor EU; STV Jednotka, 19:00; 14/06/2014; Správy RTVS; z domova; Anna Tkáčová]

Janette Štefánková, moderátorka: "Slováci, ktorí sú viac známi vo svete ako doma, sa stretli na medzinárodnej konferencii v Bratislave. Ide o odborníkov, ktorí pôsobia na rôznych svetových univerzitách. A venovali sa nielen tradičným témam, akými sú príčiny a dôsledky krízy, alebo prečo sú privysoké deficity rizikom."

Anna Tkáčová, redaktorka: "Za uplynulé roky sa medzi najpopulárnejšie vedné odbory zaradila aj experimentálna ekonómia. Práve v tomto smere reprezentuje Slovensko v zahraničí aj Radovan Vadovič."

Radovan Vadovič, Carleton University, Ottawa: "No a keď to dokážeme spraviť, tak vtedy dokážeme vyhodnotiť tú teóriu. A čo najlepšie ako vieme. A potom podľa tých výsledkov, ako vyjdú, vieme ju buď zrušiť, hej, povedať proste, že nie, že jednoducho táto teória nám vôbec nič nehovorí o správaní, alebo ju vieme, jej vieme dať akože palec hore, hej, že je v poriadku."

Anna Tkáčová: "Pôvodom Bratislavčan s doktorátom z Arizonskej univerzity a skúsenosťami z mexickej, aj kanadskej akademickej pôdy tvrdí, že študenti sa v zásade v každej krajine delia na tri skupiny."

Radovan Vadovič: "Jeden ten stupeň, to sú študenti, ktorí sú úplne samomotivovaní a sú excelentní po všetkých stránkach. Potom je ten stred, ten zdravý stred, ktorí naozaj potrebujú toho profesora, ktorým

vlastne hlavne pomáhame. No a potom samozrejme je tá posledná tretina, hej, ktorí majú iné motívy proste prečo študujú."

Anna Tkáčová: "Košícký rodák Peter Katuščák sa venuje ekonomickému výskumu na Karlovej univerzite v Prahe. Dáva napríklad odpovede aj na to, prečo sú ženy pri investovaní konzervatívnejšie ako muži."

Peter Katuščák, CERGE Karlova univerzita: "Väčšiu časť svojho portfólia ženy dajú napríklad na sporiaci účet, oproti mužom, ktorí to dajú napríklad do podielového fondu."

Anna Tkáčová: "Martin Kahanec, docent Stredoeurópskej univerzity v Budapešti, sa špecializuje na problémy trhu práce. Svetová banka ho v roku 2008 poverila výskumom na meranie pokroku integrácie menšín do spoločnosti, a s tým aj na trh práce."

Martin Kahanec, Stredoeurópska univerzita v Budapešti: "Ja by som chcel veľmi veriť, že sa to zlepšilo, ale bohužiaľ, podľa toho, čo vidíme, skôr nastáva čím ďalej väčšie napätie v spoločnosti."

Anna Tkáčová: "Všetci akademici sa zhodujú na tom, že pre mladých ľudí už nie je ťažké študovať za hranicami. Medzi samotnými akademikmi je ale veľká konkurencia."

**Rudolf Sivák, rektor Ekonomickej univerzity:** "Je to výnimočné najmä pre učiteľov a mladých vedeckých pracovníkov **Ekonomickej univerzity**, lebo majú možnosť porovnať výsledky svojho výskumu s tým, ako obdobné výskumné úlohy sa riešia v zahraničí, majú možnosť nadviazať kontakty."

[Späť na obsah](#)

## 94. REKTOR EU V BRATISLAVE O VZDELÁVACOM SYSTÉME NA SLOVENSKU

[Téma: Rektor EU; Kilometer; 13/06/2014; 06/2014; s.: 8,9; rozhovor; Redakcia]

**Ekonomická univerzita v Bratislave** je najstaršia vysoká škola ekonomického zamerania na Slovensku. Vznikla v roku 1940 ako súkromná Vysoká obchodná škola v Bratislave (VOŠ). Terajší názov **Ekonomická univerzita v Bratislave** bol stanovený na základe zákona č. 292/1992 Zb. SNR zo dňa 28. apríla 1992. O vzdelávacom systéme a ďalších aktuálnych témach sme sa pohovorili s jej **rektorom** Dr. h. c. prof. Ing. **Rudolfom Sivákom**, PhD.

V poslednom čase sa veľa hovorí o potrebe prepájania štúdia s praxou. Ako vidíte zapájanie sa zamestnávateľov do odborného vzdelávania študentov vašej univerzity?

Spolupráca **Ekonomickej univerzity** s inštitúciami a organizáciami z praxe je dlhodobá a patrí medzi priority v činnosti univerzity. Trvale sa snažíme spojiť obsahové zameranie každého študijného programu a študijného odboru s potrebami praxe. Realizujeme to viacerými spôsobmi. Za dôležité považujeme to, že odborníci z praxe sa podieľajú na príprave absolventov univerzity už v rámci ich štúdia. Posudzujú obsah jednotlivých predmetov, príslušné študijné plány, profily absolventov, prednášajú študentom, vedú a oponujú ich bakalárske a diplomové práce. V tejto súvislosti nám ide o to, aby sa prax v maximálnej možnej miere spolupodieľala na tom, akých absolventov im majú v súlade s ich potrebami fakulty univerzity pripraviť.

Ďalšia frekventovaná téma je duálne vzdelávanie, ktoré má byť zahrnuté v novele zákona pripravovanej ministerstvom školstva. Rozmýšľali ste už o tom, čo konkrétne by mohla spomínaná novela zákona o odbornom vzdelávaní priniesť pre vašich študentov v praxi?

Jedným z hlavných cieľov tejto úpravy je užšie prepojenie stredoškolského a vysokoškolského vzdelávania na prax, s čím jednoznačne súhlasím. Pre nás to znamená len legislatívne v rámci študijných programov upraviť situáciu, ktorú už realizujeme v rámci uzatvorených zmlúv o spolupráci. Väčšina študentov univerzity počas štúdia vykonáva odbornú prax podľa učebných plánov. Vo vyšších ročníkoch často pôsobia na čiastkový úväzok vo firmách alebo v bankovom a iných sektoroch. Je to pre študentov veľmi vhodné, keďže im to pomáha v ich uplatnení sa po skončení školy. Keď nastúpia do inštitúcie, v ktorej počas posledných rokov štúdia pracovali, nemusia už napríklad absolvovať tréningové programy a môžu sa rýchlejšie vo firmách etablovať. Považujem to za osvedčenú formu získania kvalifikovaných zamestnancov pre firmy, ktorá je výhodná aj pre študentov. Naším krédom je totiž pripravovať študentov univerzity pre prax a nie pre úradnú prácu.

Ak by ste mohli, čo by ste zmenili na systéme vzdelávania a celkovo školstva na Slovensku?

Ak dovoľíte, vyjadrím sa najmä k systému vysokoškolského vzdelávania. Myslím si, že mnohé problémové veci v tomto systéme budú riešené v rámci pripravovanej koncepcie rozvoja vysokoškolského vzdelávania v SR a v novom zákone o vysokých školách. V novele by mal byť z

hľadiska budúcnosti koncepčne riešený rozvoj jednotlivých študijných odborov, ako aj vývoj počtu študentov. Bude to vhodné pre vysoké školy, ako aj pre spoločnosť najmä z dôvodu, že sa budú pripravovať absolventi, ktorí nájdu uplatnenie v praxi. Systém by mal byť nastavený tak, aby vysoké školy naplňali svoje poslanie a pripravovali absolventov, ktorí nájdu zamestnanie v odbore, ktorý vyštudovali. Je nevyhnutné riešiť aj otázku odborného stredoškolského vzdelávania. Zníženie počtu odborných učilíšť a priemysloviek vytvorilo situáciu, že odborníci so stredným stupňom vzdelania v spoločnosti chýbajú. Je nevyhnutné hľadať z tejto situácie vhodné riešenia, ktoré by zabezpečili odbornú prípravu týchto mladých ľudí. V tomto by mali zohrať primeranú úlohu tak štát, ako aj firmy, ktoré takých odborníkov potrebujú.

Vzdelávanie zvyšuje cenu na trhu práce a zároveň je aj vyšší dopyt po takýchto ľuďoch, najmä v súčasnosti, keď je vysoká miera nezamestnanosti. Získavate spätnú väzbu o úspešnom uchytení sa na pracovnom trhu vašich študentov? Máte aj nejaké štatistiky v tomto smere?

Univerzita má informácie o uplatnení absolventov na trhu práce tak z interných zisťovaní, ako aj z oficiálnych štatistických údajov. Aj na základe týchto skutočností môžeme konštatovať, že reagujeme na potreby trhu práce a za posledné tri roky je **EU** z hľadiska uplatniteľnosti absolventov na popredných miestach v rámci univerzít na Slovensku. Na úradoch práce máme evidovaných ako nezamestnaných iba približne 4 - 5 % absolventov. Preto si myslím, že vzdelávanie na fakultách je primerane nastavené z hľadiska študijných programov, profilu, aj toho, ako sú študenti pripravovaní. Absolventi našej univerzity sú ohodnocovaní tak, že ich priemerné nástupné platy patria k najvyšším medzi všetkými absolventmi vysokých škôl v SR, čo je tiež z hľadiska úrovne vzdelávania významná skutočnosť.

**Rektorom EU** ste od 1. februára 2007, takže viete porovnať podmienky pre študentov na trhu práce pred krízou a v súčasnosti. Kde je podľa vás najväčší problém, že absolventi stredných a vysokých škôl zostávajú na úradoch práce?

Som toho názoru, že nezamestnanosť mladých ľudí je spôsobená aj súčasnou ekonomickou situáciou. Má to jednoznačnú väzbu na vývoj vo svetovej ekonomike, finančnú a hospodársku krízu. Potvrdilo sa, že potreba previazanosti vysokoškolského štúdia a jeho jednotlivých odborov na prax je nevyhnutná. Percento vysokoškolákov na Slovensku sa v posledných desaťročiach zvýšilo, nie vždy však bol rast ich počtu viazaný aj na reálnu potrebu spoločnosti a ekonomiky. Tento nesúlad sa prejavuje v tom, že časť mladých ľudí nenachádza zamestnanie a uplatnenie, čo je pre spoločnosť aj pre týchto mladých ľudí veľmi negatívne.

Keď porovnáme **Ekonomickú univerzitu v Bratislave** so zahraničnými univerzitami rovnakého smeru, ponúkate v rámci vzdelania niečo nadštandardné? Čím je **EU** v Bratislave jedinečná v porovnaní s inými **ekonomickými univerzitami** v Európe?

Špecifickosť **Ekonomickej univerzity v Bratislave** v porovnaní s inými univerzitami v rámci Slovenska, resp. v rámci Európskej únie je vo viacerých skutočnostiach. V rámci Slovenska sme jediná univerzita, ktorá zabezpečuje komplexné vzdelávanie v ekonomických a manažérskych študijných programoch na všetkých troch stupňoch štúdia. Na **EU** v Bratislave je v ponuke štúdium viac ako 80 odborných predmetov v inom ako slovenskom jazyku (najmä v anglickom, nemeckom, francúzskom a ruskom). Na 2. stupni štúdia študenti môžu študovať 3 celouniverzitné študijné programy kompletne zabezpečené v cudzích jazykoch a po ukončení štúdia absolventi získajú dvojitý diplom zo zahraničných partnerských univerzít v týchto študijných programoch: Medzinárodný manažment (v anglickom jazyku), Manažment predaja (vo francúzskom jazyku) a Medzinárodný finančný manažment (v nemeckom jazyku). **EU** v Bratislave a Nottingham Trent University v Anglicku umožňujú študentom získať dvojitý diplom v bakalárskom programe International Business Administration, Marketing Management alebo Business Finance a súbežne s inžinierskym štúdiom absolvovať na univerzite v Nottinghamu aj spoločný študijný program International Finance. Univerzita bude v akademickom roku 2014/2015 ponúkať štúdium na 1. stupni štúdia v novoakreditovanom študijnom programe Ekonomika a právo (v spolupráci s Právnickou fakultou Univerzity Komenského v Bratislave) a štúdium na 1. stupni štúdia v študijnom programe Ekonomika a manažment podniku. Novinkou je tiež možnosť získať dvojitý diplom (študijný program Medzinárodný manažment v anglickom jazyku) v spolupráci s Univerzitou v Štrasburgu a s Univerzitou v Bangkoku.

Okrem denného a externého štúdia pripravuje **Ekonomická univerzita v Bratislave** aj rôzne vzdelávacie programy. Keďže našou cieľovou skupinou sú dopravcovia, viete ponúknuť aj pre nich niečo zaujímavé?

Budem rád, keď **EU** v Bratislave bude ešte užšie spolupracovať so združením ČESMAD Slovakia, kde v súčasnosti pracuje veľa absolventov univerzity, resp. Vysokej školy ekonomickej. Som presvedčený, že je tu priestor na spoluprácu v oblasti vzdelávacej, poradenskej činnosti, pri usporiadaní odborných podujatí, prípadne spoločenských aktivít. Verím, že aj tento rozhovor prispieje k uzatvoreniu zmluvy o spolupráci medzi **EU** v Bratislave a združením ČESMAD a ja sa za univerzitu na túto spoluprácu teším.

[Späť na obsah](#)

## 95. Diamantová promócia

[Téma: Rektor EU; TA3, 18:30; 20/06/2014; Hlavné správy; Tomáš Kostelník]

Natália Fónod Babincová, moderátorka: "Na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** študovalo už 80-tisíc absolventov, mnohí z nich sú významné osobnosti, ktoré sú uznávané nielen na Slovensku, ale aj v zahraničí. Vedenie školy sa preto rozhodlo, že na svojich bývalých žiakov nezabudne a založilo tradíciu diamantovej promócie."

Tomáš Kostelník, reportér TA 3: "V aule **Ekonomickej univerzity** sa po prvý raz konala takzvaná diamantová promócia. Pamätné diplomy odovzdali absolventom, ktorí ukončili štúdium v roku 1954."

**Rudolf Sivák**, rektor **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Po popri pánu prezidentovi Kováčovi promovali v tom období také osobnosti, ktoré potom neskôr pôsobili v zahraničí v rôznych komisiách ako experti OSN."

Tomáš Kostelník: "Na svoje štúdium spred 60 rokov spomínajú aj bývalý prezident s manželkou."

Michal Kováč, bývalý prezident SR: "Na školu spomínam dobre, lebo som ju dobre skončil."

Emília Kováčová, bývalá prvá dáma SR: "Mne išlo o logiku myslenia, o vedomosti, ktoré si z tej školy odnášame do života. Ale aj o spôsoby, lebo škola na všetkých stupňoch ďalej vychováva."

Tomáš Kostelník: "Bývalý prezidentský pár rád spomína na **Ekonomickú univerzitu** aj z iného dôvodu."

Michal Kováč: "Keď sme boli v štvrtom, no tak vtedy sme sa nejak zblížili, jednak už som si trúfol, už sme aj častejšie chodili na kurzy. No a potom som ju aj vypravdal domov."

Emília Kováčová: "Bolo to typické požičiavanie skript, vypravádzanie zo školy domov a postupne sa vytvoril vzťah."

Tomáš Kostelník: "Absolventi školy spred 60 rokov môžu byť aj pre súčasných študentov príkladom."

**Rudolf Sivák**: "Pre mňa je to inšpirujúce aj tým, že budem o ich životných príbehoch a o tom, čo dokázali, hovoriť aj terajším študentom a absolventom, aby boli inšpiráciou."

Tomáš Kostelník: "Podľa **rektora** univerzity bola diamantová promócia prvou, ale určite nie poslednou a chce, aby sa z nej časom stala tradícia."

[Späť na obsah](#)

## 96. Promovali diamantoví ekonómovia

[Téma: Rektor EU; STV Jednotka, 19:00; 20/06/2014; Správy RTVS; z domova; Andrea Janovská]

Janette Štefánková, moderátorka: "Diamantovú promóciu si po šesťdesiatich rokoch pripomenuli absolventi **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Slovenskú vysokú školu ekonomickú končili v roku 1954. Medzi jej študentov patrila aj bývalý prezident Michal Kováč. V prvom ročníku sa zoznámil so svojou manželkou Emíliou."

Andrea Janovská, redaktorka: "Zo stodeviatich absolventov ročníka 1954 na slávnostnú promóciu po šesťdesiatich rokoch prišlo dvadsaťštyri. Mnohí sa presadili v hospodárstve, či v politike, doma, aj v zahraničí. Napríklad prvý slovenský prezident Michal Kováč, ktorý spolu s manželkou Emíliou študovali v jednom ročníku."

Michal Kováč, bývalý prezident SR: "Na školu spomínam dobre, lebo som ju dobre skončil. Zatiaľ čo som maturoval na štvorku, pretože som jeden predmet, slovenčinu, nezvládol. Chcel som ísť na vysokú školu, aj odhodlal som sa. Prijali ma a skončil som na jedničky."

Emília Kováčová, absolventka: "Myslím si, že po prvom semestri som bola veľmi spokojná s týmto výberom, a aj postupom štúdia. Mali sme vtedy ešte veľmi vynikajúcich pedagógov, takých nestorov ekonomickej vedy."

Andrea Janovská: "Mnohí absolventi ostali na škole aj po ukončení štúdia. Oľga Kontšeková pôsobila na katedre štatistiky až do roku 2000."

Oľga Kontšeková, absolventka: "Keď prišli do miestnosti asistenti a povedali, no, rozdávali miestenky a je tu ešte jedno miesto na katedre štatistiky, v tom okamihu som dvihla ruku."

Andrea Janovská: "Na slávnostnú promóciu prišli bývalí študenti s rôznych kútov Slovenska a Česka."

**Rudolf Sivák, rektor Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Sú to absolventi, ktorí majú cez osemdesiat rokov každý. A prišli z Moravy, z Čiech, popri Slovensku ešte aj jeden absolvent prišiel kvôli promócií zo Spojených štátov amerických."

Andrea Janovská: "Od svojho vzniku v roku 1940 vyšlo z brán **Ekonomickej univerzity v Bratislave** viac ako osemdesiat tisíc absolventov. Na siedmich fakultách je dnes viac ako desaťtisíc študentov."

[Späť na obsah](#)

---